

4 route du Gacet – 35830 BETTON

Tél : 02.99.64.69.69

contact@ar-roch.fr

www.ar-roch.fr

SIREN : 777 665 357



Rapport D'Activités **2022**

Du Centre Commun d'Administration Et de Développement (siège)

Ensemble, accompagner chacun



Le SomMaire

Pages

Le mot du Président	1
Le mot du Directeur Général	3
Le Territoire d'Ar Roc'h	5
La Gouvernance	7
La Dirigeance	10
Les Essentiels en 2022	12
Les Projets en 2023	14
Les Partenaires	16
Les Conventions	18
Le Bilan Social	20
La formation	23
Les instances représentatives du Personnel	25
La Gestion Financière	27
La Communication	31
Le Glossaire	39



Le
Mot
du
PrésiDent

En 2022, nous avons évoqué 3 défis pour notre association :

- Surmonter la crise sanitaire et ses conséquences pour les jeunes que nous accompagnons et leur famille, et ses répercussions sur notre organisation du travail.
- La revalorisation de nos métiers avec des mesures de la direction et des mesures nationales, hélas pas pour tout le monde, mais des négociations sont en cours autour d'une nouvelle convention collective unique étendue pour notre secteur sanitaire, social et médico-social privé à but non lucratif, avec un soutien financier de l'état.
- La construction d'un nouveau projet associatif avec l'association Rey Leroux.

Hélas, au cours de l'année qui vient de s'écouler, notre conseil d'administration a dû dénoncer ce partenariat, nous n'avons pas surmonter ce défi. Certes, nous connaissions les difficultés de Rey Leroux qui faisaient l'objet d'un contrat de retour à l'équilibre, et nous avons développé une équipe « fonctions supports » commune aux deux associations. Être sur des métiers différents nous apparaissait comme une richesse. Or, cela s'est avéré fortement préjudiciable dans le contexte « Post-covid ». La difficulté de recruter à Rey Leroux, sur des métiers du soin, avec nombre d'intérimaires, de CDD, un absentéisme important, des démissions, la fatigue des professionnels, et l'impossibilité de mutualiser sur les métiers de l'accompagnement, créaient un vrai risque de rupture sur la continuité et la sécurité des soins. Parallèlement les crises de la direction locale, l'encadrement intermédiaire qui ne tenait pas 6 mois, l'absence de médecins s'ajoutant aux difficultés de recrutement, des différences culturelles, ont engendré une crise sociale faite de procès d'intention vis-à-vis de la Dirigeance et de la Gouvernance de notre association.

De toute évidence, Ar Roc'h, avec ses métiers, son potentiel financier, sa culture managériale basée sur la subsidiarité, sur la responsabilité et l'autonomie ne pouvait être un bon partenaire pour Rey Leroux. Mais le CA, qui s'était engagé après un long travail avec le CA de Rey Leroux, se devait de tenir ses engagements. Aujourd'hui, nous recherchons, avec l'ARS et le Conseil Départemental, des repreneurs ; cette démarche est en cours et notre responsabilité reste engagée tant qu'il n'y aura pas d'accord signé de reprise d'activité validé par l'ARS et le CD. C'est notre devoir moral, mais cela peut aussi nous permettre de garder la confiance de l'ARS et du CD. **Parallèlement**, il convient de réfléchir à l'avenir de l'équipe des fonctions supports.

Ar Roc'h doit repartir de plus belle, autour de projets nouveaux et innovants, à l'instar du projet d'extension du « Dispositif Ressources Accueil et Accompagnement » pour jeunes à double vulnérabilité, ainsi que d'autres projets.

Enfin, nous devons nous remettre sur l'ouvrage de l'élaboration d'un nouveau CPOM qui devra tracer notre développement pour les 4 années à venir qui devra être fécond.

Jean Dominique TORTUYAUX





Le Mot Du DirectTeur Général

En 2022, le secteur médico-social a connu d'importantes difficultés d'attractivité et de recrutement pour certains métiers, avec des structures qui ont dû fermer partiellement ou complètement par manque de personnel et ce malgré les besoins d'accompagnement des personnes en situation de vulnérabilité. Malgré tout, notre association a su préserver ses activités en gardant une certaine stabilité dans les équipes et peu de postes vacants. Cette crise d'attractivité a engendré une mobilisation importante des organisations syndicales et employeurs qui ont milité pour une meilleure reconnaissance de nos métiers et de notre secteur médico-social au niveau de l'Etat. La revalorisation des salaires des métiers de l'accompagnement via le Ségur et l'augmentation récente du point d'indice à hauteur de 3% sont des signes encourageants mais il faudra amorcer des changements profonds avec un ensemble de mesures à mettre en œuvre dans le temps pour obtenir des effets à moyen et long terme.

Le projet de Convention Collective Unique Etendue (CCUE) qui est en cours de négociation est un levier indispensable pour que l'ensemble des métiers et des carrières de notre secteur d'activité soit reconnu sur le plan salarial, je pense notamment aux salariés des services techniques et administratifs. Ce projet devra également intégrer les enjeux autour de la formation, des parcours professionnels et la qualité de vie au travail. Notre association se saisira de ces sujets pour préserver son identité, sa culture et sa dynamique collective constructive. Malgré ce contexte, nous avons assisté à la poursuite du mouvement vers une société inclusive pour les personnes en situation de vulnérabilité en matière d'éducation, de scolarité, de santé, d'insertion sociale et professionnelle avec un renforcement du principe d'autodétermination dans tous les nouveaux projets y compris dans le nouveau référentiel d'évaluation de nos établissements et services porté par la Haute Autorité de Santé (HAS).

La construction de la communauté 360, gérée par le GCSMS et dont le projet se déploiera en 2023 sous le pilotage d'un consortium d'employeurs dont Ar Roc'h fait partie, s'inscrit dans la continuité de la politique de Réponse Accompagnée Pour Tous.

En ce qui concerne l'association Ar Roc'h, l'année 2022 a été marquée par la décision de notre Conseil d'Administration de mettre un terme à la coopération et au projet de fusion avec l'association Rey Leroux. Cette décision n'a pas été simple à prendre après 3 années de coopération renforcée et de mutualisations mais les difficultés importantes et multiples de l'association Rey Leroux risquaient de déséquilibrer fortement l'association Ar Roc'h alors que le projet initial était de se renforcer mutuellement. Nous nous sommes engagés auprès des autorités de contrôle et de tarification à maintenir la coopération jusqu'à ce qu'un relais soit trouvé avec une autre association partenaire. Aujourd'hui les deux associations identifiées pour prendre la suite sont l'APF et l'ADAPEI 35 et nous espérons un passage de relais au cours de la période estivale 2023.

Plusieurs nouveaux projets ont vu le jour en 2022 et d'autres se sont poursuivis, la liste suivante n'étant pas exhaustive :

- La constitution d'un groupe de réflexion sur la qualité de vie au travail (QVT).
- La clôture du projet Erasmus sur les échanges de pratiques avec nos collègues européens.
- La mise en place de réponses ciblées pour les jeunes en situation de handicap ayant une mesure de protection de l'enfance et pour les professionnels du secteur de l'Aide Social à l'Enfance (DRAA et formation).
- L'augmentation des capacités d'accueil de l'IME Le 3 Mâts avec un agrément porté à 65 jeunes dont près de la moitié en Prestation en Milieu Ordinaire.
- L'installation d'une antenne de proximité et d'une UEE collègue à St Aubin d'Aubigné pour l'IME « Le 3 Mâts ».
- L'ouverture de l'UEEA à Betton avec l'appui de l'IME « Le 3 Mâts » en partenariat avec l'Education Nationale.
- La livraison du nouvel ITEP Les Rochers à Chateaubourg.

Notre association a toujours su s'adapter et innover pour apporter des réponses de qualité et de proximité aux jeunes et aux familles.

En 2023, de nombreux enjeux et projets nous attendent et chacun de sa place, est concerné, du Conseil d'Administration, en passant par les directeurs, les salariés, les partenaires et toujours en co construction avec les jeunes et leurs familles, au plus près de leurs territoires de vie. **C'est collectivement que nous relèverons les défis et que nous mènerons les projets de notre association en nous appuyant sur les valeurs et les principes de l'association Ar Roc'h dans l'intérêt des jeunes et des familles.**

Vincent MOUSSET



Le Territoire d'Ar Roc'h

Ar Roc'h...

En Ille et Vilaine

L'association Ar Roc'h créée en 1959, gère plusieurs établissements et services médico-sociaux qui accueillent et accompagnent les jeunes en situation de handicap ainsi que des jeunes confiés à l'aide sociale à l'Enfance. Elle dispose également d'une plateforme d'appui constituée de services qui viennent en soutien de l'environnement des jeunes en situation de vulnérabilité (familles et professionnels).

Implantée en Ille-et-Vilaine, l'association répond ainsi à travers ses dispositifs aux besoins quotidiens de plus de 300 enfants, adolescents et leurs familles. Ar Roc'h intervient sur les différents territoires et bassins de vie des personnes concernées sur le département.



3 ITEP (Institut thérapeutique et pédagogique)

Itep Les Rochers à Châteaubourg, accueil de jour, internat, CAFS, PMO

Et son antenne de proximité à Fougères

Itep Les Rivières à Combourg, accueil de jour, internat, CAFS, PMO, DRAA

Et son antenne de proximité à Saint-Malo

Itep Tomkiewicz à Betton, accueil de jour, internat, CAFS, PMO

66 jeunes

67 jeunes

33 jeunes

1 IME (institut médico éducatif)

Ime « Le 3 Mâts » à Betton, accueil de jour, PMO

63 jeunes

1 DISPOSITIF D'ACCUEIL POUR MNA (Mineurs Non Accompagnés)

U2A L'Ancrage, à Liffré

25 jeunes

1 DISPOSITIF REPIT

1 CAFS (Centre d'Accueil Familial Spécialisé) à Melesse

1 DRA² (Dispositif ressource Accueil et Accompagnement) à Melesse

1 PLATEFORME D'APPUI à Melesse

1 SDSFP (Service de Développement des Savoir-Faire Parentaux)

1 Pôle Ressources Handicap 35 (en partenariat avec la Fédération Familles Rurales 35)

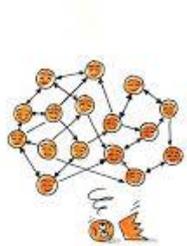
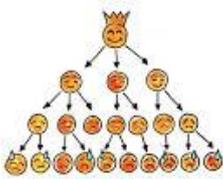
1 EMR 35 (Equipe Mobile Ressources 35)

Allo Parlons d'Enfants (centre d'appel téléphonique anonyme en soutien à la parentalité)

EREG (Espace de réflexion Ethique du Gacét)

PCPE (Pôle de compétences et de prestations externalisées) porté par le GCSMS CP2 (Ar Roc'h/Adapei 35)

Fonds de Dotation Education et Parentalité (Dons et legs)



La GouVer Nance

Le Conseil d'Administration

Jean BERTHOLET	→ Vice-Président et Trésorier
Alain COULON	→ Vice-Président
Nadège COULON TRARI	→ Membre du Bureau
Nathalie FLEURENCE	
Franck GAUBERT	
Daniel GOISBEAU	→ Secrétaire adjoint
André GUERIN	→ Vice-Président
Benoît HAURAY	
Michel LEFEUVRE	→ Membre du Bureau
Jacky LE ROY	
Françoise LE TALLEC	→ Présidente honoraire
Marie-Thérèse LORANS	
Jean-Luc LOUIS	
Gilles NOTTEBART	
Bertrand PRIOL	→ Secrétaire et trésorier adjoint
Jocelyne ROUGIE	
Marie-Madeleine SIX	→ Membre du Bureau
Jean-Dominique TORTUYAUX	→ Président

Quelques dates

Le Bureau

4 avril 2022
20 mai 2022
22 novembre 2022

Le Conseil d'Administration

7 février 2022
28 avril 2022
12 octobre 2022
07 décembre 2022

Les Assemblées Générales Ar Roc'h

21 juin 2022
SCI MB David
13 juin 2022
Fonds de Dotation
13 juin 2022
GCSMS CP²
28 juin 2022



Au 21 juin 2022 ► 28 membres adhérents dont 18 administrateurs

Les documents associatifs

Un projet associatif
Adopté en AG
du 13.06.2019

Les statuts
Actualisés en 2019

Les projets
d'établissements ont été
réécrits en cohérence
avec le projet associatif

Le Règlement Intérieur
des statuts
validé en CA 2016

La décision majeure du Conseil d'Administration en 2022

Dans sa séance du 12 octobre 2022, le Conseil d'Administration d'Ar Roc'h estimant que l'association n'étant pas en mesure d'assurer l'accompagnement des personnes accueillies par Rey Leroux de façon pérenne et sécurisée tenant compte d'un contexte complexe sur les plans RH, sanitaire, culturel... et sur proposition de son bureau, a décidé, par délibération, d'arrêter le projet de fusion et en a informé le Conseil d'Administration de Rey Leroux, l'ARS et le Conseil Départemental.

Cette décision est assortie d'un engagement du Conseil d'Administration de coopérer, afin de faciliter la transition, le temps nécessaire aux autorités de contrôle de désigner un ou des repreneurs afin de garantir la continuité des activités de l'association Rey Leroux.

Rôles et missions des Administrateurs mandatés dans les Etablissements et services

- Ils ont un rôle privilégié de relais entre les établissements et le Conseil d'Administration, en accord avec le Directeur Général.
- Ils peuvent, en accord avec le Directeur du dispositif, favoriser les relations avec les partenaires extérieurs, les pouvoirs publics...
- Ils sont un appui à la prise des décisions importantes concernant la vie institutionnelle de l'établissement et pour cela, ont besoin d'informations régulières des directeurs.
- Ils participent aux temps forts dans les institutions (vœux, fêtes de fin d'année, évènements organisés par les établissements).
- Des administrateurs mandatés, titulaires ou suppléants, participent au conseil de vie sociale de chaque établissement, 3 fois par an.

Les Commissions

Les administrateurs participent aux commissions ci-après. Elles sont animées par un directeur et présidées par un.e administrateur (trice).

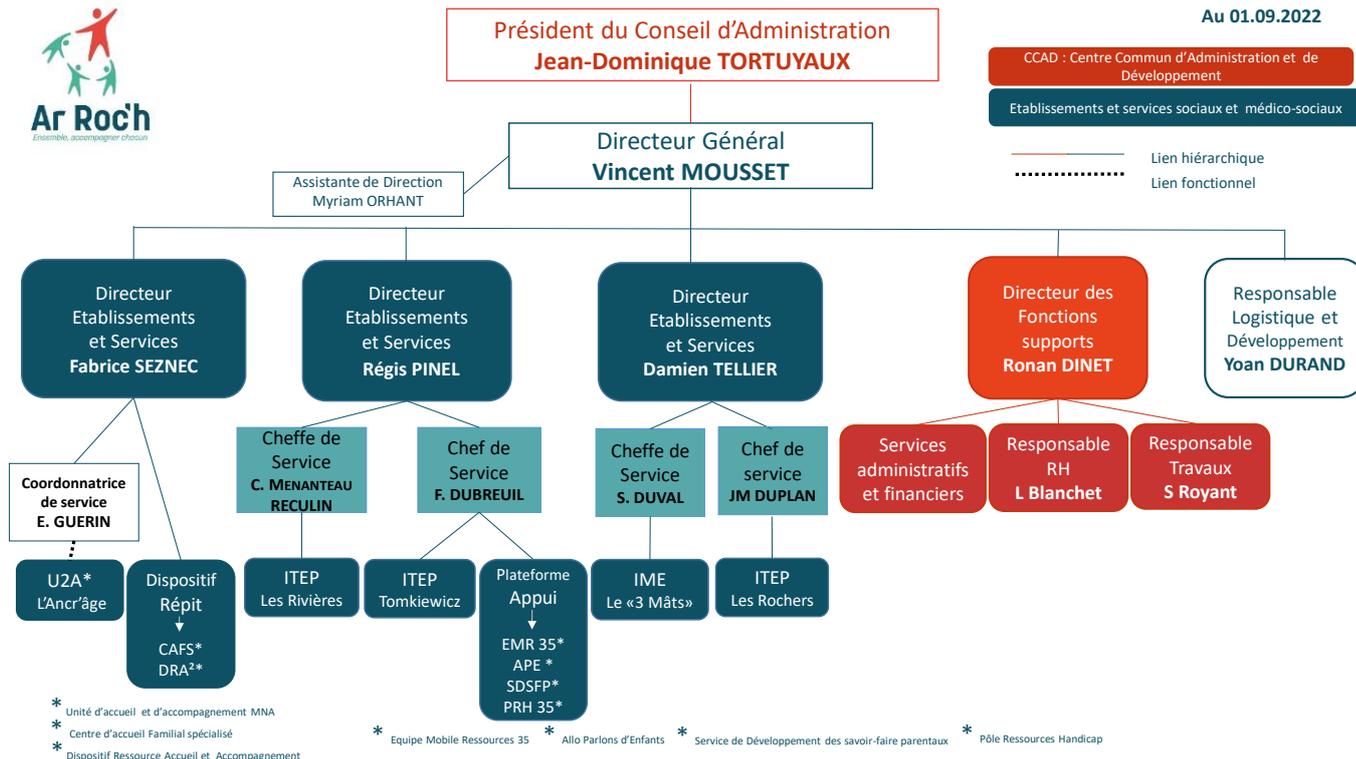
- Fonctionnement en dispositif
- Recherche de financement et de gestion
- Groupe de travail « Projet Historique Les Rochers »
- Groupe de travail « Projet Construction Les Rochers »
- Espace Réflexion Ethique du Gacet (EREG)
- Commission Archives
- Copil Coopération Ar Roc'h / Rey Leroux

Autres mandats des Administrateurs et Adhésions

- AXESS → Confédération des employeurs du secteur sanitaire, social et médico-social à but non lucratif
- AIRE → Association des Itep et de leurs réseaux
- ASKORIA – Centre régional de formation
- CNAHES → Conservatoire National des Archives et de l'Histoire de l'Education Spécialisée et de l'Action Sociale
- CREAM → Centre régional d'études, d'actions et d'informations
- CRSA → Conférence Régionale de Santé et de l'Autonomie
- GCS e-santé Bretagne
- GCSMS Cap Santé Mentale
- MÈTIS Europe
- NEXEM
- UDAF35
- URIOPSS



La Diri Geance



Le fonctionnement d'Ar Roc'h

LE CCAD (Centre Commun d'Administration et de Développement)

- Assure les fonctions habituelles d'un siège social (secrétariat, comptabilité, informatique, ressources humaines, développement...)
- Suit la qualité et le process d'évaluation interne et externe
- Centralise et gère les investissements
- Promeut les nouveaux projets et services de l'association
- Il a vocation à accueillir, travailler et coopérer avec d'autres associations désireuses de rejoindre une organisation mutualisée.

LE COMITE DE DIRECTION (DIROC'H)

Instance qui réunit chaque semaine les directeurs pour partager de l'information et prendre des décisions.

LE DIROC'H+

Instance mensuelle des Directeurs et chefs de service.

UN CONSEIL DE VIE SOCIALE

Qui se déroule dans chaque établissement 3 fois/an.

UNE REUNION DES TERRITOIRES

Qui réunit 3 fois/an les responsables hiérarchiques et fonctionnels d'Ar Roc'h et Rey Leroux.

Son outil de Délégation / subdélégation



L'association est soucieuse de rendre responsables et autonomes ses salariés en mettant en avant le principe de subsidiarité et en utilisant un management participatif. Ces principes permettent à chacun de bénéficier d'une certaine liberté d'action en adéquation avec le niveau de décision qui le concerne.

En 2022, le document unique de délégation est actualisé par des courriers de délégation, subdélégation au bénéfice du Directeur Général et des directeurs d'établissements et/ou services et définissent les champs de délégation, les conditions de délégation ou subdélégation, la durée, les devoirs et les missions de chacun.

Cette formalisation transparente sur l'organisation et la répartition des pouvoirs entre les instances dirigeantes bénévoles de l'association et ses dirigeants salariés est un outil important de GRH.

Les Essen Tiels en 2022

Organiser Penser et fédérer

- La réunion d'intégration des nouveaux salariés, le 29 août 2022
- La cohésion associative en coopération avec le CSE, le 29 août 2022 après-midi
- **La clôture du projet Erasmus** sur les échanges de pratiques avec nos collègues européens. Restitution auprès des salariés, administrateurs et partenaires, le vendredi 16 décembre 2022.

Organiser et Formaliser

- La livraison de l'ITEP Les Rochers à l'association Saint Benoit Labre pour accueillir des demandeurs d'asile, prévue à l'automne 2022.
- Les discussions sur la refonte et la négociation de notre accord d'entreprise sur le temps de travail.
- L'informatisation de nos outils RH avec le logiciel Octime.
- La structuration de nos archives et l'animation du centre documentaire.
- La poursuite des démarches expérimentales concernant le futur modèle de tarification du secteur médico-social.

Développer

- La poursuite et mise en œuvre des actions pour le rapprochement des associations Ar Roc'h / Rey Leroux
- La création de la **plateforme d'appui** dans de nouveaux locaux à Melesse qui rassemble les services transversaux de l'association (APE, SDSFP, PRH 35) le dispositif Répit (DRA² et CAFS) et l'EMR35. Emménagement des services ➔ décembre 2021
- **La mise en place** de réponses ciblées pour les jeunes en situation de handicap ayant une mesure de protection de l'enfance et pour les professionnels du secteur de l'Aide Sociale à l'Enfance (**DRAA** et formation).
- **L'augmentation** des capacités d'accueil de l'IME « Le 3 Mâts » avec un agrément porté à 63 jeunes dont près de la moitié, en Prestation en Milieu Ordinaire (PMO).
- Développement de l'activité du **Pôle Ressources Handicap** qui agit également sur la petite enfance.
- La Participation d'**Allo Parlons d'Enfants** à la Communauté 360.
- La constitution d'un groupe de réflexion sur la **qualité de vie au travail (QVCT)**.
- La mise en place de réponses ciblées pour les jeunes en situation de handicap ayant une mesure de protection de l'enfance et pour les professionnels du secteur de l'Aide Sociale à l'Enfance (**DRAA et Formation**).
- **L'augmentation des capacités d'accueil de l'IME Le 3 Mâts** avec un agrément porté à 65 jeunes dont près de la moitié en Prestation en Milieu Ordinaire.

Les Projets En 2023

Penser et Fédérer

- La **poursuite de moments forts associatifs** qui permettent d'aborder des thèmes de travail transversaux et de fédérer les équipes des différents ESMS autour de temps conviviaux :
 - La réunion d'intégration des nouveaux salariés à la rentrée de septembre
 - La cohésion associative de rentrée de septembre 2023
- L'organisation d'un **voyage en Italie en mai 2023 pour des parents volontaires** dans la suite de notre projet Erasmus avec l'objectif d'observer ce qui se pratique chez nos voisins en termes de prise en compte de la parentalité dans l'accompagnement
- **L'inauguration de l'ITEP Les Rochers au printemps** et l'engagement dans un projet de village des solidarités avec nos voisins de ST Benoit Labre et la municipalité.
- La réunion **Institutionnelle associative sur la thématique de l'adolescence** fin d'année 2023 qui nous donnera l'opportunité de réfléchir et de nous réunir,

Organiser et Structurer

- Le **déménagement de la plateforme d'appui** vers le CCAD et Artefacto
- L'actualisation de nos outils (livrets d'accueil, règlements de fonctionnement, contrats d'accompagnement...).
- La poursuite de la démarche d'utilisation **des outils numériques et robotiques**.
- La mise en place **d'un groupe de travail RSE** réunissant administrateurs et salariés en début d'année 2023 :
 - Premiers axes de travail sur la gestion des déchets, le recyclage, les transports et mobilités durables.
 - Formation collective sur la fresque du climat au printemps 2023

Formaliser

- **La construction du CPOM** pour les 5 années à venir
- Le renouvellement des **membres de l'EREG** et proposition d'une nouvelle session de formation
- La formalisation **d'un projet managérial** commun à l'équipe de direction.
- La poursuite des discussions sur la refonte et la négociation de notre accord d'entreprise sur le temps de travail en vue de sa formalisation.

Développer

- Les nouvelles activités en cohérence avec notre culture et nos compétences.
- Des activités du **GCSMS (PCPE/C360/PAREO et APV)** → Pilotage d'un consortium d'employeurs dont Ar Roc'h fait partie
- **Le DRAA** avec de nouvelles places PMO et un hébergement 365 jours mis en place à compter du 1^{er} juillet sur le territoire Rennes Nord pour les jeunes dits « à double vulnérabilité ».
- Une réflexion sur les **futurs locaux de l'U2A L'Ancr'âge à Liffré** en lien avec l'écriture du projet de service.
- Une réflexion sur le **renforcement de notre implantation de l'ITEP Les Rochers** à Fougères en lien avec notre CPOM.
- Une réflexion sur les **locaux de l'ITEP Les Rivières à Combourg** et un projet de renforcement de notre implantation à St Malo en lien avec notre CPOM.

Communiquer

- La poursuite d'un dialogue social constructif avec une attention portée à la qualité de vie au travail
- La poursuite du Développement du partenariat et le travail en réseau sur les territoires.



Les ParTe Naires

L'association est active dans les réseaux locaux et nationaux, elle est représentée et participe à plusieurs instances :

- Le Conseil Départemental de la Citoyenneté et de l'Autonomie (CDCA)
- Le Conseil Territorial de Santé (CTS)
- Le Projet Territorial de Santé Mentale (PTSM)
- La Conférence Régionale de Santé et de l'Autonomie (CRSA)

Les liens avec les partenaires sont aujourd'hui indispensables pour répondre aux enjeux de la fluidité des parcours de soins et de la société inclusive.

Les délégations et représentations des administrateurs, directeurs ou autres salariés sont notifiées dans un document mis à jour chaque année.

ADAPEI 35 Pour Le GCSMS CP² (PCPE)

Le **GCSMS** « Compétences Parentales, Compétences Professionnelles, employeur des salariés du **PCPE** qui fait face à une augmentation régulière de son activité et répond à de nombreuses personnes sans solution en partenariat avec les structures de droit commun et les structures spécialisées.

Comme le stipule le règlement intérieur, le mandat d'administrateur alternant tous les deux ans entre les directions de l'Adapei35 et d'Ar Roc'h a été tenu en 2020 par Vincent Mousset. Depuis 2021, il est tenu par le directeur adjoint de l'Adapei35.

FEDERATION DEPARTEMENTALE DES FAMILLES RURALES

L'association Ar Roc'h et la Fédération Départementale Familles Rurales sont implantées sur le même territoire, ont certaines autorités de contrôle et de tarification communes et leurs valeurs d'actions sont proches. Elles portent conjointement le Pôle Ressources Handicap 35 (PRH35) né d'une réflexion partenariale du réseau Parentalité.

GCSMS CAP SANTE MENTALE

Créé en 2015 par le centre hospitalier Guillaume-Régnier et l'Association pour l'action sociale et éducative (Aparse), le groupement s'est progressivement ouvert à une grande majorité des acteurs de la santé mentale d'Ille-et-Vilaine dont Ar Roc'h fait partie. Ce groupement vise à coordonner l'accompagnement des parcours en santé mentale (Cap santé mentale).



Les ConVen Tions

Renouvellement de la convention Ar Roc'h / Rey Leroux

Par décision des assemblées générales des associations Ar Roc'h et Rey Leroux, respectivement, les 24.09.2020 et 29.09.2020 la convention de direction générale a été renouvelée pour une durée de 2 années, soit jusqu'au 31.12.2022. Par décision du CA d'Ar Roc'h du 7 décembre 2022 faisant suite à la décision prise en CA du 12 octobre 2022 de mettre fin au projet de fusion, la convention est renouvelée, le temps nécessaire au passage de relai aux nouveaux gestionnaires afin de garantir la continuité des activités de l'association Rey Leroux.

Convention Familles rurales

La convention établie au 1^{er} janvier 2022 pour 2 ans, définit et encadre les modalités d'intervention pour le fonctionnement d'un **Pôle Ressources Handicap** (PRH 35) 0-17 ans sur le département, porté par les 2 associations Ar Roc'h et Familles Rurales.

Une Convention tri partite Ar Roc'h / Fédération Familles Rurales et la MSA Bretagne a été signée en 2022.

Reconduction de la coopération avec la polyclinique Saint-Laurent

Reconduction de la convention de coopération signée le 19 février 2018, entre la polyclinique St-Laurent et Ar Roc'h. L'objectif de cette convention est de simplifier le parcours de soin à la polyclinique d'un enfant, d'un adolescent ou d'un jeune adulte nécessitant une prise en charge sanitaire et de développer des coopérations concernant les échanges de compétences professionnelles notamment en matière de psychiatrie et d'accompagnement à la parentalité (réunions d'informations, formation...).

Convention de coopération dans le cadre de la mise en œuvre de la communauté 360

tablie entre le PCPE et l'association Ar Roc'h en date du 22.10.2021, cette convention a pour objectif d'animer la structuration territoriale C360 en réponse aux besoins des personnes.

Convention DITEP / CHgr – CH Saint Malo – Ars)

Dans le cadre de la mise en œuvre du dispositif ITEP (DITEP) sur l'Ille et Vilaine, de la mission Réponse Accompagnée par tous (RAPT) et dans le souci d'une logique de parcours, les opérateurs DITEP et les centres hospitaliers Guillaume Régnier de Rennes et de Saint Malo, s'engagent par cette convention à définir le cadre et les modalités d'une coopération au service des enfants et adolescents du département présentant des troubles psychiques pouvant nécessiter des interventions coordonnées des services sanitaires et médico-sociaux. Elle est renouvelée par tacite reconduction depuis 2018.

Convention Education Nationale / Conseil Départemental/ ARS

Convention d'Externalisation d'une Unité d'Enseignement au sein des collèges :

- Pierre Olivier Malherbe à Châteaubourg, signé en octobre 2022
- Paul Féval à Dol de Bretagne, signée en juillet 2022

Ces conventions visent à définir les modalités d'accueil des jeunes élèves de l'unité d'enseignement de l'établissement et service médico-social au sein de l'établissement scolaire ainsi que les modalités et conditions de mise à disposition des locaux du collège au bénéfice de l'ESMS.

Convention de partenariat Ar Roc'h / Mas Ty Héol

Etablie dans le cadre d'une mise à disposition de places de parking de la MAS à destination des salariés d'Ar Roc'h exerçant sur le site de Betton.

Le BiLan Social

Un effectif en constante augmentation

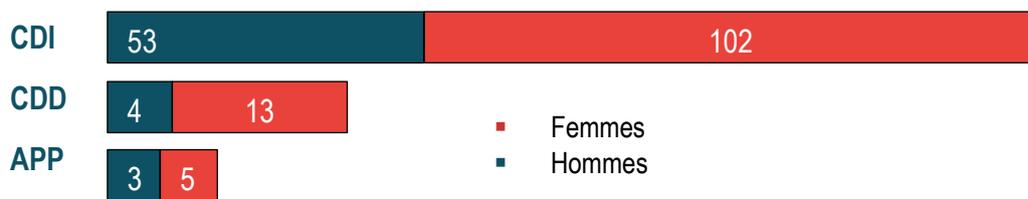


Effectif stable depuis 2 ans. Il convient de noter cependant une évolution des ETP entre fin 2020 et fin 2021 en lien avec la création du DRAA au dernier trimestre 2021

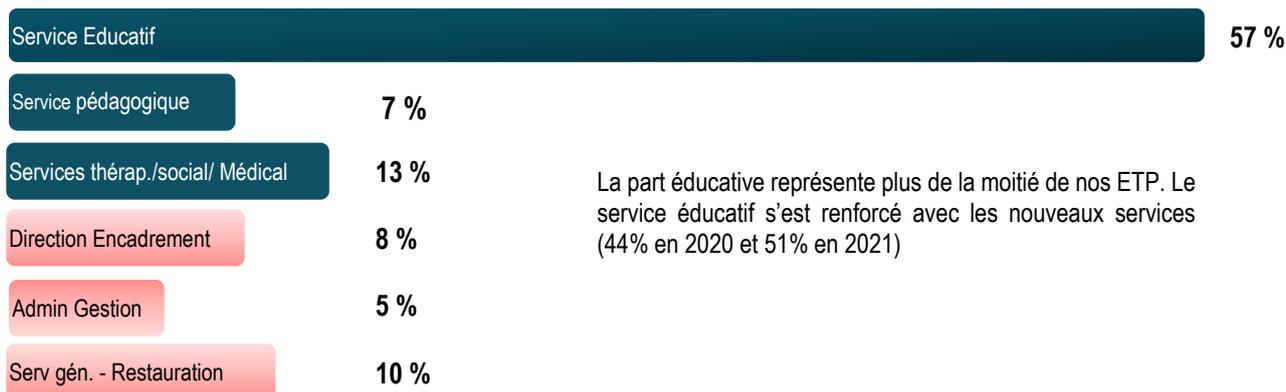
Concernant les proportions H/F nous observons une stabilité du déséquilibre HF : 66,67 % des emplois sont occupés par des femmes (se rapprochant de 2021)

Il est prévu une évolution des effectifs sur l'exercice 2023 en lien avec l'extension du DRAA et l'impact année pleine des extensions de places sur l'IME.

Répartition des emplois par CDI/CDD par sexe

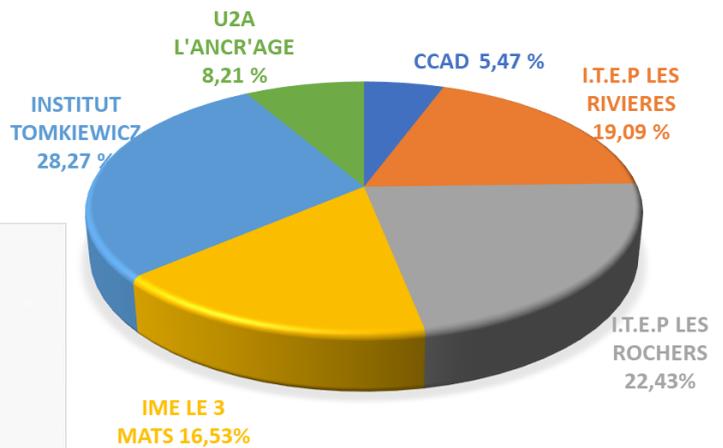
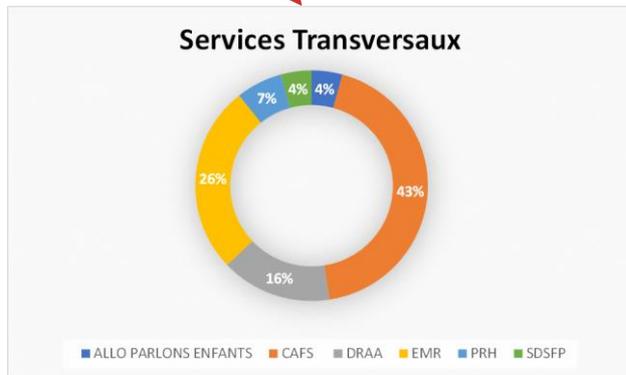


Répartition des effectifs par secteur professionnel → Un service éducatif Prépondérant



Répartition des effectifs par établissement → Répartition assez équilibrée entre les 4 établissements historiques (ITEP/IME)

Sources des données : Dossier des Paies
Répartition des effectifs en Etp par établissements
(services compris)

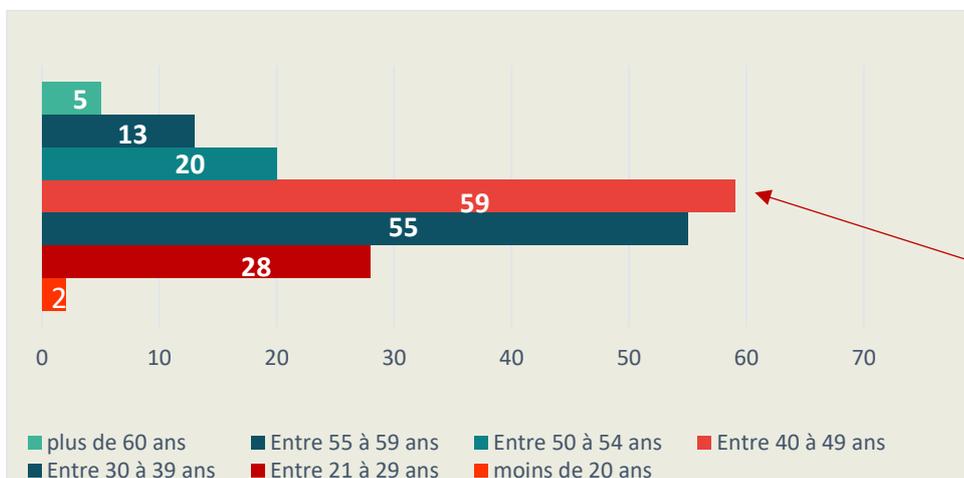


Les entrées et sorties



Les contrats CDD sont en majorité des contrats courts de remplacement sur l'U2A L'Ancr'âge au regard du fonctionnement sur 365 jours par an.

La Pyramide des âges au 31.12.2022



Cette pyramide met en avant que 46 % des salariés ont moins de 40 ans, 5 salariés ont plus de 60 ans (3 %)
La catégorie des 40/49 ans compte pratiquement le même nombre d'hommes et de femmes.



La ForMa tion

LA FORMATION

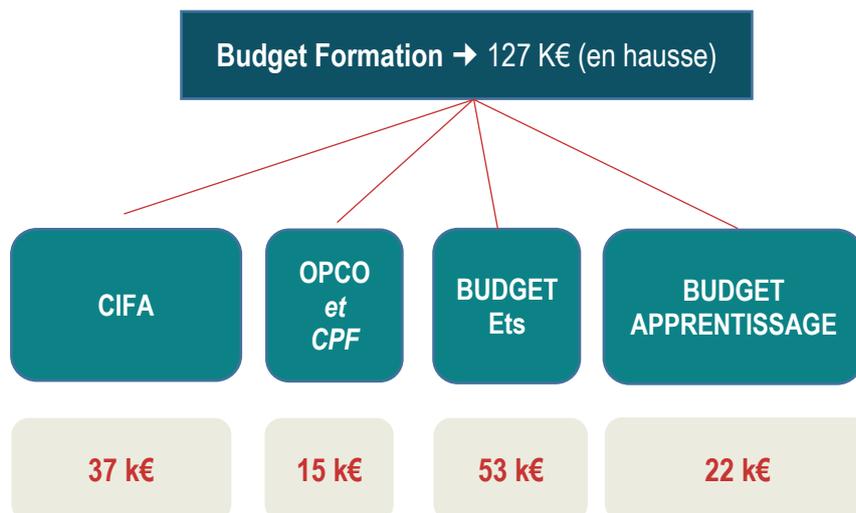


66 Formations engagées

151 salariés ont suivi une ou plusieurs formations

8 152 heures de formation (en hausse - plus de formation collective)

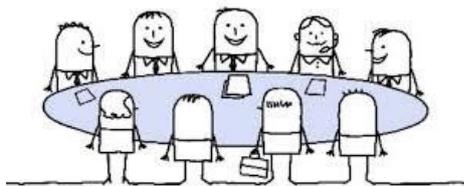
- Soit une moyenne : 48 heures/an/salarié (en hausse)
 - Dont 1 315 heures de supervision et d'analyse de pratique
 - Dont 1 230 heures de formation pour les apprentis



Ar Roc'h se préoccupe de la qualité de vie au travail

- Ar Roc'h a répondu à l'appel à projet 2021 « Acia e-sante QVT et numérique » concernant une action Collective Innovante et Apprenante (ACIA) relative à la contribution du numérique à la qualité de vie au travail en établissement.
Le projet d'Ar Roc'h a été transmis et examiné par la commission composée de représentants de la DGOS et de l'ANACT qui s'est tenue en novembre 2021.
La candidature d'Ar Roc'h a été retenue pour la région Bretagne.

Les premières rencontres se sont tenues début 2022.



Les Inst**T**ances Représentatives Du Personnel

LES INSTANCES REPRESENTATIVES DU PERSONNEL

7 représentants du personnel élus pour 4 ans depuis octobre 2019.

Le CSE regroupe 3 instances



Le comité d'Entreprise (CE)

Les délégués du Personnel (DP)

La commission Santé Sécurité et Conditions de travail (CSSCT)

Leurs missions

Assure l'expression collective des salariés. Il permet la prise en compte de leurs intérêts dans les décisions relatives à la vie dans l'entreprise (gestion et évolution économique et financière, organisation du travail, formation professionnelle, techniques de production).

Le CE assure, contrôle ou participe à la gestion de toutes les activités sociales et culturelles établies dans l'entreprise prioritairement au bénéfice des salariés, de leur famille et des stagiaires.

D'accompagner sous sollicitation, un salarié lors de rendez-vous individuel avec sa direction.

De présenter à l'employeur les réclamations individuelles ou collectives des salariés sur les salaires et sur l'application des dispositions légales, réglementaires, conventionnelles et collectives relatives au droit du travail, à la protection sociale, la santé et la sécurité des salariés. D'alerter l'employeur en cas d'atteinte injustifiée aux droits du personnel, à leur santé ou aux libertés individuelles.

De saisir l'inspection du travail de toute plainte d'un salarié sur l'application du droit du travail et de l'accompagner en cas de visite de l'entreprise.

D'accompagner, s'il le souhaite, l'inspecteur du travail lors de ses visites dans l'entreprise.

L'analyse des conditions de travail et des risques professionnels auxquels peuvent être exposés les salariés.

La vérification, par des inspections et des enquêtes, du respect des prescriptions législatives et réglementaires et de la mise en œuvre des mesures de prévention préconisées.

Le développement de la prévention par des actions de sensibilisation et d'information. L'analyse des circonstances et des causes des accidents du travail ou des maladies professionnelles ou à caractère professionnel, par le biais d'enquêtes.

Le CSSCT se réunit au moins une fois par trimestre, à l'initiative de l'employeur. Des réunions exceptionnelles peuvent avoir lieu sur sollicitation de l'employeur ou du CSE.

Prochaines élections des représentants du Personnel



Octobre 2023



La GesTion Financière

EXPLOITATION 2022

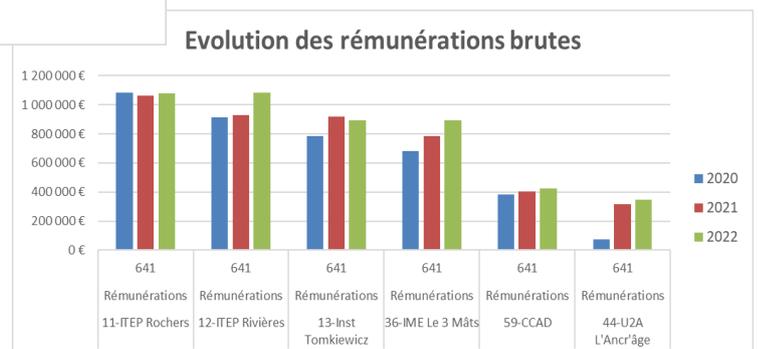
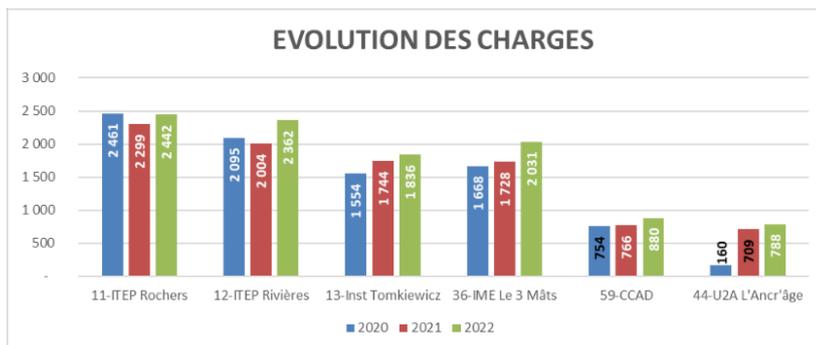
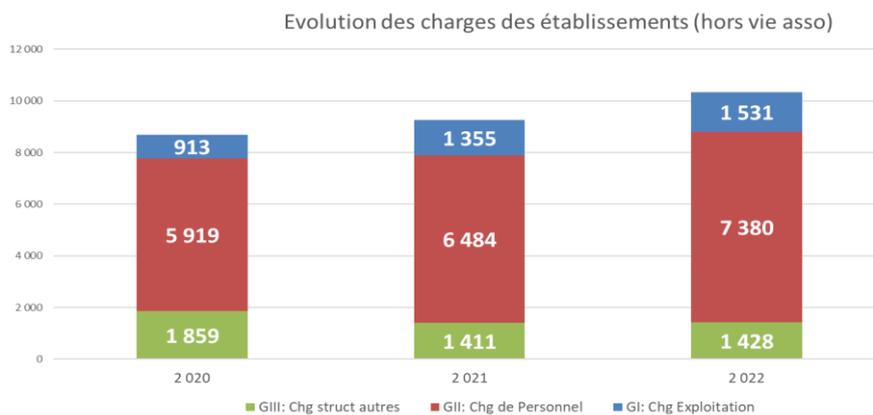
RESULTATS 2022 - ETABLISSEMENTS (hors vie associative)

	2021	2022
Exploitation	1 355K€	1 531K€
Frais de personnel	6 484K€	7 380K€
Frais de structure	1 411K€	1 428K€
TOTAL	9 250K€	10 339K€
Produits	9365K€	10 439K€
RESULTATS BRUTS	+115K€	100K€
CAF (en % des produits)	+3%	+2,7%

Evolution de 12,30% des charges et de 12 % des produits entre 2021 et 2022. Ces évolutions sont essentiellement liées aux activités nouvelles. Le résultat pour l'ensemble des établissements se situe à 100 000 €. Le niveau attendu de CAF (capacité d'autofinancement) se situe entre 0 et 3% des produits car toute la part immobilière est supportée par la SCI depuis déjà 7 ans. L'association est donc à un niveau tout à fait satisfaisant avec 2,7%.

LES CHARGES

Le total des dépenses des établissements est en progression de près de 12 %, cependant nous observons une disparité entre les différents groupes.



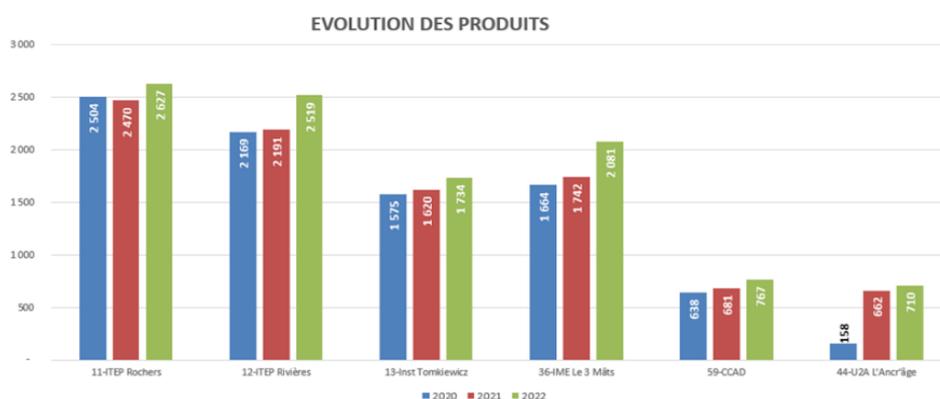
Groupe 1	Groupe 2	Groupe 3
<p>Les charges du groupe 1 augmentent de près de 15% (+ 200.000 €). Cette année encore, nos charges de transport évoluent de façon conséquente et nous observons en parallèle une augmentation des charges de carburant en lien avec l'utilisation des véhicules de l'association. Cette situation risque d'être encore plus défavorable sur 2023 car les effets ont surtout été ressentis sur le dernier trimestre 2022.</p>	<p>Les charges du groupe 2 (charges de personnel) évoluent dans les mêmes proportions (près de 14%) et sont en corrélation avec l'évolution des produits en lien avec les activités nouvelles (et aux impacts en année pleine).</p> <p>Les évolutions concernent principalement :</p> <ul style="list-style-type: none"> l'ITEP Les Rivières en lien avec l'ouverture du DRAA (Dispositif Ressource Accueil Accompagnement) dont les autorisations sont portées administrativement par l'ITEP les Rivières. l'IME « Le 3 Mâts » avec l'ouverture de nouvelles places. <p>Nous notons également cette année l'impact des mesures SEGUR qui ont été étendues aux professionnels socio-éducatifs en avril 2022 et l'impact de l'augmentation de la valeur du point de près de 3% à partir de juillet.</p>	<p>Constat d'une stabilité des charges de structure avec des frais de siège et des dotations aux amortissements stables.</p>

LES PRODUITS

Avec le CPOM, les recettes ne sont plus en lien avec l'activité directe des établissements car il est versé aux établissements une dotation mensuelle par 1/12.

C'est au travers d'indicateurs qui sont toujours en cours de constitution, conjointement avec les autorités de tarification, que l'activité de nos établissements sera appréciée de celles-ci.

RESULTATS 2022 ITEP & IME & U2A & CCAD



L'évolution des produits, comme celle des charges, concerne principalement l'ITEP Les Rivières en lien avec l'ouverture du DRAA et l'IME « Le 3 Mâts » avec les places nouvelles. L'augmentation globale des produits de tarification est de +12% entre 2021 et 2022 (soit +1.046.000€)

Concernant les résultats des établissements, constat d'une stabilité de l'excédent global des établissements qui s'établit à 100.000€ soit 1% du total des produits. L'association fonctionne avec un CCAD qui a été agréé à compter de 2020. L'ensemble des charges de ce CCAD sont désormais bien identifiées dans un budget spécifique et son financement été fixé au taux de 6.5% des charges du dernier exercice clos par décision de l'ARS. Antérieurement les charges CCAD étaient réparties dans les comptes des établissements en fin d'année, ce qui était de nature à nuire à l'appréciation des résultats des établissements du fait des clefs de répartition utilisées.

Les résultats d'activité de l'exercice 2022 des 5 établissements et de leurs antennes, du CCAD et de la vie associative sont :

- ITEP Les Rochers : excédent de 185.000 € (pour 170.000 € en 2021).
- ITEP Les Rivières : Excédent de 157.000 € (pour 187.000€ en 2021).
- ITEP Tomkiewicz : Déficit de 101.000€ en 2022 qui fait suite à un exercice également en déficit en 2021 (124.000 €). Vigilance à avoir au niveau de l'ITEP et des services transversaux qui y sont rattachés.
- IME « Le 3 Mâts » : Excédent de 50.000 € en hausse par rapport à 2021 (14.000 €), les exercices précédents avaient été déficitaires.
- U2A l'Ancr'âge : Déficit de 78.000 € sur 2022. En 2021 nous avons déjà observé un déficit de 47.000 €. Le déficit est repris dans le cadre des procédures contradictoires. Il est rappelé que l'U2A L'Ancr'âge est financé exclusivement par le Conseil Départemental avec lequel une renégociation aura lieu.
- CCAD : Déficit de 113.000 € contre 85.000 € en 2021.
- Vie associative : Excédent de 20.000 € en lien notamment avec la finalisation du projet ERASMUS.

Pour l'ensemble de l'Association, excédent global



Résultats comptables	2022	2021
Résultats des établissements	+ 100 k€	+ 115 k€
Résultats vie associative	+ 20 k€	- 31K€
Résultat comptable	+ 120 K€	+ 84 k€

LE BILAN 2022

Depuis 2016, l'association détient les parts sociales d'une SCI et ne gère plus aucun bien immobilier en direct, ni les dettes financières afférentes.

Le total du bilan progresse et s'établit à 5 917 K€ contre 5 134 K€ en 2021.

Concernant les investissements,

Le total de l'exercice s'élève à : 377 K€ (pour 491 € en 2021)



Parc automobile
Matériel informatique
Equipement Itep les Rochers
lié à l'ouverture

Le total des immobilisations est de : 4 745 K€ dont

2 471 K€ d'immobilisations financières principalement liées à la détention de titres sur sa SCI



Construction :
Itep Les Rochers
Local services généraux de
Tomkiewicz

Concernant les dettes :

- Le volume global des dettes de l'association était de 2 408 K€, les derniers emprunts ayant été totalement remboursés en 2020.



La Communi cation

Ouest-France du 21 octobre 2022

Une aide du Crédit agricole pour Ar'Roch



Un chèque de 3 490 € a été remis par le Crédit agricole à Vincent Mousset, directeur général d'Ar Roc'h, pour financer un projet au centre des jeunes mineurs non-accompagnés de l'U2A Ancr'âge.

PHOTO : OUEST-FRANCE

La caisse régionale du Crédit Agricole a déployé sur l'été une action financée par sa filiale nationale Prédica. « **L'idée est de donner du sens aux placements, de répondre au projet social de la banque, d'accompagner et d'être plus présent dans l'économie sociale et solidaire** », indique Bertrand David, chargé d'affaires au pôle association du Crédit agricole.

Mardi, les responsables de la caisse locale et Bertrand David ont remis un chèque de 3 490 € à Vincent Mousset, directeur général d'Ar Roc'h pour financer un projet dans le cadre des activités de l'association.

Au sein d'Ar Roc'h, c'est l'U2A

l'Ancr'âge, une unité d'accueil et d'accompagnement qui permet d'héberger des jeunes mineurs étrangers non accompagnés, basée à Lifré qui bénéficiera de cette aide.

Fabrice Seznec, directeur de l'Ancr'âge évoque le projet qui sera validé par la Conseil de vie sociale composé de jeunes de l'institut : « **On va mettre en place un projet éducatif dans l'intérêt des jeunes, l'idée est peut-être de visiter le nord de la Bretagne.** »

Les caisses locales accompagnent également des initiatives locales en impliquant les administrateurs dans la création d'évènements.

Accueil / Bretagne / Liffré

Liffré. Les jeunes de L'Ancr'âge font de la radio

Ouest-France

Publié le 17/05/2022 à 05h01



Jacques Koua Brou, Emeline Guénin Hasan (MNA), Pauline Lebal (infirmière), Aurélie Thomas, Sikou (MNA), Waqas (MNA), Fabrice Seznec (directeur), Hasan_mm (MNA), Elise Romer, Mustaqeem (MNA) | OUEST-FRANCE

Lundi 2 mai, ce fut une première pour les jeunes mineurs non accompagnés (MNA) de l'U2A L'Ancr'âge, qui ont pu prendre la parole en direct à la radio Quartier des Ondes.

Ces jeunes, ce sont ceux qui ont été séparés de leurs parents pour une raison quelconque, indépendant de leur volonté. Ceux exilés en France ont au cours d'un projet d'action culturelle, explique Jacques Koua Brou, écrivain et accompagnateur de projet éducatif.

L'événement, dont le thème était « les habitudes culinaires des jeunes et leur perception de la France », était présidé par Fabrice Seznec, le directeur de l'Ancr'âge, qui a procédé à la présentation de la structure l'Ancr'âge. Il a passé en revue la vie de l'Association et des jeunes bénéficiaires. Il a, par la suite, fait le point sur leur parcours de vie en France.

Le reportage a été diffusé en direct avec au micro Élise Romer, coordinatrice de la radio Quartier des Ondes, et quelques jeunes : Ali, Hasan, Mustaqeem, Samiullah, Ajid, Sikou et Hasan (mm).



École des Omblais : ouverture d'une Unité d'Enseignement Élémentaire Autisme



Karine Lepinoit-Lefrêne
Adjointe à la Jeunesse, l'Inclusion
et la Démocratie participative

Leïla Farouj
Conseillère déléguée Relations aux écoles

Depuis le 7 novembre, l'école élémentaire des Omblais accueille une Unité d'Enseignement entièrement dédiée aux enfants avec autisme, l'UEEA pour Unité d'Enseignement Élémentaire Autisme. Cette initiative, en faveur de l'inclusion des enfants à besoins particuliers, aura nécessité de longs mois de travail. Reportage en images au cœur de ce dispositif soutenu et encouragé par la Ville de Betton.

«Favoriser l'inclusion des enfants autistes dans le système scolaire dit « ordinaire » dès le plus jeune âge est bénéfique pour toutes et tous.

Ouverture d'esprit, découverte et acceptation de la différence, bienveillance et tolérance, sont autant de qualités que l'intégration scolaire d'un enfant en situation de handicap peut apporter aux autres enfants.

Nous sommes tous différents et c'est une richesse d'apprendre de l'autre !

C'est le pari que nous faisons dans les écoles et les accueils de loisirs de Betton.

Nous souhaitons la bienvenue aux élèves de l'Unité d'Enseignement Élémentaire Autisme de l'école des Omblais et à leurs accompagnants».

La création de cette Unité d'Enseignement permet aujourd'hui à 5 enfants de 6 à 10 ans de bénéficier d'une équipe d'encadrants adaptée à leurs besoins :

- une enseignante spécialisée et une accompagnante d'élèves en situation de handicap (AESH) mises à disposition par l'Éducation Nationale,

- une équipe d'éducateurs mis à disposition par l'IME Le 3 Mâts de Betton.

D'ici deux ans, l'UEEA accueillera 10 élèves.

L'objectif de cette unité est de favoriser la scolarisation de ces élèves dans leur classe de référence à l'école des Omblais.

L'autisme en France...

En France, 1 enfant sur 100 est touché par l'autisme. Près de 80 % des enfants autistes ne vont pas à l'école tandis que la majorité d'entre eux pourraient apprendre comme les autres grâce à un accompagnement adapté.

Intégration scolaire, adaptation, insertion, réinsertion sociale et professionnelle

L'IME (Institut Médico Educatif) Le Trois Mâts de l'Association Ar Roc'h s'est installée à Saint-Aubin-d'Aubigné

Depuis le 1er septembre 2022, une antenne de l'IME (Institut Médico Educatif) Le Trois Mâts de l'Association Ar Roc'h s'est installée sur la commune de Saint-Aubin-d'Aubigné. A son bord, 13 jeunes âgés de 13 à 18 ans naviguent entre le collège Amand Brionne et une maison au cœur du bourg.

Nous avons consacré cette rentrée à investir nos nouveaux locaux en impliquant les jeunes (peinture, ménage, aménagement, décoration). Accompagnés d'éducateurs, les jeunes travaillent leurs projets scolaire et professionnel et sont accompagnés à devenir le plus autonomes possible dans leur vie quotidienne (courses, transports, cuisine, dispositifs de droit commun...). Ces jeunes en situation de handicap sont donc inscrits au cœur de la cité en côtoyant les artisans et commerces de proximité, les infrastructures qu'offre cette commune et en parcourant les agréables lieux arborés et conviviaux.

Afin de les préparer au plus près du monde du travail, des ateliers de bricolage, jardinage, cuisine, bianchisserie... se mettent en place à l'antenne.



Michèle, Élodie, Tiphaine et Mycéline, les éducatrices de l'IME Le Trois Mâts

A partir de janvier 2023, le collège Amand Brionne nous offre également l'opportunité de bénéficier des ateliers professionnels des SEGPA (Section d'enseignement général et professionnel adapté).

De plus, notre service ambulatoire PMO (Prestations en Milieu Ordinaire) a également pris ses fonctions dans cette maison que nous loue le CCAS (Centre communal d'action sociale) de Saint-Aubin-d'Aubigné. Ce service favorise et renforce l'inclusion de jeunes dans leurs écoles, leurs activités de loisirs et dans leurs parcours professionnels en milieu ordinaire. Ils peuvent également proposer des activités groupales dans nos locaux.

Cette rentrée a été l'occasion de découvrir les services de la commune. Notre volonté est de tisser des liens et partenariats avec différents acteurs du territoire qui souhaiteraient accompagner les jeunes dans le cadre de stages de découverte professionnelle.

Pour joindre Tiphaine Mallet ou Élodie Roméra, éducatrices spécialisées, composez le 06 98 52 20 54.



Une course pour Action contre la faim



L'école élémentaire des Omblais et l'Institut fédico-éducatif des 3 Mâts unis pour collecter des fonds en faveur d'Action contre la faim. | PHOTO : OUEST-FRANCE

Jeudi, au complexe sportif, les élèves de l'école des Omblais et de l'Institut médico-éducatif (IME) les 3 Mâts ont couru tous ensemble pour la bonne cause.

Clémence Quaglio, chargée de projet jeunesse à l'association Action contre la faim, était intervenue quelques jours plus tôt auprès des élèves pour les sensibiliser à la faim dans le monde, avec comme support, un film tourné en Côte d'Ivoire.

Après cette séance, les élèves ont eu pour mission de trouver des parrainages.

Jeudi, le but était de faire un maximum de tours pour soutenir le projet, les parrains ont promis une somme d'argent pour chaque tour réalisé.

Les fonds récoltés par les élèves aideront à faire reculer la faim, notam-

ment en Côte d'Ivoire et à Madagascar. « Nous avons une classe qui correspond avec une classe d'une ancienne enseignante qui est partie en Côte d'Ivoire, nous trouvons que ça avait du sens », indique Pascale Chaussé, directrice de l'élémentaire des Omblais.

Solidarité et inclusion

Les jeunes de l'IME étaient aussi dans la course : « On a cinq élèves qui sont tous les jours à l'école élémentaire, on a trouvé l'idée chouette et on a proposé aux jeunes de l'IME de participer à la course et les plus grands sont venus en supporters et ils vont tenir le stand de rafraîchissements à la fin de la course », commente Élise Bétrémieux, éducatrice.

Des moments associatifs forts

Ar Roc'h en baskets

Dans le cadre du projet associatif autour du sport, plusieurs salariés se sont retrouvés le samedi 12 mars 2022 pour participer au Relais de nuit de Melesse. Trois équipes ont représenté l'association Ar Roc'h. Les six coureurs de chaque équipe se sont relayés pour parcourir les 45 kilomètres dans la ville de Melesse, accompagnés d'un vélo pour les éclairer dans la nuit. Une chouette ambiance, malgré le froid ! Cet évènement sportif a permis de réunir de nombreux salariés de l'association, quel que soit leur niveau sportif. A refaire !



L'équipe Ar Roc'h du Relais nocturne

Marina CHANTREL

Coordinatrice de projet / Animatrice de territoire
ITEP Les Rochers - Service PMO

Les services transversaux de l'association Ar Roc'h déménagent à Melesse



Dans le cadre du projet de structuration des services transversaux en « plateforme d'appui » et du pôle « protection de l'enfance » de l'association, conjointement au renforcement des fonctions supports au CCAD à Betton et l'arrivée de salariés de l'association « Rey Leroux », nous avons retenu des locaux situés rue du val à Melesse.

Depuis le mois de novembre dernier, les professionnels des services concernés prennent tranquillement leurs repères dans leurs nouveaux espaces. Pour mémoire, ils abritent désormais le SDSFP, l'EMR 35, d'APE et du PRH 35 pour « la plateforme d'appui » sous la responsabilité de Régis PINEL et Florian DUBREUIL, le CAFS et le DRAA sous la responsabilité de Fabrice SEZNEC.

Voyage ERASMUS en Lituanie du 14 au 18 mars 2022

Moments de découvertes du système inclusif en Lituanie et plus précisément à Kaunas.

Nous avons visité, entre autres, un atelier protégé pour adultes que nous pouvons voir en arrière-plan.

Nous avons été très bien accueillies par toutes les équipes et par les enfants que nous n'avions pas le droit de photographier mais qui nous ont laissé un très bon souvenir : ils n'hésitaient pas à nous montrer leurs productions et nous laissaient circuler dans leur classe.

Virginija VOZNIKIENE, enseignante auprès d'enfants mal-entendants, nous a accueillie dans sa classe au centre éducatif de Kaunas pour sourds et mal-entendants. Virginija est déjà venue visiter l'ITEP en 2019.



Avec Marie-Pierre COYER, Bénédicte OLMER et Nijole CIUCIULKIENE



Marie-Pierre COYER
Enseignante



Vue de Vilnius et son fort



Nijole CIUCIULKIENE et Virginija VOZNIKIENE



Journée de cohésion

Ça y est c'est la rentrée, c'est donc l'occasion de tous se retrouver pour fêter la fin de l'été et le début d'une nouvelle année. Lundi 29 août, le soleil est au zénith, le chocolat fond sur les doigts, les guêpes butinent les fleurs... et bientôt nos verres de soda sur la terrasse du « My House ».

Cette journée « Comme à la Maison », est finalement l'ambiance qui en ressortira. Bon ok, on vous l'accorde c'est un peu tiré par les cheveux mais pour l'heure on cherche les jeux de mots.

Pour notre quatrième édition, nous avons pu observer des envolées d'avions, qui ont lancé les

petites épreuves que nous vous avons concoctées. Pour notre plus grand plaisir, vous êtes venus nombreux et avec le sourire partager ce moment de convivialité. Nous espérons que vous avez autant apprécié que nous, vous déguiser et vous challenger en équipe. Nous vous souhaitons une très belle année pleine de projets et de rebondissements !

Eugénie Hardy,
Secrétaire CSE



Marathon vert

Une belle participation de l'association au Marathon vert, le dimanche 23 octobre à Rennes. Trois équipes de 4 coureurs se sont relayées pour effectuer les 42,195 Kms, sous un soleil radieux.

Ce petit effort du dimanche matin aura permis la plantation locale, des arbres champêtres car ce sont eux qui contribuent à la préservation de la biodiversité et des écosystèmes.



L'Itep Les Rochers dans son nouvel écrin



Le lundi 28 novembre 2022, les enfants et les professionnels de l'ITEP faisaient leur première rentrée officielle au sein d'un établissement flambant neuf au **15A rue Monseigneur Millaux**. C'est donc après plus de dix années de divers projets que l'établissement quitte les murs du « château », qui aura vu naître l'Association en 1959. Au fil des ans, plusieurs hypothèses ont été envisagées entre une réhabilitation complète du bâtiment existant et des projets nouveaux sur le foncier disponible. C'est en 2018 que le conseil d'administration d'Ar Roc'h acte le projet définitif sur la partie basse de la propriété.

Le « château » a trouvé de nouveaux occupants et poursuit sa vocation pour des œuvres sociales. Il va devenir prochainement un CADA (Centre d'Accueil pour Demandeurs d'Asile) porté par l'association Saint Benoit Labre. Ce projet s'inscrit dans un projet plus global et porté par la municipalité de Chateaubourg : un village des solidarités. L'ITEP les Rochers s'inscrira dans ce projet et sera bientôt rejoint par d'autres acteurs du secteur social. La commune a également imaginé d'ouvrir le parc aux castelbourgeois et de donner une destination culturelle à l'ancienne chapelle. Ce lieu devrait donc devenir un lieu interculturel et intergénérationnel.

Afin d'inaugurer de nouvel établissement, une commission composée de salariés, d'administrateurs et de parents se réunira après les vacances de février pour définir les contours des festivités. Ce temps fort aura lieu aux beaux jours et permettra aux salariés, parents et curieux de venir visiter l'ITEP les Rochers deuxième génération !

Réunion institutionnelle associative : quelles dynamiques inclusives en Europe ?

Vendredi 16 décembre 2022 – La confluence à Betton

La Restitution des échanges entre quatre pays européens

4 Pays : France, Lituanie, Belgique et Italie



Le GlosSaire

ADAPEI 35	Association départementale des personnes en situation de handicap mental, de leurs parents et amis
AEMO	Action Éducative en Milieu Ouvert
AEEH	Allocation d'Éducation pour Enfant Handicapé
AF	Assistant Familial
AGEFIPH	Association des Gestions du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Handicapés
AIRe	Association des ITEP et de leurs Réseaux
ARS	Agence Régionale de Santé
ASH	Adaptation Scolaire et Scolarisation des Élèves Handicapés
APAJH	Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés
APF	Association des Paralysés de France
ARASS	Association pour la Réalisation d'Action Sociale Spécialisée
ASE	Aide Sociale à l'Enfance
CAFS	Centre d'Accueil Familial Spécialisé
CAMSP	Centre d'Action Médico- Sociale Précoce
CCAD	Centre Commun d'Administration et de Développement (siège Ar Roc'h)
CDAPH	Commission Départementale pour les droits et l'Autonomie des Personnes Handicapées.
CDOEA	Commission Départementale d'Orientation vers les Enseignements Adaptés
CLIS	Classe d'Intégration Scolaire appelée Classe d'Inclusion Scolaire
CMP	Centre Médico Psychologique
CMPP	Centre Médico Psycho Pédagogique
CPOM	Contrat pluriannuel d'Objectifs et de Moyens
CNAEF	Centre National des Archives de l'Eglise de France
CNAHES	Conservatoire Nationale des Archives et de l'Histoire de l'Education spécialisée et de l'Action Sociale
CREAI	Centre Régional D'Études, d'Actions et d'Informations en faveur des personnes en situation de vulnérabilité
CTS	Conseil Territorial de Santé
CRSA	Conférence Régionale de Santé et de l'Autonomie
DAC	Dispositif d'appui à la coordination
DRAA	Dispositif Ressource Accueil Accompagnement
DRS	Dispositif Répét Scolaire
EHESP	Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique
EMR 35	Equipe Mobile Ressources 35
EREA	Établissement Régional d'Enseignement Adapté (12 à 20 ans avec internat)
EVS - AESH	Emploi Vie Scolaire pour Accompagnement Élèves Scolarisés Handicapés
FA	Famille d'accueil
FI	Famille d'internat
GCSMS	Groupement de coopération sociale et médico-sociale
IME	Institut Médico Éducatif
ITEP	Institut Thérapeutique, Éducatif et Pédagogique
JA	Journées d'adaptation
JO	Journées d'Observation
MDPH	Maison Départementale des Personnes Handicapées
MECS	Maison d'Enfants à Caractère Social
MNA	Mineur Non Accompagné
NEXEM	Syndicat des Employeurs associatifs de l'action sociale et médico-sociale
OPCO	Opérateur de compétences (organisme agréé par l'Etat)
PAG	Plan d'Accompagnement Globalisé
PAI	Projet d'Accueil Individualisé
PJJ	Protection Judiciaire de la Jeunesse
PMO	Prestation en Milieu Ordinaire
PPA	Projet Personnalisé d'Accompagnement
PPS	Projet Personnalisé de Scolarisation.
PPRE	Projet Personnalisé de Réussite Éducative
PRIAC	Programme interdépartemental d'accompagnement des handicaps et de la perte d'autonomie
PRH	Pôle Ressources Handicap
PTA	Plateforme Territoriale d'Appui
REAAP	Réseau d'Écoute, d'Appui et d'Accompagnement des Parents
RASED	Réseau d'Aides Spécialisées aux Élèves en Difficulté
SDSFP	Service de déploiement des savoir-faire parentaux
SEGPA	Section d'Enseignement Général et Professionnel Adapté
SESSAD	Service d'Éducation et de Soins Spécialisés à Domicile
SIFPRO	Section d'Initiation de Première Formation Professionnelle
SSEFIS	Service de Soutien à l'Éducation Familiale et à l'Intégration Scolaire
TND	Troubles du Neurodéveloppement
U2A	Unité d'Accueil et d'Accompagnement
UEE	Unité d'Enseignement Externalisé
ULIS	Unité Localisée d'Inclusion Scolaire
URIOPSS	Union Régionale Interfédérale des Œuvres et Organismes Privés non lucratifs Sanitaires et Sociaux