

RAPPORT D'ACTIVITE

2024



De l'association

Ar Roc'h



Ensemble, accompagner chacun·e

Le sommaire

●	Quelques éléments de contexte	3
●	Ar Roc'h en quelques chiffres	5
●	Notre territoire d'intervention	6
●	La Gouvernance	7
●	La Dirigeance	8
●	Ar Roc'h, ses valeurs managériales	9
●	Ar Roc'h, ses instances Managériales	10
●	En 2024, les essentiels	11
●	Focus sur les Etablissements et services	13
●	La démarche qualité	26
●	Les systèmes d'information et la logistique	27
●	Des partenariats et conventions	28
●	Le Bilan social et la gestion des Ressources Humaines	29
●	La formation	30
●	Les instances représentatives du personnel	31
●	La gestion financière	32
●	Des temps forts associatifs	34
●	Perspectives 2025	36
●	Le glossaire	37



QUELQUES ELEMENTS DE CONTEXTE

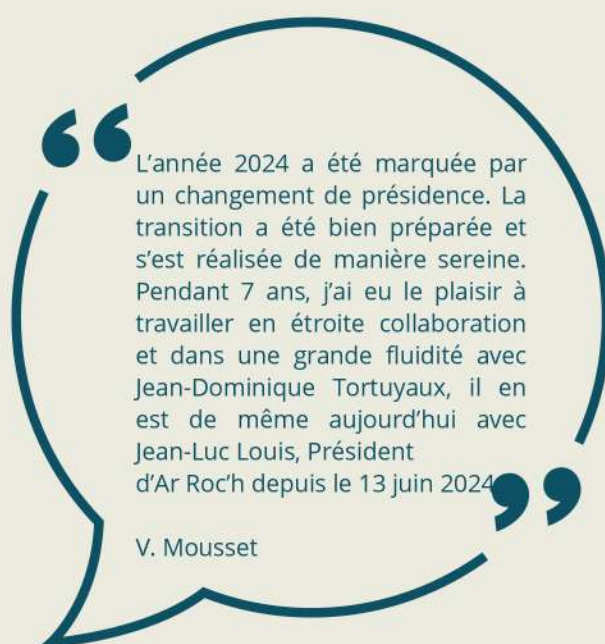
En 2024

Le secteur social et médico-social a de nouveau connu d'importantes difficultés, notamment financières dans un contexte économique, social et inflationniste très tendu. Notre association a conservé malgré tout une situation économique et sociale positive, ce qui est à souligner.

Le consortium d'employeurs de notre région, Soli ker-breizh, composé de l'ensemble des fédérations et mouvements du secteur privé à but non lucratif, a alerté les pouvoirs publics concernant la situation financière catastrophique d'une partie des établissements et services, notamment sur le champ social ou le champ des personnes âgées avec le risque de voir disparaître des structures, des emplois et des réponses pour les plus fragiles.

Les personnes en situation de vulnérabilité ont besoin d'un accompagnement adapté, c'est indispensable pour garantir un équilibre sociétal déjà bien fragile. Et pour cela nous attendons des engagements financiers de l'état à la hauteur des besoins.

Les problèmes d'attractivité concernant nos métiers restent présents mais la situation s'améliore malgré les difficultés plus importantes sur le plan des Ressources Humaines pour les établissements du dispositif « protection de l'enfance ».



“L’année 2024 a été marquée par un changement de présidence. La transition a été bien préparée et s’est réalisée de manière sereine. Pendant 7 ans, j’ai eu le plaisir à travailler en étroite collaboration et dans une grande fluidité avec Jean-Dominique Tortuyaux, il en est de même aujourd’hui avec Jean-Luc Louis, Président d’Ar Roc’h depuis le 13 juin 2024.”

V. Mousset



En 2024, nous avons procédé à l'actualisation des statuts de l'association qui prévoient dorénavant la présence de représentant·e·s de parents au sein du Conseil d'Administration, ce qui s'inscrit pleinement dans notre volonté d'associer l'ensemble des personnes concernées aux sujets et débats qui animent notre association.

Nous avons abouti à l'élaboration de notre projet managérial dont le livrable a été travaillé par une méthode collaborative et coconstructive dont nous nous inspirons pour piloter nos réunions et nos projets avec les équipes mais aussi avec les jeunes et les familles pour dépasser la simple participation.

Plusieurs nouveaux projets ont vu le jour en 2024 et d'autres se sont poursuivis. Une liste de ces projets est consultable dans ce rapport que nous vous invitons à parcourir.

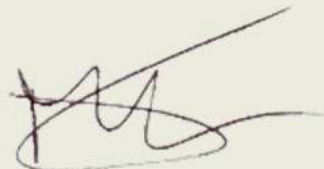
Pour mener à bien ces projets, Ar Roc'h continue à s'appuyer sur les valeurs et les principes de l'association pour les mener collectivement dans l'intérêt des jeunes et des familles et chacun·e de sa place de salarié·e, d'administrateur·trice, de famille, y contribue.

Merci à toutes et tous.

Jean-Luc Louis
Président

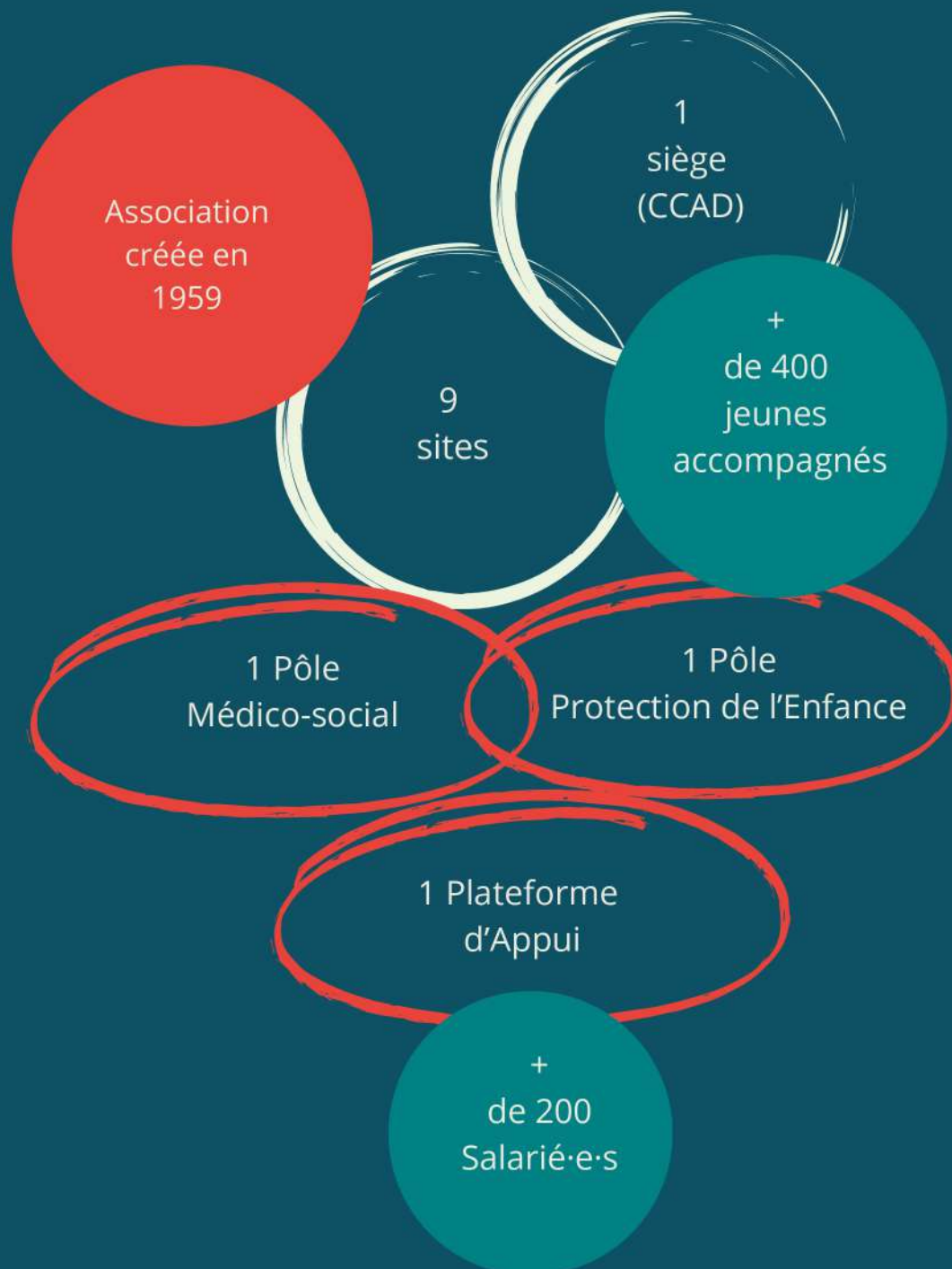
A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'J. Louis', with a long horizontal stroke extending to the right.

Vincent Mousset
Directeur Général

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'V. Mousset', with a long horizontal stroke extending to the right.

Ar Roc'h

En quelques chiffres



2 autorités de contrôle et de tarification

L'Agence Régionale de Santé
Le Conseil Départemental

1 Budget

de fonctionnement de
+ de 12.5 M€

NOTRE TERRITOIRE D'INTERVENTION

En Ile-et-Vilaine

Ar Roc'h gère plusieurs établissements et services médico-sociaux qui accueillent et accompagnent des jeunes en situation de handicap ainsi que des jeunes confiés à l'Aide Sociale à L'Enfance.

Elle dispose également d'une plateforme d'appui constituée de services qui viennent en soutien de l'environnement des jeunes en situation de vulnérabilité (familles et professionnel-le-s).

Implantée en Ile et Vilaine, l'association répond ainsi à travers ses dispositifs, aux besoins quotidiens de plus de 400 enfants, adolescent-e-s et leurs familles. Ar Roc'h intervient sur les différents territoires et bassins de vie des personnes concernées sur le département.



POLE PROTECTION DE L'ENFANCE

U2A L'Ancr'âge
Unité d'Accueil et d'Accompagnement

PAD'Côté
Placement à Domicile coporté avec l'Apase

Concerne les pôles médico-sociaux et Protection de l'Enfance

DRAA L'Amarr'âge
Dispositif Ressource Accueil et Accompagnement

CAFS
Centre d'Accueil Familial Spécialisé

POLE MEDICO SOCIAL

3 ITEP
Institut thérapeutique éducatif et pédagogique

Itep Les Rochers
Itep Les Rivières
Itep Tomkiewicz

1 IME
"Le 3 Mâts"
Institut Médico-Educatif

PLATFORME D'APPUI

SDSFP
Service de Développement des savoir-faire parentaux

PRH 35
Pôle Ressource Handicap 35 (co-porté avec Familles rurales)

EMR 35
Equipe Mobile Ressource

DRS
Dispositif Répit Scolaire

APE
Allo Parlons d'Enfants

CENTRE COMMUN D'ADMINISTRATION ET DE DEVELOPPEMENT (SIEGE)

AUTRES INSTANCES ET STRUCTURES
EREG
(En partenariat avec AFTC de la Lande)
GCSMS CP²
(En partenariat avec l'Adapei 35)

LA GOUVERNANCE

Au 17 octobre 2024

Le Conseil d'Administration

Jean Bertholet, 1er Vice-Président et Trésorier
Alain Coulon, membre du Bureau
Nadège Coulon Trari
François Delacourt, membre du Bureau
Nathalie Fleurence,
Daniel Goisbeau, Secrétaire adjoint
André Guérin,
Benoît Hauray,
Michel Lefeuvre,
Jacky Le Roy,
Françoise Le Tallec, membre du Bureau
Marie-Thérèse Lorans, membre du Bureau
Jean-Luc Louis, Président
Bertrand Priol, Secrétaire et trésorier adjoint
Marie-Madeleine Six, vice-présidente
Jean-Dominique Tortuyaux, membre du Bureau

26 membres actifs dont :
16 administrateur·trice·s
10 adhérent·e·s

Les Instances

Le Conseil d'Administration

13 février 2024
17 avril 2024
13 juin 2024
17 octobre 2024
18 décembre 2024

Le Bureau

4 avril 2024
4 juin 2024
4 septembre 2024
7 novembre 2024
12 décembre 2024

Les Assemblées Générales

Ar Roc'h
13 juin 2024 (AGO et AGE)
SCI Marie Blanche David
3 juin 2024
1 octobre 2024
Fonds de Dotation
3 juin 2024
GCSMS CP²
25 juin 2024

Les commissions et groupes de travail

Commission Stratégie Immobilière
Espace Réflexion Ethique du Gacet (EREG)
Commission RSE (Responsabilité Sociétale Environnementale)
Comité Pilotage QVCT (Qualité de vie et conditions de travail)
Copil Nouveau Projet Associatif



Président du Conseil d'Administration
Jean-Luc LOUIS

Directeur Général
Vincent MOUSSET



02.99.64.69.69
www.ar-roch.fr

APE : Auto Parents d'Enfants
 CAFS : Centre d'accueil Familial spécialisé
 DRAd : Dispositif Ressource Accueil et Accompagnement
 DR5 : Dispositif Répit scolaire
 ENAR : Equipe Mobile Ressources

IME : Institut Médico Educatif
ITEP : Institut Thérapeutique Educatif et Pédagogique
PAD : Placement à domicile
PRH : Pôle Ressource Handicap
SDSP : Service de Développement des savoir-faire parentsaux
UJA : Unité d'Accueil et d'Accompagnement

Ar Roc'h

Ses valeurs managériales

UNE PHILOSOPHIE

HUMANISME

Parce que pour nous, l'Homme, les solidarités et les valeurs humaines sont au-dessus de toutes les autres valeurs.

CINQ VALEURS MANAGÉRIALES

1

ÉQUITÉ

Les managers d'Ar Roc'h s'engagent au respect de ce qui est dû à chacune avec justesse, objectivité, impartialité et transparence.



2

RESPECT

Parce qu'à Ar Roc'h, chacune est considérée pour ce qu'il/elle est, dans sa singularité, et traitée avec égards.

3

LOYAUTÉ

Au sein de l'association, les engagements pris sont tenus dans le respect des décisions collectives.

4

BIENVEILLANCE

La compréhension et le recherche du juste équilibre entre exigence et droit à l'erreur sont au cœur du management d'Ar Roc'h.



5

SUBSIDIARITÉ

A Ar Roc'h, les managers accompagnent les équipes et leur font confiance pour qu'elles aient la possibilité d'agir en autonomie au plus proche des publics et des projets.



Ensemble, accompagner chacun·e

Ar Roc'h

Ses Instances Managériales

Le Comité de Direction (Diroc'h)

Instance qui réunit chaque semaine les directeurs pour partager de l'information et prendre des décisions. Cette instance permet la mise en œuvre de la politique associative par la prise de décisions concernant la gestion du quotidien (ressources humaines, finances, qualité, communication, projets...).

Le Diroc'h +

Animée par les chef·fe·s de service qui en établissent l'ordre du jour, cette réunion réunit une fois par période scolaire, les membres du Diroc'h et les chef·fe·s de service. Si la prise de décision n'est pas à exclure, elle ne constitue pas pour autant la finalité de cet espace voué à interroger de manière collégiale les pratiques managériales et le pilotage des établissements et services, au croisement du stratégique et de l'opérationnel.

Une réunion des territoires

Animée par un·e ou plusieurs coordonnateur·trice·s qui en définissent l'ordre du jour, cette instance réunit 1 fois/trimestre, l'ensemble des membres du Diroc'h+ ainsi que les animateur·rice·s de territoire, les référent·e·s pédagogique et thérapeutique associatifs, les médecins et toute autre personne en poste d'encadrement fonctionnel ou hiérarchique au sein de l'association. Ce n'est pas une instance de décision mais un espace pour faire socle commun, favoriser l'interconnaissance entre les établissements et services, mutualiser les ressources et fédérer sur les projets associatifs.

Le Siège (CCAD)

Un appui, une ressource pour les établissements et services

- Assure les fonctions habituelles d'un siège social (gestion administrative et financière, ressources humaines, projets, logistique et systèmes d'information, démarche qualité)
- Suit la qualité et le process d'évaluation des ESMS,
- Centralise, gère les investissements et la formation,
- Promeut les nouveaux projets et services de l'association,
- A vocation à accueillir, travailler et coopérer avec d'autres associations désireuses de rejoindre une organisation mutualisée.

En 2024

LES ESSENTIELS

Le renouvellement du contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM) 2024 - 2028

Le changement de Présidence en juin 2024

Jean-Luc Louis succède à Jean-Dominique Tortuyaux après 7 ans de Présidence.

L'actualisation des statuts de l'association en juin 2024, validée en AGE

Une place donnée aux représentant·e·s des usagers au sein du Conseil d'Administration.

Le lancement de la réécriture du projet associatif

Dans une démarche collective réunissant administrateur·trice·s, salarié·e·s, jeunes, parents et partenaires dans l'optique d'amorcer l'actualisation des projets d'établissement des ITEP, de l'U2A et de l'IME en 2025.

L'organigramme d'Ar Roc'h enrichi d'un pôle de Protection de l'Enfance

Avec notamment la création du service PAD en coopération avec l'Apase ouvert en sept. 2024.

La poursuite des groupes de réflexion

Qualité de vie au travail (QVCT),
Responsabilité Sociale et Environnementale (RSE),
Réforme de l'Espace de Réflexion Ethique du Gacet (EREG).

L'administration du GCSMS CP² et le développement de ses activités

(PCPE/C360/PAREO et APV)

En alternance avec l'Adapei 35, Vincent Mousset est administrateur du GCSMS depuis juin 2024 pour une durée de 2 ans.

La formalisation du projet managérial

L'association Ar Roc'h évolue constamment avec un développement régulier de nouvelles activités depuis quelques années. Cette évolution nous a amenés à adapter nos pratiques, à structurer nos organisations et nos outils de pilotage.

Fruit d'un travail collaboratif, ce projet devra être revu régulièrement au regard de l'évolution du secteur et de l'adaptation de l'organisation à son environnement.

“

Piloter des établissements et services dans notre secteur est un exercice d'équilibriste permanent dans lequel le manager a un rôle indispensable pour garantir le bon fonctionnement de l'institution et la cohérence générale des interventions en veillant à ce que les rôles et missions de chaque professionnel·le soient définis et articulés dans une dynamique interdisciplinaire.

Vincent Mousset

”

En 2024

LES ESSENTIELS

Et Aussi...

L'installation du Dispositif Répit Scolaire (DRS)

Ouverture du dispositif et de sa classe socle à l'école Simone Veil à Rennes (en janvier 2024).

La création du service PAD'Côté coporté avec l'APASE

Création d'un service de placement à domicile pour 36 jeunes confié·e·s à l'ASE en portage conjoint avec l'APASE avec une Installation du service en septembre 2024 sur la commune de Liffré.

L'augmentation des capacités d'accueil sur le dernier trimestre 2024

- DRAA L'Amarr'âge avec 6 places de PMO
- L'IME Le 3 Mâts avec 3 places d'accueil de jour
- L'ITEP Les Rivières avec 4 places d'accueil de jour

L'achat d'une maison à Fougères pour l'antenne de l'ITEP "Les Rochers"

Reconnue administrativement par l'ARS comme site secondaire.

Le lancement de la réflexion immobilière associative

Etude menée par les **Ateliers Io** portant sur les activités du site de Betton, l'IME Le 3 Mâts (dont l'antenne de St-Aubin), le CCAD, l'ITEP Tomkiewicz (dont l'internat) et les services de la plateforme d'appui. La mission consiste en un état des lieux de l'utilisation actuelle de ces établissements et services afin d'étudier la réorganisation spatiale des sites et des services.

Le pilotage Départemental de l'animation du REAAP (Réseaux d'Écoute, d'Appui et d'Accompagnement des Parents) conjointement avec Familles Rurales suite à notre candidature à l'appel à projet.

Le Ségur pour Tous

Versement du Ségur en octobre/novembre 2024 avec effet de rétroactivité au 1er janvier 2024 aux professionnel·le·s qui étaient jusqu'à présent non éligibles.

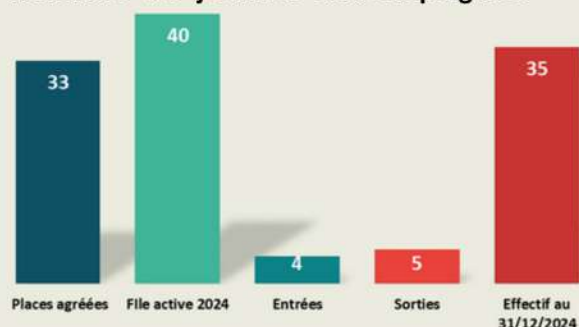
La mise en place du logiciel YOOZ : dématérialisation des factures

En janvier 2024.

FOCUS SUR LES ETABLISSEMENTS ET SERVICES

ITEP
TOMKIEWICZ

Nombre de jeunes accompagnés



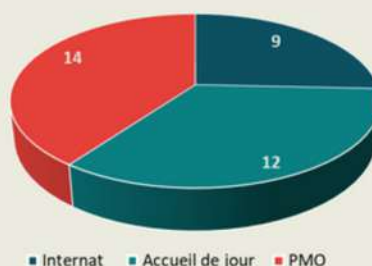
Type accompagnement conjoint social et sanitaire



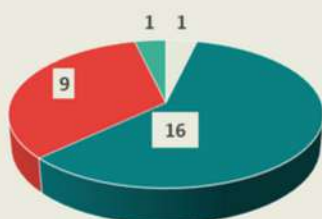
Répartition par tranche d'âge



Modalités d'accompagnement

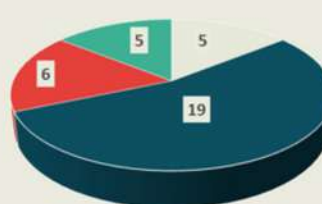


Niveau de scolarité en milieu ordinaire



■ Primaire ■ Collège ■ Apprentissage/formation professionnelle ■ Autre

Modalités de scolarité



■ UE ■ Inclusion individuelle ■ Milieu ordinaire ■ Sans scolarité ou formation professionnelle

FAITS MARQUANTS 2024

- Tous les postes sont pourvus y compris pour les métiers en tension (IDE / Orthophoniste)
- Poursuite du projet théâtre en partenariat avec Askoria et la Cie de théâtre "La Morsure"
- Projet "4Vs4" tournoi de football avec des jeunes du centre de formation du stade rennais Football club

PROJETS 2025

- Projection du documentaire "Tomber" au cinéma l'Arvor (mai 2025)
- Projet "rando, vélo, dodo, bord de l'eau (juin 2025)
- Création d'un PAS (pôle d'appui à la scolarité) sur la circonscription de Pacé (septembre 2025)

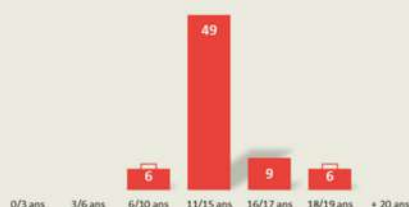
FOCUS SUR LES ETABLISSEMENTS ET SERVICES

ITEP
LES ROCHERS

Nombre de jeunes accompagnés



Répartition par tranche d'âge



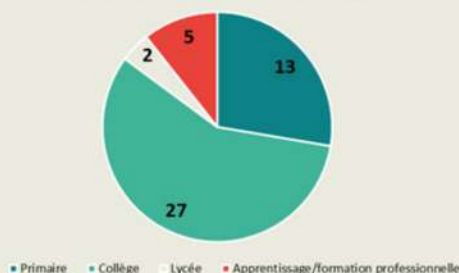
Modalités d'accompagnement



Type accompagnement conjoint social et sanitaire



Niveau de scolarité en milieu ordinaire



Modalités de scolarité



FAITS MARQUANTS 2024

- Première récolte de miel
- Structuration de la formation AESH
- Séjour décoration des locaux thérapeutiques

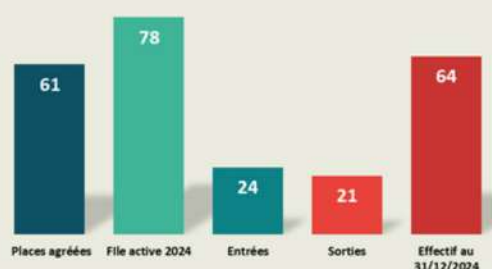
PROJETS 2025

- Classe de mer avec l'école de Noyal/Vilaine
- Restructuration de l'offre
- Ouverture d'un site secondaire à Fougères
- Voyage Erasmus
- Ecriture du Projet d'Etablissement

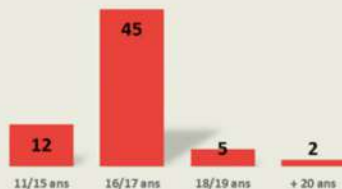
FOCUS SUR LES ETABLISSEMENTS ET SERVICES

ITEP
LES RIVIERES

Nombre de jeunes accompagnés



Répartition par tranche d'âge



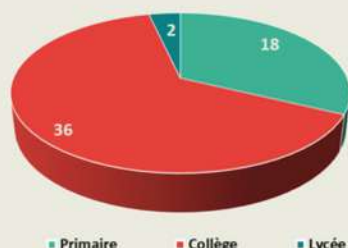
Modalités d'accompagnement



Type accompagnement conjoint social et sanitaire



Niveau de scolarité en milieu ordinaire



Modalités de scolarité



FAITS MARQUANTS 2024

- Extension 4 places Antenne St Malo
- Projet ski "tout schuss" mars
- Projet Bouge ta classe

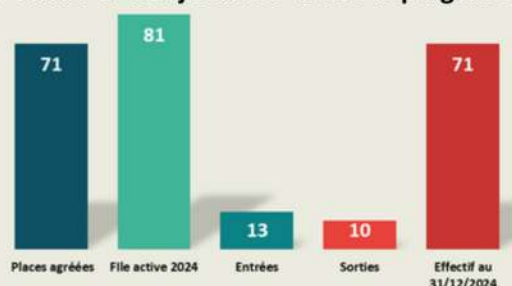
PROJETS 2025

- Ouverture d'un second site sur le territoire de St-Malo (mai 2025)
- Reprise des séjours de fin d'année scolaire (juillet 2025)
- Accueil d'une pédopsychiatre après plusieurs années de vacance du poste (septembre 2025)

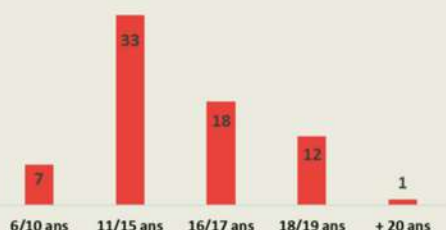
FOCUS SUR LES ETABLISSEMENTS ET SERVICES

IME
LE 3 MÂTS

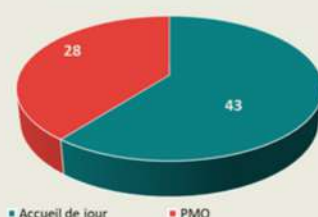
Nombre de jeunes accompagnés



Répartition tranche d'âge



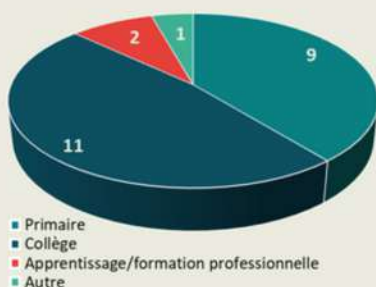
Modalités d'accompagnement



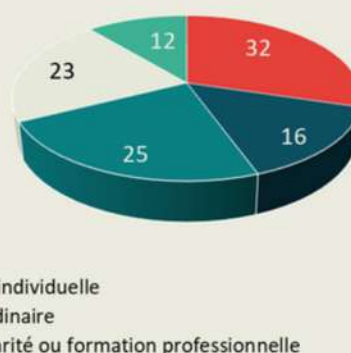
Type accompagnement conjoint social et sanitaire



Niveau de scolarité en milieu ordinaire



Modalités de scolarité



FAITS MARQUANTS 2024

- Extension de l'agrément de 3 places
- Projet danse avec le collège Mathurin Méheut
- Projet musique au Conservatoire de Rennes

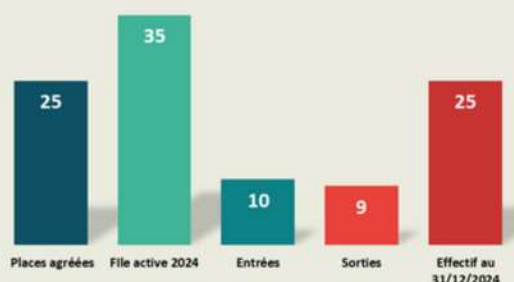
PROJETS 2025

- Déménagement de l'Antenne à Betton
- Restructuration de l'offre
- Ecriture du Projet d'Etablissement

FOCUS SUR LES ETABLISSEMENTS ET SERVICES

U2A L'ANCR'AGE

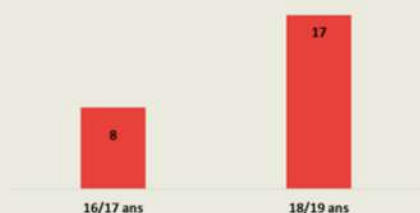
Nombre de jeunes accompagnés



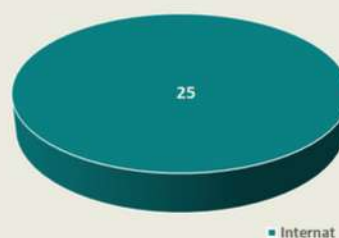
25



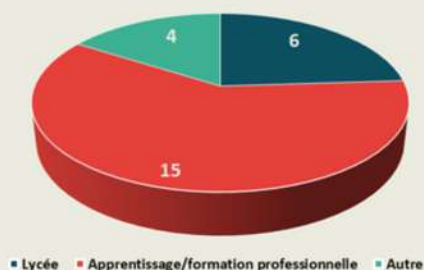
Répartition par tranche d'âge



Modalités d'accompagnement



Niveau de scolarité en milieu ordinaire



Type accompagnement conjoint social et sanitaire



FAITS MARQUANTS 2024

- Contrôle du Conseil Départemental
- Préparation à l'évaluation HAS
- Renouvellement du partenariat avec la résidence St Michel de Liffre

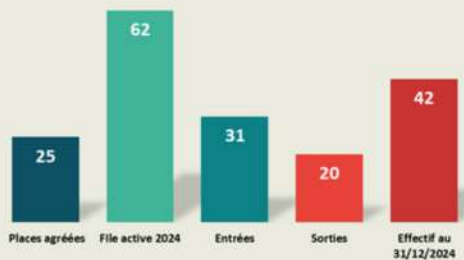
PROJETS 2025

- Evaluation HAS
- Tournoi de foot Inter-U2A
- Projet d'établissement
- Projet Photos
- Projet sur l'addictologie

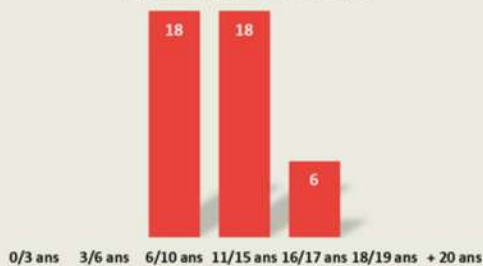
FOCUS SUR LES ETABLISSEMENTS ET SERVICES

DRAA L'AMARR'AGE

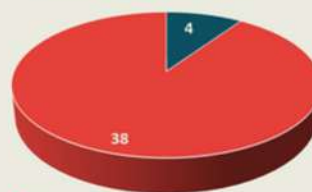
Nombre de jeunes accompagnés



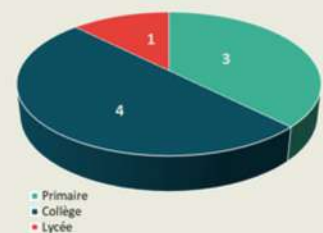
Répartition par tranche d'âge



Modalités d'accompagnement



Niveau de scolarité en milieu ordinaire



Modalités de scolarité



Type accompagnement conjoint social et sanitaire



FAITS MARQUANTS 2024

- Extension places PMO
- Fête de l'été
- Campagne communication sur la PMO du DRAA

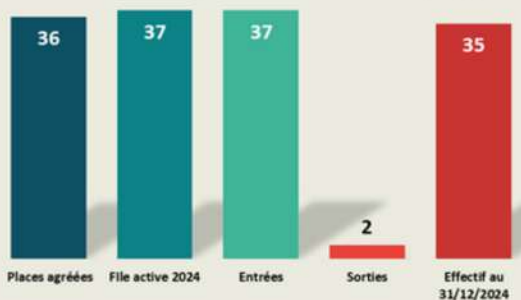
PROJETS 2025

- Sortie du 1er jeune de l'internat
- Structuration de la PMO suite à l'extension
- Mise en place des outils Loi 2002-2
- Suivi de l'activité
- Mise en place du 1er transfert
- Diagnostic CREA

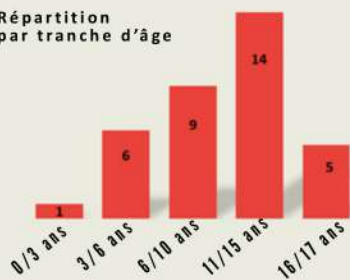
FOCUS SUR LES ETABLISSEMENTS ET SERVICES

Le
PAD'Côté
En partenariat
avec l'APASE

Nombre de jeunes accompagnés



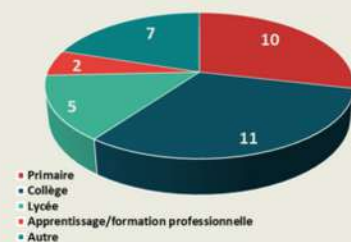
Répartition par tranche d'âge



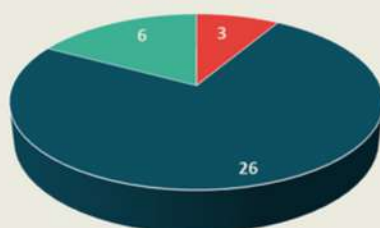
Modalités d'accompagnement



Niveau de scolarité en milieu ordinaire



Modalités de scolarité



■ Inclusion individuelle
■ Milieu ordinaire
■ Sans scolarité ou formation professionnelle

Type accompagnement conjoint social et sanitaire



FAITS MARQUANTS 2024

- Ouverture du service en septembre
- Accueil des 36 mesures entre septembre et octobre

PROJETS 2025

- Evolution des mesures de PAD en AEMO-IH
- Habilitation PJJ pour exercer les mesures en milieu ouvert
- Travail sur le projet de service

FOCUS SUR LES ETABLISSEMENTS ET SERVICES

LE CAFS

Centre d'accueil
Familial Spécialisé



Les accueils proposés

➤ **Accueil familial**
Le service emploie des assistants familiaux agréés par le CD. Vise à offrir un lieu d'accueil bienveillant à un enfant ou un jeune en difficulté dans l'accueil collectif. Les accueils concernent l'IME, les ITEP et le DRAA.

➤ **Accueil ressource**
Le service propose un répit en offrant un espace de vie apaisant, différent et contenant dans des lieux agréés et labellisés (accueil paysan, bienvenue à la ferme, centre équestre, autres...)

9
Familles
d'internat

22
Situations
d'accueil
activées

19 jeunes
ayant
bénéficié d'un
accueil FI

22 lieux
ressource
d'accueil
en 2024

63
Situations
d'accueil
activées

47 jeunes
ayant
bénéficié d'un
accueil LR

L'équipe

- Un Nouveau directeur depuis début 2024
- Un nouveau chef de service depuis début 2024
- Une psychologue
- Une éducatrice spécialisée
- Une conseillère en économie Sociale et Familiale
- Une secrétaire



PERSPECTIVES 2025

- Construire des temps de formation spécifiques pour les familles d'internat en lien avec les dispositifs d'Ar Roc'h
- Relancer le réseau interCAFS
- Développer les accueils CAFS en lieux ressources et poursuivre le recrutement d'accueillants
- Actualiser et renouveler la convention de partenariat avec le réseau Bienvenue à la ferme
- Renforcer l'équipe en vue de l'augmentation des demandes d'accueil en lien avec le développement de l'activité du DRAA

FOCUS SUR LES SERVICES DE LA PLATEFORME d'APPUI

L'EMR 35

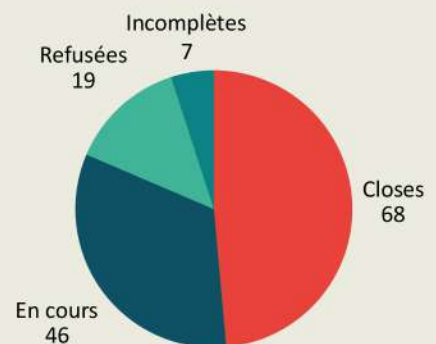
Equipe Mobile
Ressource

L'équipe à fin 2024

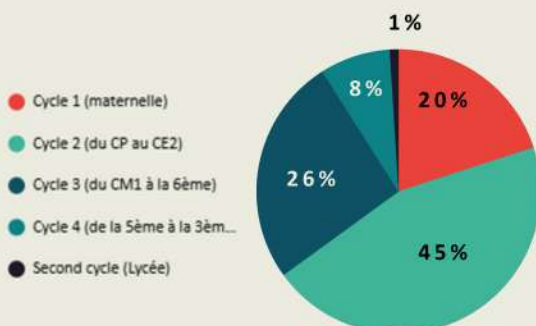
- Un directeur
- Un chef de service
- Une coordonnatrice de service à 0.50 ETP
- 3 éducateurs spécialisés pour 2.70 ETP
- Une enseignante spécialisée à 1 ETP
- Une assistante de service social à 0.50 ETP
- Une psychologue à 0.40 ETP



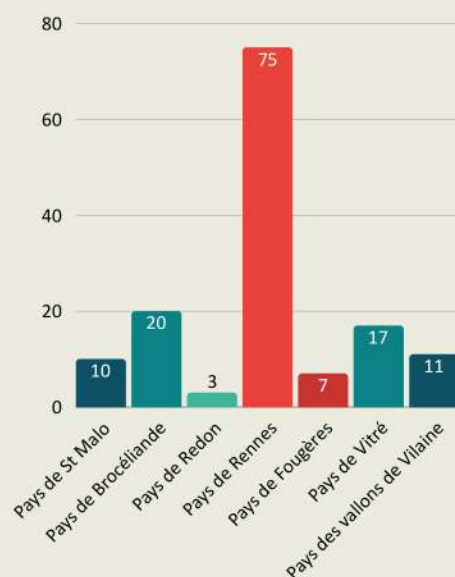
140 saisines en 2024



Répartition par cycle scolaire



Répartition par territoires



FAITS MARQUANTS 2024

- Une proportion de saisine en provenance du Pays de Saint-Malo en forte baisse (-10 points) qui interroge. Une vigilance devra être maintenue en termes de communication à cibler sur ce territoire.
- Une grande partie des saisines qui porte sur des demandes de propositions d'aménagements, d'outils et d'adaptations ce qui indique une volonté positive d'adapter l'environnement aux particularités de l'enfant.

PERSPECTIVES 2025

- Poursuivre le travail d'articulation avec le DRS.
- Anticiper les articulations avec l'Education Nationale dans la perspective du déploiement des PAS.
- Rechercher de la complémentarité avec d'autres services (PCPE, enseignants ressources,...) en capacité à proposer une intervention directe dans le cadre de situations dégradées.

FOCUS SUR LES SERVICES DE LA PLATEFORME d'APPUI

LE DRS

Dispositif de Répétition
Scolaire

Première année de fonctionnement pour ce service expérimental

- Un service hybride à la croisée des champs de l'Education Nationale et du médico-social.
- Une année de construction d'un cadre partagé entre équipe médico-sociale, enseignant, AESH et partenaires engagés dans le projet des jeunes.
- La structuration d'un accompagnement qui ne se limite pas aux 6 mois du dispositif mais contribue à la construction d'un parcours global de plus long terme.



Points de repères sur les accompagnements

- **Pour la classe socle** : une moyenne de 4 jours d'accueil en classe, sauf cas particulier
- **Pour la PMO** : une moyenne de 2 interventions par semaine, une intervention éducative et une intervention thérapeutique avec des modulations possibles (co-intervention, rencontre avec la famille, les partenaires,...)

Les enfants accompagnés

- **Classe socle** : 6 sorties vers un parcours scolaire, parfois différencié
- **PMO** : 6 restés dans un parcours scolaire, parfois différencié



- Toutes les situations sont suivies à la sortie en tuitage avec l'EMR 35 pendant un minimum de 3 mois.

L'équipe

Côté Education Nationale

- Une enseignante (1 ETP)
- Une AESH collective (1 ETP)

Côté Ar Roc'h

- Une coordonnatrice de service à 0.40 ETP
- 3 éducateurs spécialisés à temps plein
- Une psychomotricienne à 0.40 ETP
- Une art-thérapeute à 0.40 ETP

FAITS MARQUANTS 2024

- Une première année pleine de fonctionnement après une ouverture en novembre 2023
- Déploiement des premiers accompagnements et ajustement des pratiques après l'été pour plus d'efficacité

PERSPECTIVES 2025

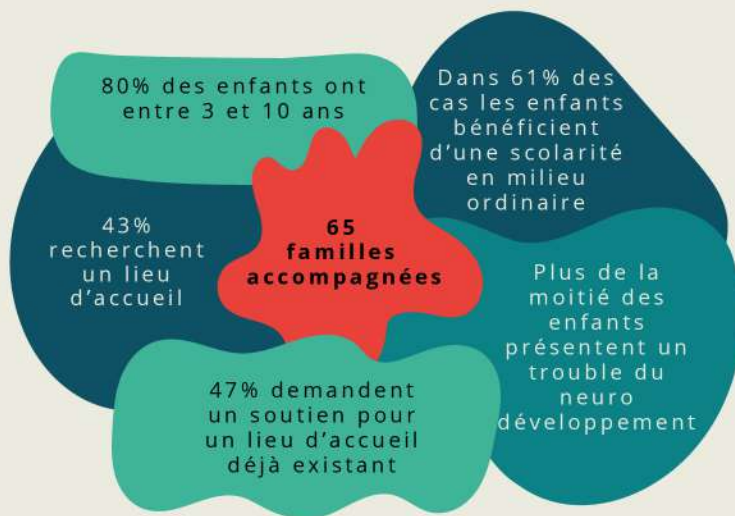
- Consolider le dispositif
- Amorcer une réflexion et une mise au travail d'une version expérimentale pour le second degré
- Etudier les conditions de constat d'une inadéquation de la réponse DRS et une mise à terme à l'accompagnement en deçà des 6 mois
- Réfléchir à de nouveaux suivis d'indicateurs d'activité

FOCUS SUR LES SERVICES DE LA PLATEFORME d'APPUI

Le PRH
Pôle Ressources
Handicap

En partenariat avec
Familles Rurales

L'ACCOMPAGNEMENT DES FAMILLES

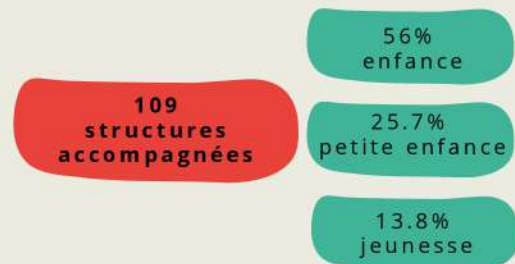


- *Près de la moitié des familles accompagnées en 2024 ont débuté leur accompagnement en 2023.*
- *Les familles sont encore très majoritairement orientées vers des services partenaires, seules 19% d'entre elles s'adressent directement au PRH.*
- *Le PRH est parfois sollicité pour des demandes qui ne relèvent pas de sa compétence. Ce sont ainsi 27 familles qui ont été réorientées vers d'autres services partenaires (Paréo, MDPH, PIAL,...)*

FAITS MARQUANTS 2024

- Des changements sur le plan RH notamment en termes de coordination à Ar Roc'h et un temps de travail supplémentaire accordé par nos financeurs.
- Une réflexion sur la priorisation des accompagnements devant la demande croissante.
- Un travail de formalisation des visites sur site proposées aux structures.

L'ACCOMPAGNEMENT DES PROFESSIONNEL·LE·S



Des interventions diversifiées

- *Soutien à l'accueil*
 - *Rédaction de supports*
 - *Visites sur site*
 - *Soutien à la coordination*
 - *Sensibilisation des équipes*
 - *Sensibilisation des enfants*
 - *Diagnostics*
 - ...
- *Certaines zones restées encore "zones blanches" jusqu'à présent (Fougères et St Malo notamment) ont été davantage couvertes en 2024. En revanche, toujours très peu de sollicitations sur Redon.*
 - *Sollicitation pour soutenir des actions de sensibilisation collective des agents de 4 CTG (Convention Territoriale Globale).*

PERSPECTIVES 2025

- Un projet d'itinérance pour développer des actions au plus près des territoires.
- La mise en place de réunions sur les territoires peu couverts.
- Des accompagnements auprès des Référent·e·s Santé et Accueil Inclusif et des Référent·e·s Handicap Inclusion sur les structures et/ou territoires.
- La préparation d'un séminaire des PRH Grand Ouest dans le 35.

FOCUS SUR LES SERVICES DE LA PLATEFORME d'APPUI

Le SDSFP

Service de
Développement des
Savoir-Faire
Parentaux

LES OBJECTIFS



- *Faire émerger les compétences parentales et valoriser les ressources de la famille*
- *Améliorer la communication entre les membres de la famille*
- *Mettre du sens sur les comportements, les regarder différemment et ajuster les postures*
- *Apporter un soutien psychologique aux familles*
- *Favoriser la pair-aidance*
- *Mobiliser des ressources du droit commun*
- *Soutenir les professionnel·le·s (=fonction ressource)*

LES OUTILS



- *Entretiens*
- *Groupes de paroles*
- *Ateliers parents-enfants*
- *Ateliers à médiation*
- *Participation à des rencontres de parents des établissements*
- *Groupe de paroles fratrie*

ZOOM SUR LE GROUPE "FRATRIE"



- *Démarré en novembre 2023, 6 séances ont eu lieu en 2024*
- *7 enfants entre 7 et 13 ans*
- *Un temps d'accueil pour les parents prévu en parallèle*
- *Un réel intérêt de la part de l'équipe PMO de l'IME qui s'en est saisi pour en proposer un spécifique de leur côté*

LES FAMILLES ACCOMPAGNÉES

4 de l'ITEP
Les Rochers

1 de l'ITEP
Les Rivières

3 de l'ITEP
Tomkiewicz

1 de l'IME
Le 3 Mâts

**9 familles pour
un total de 44
rencontres**

FAITS MARQUANTS 2024

- La formation d'une des professionnelles à la méthode Barkley qui devra permettre de proposer un nouvel outil aux familles dès 2025.
- Des demandes d'accompagnements qui repartent à la hausse après une baisse constante présente depuis 2021.

PERSPECTIVES 2025

- La mise en place de groupes de parents inspirés de la méthode Barkley.
- La reconduction des groupes fratries.
- L'intervention de l'équipe dans le cadre de journées organisées par le CREAI.
- Le développement du partenariat avec le Service Ressource Famille de l'EDEFS.

FOCUS SUR LES SERVICES DE LA PLATEFORME d'APPUI

APE

Allo Parlons
d'Enfants

LES OBJECTIFS



- *Proposer un espace d'écoute bienveillante, anonyme et confidentiel à toute personne rencontrant des difficultés avec un enfant (familles ou professionnel.le.s).*
- *Les appelant.e.s n'attendent pas nécessairement de conseil ou d'orientation, mais simplement une écoute active leur permettant de mettre des mots sur une difficulté, de déplier une idée, de mettre à distance.*

L'ÉQUIPE EN 2024



- *3 bénévoles, dont 2 partis en cours d'année vers d'autres projets*
- *7 professionnel.le.s pour 10% de leur temps, mis à disposition par les établissements et services de l'association*
- *1 coordonnatrice à partir de novembre 2024*

ZOOM SUR LES APPELS



- *Un nombre global d'appel en baisse : 72 vs 106 en 2023*
- *Une typologie d'appelants similaire aux années passées avec une prépondérance des appels passés par les mères des enfants concernés (73.6%) et une proportion des appels des pères en augmentation (11.1% vs 6.6% en 2023)*
- *Des appels concernant aussi bien des garçons (51.4%) que des filles (48.6%)*
- *Une répartition des tranches d'âge homogène entre 4 et 18 ans*
- *Une augmentation des appels hors département (45%)*

FAITS MARQUANTS 2024

- Un créneau d'écoute non pourvu, couvert en 2024 par de l'auto remplacement au sein de l'équipe
- Des appels en baisse, concernant de moins en moins les professionnel.le.s
- La communication qui reste un enjeu majeure pour ce service afin de retrouver un niveau d'appels satisfaisant.

PERSPECTIVES 2025

- Finaliser un diagnostic parentalités regroupant les services APE et le SDSFP afin de proposer des réponses et outils en adéquation avec les besoins recensés
- Recherche de bénévoles et de financements complémentaires pour assurer la pérennité du service
- Mettre en place des actions de communication dans les réseaux du territoire

LA DEMARCHE QUALITE



Les principales actions en 2024

PROCESS D'INTÉGRATION DES NOUVEAUX SALARIÉ·E·S

Démarrage de l'accompagnement du cabinet Actiforces en fin d'année concernant le process de recrutement et d'intégration des nouveaux salarié·e·s. Un copil représentatif des salarié·e·s des établissements et services est mis en oeuvre.

DUERP - Document unique d'évaluation des risques professionnels

Dans une démarche de qualité et de bientraitance, mise en conformité des procédures et documents relatifs à la réglementation des ESMS.

Le DUERP est établi à partir du logiciel Qualité AGEVAL qui nécessite la formation de professionnel·le·s.

Finalisation des DUERP par Etablissement à l'été 2025.

QVCT - Qualité de Vie et Conditions de Travail

Travail engagé en 2023 avec la mise en place d'un copil (salarié·e·s et un administrateur) qui s'est poursuivi en 2024.

RSE - Responsabilité Sociétale des Entreprises

Réflexion engagée en février 2023 avec la mise en place d'un copil qui s'est poursuivi en 2024 en présence de salarié·e·s et deux administratrices.

Décision d'un accompagnement par l'ANAP en 2025 pour la mise en œuvre et le développement durable RSE au sein d'Ar Roc'h.

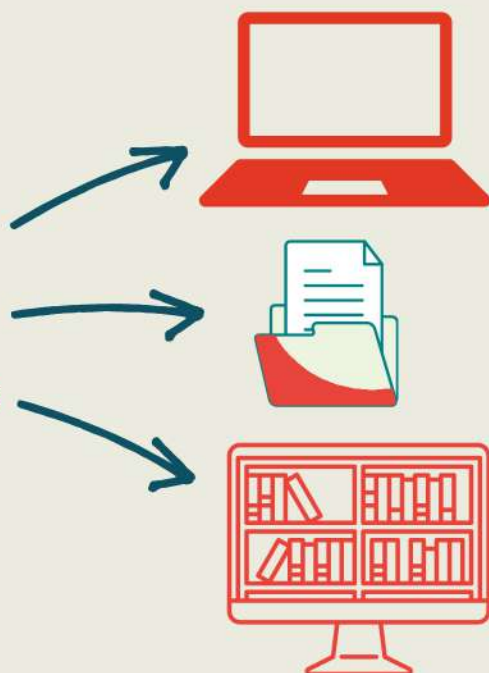
EREG - Espace de Réflexion Ethique du Gacet - A la rencontre des équipes et des personnes accompagnées

A partir de septembre 2024, l'EREG se déplace dans les différents établissements/services d'Ar Roc'h et de l'AFTC pour ses séances plénières, avec contribution des professionnel·le·s du lieu de réunion (réflexion en équipe à une situation posant des questions éthiques) et recueil de la parole des personnes accompagnées (enfants ou adultes) et/ou des familles.

4 réunions plénières et 8 comités restreints en année 2024.

LES SYSTEMES D'INFORMATION ET LA LOGISTIQUE

Des systèmes
d'information à
destination des
professionnel-le-s



3 serveurs
41 ordinateurs fixes et clients légers
196 ordinateurs portables
54 tablettes
156 smartphones
19 copieurs/imprimantes

1 messagerie avec plus de
50 Go par personne

Octime:
La base documentaire accessible à
l'ensemble des salarié-e-s

Des réseaux
sociaux



Un parc
automobile
qui s'étoffe



DONT

11



9





DES PARTENARIATS ET CONVENTIONS SIGNÉS EN 2024

CONVENTION AR ROC'H / APASE

Création et fonctionnement du service PAD'Côté qui accompagne 36 jeunes et leurs familles sur le territoire allant de Betton à Fougères.



CONVENTION AR ROC'H / POLYCLINIQUE SAINT LAURENT

Mise à jour en avril 2024.

Cette convention vise à simplifier le parcours de soin à la polyclinique d'un·e enfant, d'un·e adolescent·e ou d'un·e jeune adulte nécessitant une prise en charge sanitaire et de développer des coopérations concernant les échanges de compétences professionnelles notamment en matière de psychiatrie et d'accompagnement à la parentalité (réunions d'informations, formation...).



COMMUNAUTÉ 360

Convention de coopération dans le cadre de sa mise en œuvre
Cette convention a pour objectif d'animer la structuration territoriale C360 en réponse aux besoins des personnes en situation de handicap sur l'Ille-et-Vilaine.



Accord de consortium **signé en novembre 2024**

Entre le GCSMS CP², Adapei 35, Ar Roc'h, APF France Handicap, Réseau GRAAL pour un pilotage conjoint de la communauté 360 pour la période 2023 à 2025.

DISPOSITIF DE RÉPIT SCOLAIRE - DRS

Convention constitutive et de coopération d'un dispositif de répit scolaire (DRS) en milieu ordinaire et de prévention des ruptures de parcours - **Date d'effet au 08 janvier 2024 pour 5 ans**
Signée des directions académique, ARS, diocésaine, Mairie de Rennes, Ar Roc'h, MDPH et Ecole Simone Veil.



MAISON DÉPARTEMENTALE DES PERSONNES HANDICAPÉES

Convention de partenariat MDPH / Ar Roc'h - **Etablie en 2024**
Vise à définir les modalités d'information, de communication et d'échange entre la MPDH et les établissements afin d'optimiser l'accompagnement des personnes en situation de handicap.



LE BILAN SOCIAL

Un effectif en constante augmentation

AU 31
DÉCEMBRE
2024

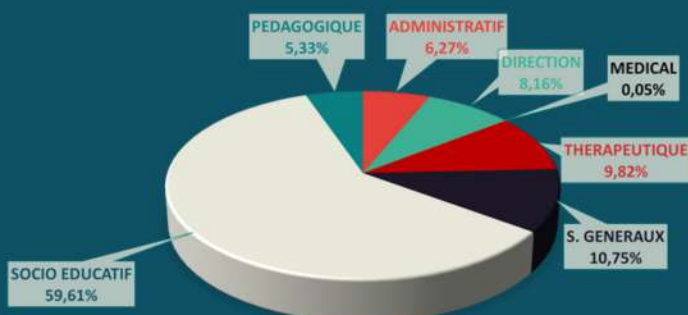
209  + 7 % / 2023
PROFESSIONNEL·LE·S



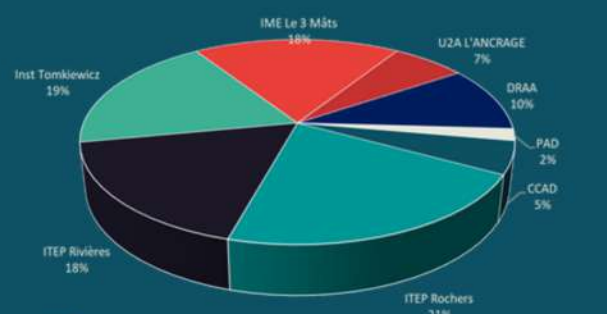
Répartition des effectifs par nature de contrat



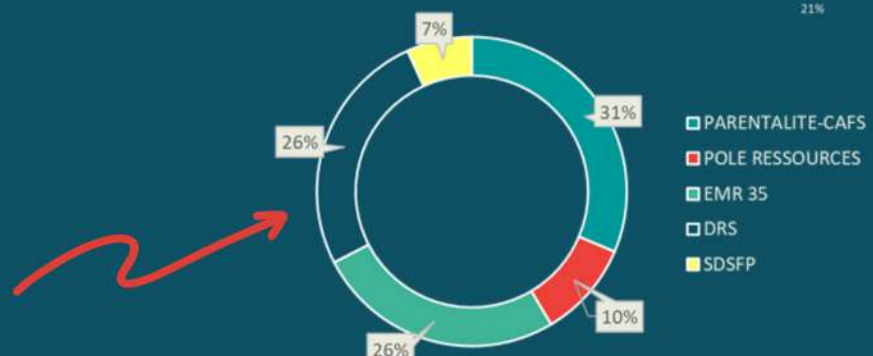
Répartition des effectifs par secteurs d'activités



Répartition des effectifs par Etablissements et services



Les services transversaux



LA FORMATION



La politique d'Ar Roc'h en faveur de la formation

Une action inscrite plus particulièrement dans le cadre des politiques publiques du secteur de l'enfance en situation de handicap et de la protection de l'enfance.

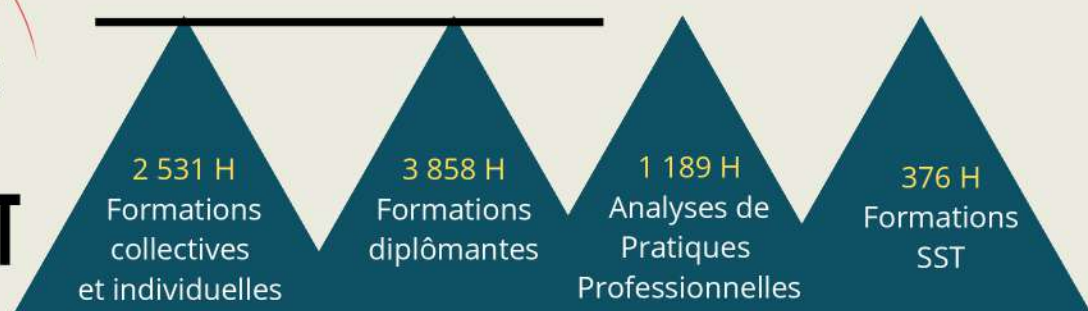
Ar Roc'h mobilise régulièrement ses fonds propres au-delà des budgets prévus sur l'axe formation

Ar Roc'h s'appuie sur le référentiel qualité de la HAS.

Un Compte Personnel de Formation (CPF) pour que chaque professionnel·le ait les moyens de se former et de développer ses compétences sans être totalement dépendant·e du plan de formation mis en place par l'employeur.

71
FORMATIONS
REALISEES
DONT

Ar Roc'h favorise les liens avec les organismes de formation du secteur d'activités de son territoire



Les principales actions en 2024

- Organisation de **formations obligatoires** en lien avec l'hygiène, la sécurité, les conditions de travail, la qualité de vie au travail et le Développement Professionnel Continu (DPC).
- Mise en œuvre des **formations collectives** permettant de développer les compétences professionnelles nécessaires à l'accompagnement des jeunes accueillis dans nos établissements et services et à la structuration du CCAD (siège).
- Favorisation de la participation collective à des colloques dédiés aux particularités des jeunes que nous accompagnons dans nos différents établissements et services (IME, Aire, CNAPE...).
- Poursuite des **formations pluriannuelles individuelles et collectives** engagées en 2023 (analyse de pratiques, postures éducatives...).
- **Poursuite du travail** sur la cohérence de la ligne managériale, l'actualisation des projets d'établissements pour l'IME et les ITEP, la structuration de la démarche qualité (HAS) et la mise en place d'une politique interne RSE, **pour redonner du sens à l'action collective**.
- **Développement** des formations nécessaires à l'utilisation des logiciels informatiques pour l'ensemble des salarié·e·s de l'accompagnement et des services administratifs (Airmes/Octime...).



LES INSTANCES REPRESENTATIVES DU PERSONNEL

Les missions

Attributions en matière de
santé, sécurité et conditions
de travail

Assurer
l'expression collective
des salarié·e·s

Attributions
en matières d'activités
sociales et culturelles

Un dialogue constructif...

Des accords signés

Accord d'Entreprise relatif à l'aménagement du temps de travail.

Accord d'Entreprise relatif au compte épargne temps.

Accord d'Entreprise relatif au fonds de solidarité pour événement familial.

Un dialogue constructif...

Des avancées sociales

Echanges et études du projet de mise en place des titres-restaurant

...

8 titulaires

4 suppléant·e·s

2 représentantes de proximité



9 réunions du CSE
2 réunions du CSSCT
1 réunion NAO





LA GESTION FINANCIERE

Résultat 2024 global (avec association)

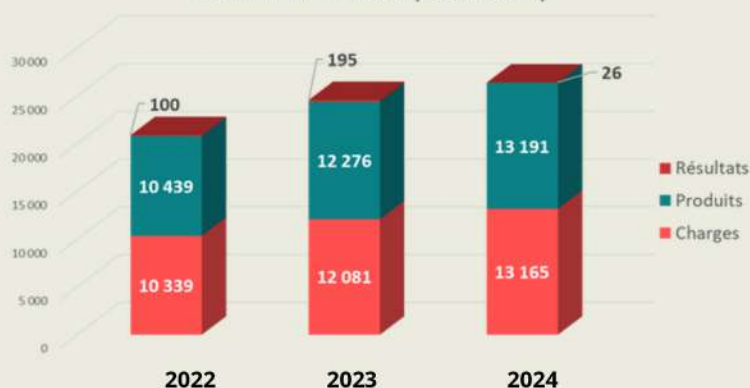
	2023	2024
Exploitation	1 741K€	1 770K€
Frais de personnel	8 206K€	8 835K€
Frais de structure	1 554K€	1 794K€
TOTAL	11 501K€	12 399K€
Produits	11 671K€	12 453K€
RESULTATS BRUTS	+170K€	+54K€
CAF (en % des produits)	+6,6%	+6,5%

Sur la période 2023-2024, les charges totales ont augmenté de 941 K€, passant de 11 501 K€ à 12 442 K€, principalement en raison d'une hausse des frais de personnel (+629 K€) et des frais de structure (+283,5 K€).

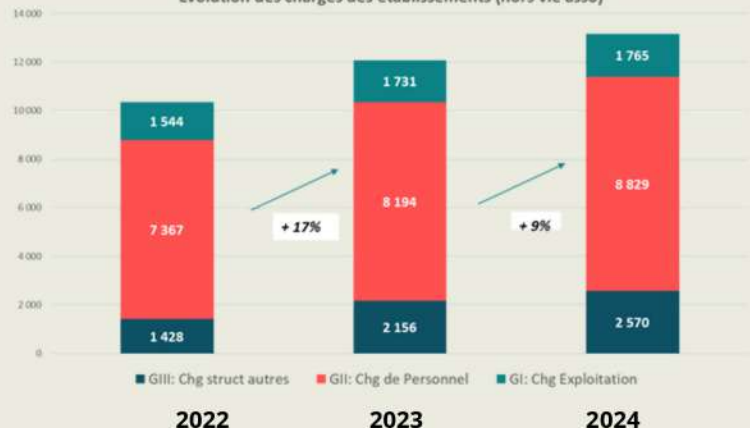
Cela est à rapprocher de l'évolution des produits (+781 K€ soit +6,7%) qui s'explique principalement par le développement de l'offre de services et l'ouverture de nouvelles places et/ou services (ouverture du PAD'Côté et nouvelles places dans le cadre des 50 000 solutions. Le résultat de l'exercice s'établit à + 10 508€ en 2024 et la CAF, quant à elle, reste stable à environ 6,7 % des produits.

Résultat 2024 (ITEP & IME & U2A & PAD & CCAD)

Evolution des résultats (hors vie asso)



Evolution des charges des établissements (hors vie asso)



Le total des charges des établissements est en progression de +9,3% entre 2023 et 2024. Depuis 2022 le niveau des charges a évolué de près de 3M€ soit +28%.



LA GESTION FINANCIERE

Résultat 2024

EVOLUTION DES CHARGES



L'évolution des charges et des produits est directement corrélée à la création de places et de services. En 2024, nous observons l'effet à plein régime de l'ouverture de l'internat du DRAA L'Ancrage en 2023, ainsi que celle du DRS.

■ 2022
■ 2023
■ 2024

Résultat Etablissements

EVOLUTION DES PRODUITS

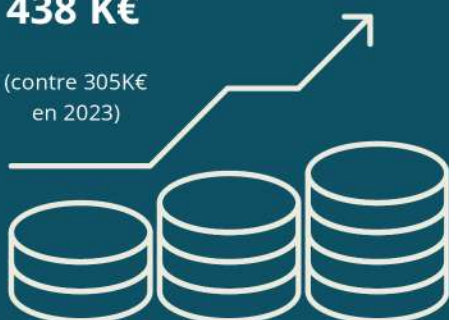


■ 2022
■ 2023
■ 2024

Investissements

438 K€

(contre 305K€ en 2023)



Immobilisations

5 087K€

dont 2 450K€ d'immobilisations financières principalement liées à la détention de titres sur la SCI MB David.



Au 31 décembre 2024

DES TEMPS FORTS ASSOCIATIFS

Ar Roc'h organise des colloques

Près de 300 personnes, salarié·e·s, administrateur·trice·s, partenaires, professionnel·le·s, familles, étudiant·e·s... ont répondu présent·e·s à ces invitations en partenariat avec l'ARS et le Conseil Départemental.

Des moments forts



*Des programmes riches et
des interventions de qualité*

“ La poursuite de moments forts associatifs qui permettent d'aborder des thèmes de travail transversaux et de fédérer les équipes des établissements et services autour de temps conviviaux.

Vincent Mousset ”

Ar Roc'h met un point d'honneur à la cohésion associative

La réunion d'intégration des nouveaux salarié·e·s
Vendredi 30 août 2024 matin
à l'Itep Les Rochers - Châteaubourg

La cohésion associative
Vendredi 30 août 2024 après-midi
organisée par les équipes du CSE,
regroupant plus de 100 salarié·e·s autour
d'un jeu de piste au sein de la ville de
Châteaubourg



Citoyenneté et pouvoir d'agir des personnes accompagnées : renforcer la participation pour viser la co-construction

Notre association a toujours eu la volonté de donner du pouvoir d'agir aux personnes concernées, plusieurs actions ou projets en témoignent. Ce sujet central nécessite de s'interroger régulièrement sur la manière dont nous considérons et associons les jeunes et les familles tout au long de l'accompagnement dans nos établissements et services.

Alors que la participation et l'expression des personnes accompagnées sont au cœur de différentes lois régissant l'intervention sociale depuis plus de 20 ans, comment nous saisissons-nous collectivement de ces « injonctions » pour les faire vivre dans nos établissements et services, non pas pour y répondre par la mise en œuvre d'outils rendus obligatoires, mais pour permettre véritablement aux personnes avec lesquelles nous travaillons, d'exercer leur pouvoir d'agir sur les questions qui les concernent ?

Le terme de participation revêt des aspects pluriels, allant de la simple communication à la véritable codécision, en passant par la consultation ou la concertation. Ainsi, « laisser la place » aux jeunes et aux familles que nous accompagnons, n'est pas la même chose que de leur permettre de « prendre leur place » (dans nos établissements et services mais également dans la société) et ainsi de redéfinir celle des professionnel·le·s.

L'enjeu de cette réunion institutionnelle associative est de permettre le pas de côté, en prenant appui sur des expérimentations menées dans le champ de l'intervention sociale ou ailleurs, pour redynamiser, au sein de l'association, cette question centrale de la place de chacun·e.

Quand? ✨

**Vendredi
20 décembre 2024
de 13h30 à 17h30**

Où? ✨

**Askoria
2, avenue du Bois
Lahhé – Rennes** ✨



Et les nombreux temps forts organisés pour les jeunes dans les établissements et services

PERSPECTIVES 2025

4 Axes Stratégiques Prioritaires



Maintenir la qualité de
l'accompagnement

Poursuivre les actions en faveur de la
qualité de vie et des conditions de
travail (dialogue social, groupes RSE et
QVCT, COPIL qualité/DUERP)

Accentuer la structuration
et la formalisation de nos
fonctionnements

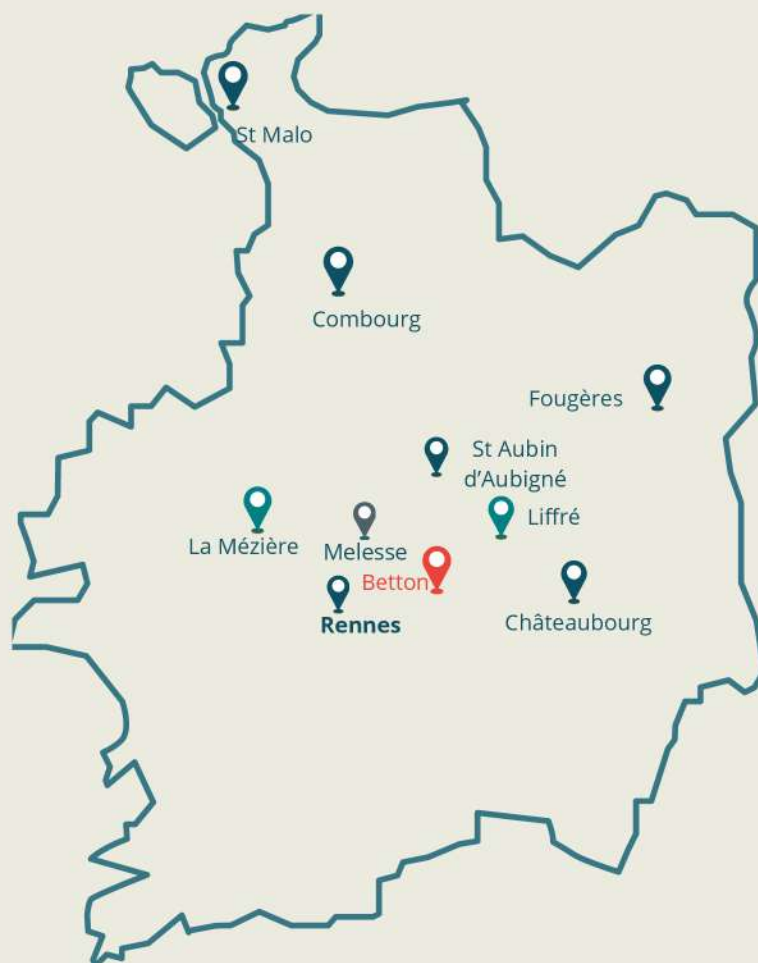
Assurer le développement
de nouvelles activités
de manière prudente et raisonnée

LE GLOSSAIRE

AIRe : Association des Itep et de leurs Réseaux
AEMO IH : Action Educative en Milieu Ouvert Intensive avec possibilité d'hébergement
ANAP : Agence Nationale d'Appui à la Performance des établissements de santé et médico-sociaux
APE : Allo Parlons d'Enfants
APJM : Accueil Provisoire Jeunes Majeurs
ASE : Aide Sociale à l'Enfance
CAFS : Centre d'Accueil Familial Spécialisé
CNAPE : Convention Nationale des Associations Protection de l'Enfance
CSE : Comité Social et Econonique
CSSCT : Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail
DRAA : Dispositif Ressource Accueil et Accompagnement
DRS : Dispositif Répit Scolaire
DUERP : Document unique d'évaluation des risques professionnels
FI : Famille d'Internat
EMR : Equipe Mobile Ressources
EREG : Espace de Réflexion Ethique du Gacet
GCSMS : Groupement de Coopération Sociale et Médico-Sociale

- APPV : Assistant Parcours Projet de Vie
- C 360 : Communauté 360
- PAREO : Plateforme d'Accompagnement au répit pour les aidants des personnes en situation de Handicap
- PCPE : Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées

HAS : Haute Autorité de Santé
IME : Institut Médico Educatif
ITEP : Institut Thérapeutique Educatif et Pédagogique
LR : Lieux ressource
MNA : Mineurs Non Accompagnés
NAO : Négociation annuelle obligatoire
OPP : Ordonnance de Placement Provisoire
PAD : Placement A Domicile
PAS : Pôle d'Appui à la Sclolarité
PJJ : Protection Judiciaire de la Jeunesse
PMO : Prestation en Milieu Ordinaire
PRH : Pôle Ressource Handicap
QVCT : Qualité de Vie et Conditions de Travail
REAAP : Réseau d'écoute, d'Appui et d'Accompagnement des Parents
RSE : Responsabilité Sociétale des Entreprises
SDSFP : Service de Développement des Savoir-Faire Parentaux
U2A : Unité d'Accueil et d'Accompagnement



Ar Roc'h - 4 route du gacet
35830 Betton
02.99.64.69.69
www.ar-roch.fr - contact@ar-roch.fr