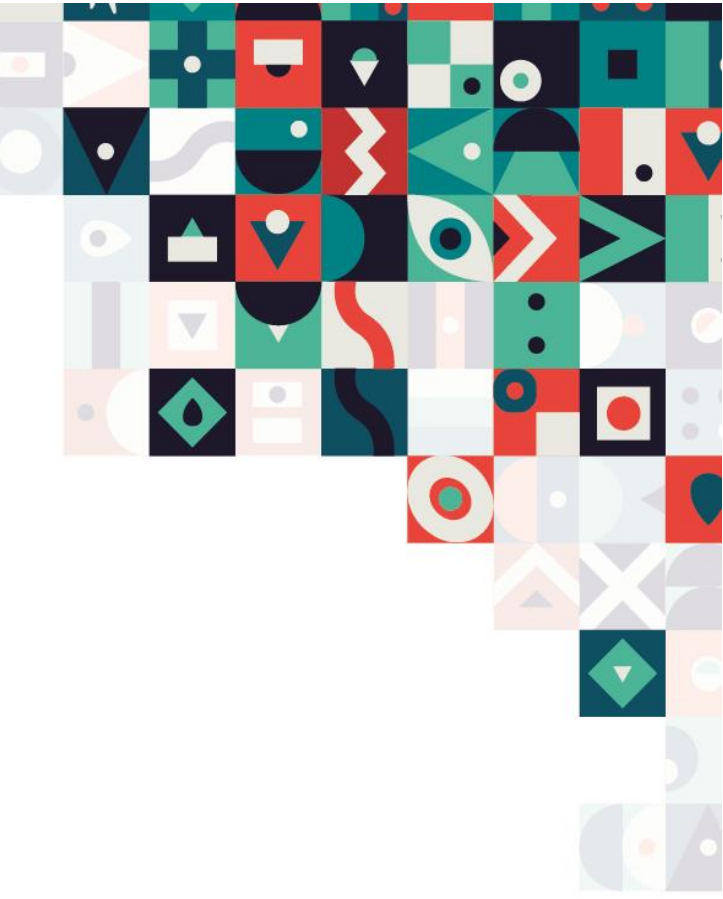




4 route du Gacet – 35830 BETTON

Tél : 02.99.64.69.69

contact@ar-roch.fr

www.ar-roch.fr

SIREN : 777 665 357



Rapport D'Activités **2021**

Du Centre Commun d'Administration Et de Développement (siège)

Ensemble, accompagner chacun



Le SomMaire

Pages

Le mot du Président	1
Le mot du Directeur Général	4
L'identité d'Ar Roc'h	7
La Gouvernance	9
La Dirigeance	12
Les Essentiels en 2021	14
Les Projets en 2022	16
Les Partenaires	28
Les Conventions	20
Le Bilan Social	22
La formation	25
Les instances représentatives du Personnel	28
La Gestion Financière	30
Les Investissements	34
La Communication	36
Le Glossaire	45



Le Mot du PrésiDent

L'année 2021 est une année paradoxale pour nos métiers du médico-social.

Enfin ! Il y a eu la reconnaissance de nos métiers dans un discours du Président de la République et les mesures prises lors de la conférence des métiers pour un montant de 1.3 milliards d'euros.

Et pourtant, la crise de nos métiers s'approfondit avec son cortège de turn-over, de difficultés de recrutement, d'appels à l'intérim, déstabilisant et décourageant les équipes, de stress accru, de conflits de valeurs, de réductions d'offres de service.

Toutefois, notre association a pu naviguer sur ces eaux troubles en gardant son cap et assurer sa mission.

Merci à l'ensemble des équipes professionnelles qui s'investissent auprès des jeunes que nous accompagnons, merci aux cadres, merci à l'équipe de Direction, à Vincent Mousset qui a piloté le navire dans cette mer des Sargasses. Merci également aux administrateurs bénévoles qui définissent le cap et qui se sont particulièrement investis pour mettre le cap vers une nouvelle direction, la fusion avec l'association Rey Leroux.

2021 → Une crise sanitaire qui s'éternise

De variant en variant, la COVID est toujours là, suscitant un surinvestissement des professionnels, face à la fragilisation des jeunes que nous accompagnons.

Des germes que nous percevions déjà avant la crise deviennent des tendances lourdes concernant le rapport au travail des jeunes générations, ce qui devient aujourd'hui un fait de société, percutant le marché du travail dans l'ensemble des secteurs d'activités.

Ainsi, nous sommes en concurrence sur ce marché, non seulement avec les autres associations de notre secteur conduisant parfois à de la surenchère non financée mais aussi avec les autres secteurs d'activités.

Nous devons à l'avenir vivre avec cette difficulté qui est pourtant notre 1^{er} facteur de réussite : le capital humain. Il faudra aller vers une marque « employeur » et se distinguer par notre qualité de vie au travail et le sens humain de nos métiers. Le Président de la République l'a reconnu en début d'année :

« Les travailleurs sociaux sont des professionnels de terrain majeurs pour notre pays. Le sens de ces métiers est là mais ils sont insuffisamment reconnus avec des perspectives de carrière trop peu attractives et des conditions de travail difficiles. Résultat : ces métiers sont délaissés et dans certains endroits, ce sont 40 % des professionnels qui manquent ».

Depuis ces déclarations, la conférence des métiers s'est tenue en février. « Ce fut une première victoire mais une victoire qu'on ne peut célébrer » car cette revalorisation de 183 € nets mensuelles a délaissé certains salariés, pourtant tout aussi nécessaires et utiles à l'accompagnement des jeunes qui nous sont confiés.

Pour répondre à l'insistance des organisations de salariés et d'employeurs, pour englober tous les salariés dans ces nouvelles mesures de revalorisation, une aide complémentaire de 500 millions d'euros a été annoncée mais cette dernière est liée à la négociation d'une convention unique qui sera étendue à tous dans notre secteur.

Mais la fatigue, parfois la colère est toujours là : 183 euros ne peuvent apporter toutes les réponses surtout en période d'augmentation du coût de la vie.

Cependant, dans ce contexte de crise et d'incertitude, notre association s'en est plutôt bien sortie.

Nos projets deviennent des réalités.

Nos établissements accompagnent de plus en plus de jeunes et pourtant les listes d'attente restent longues. Nos dispositifs ITEP se sont bien adaptés à la crise sanitaire et le virage inclusif s'est bien inscrit dans nos pratiques.

- L'équipe mobile ressources 35 s'est déployée (81 présentations auprès de nos partenaires).
- Le centre d'accueil familial spécialisé couvre un territoire qui s'étend de plus en plus pour nos familles d'internat et nos lieux ressources.
- Le pôle ressources handicap 35 en partenariat avec la fédération Familles rurales, permet un accompagnement de 25 familles.
- Le service de développement des savoirs faire parentaux permet d'accompagner 35 familles.

- Allo Parlons d'Enfants qui n'a pas pu célébrer ses 10 ans, anniversaire qui a été reporté 2 fois en raison du Covid, s'est inscrit, entre autres, dans le développement de la communauté 360.
- L'Ancr'âge a vécu sa première année de plein exercice en 2021. Nous venons de faire un bilan des 18 mois d'existence avec Fabrice Seznec et Emeline Guérin. Le travail fait avec ces jeunes de « l'exil » est remarquable : au-delà des « parcours cabossés » de certains jeunes, avec leurs différences de culture, ceux-ci trouvent un accueil stable, de la chaleur humaine, de la dignité, du respect, des parcours d'insertion avec le soutien du Conseil Départemental. Quel beau challenge. Merci aux équipes.
- Le Dispositif « Ressources Accueil Accompagnement » commence à prendre ses marques et permet à des jeunes venant du Handicap ou de la Protection de l'Enfance de trouver des temps de répit.

Certes, notre candidature à l'appel à projet concernant « l'accompagnement de situations complexes », n'a pas été retenue, mais cet échec que je considère relatif, puisque nous avons été 2^{ème} au classement permet une pause dans le développement des nouveaux projets.

2022 – 2023 : En marche vers la fusion avec l'association Rey Leroux

Notre partenariat avec l'association Rey Leroux se transforme en projet de fusion avec la création d'une nouvelle association regroupant nos deux associations actuelles.

Cette démarche a été décidée par les deux conseils d'administration, suite au travail du comité de pilotage dans lequel siégeaient à parité, des administrateurs de Rey Leroux et d'Ar Roc'h. Que ces administrateurs soient remerciés pour leur implication et disponibilité.

La décision finale appartiendra aux deux assemblées générales de 2023.

Les objectifs de cette fusion ont été définis par les deux associations : « être acteur sur un territoire, en partenariat avec d'autres acteurs pour accompagner des personnes fragiles sur leurs lieux de vie, en offrant des possibilités de parcours ».

Nous avons une taille assez proche, une cohérence de nos métiers, une cohérence de nos territoires.

La taille d'une association n'est pas un critère d'efficacité absolue mais une certaine taille permet de se doter de compétences de plus en plus pointues et de plus en plus nécessaires, principalement concernant les fonctions supports que ce soit en RH, finances, ingénierie, travaux, démarche qualité, communication, etc.

En 2022, nous devons ensemble imaginer notre future association et des groupes de travail sont en cours pour travailler sur :

- Un nouveau projet associatif afin de répondre au mieux aux attentes et aux besoins des personnes que nous accompagnons et la population de nos territoires, qui attendent des réponses et du soutien.
 - Quels nouveaux services ? Quel accompagnement des équipes professionnelles ? Quelle qualité de vie au travail ? Quelle démarche de responsabilité sociale et environnementale ? Autant de questions auxquelles il faudra répondre.
 - De nouveaux statuts, une nouvelle gouvernance et son nouveau fonctionnement. La vie des établissements et services ne sera pas bouleversée. Ce sont surtout les fonctions supports qui vont être renforcées.
- « Féconder le passé en engendrant l'avenir, tel est le sens du présent » écrivait Nietzsche.*

Notre chemin est tracé et notre vision, réaffirmée.

Je tiens à remercier encore toutes les équipes, professionnels, qui au quotidien, font vivre notre association et fondent sa réputation. Je tiens à remercier les bénévoles et les administrateurs qui nous soutiennent et fixent notre cap et nos actions. Un remerciement spécifique à notre équipe de direction.

Pour ma part, je suis très fier d'appartenir à cette équipe, toujours positive et conviviale, garante d'une continuité dans nos valeurs.

**Jean-Dominique Tortuyaux,
Le Président.**





Le Mot du DirecTeur Général

En 2021, l'année a évidemment été rythmée par le COVID qui a freiné ou mis entre parenthèses un certain nombre de projets ou d'activités. Cette crise nous oblige à nous adapter continuellement, à nous réorganiser rapidement pour assurer une continuité de service et d'accompagnement aux jeunes et aux familles. Je tiens à vous remercier pour votre implication quotidienne dans ce contexte épidémique qui nous met à nouveau en tension.

Cette crise sanitaire a mis en lumière toute l'importance du système de santé dont nous faisons partie même si la reconnaissance espérée dans le cadre du Ségur ne concerne pas tous les métiers de l'accompagnement, nous continuons à militer pour une reconnaissance globale car notre secteur souffre d'un manque d'attractivité qui sera le sujet d'une prochaine conférence des métiers.

Malgré ce contexte, nous avons assisté à la poursuite du mouvement vers une **société inclusive** pour les personnes en situation de vulnérabilité en matière d'éducation, de scolarité, de santé, d'insertion sociale et professionnelle avec un renforcement du principe d'autodétermination dans tous les nouveaux projets.

En ce qui concerne l'association, plusieurs nouveaux projets ont vu le jour en 2021 et d'autres se sont poursuivis :

- La mise en place de réponses ciblées pour les jeunes en situation de handicap ayant une mesure de protection de l'enfance et pour les professionnels du secteur de l'Aide Social à l'Enfance (DRAA et formation),
- L'augmentation des capacités d'accueil de l'IME avec un agrément porté à 63 jeunes dont près de la moitié, en Prestation en Milieu Ordinaire,
- Le développement de l'activité du pôle ressource Handicap qui agit également sur la petite enfance,
- La participation d'APE à la communauté 360,
- La constitution de la plateforme d'appui dans de nouveaux locaux à Melesse,
- L'évaluation interne pour les ITEP qui souligne la qualité du fonctionnement,
- L'évaluation externe pour l'IME également positive,
- La poursuite de la structuration du partenariat avec Rey Leroux qui a fait l'objet d'une étude avec un état des lieux et une proposition de modèle de fusion/création présenté en fin d'année aux administrateurs, cadres, représentants des CSE et financeurs.

Notre association a toujours su **s'adapter et innover** pour apporter des réponses de qualité et de proximité aux jeunes et aux familles. Donc, je suis persuadé que ce sera à nouveau le cas en 2022.

En 2022, de nombreux enjeux et projets nous attendent et chacun d'entre nous, de sa place, est concerné, du Conseil d'Administration, en passant par les directeurs, les salariés, les partenaires et toujours en co-construction avec les jeunes et leurs familles, au plus près de leurs territoires de vie. C'est **collectivement que nous relèverons les défis** et que nous mènerons les projets de notre association.

Cette année verra se poursuivre la mise en œuvre du **plan d'action inscrit dans notre CPOM, qui découle du projet associatif et** qui est mis en œuvre dans nos **projets d'établissement ou de service toujours dans l'intérêt des besoins et attentes des jeunes et des familles.**

Je pense particulièrement à :

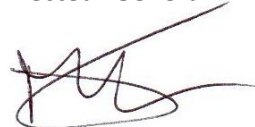
- La structuration du partenariat avec Rey Leroux avec notamment un siège commun réunissant les fonctions supports et l'engagement dans un projet de fusion si les CA valident cette hypothèse fin janvier 2022,
- La livraison de l'ITEP Les Rochers dont le chantier a pris du retard dans un contexte sanitaire aux multiples impacts et la vente du bâtiment historique à l'association Saint Benoit Labre pour accueillir des demandeurs d'asile,

- L'actualisation de nos outils (livrets d'accueil, règlements de fonctionnement, contrats d'accompagnement...),
- La poursuite d'un dialogue social constructif avec une attention portée à la qualité de vie au travail, nous allons prochainement participer à un projet inter associatif à ce sujet,
- La refonte et la négociation de notre accord d'entreprise sur le temps de travail,
- L'informatisation de nos outils RH avec le logiciel Octime,
- Le développement de nouvelles activités (Appel à projet situations complexes ASE),
- La poursuite du projet Erasmus avec l'organisation d'un temps fort associatif le 16 décembre 2022 pour restituer les expériences vécues.

Nous poursuivrons les actions et projets déjà initiés en 2021, le développement du **partenariat** et le travail en réseau sur les territoires, la **diversification de nos modalités d'accompagnement**, l'utilisation des outils numériques et robotiques, notre inscription dans les démarches expérimentales concernant le futur modèle de tarification du secteur médico-social, le déploiement de **l'espace de réflexion éthique**, la structuration de nos archives et l'animation du centre documentaire.

Nous avons donc devant nous, de nombreux défis en perspective. Nous continuerons à nous appuyer sur les valeurs et les principes de l'association Ar Roc'h pour les mener collectivement.

Vincent Mousset
Directeur Général



L'IdenTité d'Ar Roc'h

Ar Roc'h...

En Ile et Vilaine

Depuis 1959, l'association Ar Roc'h exerce une activité gestionnaire d'établissements et services dédiés aux jeunes en situation de vulnérabilité. Elle répond ainsi aux besoins de plus de 250 jeunes en accompagnant également leurs familles.



3 ITEP (Institut thérapeutique et pédagogique)

Itep Les Rochers à Châteaubourg, accueil de jour, internat, CAFS, PMO

Et son antenne de proximité à Fougères

Itep Les Rivières à Combourg, accueil de jour, internat, CAFS, PMO, DRAA

Et son antenne de proximité à Saint-Malo

Itep Tomkiewicz à Betton, accueil de jour, internat, CAFS, PMO

66 jeunes

67 jeunes

33 jeunes

1 IME (institut médico-éducatif)

Ime « Le 3 Mâts » à Betton, accueil de jour, PMO

55 jeunes

1 DISPOSITIF D'ACCUEIL POUR MNA (Mineurs Non Accompagnés)

U2A L'Ancr'Âge, à Liffré

25 jeunes

1 DISPOSITIF REPIT

1 CAFS (centre d'Accueil Familial spécialisé) à Melesse

1 DRA² (Dispositif ressource Accueil et Accompagnement) à Melesse

1 PLATEFORME D'APPUI à Melesse

1 SDSFP (Service de Développement des Savoir-Faire Parentaux)

1 Pôle Ressources Handicap 35 (en partenariat avec la Fédération Familles Rurales 35)

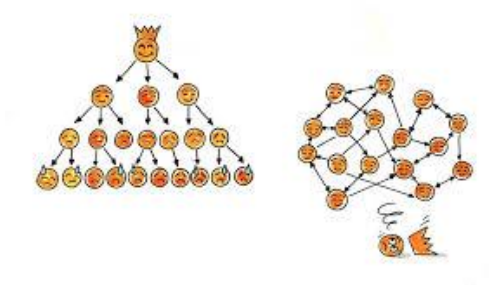
1 EMR 35 (Equipe Mobile Ressources 35) ➔ Interventions auprès de professionnels en partenariat avec l'Edef35 et l'association Bourg L'Evêque

Allo Parlons d'Enfants (centre d'appel téléphonique anonyme en soutien à la parentalité)

EREG (Espace de réflexion Ethique du Gacét)

PCPE (Pôle de compétences et de prestations externalisées) porté par le GCSMS CP2 (Ar Roc'h/Adapei 35)

Fonds de Dotation Education et Parentalité (Dons et legs)



La GouVer Nance

Le Conseil d'Administration

Jean BERTHOLET	→ Vice-Président et Trésorier
Alain COULON	→ Vice-Président
Nadège COULON TRARI	→ Membre du Bureau
Nathalie FLEURENCE	
Franck GAUBERT	
Daniel GOISBEAU	→ Secrétaire adjoint
André GUERIN	→ Vice-Président
Benoît HAURAY	
Michel LEFEUVRE	→ Membre du Bureau
Jacky LE ROY	
Françoise LE TALLEC	→ Présidente honoraire
Marie-Thérèse LORANS	
Jean-Luc LOUIS	
Gilles NOTTEBART	
Bertrand PRIOL	→ Secrétaire et trésorier adjoint
Jocelyne ROUGIE	
Marie-Madeleine SIX	→ Membre du Bureau
Jean-Dominique TORTUYAUX	→ Président

Au 10 juin 2021 ► 32 membres adhérents dont 18 administrateurs

Quelques dates

Le Bureau

2 avril 21
6 septembre 21
6 décembre 21

Le Conseil d'Administration

2 février 21
29 avril 21
10 juin 21
26 octobre 21

Les Assemblées Générales

Ar Roc'h
SCI MB David
Fonds de Dotation
10 juin 2021

GCSMS CP²
25 juin 2021



A noter

Démission de Madame Marie-Laure Givone, administratrice, lors de l'Assemblée générale de 10 juin 2021.

Validation de la cooptation de Monsieur Jean-Luc Louis en Assemblée Générale de 10 juin 2021.

Validation de la cooptation de Madame Monique Fizel en Assemblée Générale et démission en octobre 2021.

Les documents associatifs

Un projet associatif
Adopté en AG du 13/06/19

Les statuts
Actualisés en 2019

Les projets
d'établissements ont été
réécrits en cohérence
avec le projet associatif

Le Règlement Intérieur
des Statuts
Validés en CA 2016

Rôles et missions des Administrateurs mandatés dans les Etablissements et services

- Ils ont un rôle privilégié de relais entre les établissements et le Conseil d'Administration, en accord avec le Directeur Général.
- Ils peuvent, en accord avec le Directeur du dispositif, favoriser les relations avec les partenaires extérieurs, les pouvoirs publics...
- Ils sont un appui à la prise des décisions importantes concernant la vie institutionnelle de l'établissement et pour cela, ont besoin d'informations régulières des directeurs.
- Ils participent aux temps forts dans les institutions (vœux, fêtes de fin d'année, évènements organisés par les établissements).
- Des administrateurs mandatés, titulaires ou suppléants, participent au conseil de vie sociale de chaque établissement, 3 fois/an.

Les Commissions

Les administrateurs participent aux commissions ci-après. Elles sont animées par un directeur et présidées par un.e administrateur (trice).

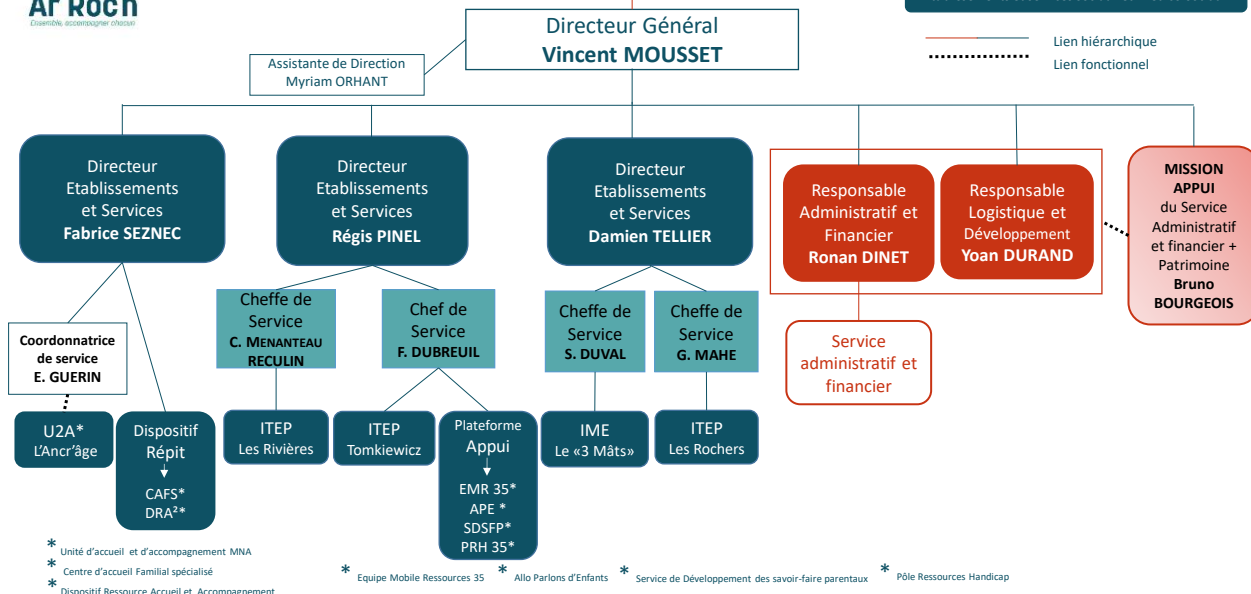
- Fonctionnement en dispositif
- Recherche de financement et de gestion
- Groupe de travail « Projet Historique Les Rochers »
- Groupe de travail « Projet Construction Les Rochers »
- Espace Réflexion Ethique du Gacet (EREG)
- Commission Archives
- Groupe de travail « Charte Administrateurs.trices »

Autres mandats des Administrateurs et Adhésions

- AXESS → Confédération des employeurs du secteur sanitaire, social et médico-social à but non lucratif
- AIRE → Association des Itep et de leurs réseaux
- ASKORIA – Centre régional de formation
- CNAHES → Conservatoire National des Archives et de l'Histoire de l'Education Spécialisée et de l'Action Sociale
- CREAL → Centre régional d'études, d'actions et d'informations
- CRSA → Conférence Régionale de Santé et de l'Autonomie
- GCS e-santé Bretagne
- GCSMS Cap Santé Mentale
- Mètis Europe
- NEXEM
- UDAF35
- URIOPSS



La Diri Geance



Le fonctionnement d'Ar Roc'h

LE CCAD (Centre Commun d'Administration et de Développement)

Assure les fonctions habituelles d'un siège social (secrétariat, comptabilité, informatique, ressources humaines, développement...)

- Suit la qualité et le process d'évaluation interne et externe
- Centralise et gère les investissements
- Promeut les nouveaux projets et services de l'association
- Il a vocation à accueillir, travailler et coopérer avec d'autres associations désireuses de rejoindre une organisation mutualisée.

LE COMITE DE DIRECTION (DIROC'H)

Instance qui réunit chaque semaine les directeurs pour partager de l'information et prendre des décisions.

LE DIROC'H+

Instance mensuelle des Directeurs et chefs de service.

UN CONSEIL DE VIE SOCIALE

Qui se déroule dans chaque établissement 3 fois/an.

UNE REUNION DES TERRITOIRES

Qui réunit 3 fois/an les responsables hiérarchiques et fonctionnels d'Ar Roc'h et Rey Leroux.

Son outil de Délégation / subdélégation



L'association est soucieuse de rendre responsables et autonomes ses salariés en mettant en avant le principe de subsidiarité et en utilisant un management participatif. Ces principes permettent à chacun de bénéficier d'une certaine liberté d'action en adéquation avec le niveau de décision qui le concerne.

En 2021, le document unique de délégation est actualisé par des courriers de délégation, subdélégation

Des courriers ont été rédigés au bénéfice du Directeur Général et des directeurs d'établissements et/ou services et définissent les champs de délégation, les conditions de délégation ou subdélégation, la durée, les devoirs et les missions de chacun.

Cette formalisation transparente sur l'organisation et la répartition des pouvoirs entre les instances dirigeantes bénévoles de l'association et ses dirigeants salariés est un outil important de GRH.

Les Essen Tiels en 2021

Organiser

- Mise en œuvre au sein d'Ar Roc'h de sessions de vaccination « COVID 19 » en lien avec l'équipe mobile de vaccination brésilienne portée par l'association Graal à destination des professionnels des établissements et services.

Formaliser

- Finalisation du rapport d'évaluation interne pour les 3 ITEP le 17.12.2021 qui souligne la qualité du fonctionnement.
- Finalisation du rapport d'évaluation externe pour l'IME « Le 3 Mâts » en novembre 2021 également positive.
- Lancement du centre Documentaire à destination des salariés, stagiaires et administrateurs. Le centre documentaire répertorie le fonds documentaire, ouvrages et revues d'Ar Roc'h. Ouvert officiellement le 04 mai dernier, le centre documentaire répertorie déjà plus de 700 documents spécifiques à notre secteur d'activité à disposition sur le site => ar-roch.docresources.fr.
- Poursuite de la structuration du partenariat avec Rey Leroux qui a fait l'objet d'une étude avec un état des lieux et une proposition de modèle de fusion/création présenté en fin d'année aux administrateurs, cadres, représentants des CSE et financeurs.
- Cession du Bâtiment Historique « Les Rochers » à l'association St Benoît Labre voté en CA du 26.10.2021.

Développer

- **Mise en place** de réponses ciblées pour les jeunes en situation de handicap ayant une mesure de protection de l'enfance et pour les professionnels du secteur de l'Aide Sociale à l'Enfance (**DRAA** et formation).
- **Augmentation** des capacités d'accueil de l'IME « Le 3 Mâts » avec un agrément porté à 63 jeunes dont près de la moitié, en Prestation en Milieu Ordinaire (PMO).
- Développement de l'activité du **Pôle Ressources Handicap** qui agit également sur la petite enfance.
- Participation d'**Allo Parlons d'Enfants** à la Communauté 360.
- Création de la **plateforme d'appui** dans de nouveaux locaux à Melesse qui rassemble les services transversaux de l'association (APE, SDSFP, PRH 35) le dispositif Répit (DRA² et CAFS) et l'EMR35. Emménagement des services ➔ décembre 2021.

Les Projets En 2022

Structurer

- Structuration du partenariat avec Rey Leroux avec notamment un siège commun réunissant les fonctions supports et l'engagement dans un projet de fusion si les CA valident cette hypothèse fin janvier 2022.
- Livraison de l'ITEP Les Rochers à l'association Saint Benoit Labre pour accueillir des demandeurs d'asile, prévue à l'automne 2022.
- Actualisation de nos outils (livrets d'accueil, règlements de fonctionnement, contrats d'accompagnement...).
- Refonte et la négociation de notre accord d'entreprise sur le temps de travail.
- Informatisation de nos outils RH avec le logiciel Octime.
- Structuration de nos archives et l'animation du centre documentaire.
- Poursuite des démarches expérimentales concernant le futur modèle de tarification du secteur médico-social.

Développer

- Développement de nouvelles activités dont la réponse à un Appel à projet pour la Création d'un Dispositif d'accueil pour les jeunes nécessitant des prises en charge multiples et coordonnées.
- Poursuite de la démarche d'utilisation **des outils numériques et robotiques**.
- Déploiement de **l'espace de réflexion éthique**.

Communiquer

- Poursuite d'un dialogue social constructif avec une attention portée à la qualité de vie au travail, nous allons prochainement participer à un projet inter associatif à ce sujet.
- Poursuite du Développement du partenariat et le travail en réseau sur les territoires.
- Poursuite du projet Erasmus avec l'organisation d'un temps fort associatif le 16 décembre 2022 pour restituer les expériences vécues.



Les ParTe Naires

L'association est active dans les réseaux locaux et nationaux, elle est représentée et participe à plusieurs instances :

- Le Conseil Départemental de la Citoyenneté et de l'Autonomie (CDCA)
- Le Conseil Territorial de Santé (CTS)
- Le Projet Territorial de Santé Mentale (PTSM)
- La Conférence Régionale de Santé et de l'Autonomie (CRSA) ...

Les liens avec les partenaires sont aujourd'hui indispensables pour répondre aux enjeux de la fluidité des parcours de soins et de la société inclusive.

Les délégations et représentations des administrateurs, directeurs ou autres salariés sont notifiées dans un document mis à jour chaque année.

GCSMS CP² (PCPE)

Le **GCSMS** « Compétences Parentales, Compétences Professionnelles, employeur des salariés du **PCPE** qui fait face à une augmentation régulière de son activité et répond à de nombreuses personnes sans solution en partenariat avec les structures de droit commun et les structures spécialisées.

Comme le stipule le règlement intérieur, le mandat d'administrateur alternant tous les deux ans entre les directions de l'Adapei35 et d'Ar Roc'h a été tenu en 2020 par Vincent Mousset.

GCSMS CAP SANTE MENTALE

Créé en 2015 par le centre hospitalier Guillaume-Régner et l'Association pour l'action sociale et éducative (Apase), le groupement s'est progressivement ouvert à une grande majorité des acteurs de la santé mentale d'Ille-et-Vilaine dont Ar Roc'h fait partie. Ce groupement vise à coordonner l'accompagnement des parcours en santé mentale (Cap santé mentale).



Les ConVen Tions

Renouvellement de la convention Ar Roc'h / Rey Leroux

Par décision des assemblées générales des associations Ar Roc'h et Rey Leroux, respectivement, les 24.09.2020 et 29.09.2020, il a été convenu de prolonger la convention de direction générale pour une durée de 2 années, soit jusqu'au 31.12.2022.

Par décision des conseils d'administration des associations Ar Roc'h du 29.04.21 et Rey Leroux du 26.04.21, il a été convenu d'annexer une convention de mise en commun de moyens.

Reconduction de la coopération avec la polyclinique St-Laurent

Reconduction de la convention de coopération signée le 19 février 2018, entre la polyclinique St-Laurent et Ar Roc'h. L'objectif de cette convention est de simplifier le parcours de soin à la polyclinique d'un enfant, d'un adolescent ou d'un jeune adulte nécessitant une prise en charge sanitaire et de développer des coopérations concernant les échanges de compétences professionnelles notamment en matière de psychiatrie et d'accompagnement à la parentalité (réunions d'informations, formation...).

Convention de coopération de partenariat dans le cadre de la mise en œuvre de la communauté 360

Etablie entre le PCPE et l'association Ar Roc'h en date du 22.10.2021, cette convention a pour objectif d'animer la structuration territoriale C360 en réponse aux besoins des personnes.

Convention de partenariat Ar roc'h / Mas Ty Héol

Etablie dans le cadre d'une mise à disposition de places de parking de la MAS à destination des salariés d'Ar Roc'h exerçant sur le site de Betton.

Convention DITEP (Psychiatrie – Education Nationale – Ars)

Renouvelée par tacite reconduction depuis 2018

Le BiLan Social

Un effectif en constante augmentation



180

Professionnels

Au sein d'Ar Roc'h au 31 décembre 2021

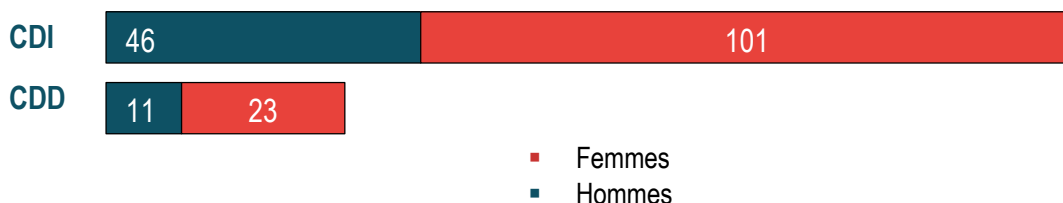
H : 31.7 %

F : 68.3 %

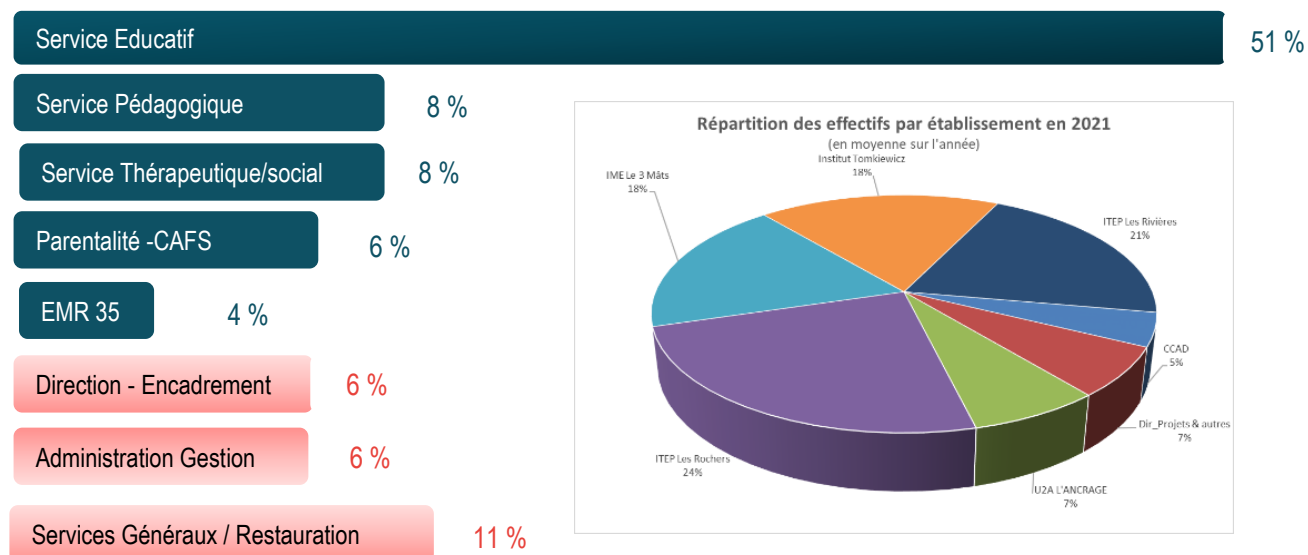
163.5 ETP

1 stagiaire (1 femme)

Répartition des emplois par CDI/CDD par sexe

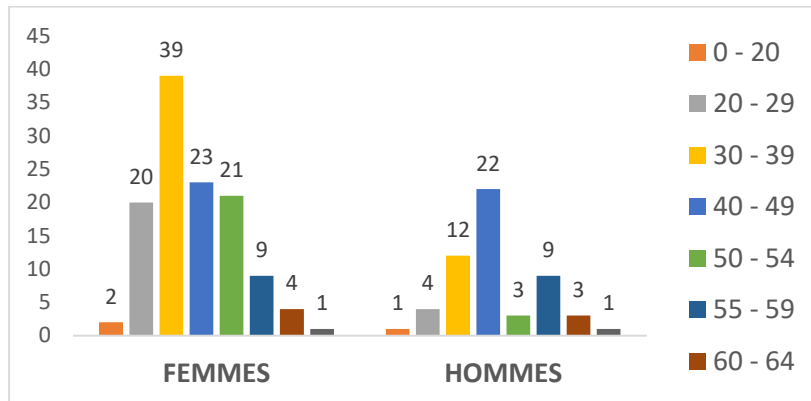


Répartition des effectifs par secteur ➔ Un service éducatif Prépondérant



Le service éducatif s'est plutôt renforcé avec les nouveaux services (44% en 2020). Léger tassement sur le pédagogique et le thérapeutique, Soit 66% des effectifs directement affectés à l'accompagnement et 11% indirectement via la Parentalité, le CAFS et l'EMR35 et 23% sur les fonctions supports.

Pyramide des âges au 31.12.2021



55 salariés (30%) ont moins de 35 ans 11 salariés ont plus de 60 ans
Pyramide des âges équilibrée et plutôt jeune avec 73% des professionnels qui ont moins de 50 ans.

ACCIDENTS DU TRAVAIL & MALADIES PROFESSIONNELLES

Les arrêts de travail

→ Accidents/incidents du travail & Maladies Professionnelles :

225 accidents & MP déclarés de 2017 à 2021 (29 en 2020 et 18 en 2021) dont **38** avec arrêt de travail soit 1800 jours d'arrêt (de 2017 à 2021)

Pour 2021 → 6 accidents de travail ont généré 241 jours d'arrêt
0 Maladie Professionnelle depuis 2019

*Tassement du nombre d'accidents de travail et d'incidents non déclarés en AT (registre sanitaire).
133 jours pour une maladie professionnelle (non liée à notre activité) / 2 pour 94 jours liés à la maîtrise d'enfants.*

→ Arrêts maladie & maternité (hors AT & MP)

524 arrêts maladies entre 2017 et 2021

Ces arrêts ont concerné 64 salariés/an en moyenne

Ils représentent 2 321 jours/an en moyenne

En 2021 :

- Hausse du nombre d'arrêt (157 pour 105 en moyenne)
- Hausse du nombre de jours d'arrêt (3052 pour 2321 en moyenne)
- les arrêts maternité et paternité représentent 72% des jours d'arrêt



La ForMa tion

LA FORMATION

L'année 2021 a été marquée par la poursuite de la réforme de la formation professionnelle suite à la loi du 5 septembre 2018 sur la **liberté de choisir son avenir professionnel** dont les effets principaux se mesureront à partir de 2021. Le Compte Personnel de Formation (CPF) est la clé de voûte de tout le système, l'idée étant de donner à chaque salarié les moyens de se former et de développer ses compétences. Chaque salarié a été invité à ouvrir son compte CPF avant le mois de juin 2021 pour transposer ses heures DIF, perdues après cette date.

Cette réforme a eu un impact sur l'ensemble du secteur de la formation professionnelle et ce à plusieurs niveaux, les budgets formation des employeurs devraient notamment se réduire même si les obligations de formation sont maintenues.

En ce qui concerne Ar Roc'h, la politique en matière de formation est ambitieuse, l'association a maintenu ses engagements financiers pour cette année 2021 après une année 2020 marquée par la crise sanitaire liée à la COVID et le report d'un certain nombre de formations.

La participation des salariés, qui est un principe fort depuis plusieurs années, permet de former davantage de personnes malgré le budget contraint. Les organismes de formation commencent d'ailleurs à proposer des formations hors temps de travail, ce type de pratique devrait s'étendre avec la réforme en cours de développement.

L'association doit être en mesure de répondre aux évolutions qui s'annoncent dans notre secteur en s'appuyant sur sa capacité à innover et en étant garante de la qualité de l'accompagnement proposé aux jeunes et à leurs familles.

Les orientations principales du plan de développement des compétences en 2021 :

Mise en œuvre les formations obligatoires en lien avec la sécurité et la qualité des conditions de travail

Poursuite des formations pluriannuelles individuelles et collectives engagées en 2020

Soutien des formations collectives en lien avec les actions inscrites dans notre CPOM et plus particulièrement en lien avec les évaluations internes réalisées en 2020 et 2021

Mise en place des formations sur la conduite du changement et l'évolution des pratiques auprès des équipes pluri professionnelles (coordination parcours, écrits professionnels...)

Mise en œuvre des formations autour des recommandations de bonnes pratiques, de la bientraitance et de l'éthique afin de garantir la qualité de l'accompagnement et la qualité de vie au travail

Mise œuvre des formations permettant de développer les compétences professionnelles nécessaires à l'accompagnement des jeunes présentant des difficultés d'insertion sociale, des troubles psychiques et/ou des troubles du spectre autistique (ex : posture et contenance...)

Développement des formations nécessaires à l'utilisation des outils numériques et/ou robotiques dans l'accompagnement des jeunes (ex : Dossier informatisé des personnes accompagnées...)

Poursuite la formation des professionnels en matière d'écoute et d'accompagnement à la parentalité pour favoriser le soutien et la participation des familles

Sollicitation des prestataires qui permettent d'assurer des formations de qualité à des coûts réduits (Actions collectives OPCO santé, SCA, CARSAT...). Formation interne ou de proximité par les échanges de compétences et d'expertise entre les salariés de l'association Ar Roc'h et les partenaires du territoire notamment avec l'association Rey Leroux

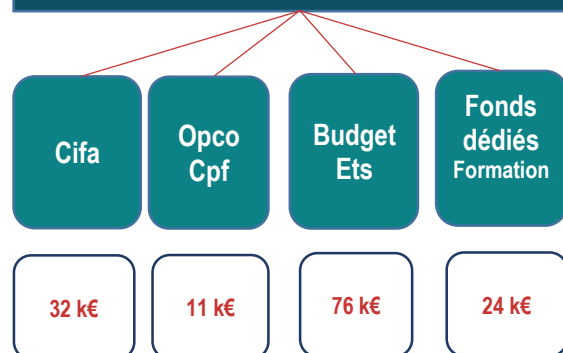
Poursuite des liens avec les organismes de formation de notre secteur d'activité (Askoria, Collège coopératif, EHESP...)

56 Formations engagées et suivies par 159 salariés

6394 heures de formation (en nette hausse)

- Soit une moyenne de 35 heures/an/salarié (en légère hausse)
- Dont 1150 heures de supervision et d'analyse de pratique
- Dont 1319 heures de formation pour les apprentis

Budget Formation → 143 K€ (en hausse)



Ar Roc'h se préoccupé de la qualité de vie au travail

- Mise en place en 2021 de la démarche « Qualité de Vie au Travail » (QVT) au niveau associatif en lien avec 2 représentantes du CSE.
Cette démarche s'inscrit dans une dimension participative, de co-construction et s'appuie sur "le savoir expérientiel" des professionnels en exercice.
Constitution d'un copil piloté par Régis Pinel regroupant des professionnels (un représentant de chaque établissement et service et une administratrice mandatée), qui se sont portés volontaires pour mener une réflexion visant à l'amélioration de la Qualité de Vie au Travail au sein de l'association.
Le premier regroupement sera consacré à un temps de formation dispensé par le CREA "Bretagne" spécifiquement sur la "QVT" et ce qu'elle recoupe afin que tous les participants aient des bases communes. Il se tiendra au printemps 2022.
- Ar Roc'h a répondu à l'appel à projet 2021 « Acia e-sante QVT et numérique » concernant une Action Collective Innovante et Apprenante (ACIA) relative à la contribution du numérique à la qualité de vie au travail en établissement.
Le projet d'Ar Roc'h a été transmis et examiné par la commission composée de représentants de la DGOS et de l'ANACT qui s'est tenue en novembre 2021, et la candidature d'Ar Roc'h a été retenue pour la région Bretagne.
Les premières rencontres auront lieu début 2022.

Depuis la Loi du 2 janvier 2002, Ar Roc'h poursuit sa dynamique continue de la qualité des accompagnements délivrés aux personnes accueillies

Conformément au calendrier et référentiel d'évaluation de la qualité des établissements et services sociaux et médico-sociaux, portés par la HAS, la démarche d'évaluation mobilise les professionnels en 2021 :

■ Evaluation interne – 3 ITEP

Une convention a été signée avec le collège Coopératif en Bretagne pour l'accompagnement des 3 ITEP (Les Rochers, Les Rivières, Tomkiewicz) pendant la période du 7 avril au 31 décembre 2021.

Les rapports d'évaluation sont en ligne sur Extranet.

■ Evaluation Externe – IME « Le 3 Mâts »

La société Pennec Etudes Conseil a accompagné l'IME Le « 3 Mâts » dans sa démarche d'évaluation entre mars et juillet 2021.

Le rapport d'évaluation est en ligne sur Extranet.



Les InsTances Représentatives Du Personnel

LES INSTANCES REPRESENTATIVES DU PERSONNEL

7 représentants du personnel élus pour 4 ans depuis octobre 2019.

Le CSE regroupe 3 instances



Le comité d'Entreprise (CE)

Les délégués du Personnel (DP)

La commission Santé Sécurité et Conditions de travail (CSSCT)

Leurs missions



Assure l'expression collective des salariés. Il permet la prise en compte de leurs intérêts dans les décisions relatives à la vie dans l'entreprise (gestion et évolution économique et financière, organisation du travail, formation professionnelle, techniques de production).

Le CE assure, contrôle ou participe à la gestion de toutes les activités sociales et culturelles établies dans l'entreprise prioritairement au bénéfice des salariés, de leur famille et des stagiaires.

D'accompagner sous sollicitation, un salarié lors de rendez-vous individuel avec sa direction.

De présenter à l'employeur les réclamations individuelles ou collectives des salariés sur les salaires et sur l'application des dispositions légales, réglementaires, conventionnelles et collectives relatives au droit du travail, à la protection sociale, la santé et la sécurité des salariés.

D'alerter l'employeur en cas d'atteinte injustifiée aux droits du personnel, à leur santé ou aux libertés individuelles.

De saisir l'inspection du travail de toute plainte d'un salarié sur l'application du droit du travail et de l'accompagner en cas de visite de l'entreprise.

D'accompagner, s'il le souhaite, l'inspecteur du travail lors de ses visites dans l'entreprise.

L'analyse des conditions de travail et des risques professionnels auxquels peuvent être exposés les salariés. La vérification, par des inspections et des enquêtes, du respect des prescriptions législatives et réglementaires et de la mise en œuvre des mesures de prévention préconisées.

Le développement de la prévention par des actions de sensibilisation et d'information.

L'analyse des circonstances et des causes des accidents du travail ou des maladies professionnelles ou à caractère professionnel, par le biais d'enquêtes.

Le CSSCT se réunit au moins une fois par trimestre, à l'initiative de l'employeur. Des réunions exceptionnelles peuvent avoir lieu sur sollicitation de l'employeur ou du CSE.

La GesTion Financière

EXPLOITATION 2021

RESULTATS 2021 - ETABLISSEMENTS (hors vie associative)

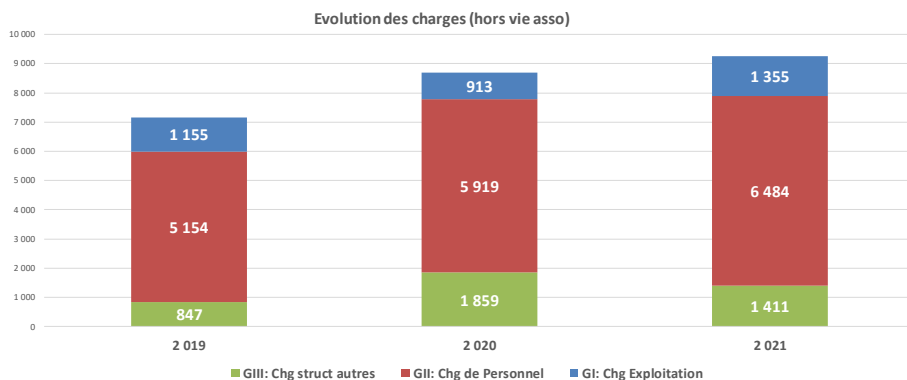
	2020	2021
Exploitation	913K€	1 355K€
Frais de personnel	5 919K€	6 484K€
Frais de structure	1 859K€	1 411K€
TOTAL	8 692K€	9 250K€
Produits	8 708K€	9 365K€
RESULTATS BRUTS	+16K€	+115K€
CAF (en % des produits)	+7,7%	+2,9%

Evolution de +6,43% des charges et de +7,54% des produits entre 2020 et 2021.

Evolution des charges d'exploitation en lien avec l'impact de la crise COVID qui avait amené une baisse des charges en 2020.

Les autres évolutions sont liées aux activités nouvelles.

Le niveau attendu pour la CAF (capacité d'autofinancement) se situe entre 0 et 3% car toute la part immobilière est supportée par la SCI.



Evolution de +6,43% des charges et de +7,54% des produits.

Sur le groupe 1 « charges d'exploitation », nous revenons à des niveaux proches de 2019 (impact COVID).

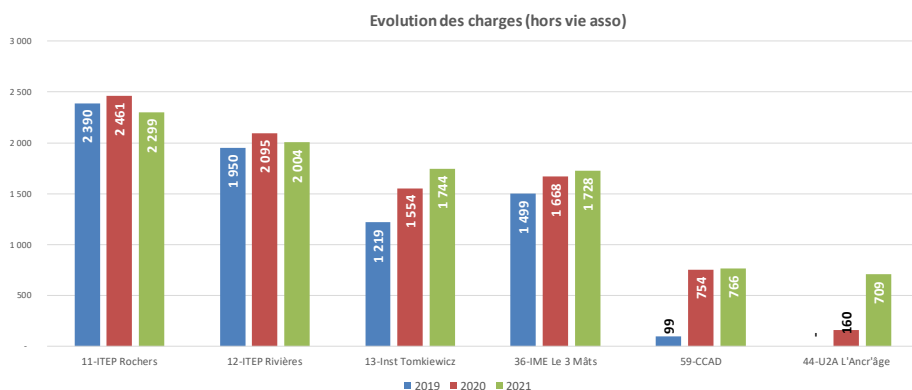
L'évolution des charges correspond principalement aux activités nouvelles (et aux impacts en année pleine).

Pour 2022, nous allons avoir à nouveau des évolutions dans la tarification (notamment sur l'IME avec des places de PMO ouvertes fin 2021).

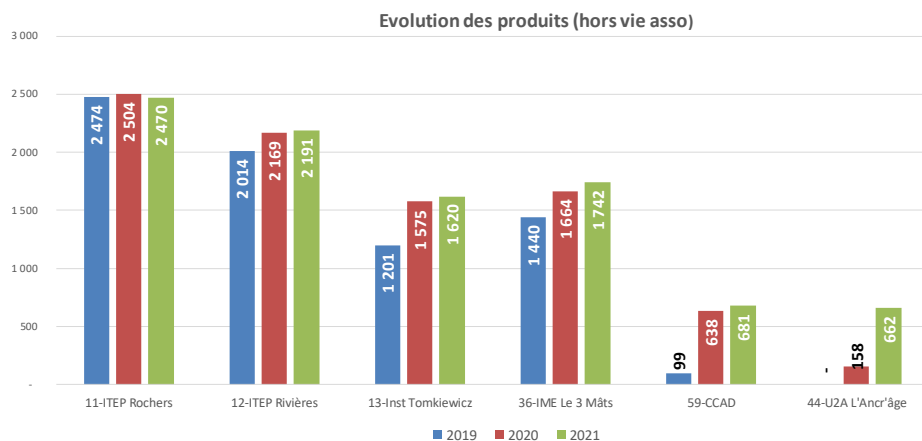
Le total des dépenses des établissements apparaît en progression de plus de 6.4%. Cependant, nous observons une disparité entre les différents groupes :

- Sur le groupe 1, nous revenons à des niveaux proches de 2019 (impact COVID).
- Sur le groupe 2, l'évolution des charges correspond principalement aux activités nouvelles (et aux impacts en année pleine)

- Enfin sur le groupe 3, nous notons une forte baisse en lien avec le retraitement comptable important autour des fonds dédiés (500K€) pour le projet de reconstruction de l'ITEP « Les Rochers » comptabilisé en 2020.

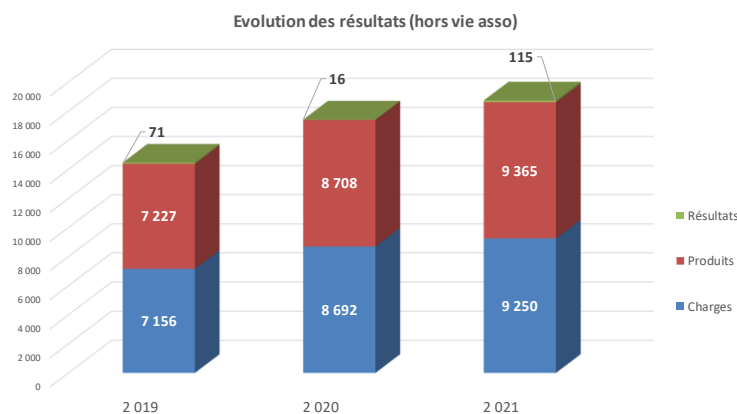


- Le siège (CCAD) a été agréé au 1^{er} janvier 2020, ce dernier dispose donc depuis cette année d'un budget distinct et les charges ne sont plus réparties sur les établissements comme les années passées.
- Nous observons une baisse des charges sur l'ITEP Les Rochers et l'ITEP Les Rivières liée au versement de la prime COVID en 2020 (établissements ayant le plus de salariés).
- L'ouverture de l'UZA L'Ancr'âge en année pleine explique l'évolution importante des charges comptabilisées.
- Les autres établissements qui voient leurs charges évoluer sont l'IME Le 3 Mâts et l'ITEP Tomkiewicz en lien avec l'impact en année pleine de l'ouverture de places de PMO et du service de l'EMR.



Avec le CPOM, les recettes ne sont plus en lien avec l'activité des établissements car il est versé aux établissements une dotation globale par 1/12.

C'est au travers des indicateurs qui sont toujours en cours de constitution, conjointement avec les autorités de tarification, que l'activité de nos établissements sera appréciée par nos autorités de contrôle et de tarification.



Concernant les résultats des établissements :

Il est précisé que l'association fonctionne avec un CCAD qui n'a été agréé qu'à compter de 2020. L'ensemble des charges de ce CCAD sont bien identifiés dans un budget spécifique et son financement a été fixé au taux de 6.5% des charges du dernier exercice clos par décision de l'ARS.

Antérieurement, le CCAD était réparti dans les établissements en fin d'année, ce qui était de nature à nuire à l'appréciation des résultats des établissements du fait des clés de répartition utilisées.

Les résultats d'activité de l'exercice 2021 des 5 établissements et de leurs antennes, du CCAD et de la vie associative sont assez différents :

- ITEP Les Rochers : excédent de 170K€ après un excédent de 43K€ en 2020.
- ITEP Les Rivières : Excédent en hausse sur 2021 (+187K€ pour 74K€ en 2020).
- ITEP Tomkiewicz : Déficit de 124K€ qui fait suite à un exercice en léger excédent en 2021(+21K€).
- IME Le 3 Mâts : Excédent de 14K€ en 2021, les exercices précédents étaient déficitaires (-4K€ en 2020 et -58K€ en 2019)
- U2A l'Ancr'âge : Déficit de 47K€ en 2021 qui s'explique car il s'agit du premier exercice en année pleine.
- CCAD : Déficit de 85K€ en baisse par rapport à 2020 (déficit de 116K€)
- Vie associative : Déficit de 31K€ en lien notamment avec les frais liés au travail sur la fusion

Résultats comptables	2020	2021
Résultats des établissements	+ 16k€	+ 115 k€
Résultats vie associative	- 4 K€	- 31 K€

BILAN 2021

Concernant les immobilisations :

Le total des investissements de l'exercice a été de :

- 491K€ (pour 284K€ en 2020)

Le total des sorties d'immobilisations a été de :

- 53K€ en brut (pour 57K€ en 2020)

Le total des immobilisations est de 4 520K€ dont 2 449K€ d'immobilisations financières principalement liées à la détention de titres sur sa SCI.

Concernant les dettes :

Le volume global de dettes de l'association était de 1 736K€, les derniers emprunts ayant été totalement remboursés en 2020.



Les InvesTi ssements

INVESTISSEMENTS 2021

Association Ar Roc'h

↓
490.6 K€

Parc automobile
Matériel Informatique
Mobilier

SCI Marie Blanche DAVID

↓
2 554 K€

Construction :
Itep Les Rochers
Local services généraux
Tomkiewicz

Rénovation du Parc
Immobilier



La CommuniNi cation



Liffre. Les mineurs font revivre l'ancienne gendarmerie

Les jeunes mineurs isolés arrivés en fin d'année dans la commune ont commencé à trouver leurs marques et se sentent accueillis.



Reportage

Hasan est au lycée à Rennes et s'oriente vers un bac professionnel autour du graphisme. Aboubaker est en apprentissage pour être peintre et suit des cours au CFA de Saint-Grégoire, près de Rennes. Mahamadou a fait son stage de troisième dans une boulangerie et veut se spécialiser dans ce domaine l'année prochaine. Pour Mustaqeem, ce sera plutôt la mécanique.

Bien entourés

Quatre adolescents, qui comme tous les gamins d'Ille-et-Vilaine, doivent remplir leur fiche de vœux. Une période charnière de fin d'année scolaire où on ne sait pas encore si on pourra aller dans l'établissement espéré. « Pour tous, l'école est primordiale », résume Émeline Guérin, la coordinatrice de l'Ancr'âge à Liffre.

L'ancienne gendarmerie accueille 23 mineurs non-accompagnés depuis octobre 2020. Ceux qui sont déjà assez autonomes partagent des appartements et dans le bâtiment mitoyen côté, chacun a sa chambre et des parties communes comme la cuisine.

Deux garçons sont un petit peu plus loin, dans la résidence Le grand chêne, habitat pour personnes âgées. « Franchement, ça se passe très bien », résume Guillaume Bégue, le maire de Liffre. Hier, il s'est retrouvé à faire le point avec le conseil départemental, le procureur de la République de Rennes et la vice-présidente du tribunal de grande Instance de Rennes, tous chargés de la protection de l'enfance.~

Photos au mur

« L'articulation avec le Département, la Ville, l'Éducation nationale, les habitants facilite l'intégration et il y a une belle réactivité », confirme l'association Ar Roc'h qui s'est vue confier cette délégation par le conseil départemental d'Ille-et-Vilaine.

Mahamadou amène les visiteurs dans sa chambre et commente avec plaisir les photocopies couleur qui ornent son mur. « Ma maman, des copains du Mali, des copains d'ici quand il a neigé, c'était beau ! », raconte l'adolescent. Sur son bureau, une lettre pour sa mère justement, qu'il tend avec la même franchise.

Alors que le déconfinement se profile, tous sont pressés d'avoir une vie sociale. « Les clubs de foot, d'athlétisme, des particuliers sont prêts à les entourer. Les jeunes le ressentent et ça leur fait plaisir », constate l'équipe encadrante.

Cet été, les uns et les autres pourront participer à des chantiers jeunes. « On va aussi leur faire découvrir la région. » Des balades qui facilitent aussi l'intégration.

Lire également en page Bretagne/Ille-et-Vilaine.

« ILLE-ET-VILAINE. TABLEAU D'HONNEUR POUR DES MINEURS NON ACCOMPAGNES

Arrivés d'Afrique ou d'Asie, les 736 mineurs pris en charge par le Département d'Ille-et-Vilaine vont bientôt finir l'année scolaire. Le procureur de Rennes et la vice-présidente du tribunal sont venus rencontrer des jeunes à Liffré pour saluer leur intégration



« La majorité des mineurs non accompagnés se mobilise pour s'intégrer, c'est une grande part de réussite qu'on ne met pas assez en avant », constate Agnès Al Takarli, vice-présidente du tribunal de grande Instance de Rennes, coordinatrice du tribunal pour enfants.

Avec Philippe Astruc, procureur de la République de Rennes, elle n'a pas qu'une casquette pénale mais aussi un rôle primordial pour la protection de l'enfance. **« Oui, il y a de la délinquance et on ne doit pas cacher le phénomène aux citoyens. Mais sur les 66 mineurs interpellés cette année, la plupart sont hors des circuits d'accompagnement et rétifs à toute aide »,** détaille le procureur.

DES ADOS QUI AIMENT L'ÉCOLE

L'appellation de mineurs étrangers circule souvent et brouille les cartes. D'un côté, des adolescents livrés à eux-mêmes qui traficotent et ceux pris en charge par Conseil départemental. Actuellement, 736 jeunes sont accueillis dans toute l'Ille-et-Vilaine, de Saint-Malo à Vitry en passant par Châteaubourg.

À Liffré, l'association Ar Roc'h a ouvert l'ancienne gendarmerie il y a six mois. **« Vingt-cinq personnes qui sont en train de trouver leur chemin »,** confirme Vincent Mousset, le directeur général. Quatre résidents sont venus raconter où ils en sont aujourd'hui.

Tous sont scolarisés. **« C'était très compliqué d'apprendre le français, j'avais pas d'école au Pakistan mais maintenant ça va, je vous comprends »,** sourit Mustaqeem, 17 ans, en CAP. Hasan vise un bac professionnel dans le graphisme. **« Je veux apprendre beaucoup ! »,** confirme le frère Pakistanais qui attend avec impatience le déconfinement pour retrouver les Liffréens de son âge au club ado municipal.

ÊTRE AUTONOME

« Les pays, les parcours sont variés, mais tous s'impliquent beaucoup pour acquérir un métier. Ils ont bien conscience qu'il leur faut du travail pour s'intégrer », abonde Émeline Guérin qui chapeaute le site. **« Je veux être autonome, gagner un salaire »,** confirme Aboubaker, Égyptien en apprentissage en peinture.

Sans tomber dans l'angélisme, les professionnels de la protection de l'enfance saluent les parcours. **« Ce sont des ados et on leur en demande beaucoup »,** souligne aussi Vincent Mousset.

Le Conseil départemental va ouvrir deux nouveaux lieux pour alléger l'existant. À Rennes, ce sera dans le quartier de La Poterie avec vingt-quatre places d'ici la fin de l'année. Et en 2022, à Vern-sur-Seiche, deux unités de trente places chacune. »



© Franck Hamon

Yoan Durand, directeur de l'unité d'accueil de Liffré et Émeline Guérin, coordinatrice d'équipe.

Un Ancr'âge pour des mineurs étrangers à Liffré

Un lieu d'accueil des mineurs non accompagnés a ouvert dans les locaux de l'ancienne gendarmerie à Liffré. Il est entièrement financé par le Département.

L''Ancr'âge, c'est le nom de l'unité d'accueil qui a ouvert ses portes à Liffré en novembre dernier. Un nouveau lieu de vie pour 25 jeunes mineurs arrivés seuls en France, privés de la protection de leur famille. Ces mineurs non accompagnés sont confiés au Département au titre de l'aide sociale à l'enfance. Ce sont des garçons qui ont pour la plupart entre 15 et 18 ans. Au sein de l'ancienne gendarmerie, un premier bâtiment a été réaménagé en bureaux pour les accompagnateurs et en appartements qui peuvent accueillir 3 ou 4 jeunes. Chacun dispose de sa propre chambre et partage des espaces communs : cuisine, séjour et salle de bain. Six places sont réservées à des jeunes semi-autonomes dans un autre bâtiment. Enfin, deux jeunes sont en colocation dans un appartement situé au sein d'une résidence autonomie toute proche pour favoriser les liens intergénérationnels. Tous sont accompagnés au quotidien par l'association Ar'Roch. Une équipe d'une dizaine de personnes composée

d'éducateurs, de travailleurs sociaux et de personnel médical -infirmier, psychologue- les entoure.

ENSEIGNEMENT ET ACTIVITÉS SPORTIVES

« Ils ne sont jamais seuls, rassure Vincent Mousset, directeur général d'Ar Roch. On les aide dans tous les aspects de la vie quotidienne : alimentation, soins, vêtements, transport, gestion du budget... On les conduit peu à peu vers l'autonomie afin qu'ils puissent trouver leur place dans la société. » En tant que mineurs protégés, ils sont aussi accompagnés pour les démarches administratives et juridiques. « Ils doivent pouvoir accéder à un enseignement ou à un apprentissage, reprend Vincent Mousset. On va aussi les aider à s'insérer socialement en favorisant des activités sportives ou culturelles dès que la situation sanitaire le permettra. On a reçu un bon accueil de la municipalité et des associations locales. Le club ado est déjà disposé à faire une place à ces jeunes. » ■ **Corinne Duval**

Richesses réciproques

Né l'année dernière à l'initiative de l'association bretonne Ar Roc'h, l'Ancr'âge permet à des mineurs non accompagnés et des personnes âgées de cohabiter et de s'enrichir mutuellement. Un dispositif qui augure sans doute de l'avenir des politiques sociales.



Sikou, presque 19 ans, est désormais un acteur incontournable de la résidence Le Grand Chêne, un habitat inclusif pour personnes autonomes de Liffre, une petite commune située au Nord Est de Rennes. Mineur non accompagné et pris en charge par l'association Ar Roc'h, à Rennes, depuis un plus d'un an, le jeune malien ne sautait pas de joie à l'idée de quitter la capitale bretonne. « Lorsque l'on m'a parlé de ce projet, je ne voulais même pas en entendre parler car j'avais tous mes repères, mes amis et toutes mes activités, mais en venant ici la première fois, j'ai compris que je pouvais vivre de belles choses. »

Logé dans un appartement, au cœur de la résidence, il cohabite depuis plus d'un an avec les résidents pour le plus grand bonheur de ces derniers, comme l'explique Monique, 80 ans. « Très régulièrement, nous partageons des parties de scrabble, un de mes

un concert en recourable, sans parler des séries de babyfoot », raconte-elle en souriant. Un enthousiasme que partage Kristell Benis, la coordinatrice de la résidence. « Sikou apporte de la bonne humeur et la vitalité de sa jeunesse à nos résidents. Ces derniers sont ravis de partager des activités avec lui et il ne cesse de s'impliquer dans les activités collectives du lieu, en jouant même parfois le rôle d'animateur. » Le jeune homme tire également de grands bénéfices à côtoyer ces aînés qui pourraient être ses grands-parents : « A leurs côtés, j'améliore mon français, je plaisante. Ils sont comme des membres de ma famille. »

Cette cohabitation inédite rentre dans le cadre de l'unité l'Ancr'âge créée par l'association bretonne Ar Roc'h. Celle-ci a mis en place l'année dernière une unité d'accueil et d'accompagnement (U2A). Cet établissement permet d'héberger des mineurs non accompagnés (MNA). Grâce à une équipe pluridisciplinaire, ces jeunes seront accompagnés dans les actes de leur vie quotidienne comme les soins, l'apprentissage, les actes administratifs, l'école et les loisirs. L'année dernière, dès l'ouverture de l'établissement, Ar Roc'h a souhaité aller plus loin, en proposant plusieurs modalités d'hébergement adaptées à l'autonomie de chacun dont ce beau projet intergénérationnel. Actuellement, deux jeunes plus autonomes, dont Sikou, vivent en colocation dans un appartement situé dans la résidence Le Grand Chêne.

Un dispositif d'avenir

Cette résidence se situe à 400 mètres de l'U2A et appartient à l'association St Michel qui gère aussi l'Ehpad St Michel de Liffre. Cette proximité facilite l'accompagnement de ces deux jeunes par les professionnels, même s'ils sont censés avoir moins de

Le reportage de l'UNIOPPS au sein de la Résidence Inclusive Grand Chêne sera diffusé le 25 novembre. Il met en avant des moments de vie très positifs quant à l'intégration de deux jeunes de l'U2A L'Ancr'âge au sein de cette Résidence pour un projet intergénérationnel.

- Diffusion le 25 novembre sur Solidarités TV, la chaîne du réseau Uniopps-Uniopps.

22 Union Sociale Décembre 2021 N°352

besoins que les jeunes présents sur l'U2A. En plus de leur appartement équipé, les jeunes ont accès à un espace commun situé dans la résidence où ils peuvent, par exemple, prendre des repas en commun avec les résidents, faire la cuisine, ou regarder la télévision avec eux. Une coordinatrice est présente sur la résidence la semaine en journée. Les jeunes peuvent participer à l'aide aux résidents (aide aux courses par exemple) et à l'animation de la résidence. « Nous misons sur la force du lien intergénérationnel, du partage, de la spontanéité sur des temps de vie quotidiens, de jeux, de cuisine, de sortie », explique Émeline Guérin, coordinatrice d'équipes au sein de l'U2A L'Ancr'âge.

Selon elle, ce projet est porteur pour les deux publics : « Cette mixité permet un partage de connaissance dans les deux sens. Par exemple, à l'occasion des moments de loisirs partagés, Sikou va améliorer sa maîtrise de la langue française, mais également permettre aux personnes âgées d'en savoir plus sur la culture malienne. Pour Sikou, les personnes qu'il côtoie ne sont pas simplement des voisins, ce sont aussi des proches qui le soutiennent, qui se préoccupent de sa situation et de son avenir. Chacun est reconnu et enrichit l'autre. »

Pour Vincent Mousset, directeur général de l'Association Ar Roc'h en Bretagne, ce type de dispositif a un grand avenir devant lui. « Les initiatives qui favorisent la mixité ont toute leur raison d'être et ne vont pas cesser de se développer. Nous sommes aujourd'hui dans des logiques de parcours et on ne



peut plus fonctionner en tuyaux d'orgue. Certes, il faut lever des freins administratifs et financiers, mais nous avons beaucoup plus de possibilités d'actions. Ce projet, qui allie à la fois une politique relevant du secteur social et du secteur des personnes âgées, nous permet de nous situer dans une logique inclusive et ce nouveau postulat qui guide aujourd'hui les politiques sociales ne va pas cesser de prendre de l'ampleur. »

Antoine Janbon

Retrouvez ce reportage sur Solidarités TV

Nouveau Ouverture d'une classe Itep à l'école La Caravelle

NOYAL MAG' Sept oct 21

INCLUSION Dès la rentrée, l'école élémentaire La Caravelle accueillera une classe d'enseignement extérieur. Six enfants âgés de 6 à 11 ans, issus de l'Institut thérapeutique, éducatif et pédagogique (Itep) Les Rochers de Châteaubourg, vont pouvoir bénéficier de ce nouveau dispositif. Une convention a été signée pour 3 ans avec la ville de Noyal qui met à disposition une classe à l'école élémentaire La Caravelle.

Se sociabiliser

Il s'agit d'enfants ayant quitté le système scolaire classique à cause de troubles du comportement.

« Ce sont pour certains des enfants hyperactifs suivis par des éducateurs spécialisés », explique Gilles Detrait, adjoint à la vie scolaire. Si leur classe est indépendante des autres classes, les enfants participeront progressivement à des ateliers communs avec les autres enfants. Objectif : qu'ils se sociabilisent pour les accompagner à réintégrer le sys-



tème scolaire classique à terme. Le personnel de l'Itep fera profiter l'équipe enseignante de ses connaissances pédagogiques.

Lebreton, conseillère déléguée à la jeunesse, et Émilie Bouvier, directrice de l'école La Caravelle.

Légende photo / de gauche à droite : Damien Tellier, directeur de l'Itep de Châteaubourg, Jean-Pierre Vincot, inspecteur de circonscription, Pierre Menneger, inspecteur AESH, Isabelle

Faciliter l'intégration des jeunes handicapés

Betton — L'Institut médico-éducatif (IME) Le 3 Mâts lance des pistes vers les entreprises et le monde associatif pour que ses jeunes qui souffrent de déficience mentale soient intégrés.

Un pied de nez aux habitudes, c'est ce qu'a voulu faire l'Institut médico-éducatif (IME) Le 3 Mâts. Le centre accueille une cinquantaine d'enfants et jeunes jusqu'à 20 ans. Tous souffrent de déficience intellectuelle, à différents degrés. La moitié a des troubles autistiques.

« Comment les rendre visibles, comment les intégrer dans la vie ordinaire et le monde du travail, ce sont des questions constantes », rappelle Damien Tellier, le directeur. L'IME a organisé un forum ouvert, vendredi, avec ses salariés, des familles, des employeurs, des activités de loisirs comme une école de danse, un centre équestre.

Mais oui, c'est possible

« Le premier constat, c'est qu'on ne se connaît pas assez. Il faut qu'on crée des ponts pour faciliter les contacts. » La prof de danse, par exemple, intervient à l'IME. Elle a encouragé les parents à inscrire leur enfant à des cours à l'année, là où elle exerce à l'extérieur.

« Le monde ordinaire paraît tellement inaccessible que souvent, on ne pense même pas que c'est possible alors qu'il y a plein de loisirs qui seraient prêts à recevoir nos jeunes », analyse Damien Tellier. Du côté des clubs, ce sont aussi des interrogations sur la façon de fonctionner avec le handicap. En se parlant, beaucoup de barrières peuvent tomber. »



L'IME Le 3 Mâts a fait se croiser les regards des jeunes handicapés, de leur famille, des employeurs, des activités de loisirs.

(Photo : IME Le 3 Mâts)

Une dizaine, parmi les résidents les plus âgés, pourrait également travailler. Là encore, il faut casser les idées reçues et mieux comprendre les besoins des uns et des autres.

Monsieur Pasquier, le fondateur des brochures Pasquier, nous a bien montré que les employeurs pourraient financer des actions, aller vers nous, mais ils ne savent pas qui nous sommes et comment nous approcher. »

L'IME va donc mettre les bouchées doubles pour aller à la rencontre du monde professionnel. « On va aller se présenter à des groupements d'employeurs, des réseaux d'entreprises. Le bouche-à-oreille, c'est ce qui marche le mieux », vise le directeur.

Le 3 Mâts a aussi eu un très bon contact avec McDonald's qui serait prêt à recruter des jeunes. « C'est là qu'on se rend compte que les pro-

fessionnels, ce n'est pas qu'ils ne veulent pas embaucher des personnes souffrant de handicap, ils ne mesurent pas bien leurs compétences », pose Damien Tellier.

« L'idéal serait d'avoir un local dans une entreprise. Ce serait un lieu d'expérimentation pour se former des deux côtés. » L'appel est lancé.

K. C.

**La Députée et la vice-Présidente du Conseil Départemental
Le procureur de la République, la juge des enfants et le Président du Conseil Départemental
viennent à la rencontre des jeunes de l'U2A L'Ancr'âge
Le 18 mai 2021 à 10h30**



A l'issue de cette visite sous le signe d'échanges entre les jeunes, les personnalités et les invités, un point presse officiel a été organisé à la convenance du Président du Conseil Départemental et du Procureur de la République.

**Réunion d'intégration des nouveaux salariés
Le 22 octobre 2021 matin**

Ils sont une quarantaine de nouveaux salariés de l'**association Ar Roc'h** à avoir fait leur entrée dans les effectifs entre 2020 et 2021. Vendredi 22 octobre, ils étaient réunis à Betton au siège de l'association pour une **réunion d'intégration**

- L'occasion pour les nouveaux collaborateurs de connaître l'histoire de l'association, son fonctionnement, ses établissements, ses enjeux
- Une journée pour créer du lien, favoriser les échanges et la cohésion



Le CSE a également été invité à présenter son rôle, ses missions ainsi que les œuvres sociales.

Journée de cohésion associative – 22 octobre 2021 après-midi

Les salariés souhaitant participer à cette après-midi de cohésion associative organisée par le CSE étaient attendus à 13h30 au bord des étangs de Betton, pour des précisions sur le déroulement de ce temps convivial.

Forum ouvert de l'IME « Le 3 Mâts » ➔ Le 19 novembre 2021 à 13h30



Ar Roc'h et l'IME « Le 3 Mâts » lancent un projet territorial innovant qui favorise l'inclusion sociale et professionnelle de jeunes en situation de handicap

Journées de l'AIRE les 1^{er}, 2 et 3 décembre 2021

Au couvent des Jacobins à Rennes

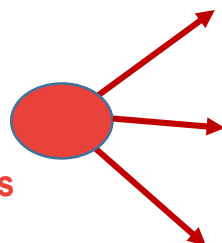
Des salariés, administrateurs d'Ar Roc'h ont participé aux journées de l'AIRE organisées à Rennes.

Toutes les médiations culturelles utilisées dans les DITEP, tel l'art pictural, numérique vidéo, théâtral..., sont utilisées pour leurs vertus afin de pacifier la relation au monde des enfants et des adolescents.



Des jeunes de l'U2A L'Ancr'âge étaient présents pour apporter une aide aux vestiaires.

Des Systèmes D'information À destination Des professionnels



Serveurs
Ordinateurs fixes et clients légers
Ordinateurs portables
Tablettes
Smartphones
Copieurs

2020 2021

2020	2021
6	4
71	71
120	140
55	55
93	151
10	8

Une messagerie avec plus de 15 To de stockage par personne

Extranet
<http://arroch.fr/admin/Extranet/accueil.php>
Avec plus de 700 documents disponibles

Des réseaux sociaux



www.ar-roch.fr



<https://www.facebook.com/arroch.association/>



<https://www.linkedin.com/in/ar-roch>



www.parlonsdenfants.fr



<https://www.facebook.com/alloparlonsdenfants>



<https://www.linkedin.com/in/allo-parlons-d-enfants-b18867119/?originalSubdomain=fr>



https://twitter.com/APE_Ecoute



<https://fddeducationetparentalite.espacedons.com/>



PÔLE RESSOURCES HANDICAP LOISIRS 35

<https://poleressourceshandicapenfancejeunesse35.wordpress.com/>

D'autres supports de communication

- Pochette associative Ar Roc'h et fiches de présentation des établissements et services mises à jour régulièrement.
- Le journal de l'association « LES ECHOS » paru en janvier et juillet 2021.
- Tableaux d'affichage dans les salles du personnel de chaque établissement
- Diffusion d'informations à l'ensemble des salariés via la messagerie

Depuis 2019, le nouveau site Internet Ar Roc'h évolue... continuellement



En 2021

- Mise en place du logiciel de gestion du dossier informatisé de l'utilisateur



- Démarrage du logiciel **CCTIME** (gestion des plannings et des horaires)
Ce logiciel sera étendu à l'ensemble des salariés de l'association en 2021.
- Ouverture d'un logiciel pour la gestion d'un centre de documentation

<https://ar-roch.docresources.fr/>



Ce logiciel permet de réserver des livres, magazines et sera accessible de l'extérieur :

- Aux professionnels
- Aux administrateurs
- Aux familles

Le GlosSaire

ADAPEI 35	Association départementale des personnes en situation de handicap mental, de leurs parents et amis
A.D.I.M.C	Association Départementale des Infirmes Moteurs Cérébraux
A.D.P.E.P	Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public
A.E.M.O	Action Éducative en Milieu Ouvert
A.E.E.H	Allocation d'Éducation pour Enfant Handicapé
A.G.E.F.I.P.H	Association des Gestions du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Handicapés
A.I.R.E	Association des ITEP et de leurs Réseaux
A.R.S	Agence Régionale de Santé
A.S.H	Adaptation Scolaire et Scolarisation des Élèves Handicapés
A.P.A.J.H	Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés
A.P.F	Association des Paralysés de France
A.R.A.S.S	Association pour la Réalisation d'Action Sociale Spécialisée
A.S.E	Aide Sociale à l'Enfance
A.V.S	Auxiliaires de Vie Scolaire
CAPA-SH	Certificat d'Aptitude Professionnelle pour les Aides Spécialisées, Certificat complémentaire pour les enseignements adaptés et la scolarisation des élèves en situation de handicap (enseignants du second degré)
C.A.F.S	Centre d'Accueil Familial Spécialisé
C.A.M.S.P	Centre d'Action Médico- Sociale Précoce
C.A.S.S.A.J.A	Centre d'accueil et de soins spécialisés pour adolescents et jeunes adultes
C.C.A.D	Centre Commun d'Administration et de Développement (siège Ar Roc'h)
C.D.A.P.H	Commission Départementale pour les droits et l'Autonomie des Personnes Handicapées.
C.D.O.E.A	Commission Départementale d'Orientation vers les Enseignements Adaptés
C.L.I.S	Classe d'Intégration Scolaire appelée Classe d'Inclusion Scolaire
C.M.P	Centre Médico Psychologique
C.M.P.P	Centre Médico Psycho Pédagogique
C.P.O.M	Contrat pluriannuel d'Objectifs et de Moyens
C.N.A.E.F	Centre National des Archives de l'Eglise de France
C.N.A.H.E.S	Conservatoire Nationale des Archives et de l'Histoire de l'Education spécialisée et de l'Action Sociale
C.N.C.P.H	Conseil National Consultatif des Personnes Handicapées
C.N.S	Conférence Nationale de Santé
C.R.E.A.I	Centre Régional D'Études, d'Actions et d'Informations en faveur des personnes en situation de vulnérabilité
C.T.S	Conseil Territorial de Santé
C.R.S.A	Conférence Régionale de Santé et de l'Autonomie
E.H.E.S.P	Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique
EMR 35	Equipe Mobile Ressources 35
E.R.E.A	Établissement Régional d'Enseignement Adapté (12 à 20 ans avec internat)
E.V.S - AESH	Emploi Vie Scolaire pour Accompagnement Élèves Scolarisés Handicapés
F.A	Famille d'accueil
F.I	Famille d'internat
G.C.S.M.S	Groupeement de coopération sociale et médico-sociale
I.M.E	Institut Médico Éducatif
I.T.E.P	Institut Thérapeutique, Éducatif et Pédagogique
J.A	Journées d'adaptation
J.O	Journées d'Observation
M.D.P.H	Maison Départementale des Personnes Handicapées
M.E.C.S	Maison d'Enfants à Caractère Social
M.N.A	Mineur Non Accompagné
NEXEM	Syndicat des Employeurs associatifs de l'action sociale et médico-sociale
P.A.G	Plan d'Accompagnement Globalisé
P.A.I	Projet d'Accueil Individualisé
P.J.J	Protection Judiciaire de la Jeunesse
PMO	Prestation en Milieu Ordinaire
P.P.A	Projet Personnalisé d'Accompagnement
P.P.S	Projet Personnalisé de Scolarisation.
P.P.R.E	Projet Personnalisé de Réussite Éducative
P.R.I.A.C	Programme interdépartemental d'accompagnement des handicaps et de la perte d'autonomie
P.R.L.H	Pôle Ressources Handicap Loisirs
P.T.A	Plateforme Territoriale d'Appui
R.E.A.A.P	Réseau d'Écoute, d'Appui et d'Accompagnement des Parents
R.A.S.E.D	Réseau d'Aides Spécialisées aux Élèves en Difficulté
S.A.F.E.P	Service d'Accompagnement Familial et d'Éducation Précoce
S.D.S.F.P	Service de déploiement des savoir-faire parentaux
S.E.G.P.A	Section d'Enseignement Général et Professionnel Adapté
S.E.S.S.A.D	Service d'Éducation et de Soins Spécialisés à Domicile
S.I.P.F.PRO	Section d'Initiation de Première Formation Professionnelle

S.S.E.F.I.S	Service de Soutien à l'Éducation Familiale et à l'Intégration Scolaire
T.E.D	Troubles Envahissants du Développement (enfants porteurs d'un trouble autistique)
U.2.A	Unité d'Accueil et d'Accompagnement
U.L.I.S	Unité Localisée d'Inclusion Scolaire
U.N.A.P.E.I	Union Nationale des Associations de Parents et d'Amis des Personnes Handicapées Mentales
U.N.I.F.A.F	Organisme paritaire collecteur agréé par l'État (OPCA) pour collecter et gérer les fonds de la formation professionnelle continue des entreprises de la Branche professionnelle sanitaire, sociale et médico-sociale, privée à but non lucratif
U.N.I.O.P.S.S	Union Nationale Interfédérale des Œuvres et Organismes Privés non lucratifs Sanitaires et Sociaux
U.P.I	Unité Pédagogique d'Intégration
U.R.I.O.P.S.S	Union Régionale Interfédérale des Œuvres et Organismes Privés non lucratifs Sanitaires et Sociaux

Merci à l'ensemble des personnes ayant participé à l'élaboration de ce rapport d'activités