

Rapport D'Activité

Du Centre Commun d'Administration Et de Développement (siège)

Ar Roc'h

2023

Ensemble, accompagner chacun·e

4 route du Gacet – 35830 BETTON

Tél : 02.99.64.69.69

contact@ar-roch.fr

www.ar-roch.fr

SIREN : 777 665 357

Le Sommaire

Quelques Mots de Contexte	3
Ar Roc'h en Quelques Chiffres	5
Ar Roc'h ses Valeurs, ses Missions	6
Ar Roc'h en Ille-et-Vilaine	7
La Gouvernance	8
La Dirigeance	9
L'Organigramme	10
Les Essentiels en 2023	11
Les Projets en 2024	13
Les Partenariats	15
Le Bilan Social	17
La Formation	19
La Gestion Financière	21
Les Instances Représentatives du Personnel	24
Des Temps Forts Associatifs	26
Le Glossaire	31

Quelques mots...

De Contexte

En 2023, le secteur médico-social a de nouveau connu d'importantes difficultés d'attractivité et de recrutement pour certains métiers et ce malgré les besoins d'accompagnement des personnes en situation de vulnérabilité. Malgré tout, notre association a su préserver ses activités en gardant une certaine stabilité dans les équipes et peu de postes vacants même si les difficultés ont été plus importantes sur le plan des Ressources Humaines pour les établissements du dispositif « protection de l'enfance ». Cette crise d'attractivité a engendré une mobilisation importante des organisations employeurs qui ont milité pour une meilleure reconnaissance de nos métiers et de notre secteur médico-social au niveau de l'état. Le projet de Convention Collective Unique Etendue (CCUE) qui est aujourd'hui en attente est un levier indispensable pour que l'ensemble des métiers et des carrières de notre secteur d'activité soit reconnu. Ce projet devra également intégrer les enjeux autour de la formation, des parcours professionnels et la qualité de vie au travail. Quelle que soit l'évolution du projet de CCUE, notre association se saisira de ces sujets pour préserver son identité, sa culture et sa dynamique collective constructive.

Dans ce contexte difficile, en 2023, nous avons assisté à la Conférence Nationale du Handicap, à la suite de laquelle nous avons été sollicités par l'ARS pour proposer des créations de places pour les jeunes qui attendent un accompagnement en ITEP ou en IME. Nous attendons aujourd'hui les décisions qui seront prises.

Nous avons également participé à la construction de la communauté 360, gérée par le GCSMS CP2 et dont le projet s'est structuré en 2023 sous le pilotage d'un consortium d'employeurs dont Ar Roc'h fait partie. Ce dispositif s'inscrit dans la continuité de la politique de Réponse Accompagnée Pour Tous qui nécessite que chaque établissement médico-social ait une préoccupation populationnelle sur son territoire d'intervention.

En ce qui concerne l'association Ar Roc'h, l'année 2023 a été marquée par la décision de notre Conseil d'Administration de mettre un terme à la coopération et au projet de fusion avec l'association Rey Leroux. Cette année de déconstruction nous a beaucoup mobilisés afin de passer les relais dans de bonnes conditions et d'accompagner au mieux les salariés directement concernés par ce changement. Cette expérience devra nous servir pour l'avenir dans les choix que nous ferons pour développer nos activités.

En 2024, de nombreux enjeux et projets nous attendent et chacun d'entre nous, de sa place, est concerné, du Conseil d'Administration, en passant par les directeurs, les salarié-e-s, les partenaires et toujours en co-construction avec les jeunes et leurs familles, au plus près de leurs territoires de vie.

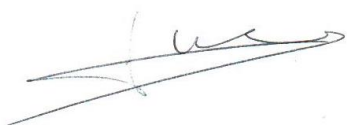
La démarche qualité sera un axe prioritaire pour 2024 et les années futures. Nous y retrouverons notamment les dimensions RSE et QVCT qui sont des thématiques transversales indispensables pour maintenir le travail de qualité auprès des jeunes et des familles au sein de l'ensemble des établissements et services de notre association.

D'autres projets et objectifs opérationnels verront le jour et/ou se poursuivront en 2024.

La gouvernance d'Ar Roc'h changera de Présidence en juin 2024, lors de l'assemblée générale, puisqu'après 7 ans d'engagement à la tête du Conseil d'Administration, Jean-Dominique Tortuyaux passera le relais. Nous avons donc quelques mois pour préparer ce changement important dans de bonnes conditions.

Nous avons devant nous, de nombreux défis en perspective. Nous continuerons à nous appuyer sur les valeurs et les principes de l'association Ar Roc'h pour les mener collectivement dans l'intérêt des jeunes et des familles. Notre association a toujours su **s'adapter et innover** pour apporter des réponses de qualité et de proximité aux jeunes et aux familles. Je suis persuadé que ce sera à nouveau **le cas en 2024**.

Jean Dominique Tortuyaux
Le Président

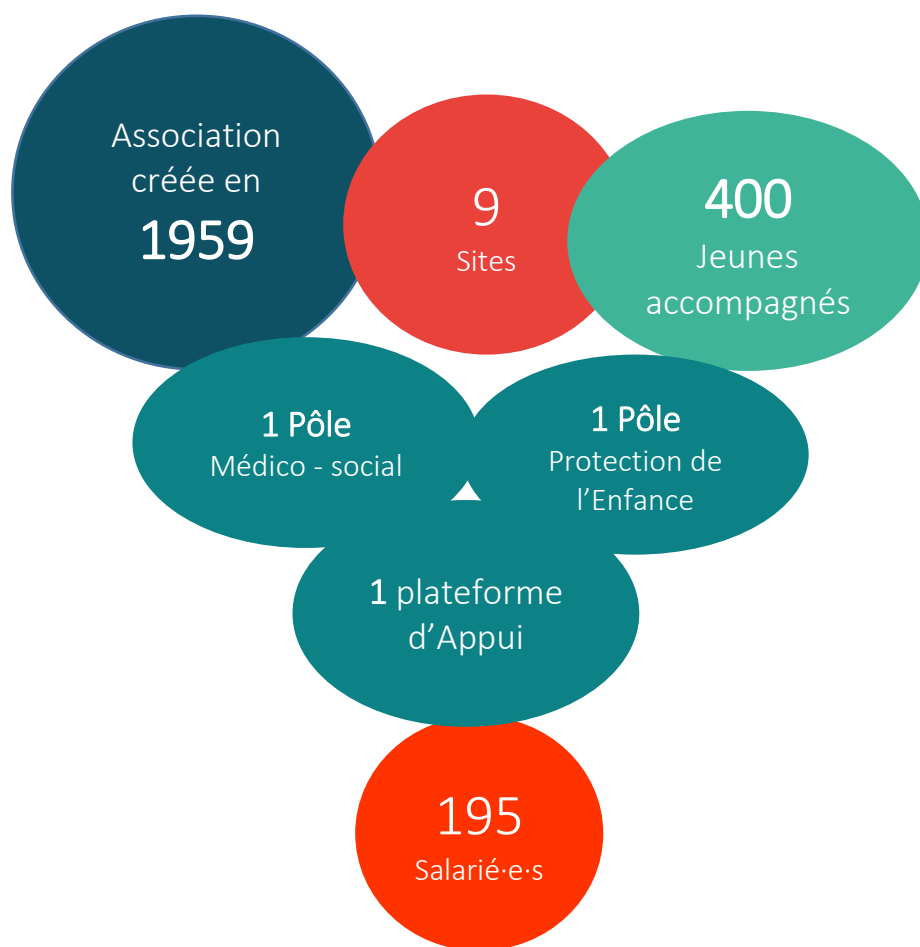


Vincent Mousset
Directeur Général



Ar Roc'h

En quelques chiffres....



2 autorités de contrôle et de Tarification

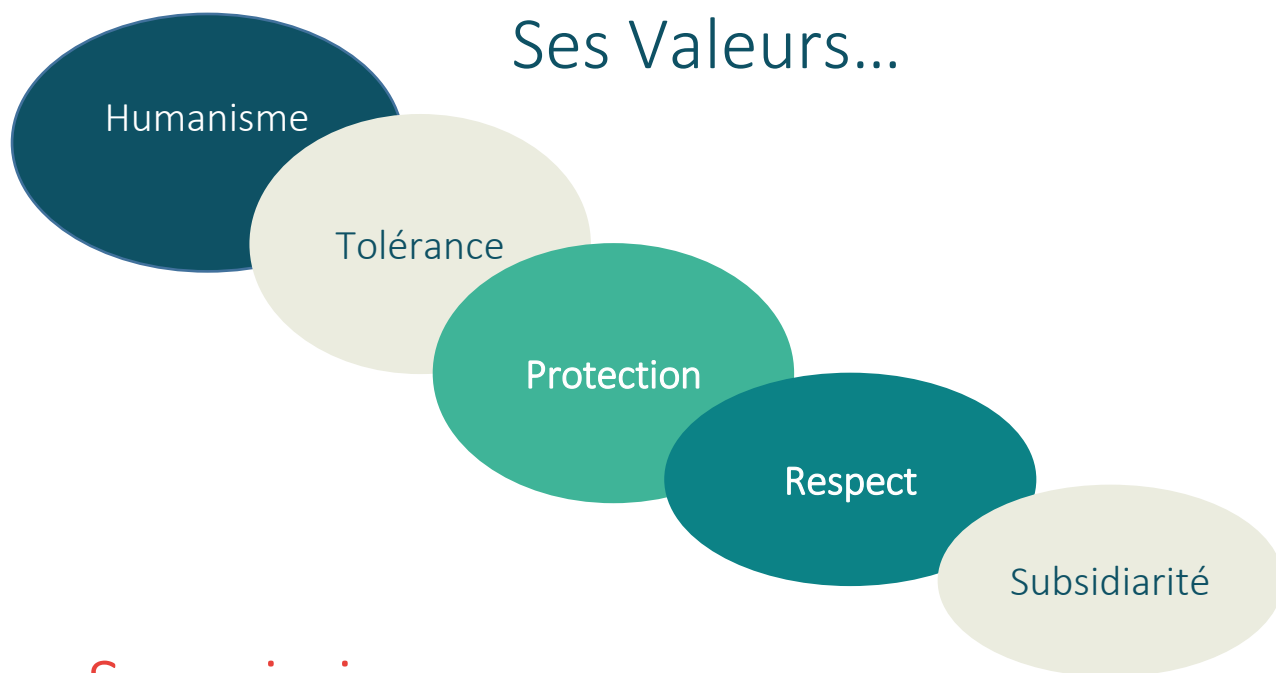
L'Agence Régionale de Santé

Le Conseil Départemental

Un Budget de
fonctionnement
12.276 K€

Ar Roc'h

Ses Valeurs...



Ses missions...

- La prévention de l'accroissement des difficultés psychiques et des troubles du comportement
- L'accompagnement des enfants, adolescents, jeunes adultes en situation de fragilité pour qu'ils trouvent leur place dans leur environnement au sein de leur famille, au sein de la société...
- L'accessibilité aux services de droit commun pour les jeunes accompagnés

L'association a la volonté de soutenir et non d'assister, de rendre acteurs et responsables les jeunes.

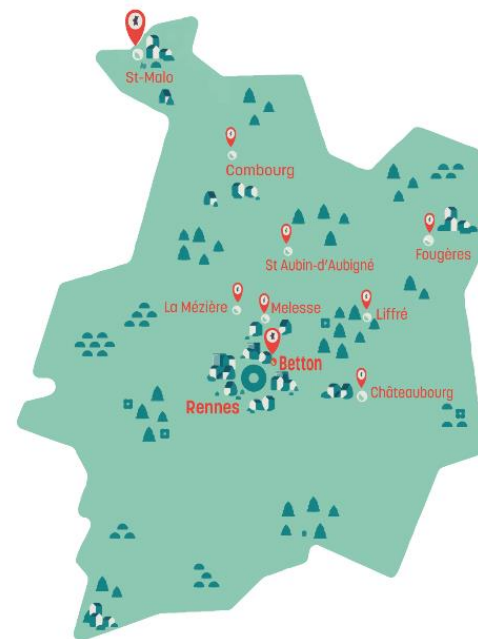


En projet en 2024/2025 → l'actualisation du projet associatif dans une démarche collective réunissant administrateur·rice·s, salarié·e·s, jeunes, parents et partenaires dans l'optique d'amorcer l'actualisation des projets d'établissement des ITEP et de l'IME en 2025

Ar Roc'h

En Ille-et-Vilaine

L'association Ar Roc'h créée en 1959, gère plusieurs établissements et services médico-sociaux qui accueillent et accompagnent les jeunes en situation de handicap ainsi que des jeunes confiés à l'aide sociale à l'Enfance. Elle dispose également d'une plateforme d'appui constituée de services qui viennent en soutien de l'environnement des jeunes en situation de vulnérabilité (familles et professionnels). Implantée en Ille-et-Vilaine, l'association répond ainsi à travers ses dispositifs aux besoins quotidiens de plus de 400 enfants, adolescents et leurs familles. Ar Roc'h intervient sur les différents territoires et bassins de vie des personnes concernées sur le département.



1 Pôle Médico-social

3 ITEP (Institut thérapeutique et pédagogique)

Itep Les Rochers à Châteaubourg, accueil de jour, internat, CAFS, PMO
Et son antenne de proximité à Fougères

66 jeunes

Itep Les Rivières à Combourg, accueil de jour, internat, CAFS, PMO, DRAA
Et son antenne de proximité à Saint-Malo

57 jeunes

Itep Tomkiewicz à Betton, accueil de jour, internat, CAFS, PMO

33 jeunes

1 IME (institut médico éducatif)

Ime « Le 3 Mâts » à Betton, accueil de jour, PMO
Et Son antenne à Saint Aubin d'Aubigné

68 jeunes

1 PLATEFORME D'APPUI à Betton

1 SDSFP (Service de Développement des Savoir-Faire Parentaux)

1 Pôle Ressources Handicap 35 (en partenariat avec la Fédération Familles Rurales 35)

1 EMR 35 (Equipe Mobile Ressources 35)

Allo Parlons d'Enfants (centre d'appel téléphonique anonyme en soutien à la parentalité)

1 Pôle Protection de l'Enfance

1 Dispositif d'accueil pour mineurs non accompagnés (MNA)

U2A L'Ancr'âge, à Liffré

25 jeunes

1 Dispositif ressource Accueil et Accompagnement)

DRAA L'Amarr'âge à Melesse et la Mézière

22 jeunes

1 Centre d'Accueil Familial Spécialisé à Melesse

CAFS à Melesse

D'autres instances

EREG (Espace de réflexion Ethique du Gacé)

PCPE (Pôle de compétences et de prestations externalisées) porté par le GCSMS CP2 (Ar Roc'h/Adapei 35)

Fonds de Dotation Education et Parentalité (Dons et legs)

La Gouvernance

Au 01 octobre 2023



Le Conseil d'Administration

Jean BERTHOLET
Alain COULON
Nadège COULON TRARI
François DELACOURT
Nathalie FLEURENCE
Daniel GOISBEAU
André GUERIN
Benoît HAURAY
Michel LEFEUVRE
Jacky LE ROY
Françoise LE TALLEC
Marie-Thérèse LORANS
Jean-Luc LOUIS
Bertrand PRIOL
Jocelyne ROUGIE
Marie-Madeleine SIX
Jean-Dominique TORTUYAUX

Le Bureau

Président, Jean Dominique TORTUYAUX
Vice-Président, Jean BERTHOLET
Vice-Président, Alain COULON
Vice-Président, Jean-Luc LOUIS
Secrétaire, Bertrand PRIOL
Secrétaire adjoint, Daniel GOISBEAU
Trésorier, Jean BERTHOLET
Trésorier adjoint, Bertrand PRIOL

Autres membres du Bureau

François DELACOURT
Michel LEFEUVRE
Françoise LE TALLEC
Marie-Madeleine SIX

27 membres actifs bénévoles

dont :

17 administrateur·rice·s

10 autres adhérents

Les dates d'instances

Le Conseil d'Administration

09 février 2023
21 avril 2023
13 juin 2023
25 septembre 2023
20 novembre 2023
11 décembre 2023

Le Bureau

17 avril 2023
04 décembre 2023

Les Assemblées Générales

Ar Roc'h
13 juin 2023

SCI MB David

13 juin 2023

Fonds de Dotation

13 juin 2023

GCSMS CP²

09 juin 2023
11 décembre 2023

Les commissions et groupes de travail

Scolarité Inclusive
Finances et Patrimoine
Responsabilité Sociétale et Environnementale
Qualité de vie et conditions de travail
Statuts et Projet associatif
Espace Réflexion Ethique du Gacét (EREG)

Les mandats des Administrateur·rice·s

Au sein des Etablissements et services
Au sein des Conseils de vie sociale
Auprès d'organismes et partenaires

La DiriGeance

Les différentes instances managériales

Différentes instances managériales existent au sein de l'association. Chacune a son propre périmètre, son rythme de rencontre et ses objets de travail mais toutes participent de la culture commune associative.

Le comité de Direction (Diroc'h)

Instance qui réunit chaque semaine, les directeurs pour partager de l'information et prendre des décisions. Cette instance permet la mise en œuvre de la politique associative par la prise de décisions concernant la gestion du quotidien (ressources humaines, finances, qualité, communication, projets...).

Le Diroc'h +

Animée par les chef-fe-s de service qui en établissent l'ordre du jour, cette réunion réunit une fois par période scolaire, les membres du Diroc'h et les chef-fe-s de service. Si la prise de décision n'est pas à exclure, elle ne constitue pas pour autant la finalité de cet espace voué à interroger de manière collégiale les pratiques managériales et le pilotage des établissements et services, au croisement du stratégique et de l'opérationnel.

Une réunion des territoires

Animée par un-e ou plusieurs coordonnateur-trice-s qui en définissent l'ordre du jour, cette instance réunit 1 fois/trimestre, l'ensemble des membres du Diroc'h + ainsi que les animateur-ric-e-s de territoire, les référent-e-s pédagogique et thérapeutique associatifs, les médecins et toute autre personne en poste d'encadrement fonctionnel ou hiérarchique au sein de l'association. Ce n'est pas une instance de décision mais un espace pour faire socle commun, favoriser l'interconnaissance entre les établissements et services, mutualiser les ressources et fédérer sur les projets associatifs.

Le siège (CCAD) : un appui, une ressource pour les établissements et services

- Assure les fonctions habituelles d'un siège social (secrétariat, comptabilité, informatique, ressources humaines, développement...)
- Suit la qualité et le process d'évaluation interne et externe
- Centralise, gère les investissements et la formation
- Promeut les nouveaux projets et services de l'association
- A vocation à accueillir, travailler et coopérer avec d'autres associations désireuses de rejoindre une organisation mutualisée.



Ar Roch

Président du Conseil d'Administration
Jean-Dominique TORTUYAUX

Juillet 2023

Assistante de Direction
Myriam ORHANT

Directeur Général
Vincent MOUSSET

POLE PROTECTION DE L'ENFANCE

Directeur
Etablissements / Services
Fabrice SEZNEC

POLE MEDICO-SOCIAL

Directeur
Etablissements / Services
Régis PINEL

CENTRE COMMUN D'ADMINISTRATION ET DE DEVELOPPEMENT

Directeur des Fonctions supports administratives et financières
Ronan DINET

Responsable Logistique et Développement
Yoan DURAND

CDS
E GUERIN

CDS
C. MENANTEAU RECUIN

CDS
F. DUBREUIL

CDS
S. DUVAL

Services administratifs et financiers

Responsable RH
L Blanchet

Responsable Travaux
S Royant

U2A*
L'ancrage

Dispositif Répit
↓
CAFS*
DRAA*
Formation

Itep
Les Rivières

Itep
Tomkiewicz

Plateforme Appui
EMR 35*
APE*
SDSFP*
PRH 35*

IME
Le « 3 Mâts »

Itep
Les Rochers

- * Unité d'accueil et d'accompagnement MNA
- * Centre d'accueil Familial spécialisé
- * Dispositif Ressource Accueil et Accompagnement

* Equipe Mobile Ressources 35

* Allo Parlons d'Enfants

* Service de Développement des savoir-faire parentaux

* Pôle Ressource Handicap

Lien hiérarchique



Les EssenTiels en 2023

Penser et fédérer

- L'organisation d'un voyage en Italie en mai 2023 pour des parents volontaires dans la suite de notre projet Erasmus avec l'objectif d'observer ce qui se pratique chez nos voisins en termes de prise en compte de la parentalité dans l'accompagnement.
- L'inauguration de l'ITEP Les Rochers, le 2 juin 2023 en présence du Ministre Jean-Christophe Combe.
- La réunion d'intégration des nouveaux salarié·e·s, le 1^{er} septembre 2023 matin
- La cohésion associative en coopération avec le CSE, le 1^{er} septembre 2023 après-midi
- La mobilisation interfédérale avec 450 dirigeants bretons rejoints par un par un collectif de maires bretons pour défendre notre secteur d'activité, le 30 novembre 2023
- La réunion institutionnelle, vendredi 22 décembre 2023, à Askoria : « *C'est donc ça l'adolescence ?* »

Organiser et Formaliser

- La mise en place de réponses ciblées pour les jeunes en situation de handicap ayant une mesure de protection de l'enfance et pour les professionnels du secteur de l'Aide Sociale à l'Enfance (DRAA et formation)
- L'ouverture de l'internat du DRAA L'Amarr'âge à Melesse
- La signature du CPOM 2024 - 2028
- La réécriture du Règlement Intérieur des établissements et services de l'association
- Les discussions sur la refonte et la négociation de notre accord d'entreprise sur le temps de travail.
- Le travail sur l'actualisation de l'accord égalité Femmes / Hommes
- La mise en place d'un accord d'entreprise sur les mobilités durables
- La poursuite de l'informatisation de nos outils RH avec le logiciel Octime
- La mise en place du logiciel Yooz concernant la dématérialisation des factures
- La structuration de nos archives et le transfert de dossiers d'utilisateurs aux archives départementales
- Le démarrage sur la formalisation d'un projet managérial commun à l'équipe de direction
- La nouvelle version du journal associatif **InfosRoc'h La Lettre**

Développer

- L'arrêt du projet de fusion avec l'association Rey Leroux et fin de la coopération au 30 juin 2023
- L'augmentation des capacités d'accueil de l'IME « Le 3 Mâts » avec un agrément porté à 65 jeunes dont près de la moitié, en Prestation en Milieu Ordinaire (PMO).
- L'Ouverture de l'UEE portée par l'IME au collège de St Aubin d'Aubigné et l'installation de l'antenne de proximité.
- L'Ouverture d'une Unité d'Enseignement Élémentaire Autisme (UEEA) à Betton en appui sur l'IME Le 3 Mâts
- La poursuite de la dynamique inclusive pour l'ensemble de nos ESMS, et notamment un projet d'Unité d'Enseignement Externalisée en collège pour l'IME Le 3 Mâts avec le nouveau collège de Melesse.
- L'ouverture du DRS (Dispositif Répétition Scolaire) au sein de l'école Simone Veil à Rennes.
- Le développement de l'activité du Pôle Ressources Handicap qui agit également sur la petite enfance.
- La Participation d'Allo Parlons d'Enfants à la Communauté 360.
- La constitution d'un groupe de travail RSE (Responsabilité Sociétale et Environnementale) et la mise en place d'actions concrètes avec le lancement d'un appel à projet participatif à l'interne avec un objectif de financement en 2024 d'une action.
- La poursuite d'actions de formation collectives à l'attention des salarié·e·s.



Les Projets Pour 2024

Penser et Fédérer

- Le soutien au projet de convention collective unique étendue pour répondre à des enjeux majeurs pour l'avenir en luttant contre l'appauvrissement des RH, la baisse de la qualité de l'accompagnement et une fragilisation du secteur associatif sur lequel repose une grande partie du système médico-social.
- La poursuite d'un dialogue social constructif avec une attention portée à la qualité de vie au travail
- La poursuite de moments forts associatifs qui permettent d'aborder des thèmes de travail transversaux et de fédérer les équipes des différents ESMS autour de temps conviviaux :
 - La réunion d'intégration des nouveaux salariés à la rentrée de septembre 2024
 - La cohésion associative de rentrée de septembre 2024
- Le projet d'organisation de deux colloques en février et mai à destination des professionnel·le·s de l'enfance
- La réunion Institutionnelle associative sur le thème de la démocratie en santé, le 20 décembre 2024

Organiser et Structurer

- Le renforcement des fonctions supports du CCAD avec le projet d'embauche d'un·e Responsable RH
- La structuration de nos outils RH et l'adhésion à Skorann
- L'actualisation de nos outils (livrets d'accueil, règlements de fonctionnement, contrats d'accompagnement...).
- Le projet de mise en place d'un logiciel qualité
- La poursuite de réflexion autour d'un groupe de travail RSE réunissant administrateurs et salarié·e·s avec la volonté d'assumer notre responsabilité en matière d'impact social et environnemental
- La mise en conformité des logiciels et procédures en lien avec le Ségur Numérique
- La réflexion sur la délocalisation des locaux du CCAD en réponse à l'extension des activités et l'accueil des jeunes de l'IME Le 3 Mâts

Formaliser et Actualiser

- La mise en place d'un groupe de travail sur l'actualisation des statuts de l'association avec les administrateurs
- L'actualisation du projet associatif dans une démarche collective réunissant administrateurs, salarié·e·s, jeunes, parents et partenaires dans l'optique d'amorcer l'actualisation des projets d'établissement des ITEP et de l'IME en 2025
- La finalisation de la charte managériale avec l'équipe de direction élargie
- Le renouvellement des membres de l'EREG avec une délocalisation de ses instances au plus près des établissements
- La poursuite des discussions sur la refonte et la négociation de notre accord d'entreprise sur le temps de travail en vue de sa formalisation.

Développer

- L'administration par Ar Roc'h du GCSMS CP² et le Développement de ses activités (PCPE/C360/PAREO et APV)
- Les nouvelles activités en cohérence avec notre culture et nos compétences.
- Le pilotage expérimental d'un PIAL renforcé
- Des activités du GCSMS (PCPE/C360/PAREO et APV) → Pilotage d'un consortium d'employeurs dont Ar Roc'h fait partie
- Le DRAA avec de nouvelles places PMO sur le sud du Département pour les jeunes dits « à double vulnérabilité ».
- Les places dans les établissements dans le cadre des 50 000 solutions suite à la CNH de mars 2023
- La reprise de la réflexion sur les futurs locaux de l'U2A L'Ancr'âge à Liffré en lien avec le département et la municipalité
- Notre implantation de l'ITEP Les Rochers avec l'achat d'un bien immobilier à Fougères pour développer la PMO en lien avec le CPOM.
- Une réflexion sur les locaux de l'ITEP Les Rivières à Combourg et un projet de renforcement de notre implantation à St Malo en lien avec notre CPOM.
- Le renforcement de notre marque employeur sur le territoire et la poursuite du développement du partenariat et le travail en réseau sur les territoires.



Les ParTenariats

Arrêt de la convention Ar Roc'h / Rey Leroux

Sur décision du Conseil d'Administration d'Ar Roc'h, arrêt de la convention au 30.06.2023.

Conventions actuelles ARS/EN/CD/Ar Roc'h

Convention d'Externalisation d'une Unité d'Enseignement au sein des collèges :

- Collège Paul Féval à Dol de Bretagne / Itep Les Rivières, signée en juillet 2022 pour 3 ans
- Collège Pierre Olivier Malherbe à Châteaubourg, Itep Les Rochers, signée en octobre 2022 pour 3 ans
- Collège Amand Brionne à St Aubin d'Aubigné / Ime Le 3 Mâts, signée en juillet 2022 pour 3 ans
- Collège Mathurin Méheut – Melesse / Ime Le 3 Mâts, signée en octobre 2023 pour 3 ans.

Ces conventions visent à définir les modalités d'accueil des jeunes élèves de l'unité d'enseignement de l'établissement et service médico-social au sein de l'établissement scolaire ainsi que les modalités et conditions de mise à disposition des locaux du collège au bénéfice de l'ESMS.

Convention Ar Roc'h / Polyclinique St Laurent

Renouvelée chaque année par tacite reconduction

L'objectif de cette convention est de simplifier le parcours de soin à la polyclinique d'un enfant, d'un adolescent ou d'un jeune adulte nécessitant une prise en charge sanitaire et de développer des coopérations concernant les échanges de compétences professionnelles notamment en matière de psychiatrie et d'accompagnement à la parentalité (réunions d'informations, formation...).

Convention Ditep / CHGR / CH St MALO/ARS

Dans le cadre de la mise en œuvre du dispositif ITEP (DITEP) sur l'Ille et Vilaine, de la mission Réponse Accompagnée par tous (RAPT) et dans le souci d'une logique de parcours, les opérateurs DITEP et les centres hospitaliers Guillaume Régnier de Rennes et de Saint Malo, s'engagent par cette convention à définir le cadre et les modalités d'une coopération au service des enfants et adolescents du département présentant des troubles psychiques pouvant nécessiter des interventions coordonnées des services sanitaires et médico-sociaux. Elle est renouvelée par tacite reconduction depuis 2018.

Convention cadre – fonctionnement en dispositif intégré ITEP

Depuis 2019.

Convention Familles rurales

La convention établie au 1^{er} janvier 2022 pour 2 ans, définit et encadre les modalités d'intervention pour le fonctionnement d'un Pôle Ressources Handicap (PRH 35) 0-17 ans sur le département, porté par les 2 associations Ar Roc'h et Familles Rurales + convention de moyens.

Une convention établie entre Familles rurales, MSA et Ar Roc'h pour 3 ans depuis le 1er janvier 2022.

Une convention avec la CAF

Convention de coopération dans le cadre de la mise en œuvre de la Communauté 360

Etablie entre le PCPE et l'association Ar Roc'h en date du 22.10.2021, cette convention a pour objectif d'animer la structuration territoriale C360 en réponse aux besoins des personnes.

Accord de Consortium « Communauté 360 » d'Ille et Vilaine

Entre le GCSMS CP², Adapei35, Ar Roc'h, APF France Handicap, Réseau GRAAL pour un pilotage conjoint de la communauté 360 pour la période 2023 à 2025

Collectif Être Parent Aujourd'hui

Fondé par les adhérent·e·s le 2 octobre 2023



Le BiLan Social

Un effectif en constante augmentation...

195

Professionnel·le·s

Au 31 décembre 2023

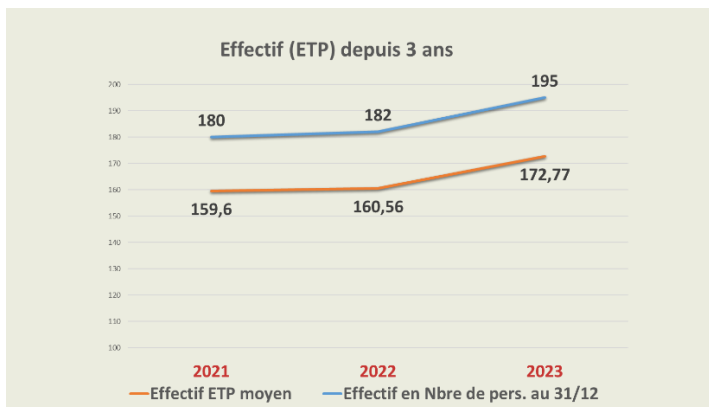


65,15 %

34.85 %

171.59 ETP

Effectif moyen
172.77

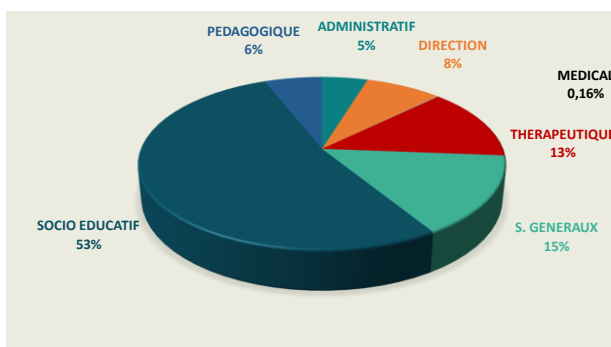


Effectif en évolution en raison de la création de nouveaux services (DRS / DRAA) et des extensions de places en année pleine (IME)
Stabilité du déséquilibre H/F → 65,14 % des emplois sont occupés par des femmes spécifiques aux métiers de notre secteur (la proportion 2/3-1/3 est maintenue par rapport aux exercices précédents).

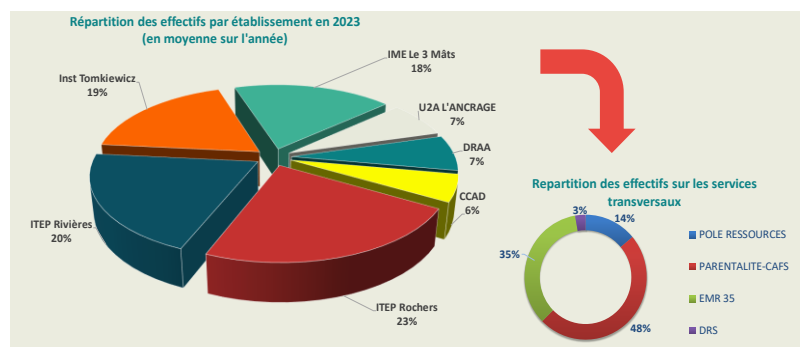
Répartition des effectifs par nature de contrat



Répartition des effectifs par secteur d'activité



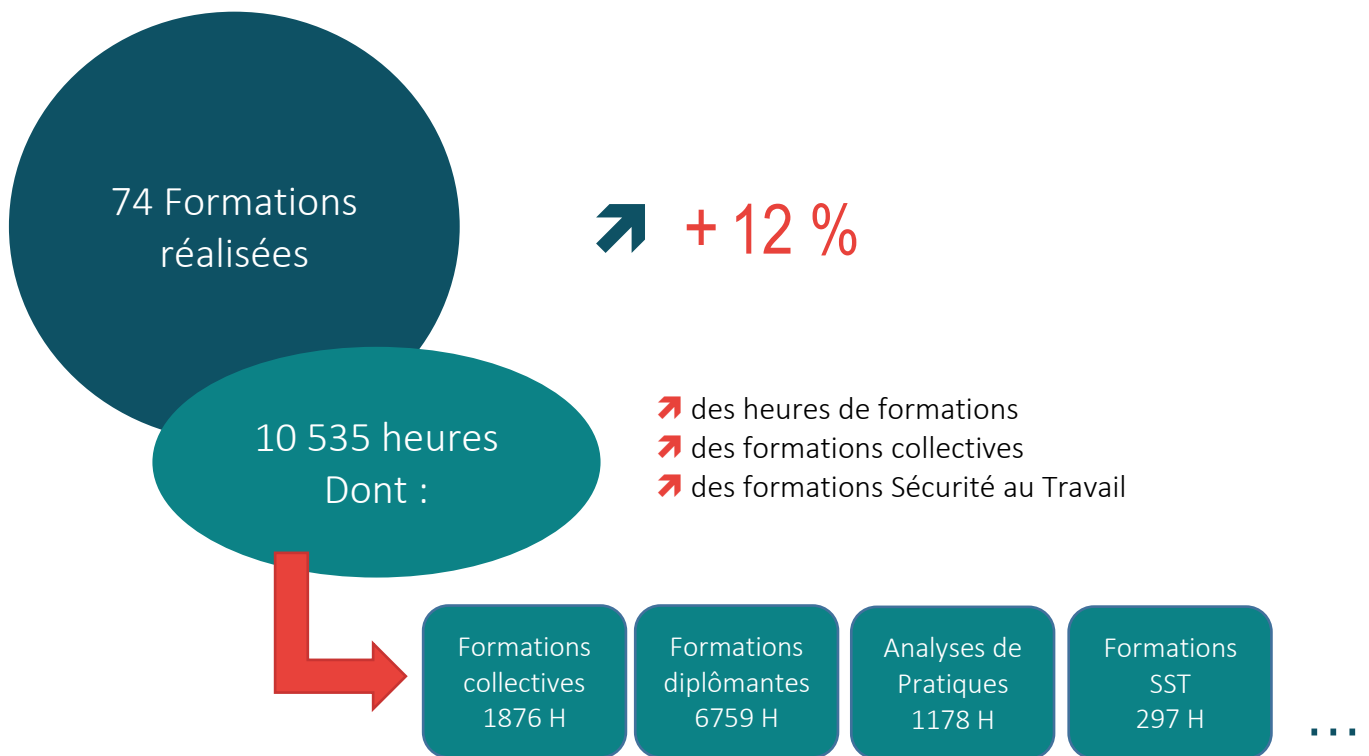
Répartition des effectifs par établissements



La part éducative représente plus de la moitié de nos ETP - Le service éducatif s'est renforcé avec les nouveaux services



La ForMation



La politique d'Ar Roc'h en faveur de la formation a toujours été centrale pour garantir la qualité de l'accompagnement et l'évolution professionnelle des salarié·e·s.

La crise de l'attractivité des métiers de notre secteur d'activité nous mobilise encore davantage.

Pour 2023, l'association a fait le choix d'investir au-delà de budgets prévus sur l'axe formation en mobilisant ses fonds propres.

La participation des salarié·e·s, qui est un principe fort depuis plusieurs années, permet également de former davantage de personnes malgré le budget contraint.

2023 et ses principales actions

- Organisation de formations obligatoires en lien avec l'hygiène, la sécurité, les conditions de travail, la qualité de vie au travail et le Développement Professionnel Continu (DPC),
- Poursuite des formations pluriannuelles individuelles et collectives engagées en 2022 (ex : analyse de pratiques, postures éducatives...),
- Mise en place de formations collectives en lien avec les besoins repérés par la direction en concertation avec les équipes,
- Soutien des demandes de formations individuelles diplômantes et qualifiantes en lien avec les besoins en ressources humaines identifiés au sein de l'association,
- Mise en place de contrats d'apprentissage pour répondre à l'enjeu de l'attractivité des métiers et contribuer à la formation des professionnels de notre secteur d'activité,
- Soutien du sens à l'action collective en travaillant sur la cohérence de la ligne managériale, la structuration de la démarche qualité (HAS) et la mise en place d'une politique interne RSE,
- Mise en œuvre de formations autour de l'éthique afin de garantir la qualité de l'accompagnement et la qualité de vie au travail...



La GesTion Financière

RESULTATS 2023 - ETABLISSEMENTS (hors vie associative)

	2022	2023
Exploitation	1 544K€	1 731K€
Frais de personnel	7 367K€	8 194K€
Frais de structure	1 428K€	2 156K€
TOTAL	10 339K€	12 081K€
Produits	10 439K€	12 276K€
RESULTATS BRUTS	+100K€	+195K€
CAF (en % des produits)	+2,7%	+6,7%

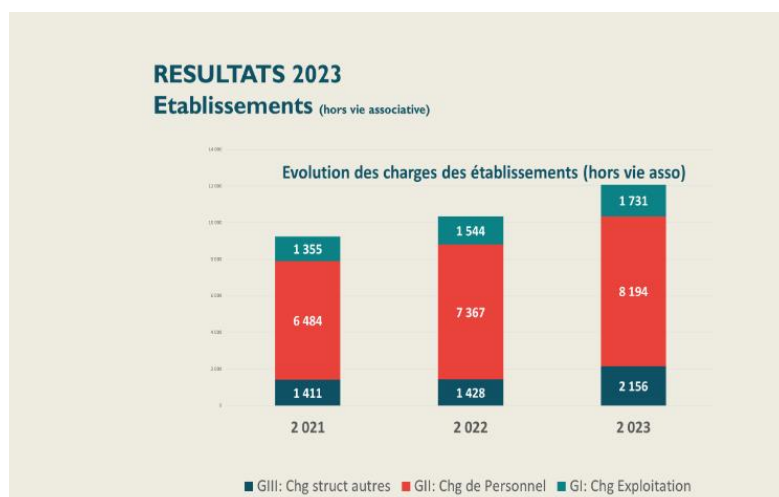
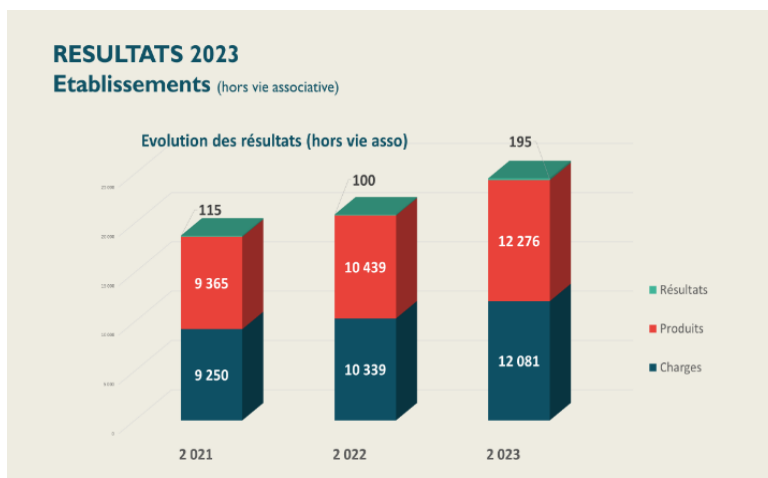
Evolution de 16,4% des charges et de 16.7 % des produits entre 2022 et 2023.

Ces évolutions sont essentiellement liées aux activités nouvelles.

Le résultat excédentaire pour l'ensemble des établissements se situe à 195K€.

Le niveau attendu de CAF (capacité d'autofinancement) se situe entre 0 et 3% des produits car toute la part immobilière est supportée par la SCI depuis déjà 7 ans.

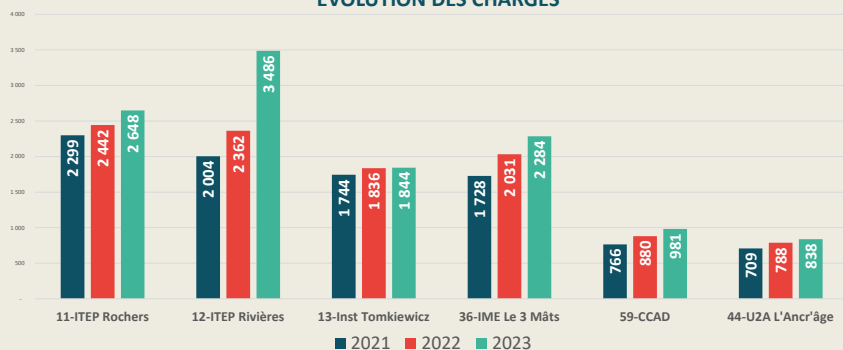
Nous sommes cette année à un niveau supérieur aux années précédente avec un taux de CAF à 6,7 %.



RESULTATS 2023

Etablissements (hors vie associative)

EVOLUTION DES CHARGES



Le total des dépenses des établissements est en progression de près de 17 %, avec une disparité entre les différents groupes

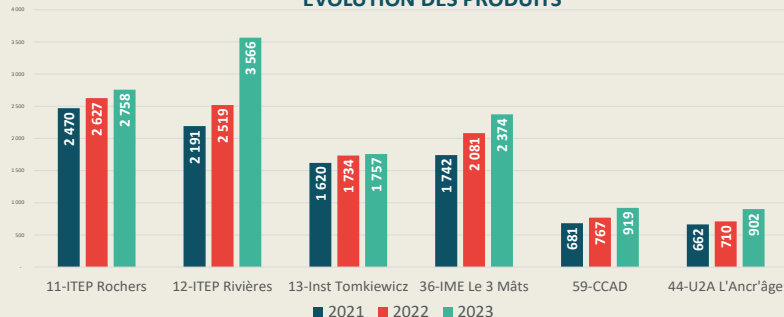
L'évolution des produits comme celle des charges concerne principalement l'Itep Les Rivières en lien avec l'ouverture du DRAA L'Amarr'âge et l'IME Le 3 Mâts avec les places nouvelles.

L'augmentation globale des produits de tarification est de + 17 % entre 2022 et 2023, soit 1.765 K€.

RESULTATS 2023

Etablissements (hors vie associative)

EVOLUTION DES PRODUITS



LE BILAN 2023

Le total
des investissements



305 K€
(pour 377 K€ en 2022)

Le total
des immobilisations



4 802 k€
dont 2 422 K€ d'immobilisations
financières principalement liées à
la détention de titres sur la SCI
Marie Blanche David



Les InsTances Représentatives Du Personnel



Elections des représentant·e-s
de salarié·e-s
En octobre 2023



1 collège Ouvrier ·ère/ Employé·e
1 collège Technicien·ne / Agent de maîtrise
1 Collège Cadre

Un dialogue social constructif

Les missions

- Assurer l'expression collective des salarié·e-s
- Attributions en matière de santé, sécurité et conditions de travail
- Attributions en matières d'activités sociales et culturelles

Les principaux dossiers au travail avec la Direction générale



Travail
sur l'actualisation
de l'accord égalité
Femmes / Hommes



Accord d'Entreprise
sur les mobilités durables



Poursuite
de la renégociation
de l'accord d'entreprise
sur le temps de travail

Et le temps fort organisé

L'après-midi de cohésion associative du 1^{er} septembre 2023 en présence d'une centaine de salarié·e-s.





Des temps FoRts

AssoCiatifs



VIE ASSOCIATIVE

Inauguration du nouveau bâtiment de l'ITEP Les Rochers de Châteaubourg : une étape majeure vers l'inclusion des enfants et des jeunes !

Le vendredi 2 juin 2023, a eu lieu l'inauguration du nouveau bâtiment de l'ITEP Les Rochers, en présence du Ministre des Solidarités, de l'Autonomie et des Personnes handicapées, **M. Jean-Christophe COMBE**, ainsi que d'autres personnalités institutionnelles et politiques, notamment, **M. Eric DELEMAR**, Défenseur des Enfants, **Mme Elise NOGUERA**, Directrice Générale ARS Bretagne, **M. Marc TEULLIER**, Directeur académique d'Ille-et-Vilaine et de **M. Teddy REGNIER**, Maire de Châteaubourg.

Ce projet novateur témoigne de l'engagement de notre association à trouver des solutions adaptées aux besoins des enfants et des jeunes qu'elle accompagne. L'événement a également rassemblé des professionnels et des partenaires, renforçant ainsi la cohésion sociale au sein de notre association. En effet, accueilli respectivement par **Jean-Dominique TORTUYAUX**, Président, **Vincent MOUSSET**, Directeur Général et **Damien TELLIER**, Directeur de l'ITEP Les Rochers, et après une brève présentation de l'établissement et de l'association, les jeunes **Mathéo** et **Gwenegane** ont pris le relais en se présentant respectivement avant de commencer la visite guidée avec le ministre et sa délégation.



Il faut noter qu'avant l'arrivée du Ministre, des portes ouvertes se sont tenues de 9h à 13h, afin de permettre aux familles, aux partenaires et aux voisins de découvrir ce nouvel environnement et les activités de notre établissement.

Le nouveau bâtiment de l'ITEP les Rochers, une réponse aux enjeux environnementaux et sociétaux !



C'est avec une grande fierté que l'ITEP les Rochers a inauguré son nouveau bâtiment, qui marque ainsi une avancée significative dans notre association. Ce nouveau bâtiment est le fruit d'une démarche ambitieuse visant à concilier les exigences environnementales et sociétales. Doté d'une

conception innovante, il illustre parfaitement l'engagement de notre association en faveur du développement durable et de l'inclusion sociale. Cette initiative améliore la lisibilité de notre association et de ses activités sur notre territoire.

Ce projet a pu être réalisé grâce au soutien financier significatif de l'Agence Régionale de Santé Bretagne, qui a accepté de nous accompagner financièrement. L'Agence Régionale de Santé Bretagne reconnaît de ce fait, notre engagement, nos actions menées et l'adaptabilité de notre association dans le domaine du médico-social en Ille-et-Vilaine.



VIE ASSOCIATIVE



Une mobilisation remarquable pour une cohésion sociale dynamique



Au-delà de l'aspect architectural et institutionnel, l'inauguration de ce nouveau bâtiment a suscité une mobilisation de la part des salariés, des professionnels et des partenaires. Cette forte participation témoigne de la dynamique qui règne au sein de notre association. L'événement a également offert l'opportunité à chacun de retrouver des collègues d'autres établissements et de partager des moments conviviaux autour d'un cocktail.

L'innovation et la responsabilité au cœur de notre association !

Ce projet, qui s'intègre harmonieusement à la ville et répond aux besoins des jeunes en situation de handicap psychique, démontre clairement l'engagement et la capacité d'adaptation de notre association dans son soutien aux jeunes.



Cela a été souligné par le Ministre dans son discours, mettant en lumière l'importance de notre initiative. En offrant un environnement ouvert et propice à leur épanouissement, ce projet incarne véritablement notre mission d'accompagnement. Par conséquent, Jean-Dominique TORTUYAUX, Président de l'association, affirme que « l'innovation sera le fil rouge de notre développement, avec l'ouverture vers la société, la citoyenneté, la responsabilité, et avec un management s'appuyant sur la subsidiarité. Ce sont toujours ces valeurs qui nous guident aujourd'hui, sous la direction de Vincent Mousset, notre Directeur Général actuel ».

De plus, Vincent MOUSSET ajoute que « cette journée placée sous le signe des échanges et de la convivialité est une réussite. Elle a permis de valoriser le travail effectué et de s'ouvrir à de nouveaux projets sur notre territoire ».



8 Bretagne / Ille-et-Vilaine

Un établissement médico-social modernisé

L'association Ar Roc'H a inauguré hier les nouveaux locaux de l'Institut thérapeutique éducatif et pédagogique (Itep) des Rochers, à Châteaubourg.

Le ministre des Solidarités, Jean-Christophe Combe, devant la maquette du nouveau bâtiment de l'itep, réalisé par les jeunes de l'établissement.

Toute l'équipe de l'Institut thérapeutique éducatif et pédagogique des Rochers (Itep) a quitté l'embarcadere bâtie de 1864 qu'elle occupait à Châteaubourg, pour s'établir dans un bâtiment flambant neuf.

L'association Ar Roc'H a inauguré ses nouveaux locaux ce vendredi 2 juin 2023, en présence de Jean-Christophe Combe, ministre des Solidarités et d'Eric Deleamar, défenseur des enfants, adjoint à la défense des droits.

« L'établissement s'est transformé, s'est modernisé, s'est agrandi, s'est réjoui le ministre. Ce projet va montrer la grande capacité du secteur médico-social à s'adapter aux défis de notre temps mais également aux besoins et aux aspirations des jeunes en situation de handicap. »

cap. »

L'itep accueille des jeunes ayant des troubles du comportement. Il prend en charge actuellement plus de 70 jeunes, dont une partie en internat.

Le département sous-doté

En termes d'équipements médico-éducatifs, le département est sous-doté par rapport à la moyenne nationale, a indiqué le ministre. « On va renforcer les dispositifs pour ces départements. Nous avons prévu 1,5 milliard d'euros sur quatre ans pour soutenir l'accès aux droits des personnes en situation de handicap », a expliqué Jean-Christophe Combe.

« Ce nouveau bâtiment, plus moderne, plus adapté est le résultat de dix ans de travail », a souligné de son côté Teddy Régnier, le maire de Châteaubourg.

« Cet établissement est la preuve, s'il en fallait, qu'il ne faut pas fermer les établissements médico-sociaux mais qu'il faut les ouvrir pour que l'inclusion puisse se faire », a expliqué Eric Deleamar, défenseur des enfants.

« Nous avons un pôle thérapeutique avec un psychologue, une art-thérapeute, une psychomotricienne, une infirmière et aussi un pôle pédagogique avec une classe », a détaillé Aurora Le Lay, animatrice au sein de l'itep.

L'ancien bâtiment de l'Institut va accueillir un centre d'accueil de demandeurs d'asile (Coda).

Marie SASIN.

Un voyage en Italie pour les parents et professionnel·le·s

Un voyage en Italie en mai 2023 pour des parents et des professionnel·le·s dans le cadre d'Erasmus avec l'objectif d'observer ce qui se pratique chez nos voisins en termes de prise en compte de la parentalité dans l'accompagnement.



Après-midi de cohésion associative – le 1^{er} septembre 2023



Comme chaque année, une majorité des salarié·e·s se mobilisent pour partager un moment de convivialité à partir d'activités proposées et organisées par le CSE.

Des temps forts pour les jeunes, organisés dans les établissements

InfosRoc'h La Lettre, le journal associatif diffusé avant chaque période de vacances aux salarié·e·s et aux adhérent·e·s, dans sa nouvelle version depuis septembre 2023, met en avant ces activités.

Un temps fort institutionnel associatif

vendredi 22 décembre 2023 à Askoria

C'est donc ça l'adolescence ? Tables rondes et conférence du Professeur Daniel Marcelli*



Ateliers organisés (les écrans et l'outil 8^{ème} dimension) en groupe restreint **le matin**, dans les locaux de l'association à Betton, avec la participation de jeunes, de parents, de professionnel·le-s et du professeur Daniel Marcelli.

**Le professeur Daniel MARCELLI est depuis 1989 professeur de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent à la faculté de médecine et chef du service de psychiatrie infanto-juvénile du Centre Hospitalier Henri Laborit de Poitiers.*

L'après-midi, tables rondes et conférence du professeur Daniel Marcelli sur le thème :

C'est donc ça l'adolescence ?

Cette journée a été l'occasion de se recentrer sur ce qui fonde la raison d'être de l'association « les jeunes et leur accompagnement au quotidien ». Au-delà du dynamisme de l'intervenant et de l'accessibilité de son propos, cette question de l'adolescence vient interroger chacun·e sur un plan plus personnel au titre de notre parentalité lorsque nous sommes concerné·e·s mais également sur notre propre vécu d'adolescence.

Temps fort associatif qui s'est conclu par un pot convivial.

Le GlosSaire

ADAPEI 35	Association départementale des personnes en situation de handicap mental, de leurs parents et amis
AEMO	Action Éducative en Milieu Ouvert
AEEH	Allocation d'Éducation pour Enfant Handicapé
AF	Assistant Familial
AGEFIPH	Association des Gestions du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Handicapés
AIRe	Association des ITEP et de leurs Réseaux
ARS	Agence Régionale de Santé
ASH	Adaptation Scolaire et Scolarisation des Élèves Handicapés
APAJH	Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés
APF France Handicap	Association des Paralysés de France
ARASS	Association pour la Réalisation d'Action Sociale Spécialisée
ASE	Aide Sociale à l'Enfance
CAFS	Centre d'Accueil Familial Spécialisé
CAMSP	Centre d'Action Médico- Sociale Précoce
CCAD	Centre Commun d'Administration et de Développement (siège Ar Roc'h)
CDAPH	Commission Départementale pour les droits et l'Autonomie des Personnes Handicapées.
CDOEA	Commission Départementale d'Orientation vers les Enseignements Adaptés
CLIS	Classe d'Intégration Scolaire appelée Classe d'Inclusion Scolaire
CMP	Centre Médico Psychologique
CMPP	Centre Médico Psycho Pédagogique
CPOM	Contrat pluriannuel d'Objectifs et de Moyens
CNAHES	Conservatoire Nationale des Archives et de l'Histoire de l'Éducation spécialisée et de l'Action Sociale
CREAI	Centre Régional D'Études, d'Actions et d'Informations en faveur des personnes en situation de vulnérabilité
CTS	Conseil Territorial de Santé
CRSA	Conférence Régionale de Santé et de l'Autonomie
DAC	Dispositif d'appui à la coordination
DRAA	Dispositif Ressource Accueil Accompagnement
DRS	Dispositif Répit Scolaire
EHESP	Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique
EMR 35	Equipe Mobile Ressources 35
EREA	Établissement Régional d'Enseignement Adapté (12 à 20 ans avec internat)
EVS - AESH	Emploi Vie Scolaire pour Accompagnement Élèves Scolarisés Handicapés
FA	Famille d'accueil
FI	Famille d'internat
GCSMS	Groupement de coopération sociale et médico-sociale
IME	Institut Médico Éducatif
ITEP	Institut Thérapeutique, Éducatif et Pédagogique
MDPH	Maison Départementale des Personnes Handicapées
MECS	Maison d'Enfants à Caractère Social
MNA	Mineur Non Accompagné
NEXEM	Syndicat des Employeurs associatifs de l'action sociale et médico-sociale
OPCO	Opérateur de compétences (organisme agréé par l'Etat)
PAG	Plan d'Accompagnement Globalisé
PAI	Projet d'Accueil Individualisé
PMO	Prestation en Milieu Ordinaire
PPA	Projet Personnalisé d'Accompagnement
PPS	Projet Personnalisé de Scolarisation.
PPRE	Projet Personnalisé de Réussite Éducative
PRIAC	Programme interdépartemental d'accompagnement des handicaps et de la perte d'autonomie
PRH	Pôle Ressources Handicap
PTA	Plateforme Territoriale d'Appui
REAAP	Réseau d'Écoute, d'Appui et d'Accompagnement des Parents
RASED	Réseau d'Aides Spécialisées aux Élèves en Difficulté
SDSFP	Service de déploiement des savoir-faire parentaux
SEGPA	Section d'Enseignement Général et Professionnel Adapté
SIFPRO	Section d'Initiation de Première Formation Professionnelle
TND	Troubles du Neurodéveloppement
U2A	Unité d'Accueil et d'Accompagnement
UEE	Unité d'Enseignement Externalisé
URIOPSS	Union Régionale Interfédérale des Œuvres et Organismes Privés non lucratifs Sanitaires et Sociaux