



Ensemble, accompagner chacun·e

Mai 2025

Projet Associatif

“

Le projet associatif, véritable clef de voute du fonctionnement de l'association, irriguera les projets d'établissements. Il garantira la pertinence et la cohérence de toutes les activités conduites.

”

Marie-Thérèse Lorans, administratrice



SOMMAIRE

P.4

Une association à l'écoute des besoins des populations et des territoires dans une logique d'innovation sociale

P.6

Quelques étapes clés

P.7

Les missions et objectifs de l'association

P.9

Les valeurs

P.16

Les principes d'action

P.19

Nos engagements

P.26

Remerciements

P.27

Glossaire

UNE ASSOCIATION À L'ÉCOUTE DES BESOINS DES POPULATIONS ET DES TERRITOIRES, DANS UNE LOGIQUE D'INNOVATION SOCIALE

Depuis sa création en 1959, l'Association Ar Roc'h n'a cessé d'évoluer. Ce développement a toujours eu pour ambition de répondre au mieux aux besoins de la jeunesse en situation de vulnérabilité(s) sur ses territoires d'implantation, n'hésitant pas à être précurseure dans les réponses apportées.

Ainsi, dès les années 80, constatant un manque dans l'accompagnement des enfants en difficulté psychologique, Ar Roc'h choisit de baser son intervention sur l'interdisciplinarité par la mise en œuvre du triptyque : axe pédagogique, axe éducatif et axe thérapeutique.

Dès 2009, elle crée Allo Parlons d'Enfants, service d'accueil, d'orientation et de soutien téléphonique anonyme à destination des parents, des familles et des professionnel-le-s pour toutes les questions liées à la parentalité.

En 2013, soit 4 ans avant la parution des textes régissant les DITEP*, Ar Roc'h expérimente le dispositif ITEP*, poursuivant ainsi sa logique amorcée avec l'ouverture des SESSAD* en 2005, de sortir du "tout institution" pour aller vers un accompagnement différencié, prônant le maintien avec l'environnement dès qu'il est possible.

En 2020, alors que l'association gère depuis 60 ans des établissements et services dans le champ médico-social, elle fait le pari de la transférabilité de ses savoir-faire à d'autres publics en s'ouvrant à l'aide sociale à l'enfance, réaffirmant ainsi sa mission de répondre aux besoins de la jeunesse en situation de fragilité(s).

En filigrane de ce développement, l'ADN de l'association s'est construit et perdure encore aujourd'hui autour d'orientations qui forgent sa spécificité :

- Etre un laboratoire d'idées, d'expérimentations et d'innovation sociale, au profit des populations accompagnées dans leur globalité,
- Etre ouvert sur l'extérieur et participer à l'inclusivité des territoires,
- Porter la parole des populations accompagnées dans une logique de plaidoyer,
- Permettre à toutes et à tous (familles, jeunes, salarié-e-s) d'être acteurs et actrices, que ce soit dans l'accompagnement, dans la vie associative, ou plus globalement dans l'exercice de leur citoyenneté.

Dans une volonté de co-construction, Ar Roc'h a souhaité revoir son projet associatif en y associant l'ensemble de ses parties prenantes : membres du Conseil d'Administration, salarié-e-s, jeunes, familles et partenaires.

Ce projet ainsi rénové a pour vocation, en tenant compte des enjeux à venir et en continuant à s'inscrire dans les politiques publiques régissant ses secteurs d'intervention, d'affirmer les valeurs et principes d'action qui guident le quotidien de ses établissements et services dans la mise en œuvre de ses missions.

L'ensemble des valeurs, principes et modalités d'action de l'association s'inscrivent dans sa raison d'être, présente depuis 2019 sur notre logo, reflet à la fois de la force du collectif et d'un accompagnement personnalisé :

“Ensemble, accompagner chacun·e”

QUELQUES ÉTAPES CLÉS

1959

**Création de l'association "des Amis les Rochers",
devenue Ar Roc'h en 2015**

DIVERSIFICATION DE L'OFFRE : HANDICAP, SOUTIEN À LA PARENTALITÉ ET PROTECTION DE L'ENFANCE

- **1959** : Ouverture du centre éducatif les Rochers
- **1997** : Ouverture de 2 IR*, devenus ITEP*
- **2005** : Ouverture de 2 SESSAD* et d'un ITEP
- **2009** : Création APE* et CAFS*
- **2014** : Création du SDSFP*
- **2015** : Création de l'IME* et installation du CCAD*
- **2017** : Création du PRH*
- **2018** : Passage des ITEP en dispositifs
- **2020** : Création de l'EMR35* et ouverture de l'U2A*
- **2021** : Ouverture du DRAA* et de l'UEEA*
- **2023** : Création du DRS*
- **2024** : Création du PAD*

ALLIANCES ET PARTENARIATS STRUCTURÉS

- **1997** : engagement dans la création de l'AIRE*
- **2016** : création, avec l'ADAPEI 35, du GCSMS CP2* et gestion du PCPE*
- **2017** : Création du PRH en partenariat avec Familles Rurales
- **2024** : Création du PAD en partenariat avec l'APASE et gestion de l'animation du réseau Réaap* en partenariat avec Familles Rurales

En 2025, Ar Roc'h gère :

2025

- 3 ITEP et leurs antennes
- 1 IME
- 1 DRAA
- 1 U2A
- Des services transversaux : SDSFP, DRS, APE, PRH, CAFS, EMR35
- 1 service de placement à domicile en coopération avec l'APASE
- L'animation du réseau Réaap en coopération avec la fédération Familles Rurales du 35
- 1 GCSMS en coopération avec l'ADAPEI 35

LES TERRITOIRES D'IMPLANTATION AU FIL DE L'EAU

- **1959** : Châteaubourg
- **1997** : Combourg et Meillac
- **2005** : Betton, Rennes et Châteauneuf d'Ille-et-Vilaine
- **2018** : Fougères
- **2019** : Saint-Malo
- **2020** : Liffré
- **2021** : Melesse
- **2022** : Saint-Aubin d'Aubigné
- **2023** : La Mézière

MISSIONS ET OBJECTIFS

Missions

Les missions de l'association Ar Roc'h, telles que précisées dans ses statuts mis à jour en juin 2024 sont les suivantes :

- Accueil, accompagnement et insertion des enfants, adolescent·e·s et jeunes adultes en situation de handicap ou de vulnérabilité,
- Prévention, soutien, accueil et formation relative notamment aux difficultés sociales, éducatives, familiales et relationnelles,
- Etude et mise en place de toutes actions éducatives, sociales et médico-sociales, d'enseignement et de soins entrant dans le champ de ses compétences.

Afin d'assurer au mieux ses missions, Ar Roc'h mise sur une articulation et une coopération étroite entre ses services supports, administratifs, financiers, de ressources humaines et ses établissements et services.

“

Notre force, c'est notre capacité collective à agir avec les jeunes, leurs familles et nos partenaires dans un objectif de mieux vivre ensemble.

”

Jean-Luc Louis, Président d'Ar Roc'h

Objectifs pour les publics accompagnés

- Accueillir les jeunes et leur famille tels qu'ils sont pour les aider à construire leurs parcours et projets de vie,
- Permettre aux jeunes de découvrir leurs potentialités pour contribuer à leur bien-être et leur épanouissement,
- Permettre à chacun-e d'avoir sa place, de se sentir reconnue et acceptée par soi-même, son entourage et son environnement,
- Adapter les réponses à l'évolution des besoins de chaque personne accompagnée,
- Défendre les intérêts moraux et matériels des populations accueillies auprès des autorités et faire évoluer le regard de la société,
- Accentuer la place laissée aux jeunes et aux familles dans la vie quotidienne des établissements et dans notre vie associative pour permettre le développement de leur citoyenneté.

“

PAROLE DE JEUNES

Quand j'ai besoin de quelque chose, que j'ai besoin de rendez-vous,
que j'ai des besoins pour l'école, je sais que je peux demander à
mon éducateur.

R., 17 ans, U2A L'Ancr'âge

”

Objectifs pour l'association

- Déployer les services transversaux pour partager notre expertise-métier sur nos territoires et en interne,
- Travailler en lien et coopération avec les autres acteurs du territoire pour favoriser le parcours des jeunes dans une dynamique inclusive,
- Assurer la pérennité et le développement des activités de l'association,
- Renforcer sa place d'acteur social, économique et politique sur ses territoires d'intervention,
- Renforcer l'attractivité de l'association en garantissant la qualité de vie et les conditions de travail, la formation et la mobilité professionnelle,
- Promouvoir la créativité et l'innovation sociale afin d'inventer des solutions efficientes à des besoins non couverts,
- Apporter une réponse de qualité aux jeunes en vulnérabilité et à leurs familles.

“

PAROLE DE JEUNES

J'ai attendu "10 ans" pour être à l'ITEP. Au début, mon médecin pensait que c'était une crise d'ado, ce n'est jamais passé... C'est un cadeau, pas une punition.

Mes parents étaient heureux, l'ITEP c'est cool, j'y arrive.
Je suis contente, j'aime bien y aller, je suis plus calme.

J'aime bien être avec les autres, je reviendrai faire un coucou [quand je serai partie].

M., 14 ans, ITEP Les Rivières

”

LES VALEURS D'AR ROC'H

Plaçant l'Homme et les valeurs humaines au-dessus de toutes les autres valeurs, Ar Roc'h s'ancre dans une philosophie profondément humaniste. Le/la jeune est une personne "à part entière", prise en compte dans le respect et la reconnaissance de son histoire, de son parcours, de sa famille, de sa culture, de sa religion, de sa vie privée, de son intimité et de sa différence.

Les principes d'action d'Ar Roc'h s'articulent autour de 6 valeurs qui constituent son identité propre et donnent le cap à la gouvernance, la dirigeance et les équipes.



SUBSIDIARITÉ



SOLIDARITÉ



BIENVEILLANCE



INCLUSION



RESPECT



TOLÉRANCE

Des valeurs incarnées au quotidien

Pour que les valeurs défendues par Ar Roc'h soient incarnées au quotidien par l'ensemble de ses parties prenantes, il faut que toute l'organisation s'en saisisse. Ainsi, ce sont bien parce qu'elles sont portées par l'association, la direction et les équipes, qu'elles existent auprès des jeunes accompagnée-s et de leur famille.

“

PAROLE DE PARTENAIRE

Les fondements, valeurs et principes d'action d'Ar Roc'h sont incarnés par les professionnel·le·s qui y travaillent mais également par celles et ceux qui y ont travaillé.

Linda Simon, Directrice du
GCSMS CP²

”

LA SUBSIDIARITÉ

Véritable signature d'Ar Roc'h, la subsidiarité, principe selon lequel une décision doit être prise au niveau le plus proche possible des situations, nécessite une décentralisation des prises de décision et une responsabilisation des acteurs et actrices de terrain. Elle encourage la participation effective de chacun et chacune au niveau qui le concerne (professionnel-le-s, jeunes, familles).

✦ **CONFIANCE** ✦

✦ **DÉLÉGATION** ✦

✦ **AUTONOMIE** ✦

✦ **PRISE D'INITIATIVE** ✦



“

PAROLE DE SALARIÉ·E·S

C'est une valeur socle à Ar Roc'h qu'il nous faut continuer à transmettre aux professionnel·le·s qui nous rejoignent. La subsidiarité engage la confiance réciproque pour permettre la délégation dans un cadre prédéfini qui peut aller jusqu'à la prise de décision.

Extrait d'échanges entre professionnel·le·s lors des ateliers

”

Et concrètement ?

- Au niveau de l'association · Ar Roc'h fixe un cadre clair et défini pour garantir la cohérence des actions et la qualité des prestations en adéquation avec ses objectifs. Elle fait confiance aux professionnel·le·s pour qu'ils/elles prennent des initiatives et s'adaptent aux situations, tout en leur accordant une certaine autonomie dans leur travail.
- Au niveau des professionnel·le·s · L'organisation du travail au sein des équipes favorise la prise d'initiative et la responsabilisation de chacun·e de ses membres. Les décisions sont prises au niveau le plus pertinent, c'est-à-dire là où les professionnel·le·s disposent des compétences et informations nécessaires.
- Au niveau des jeunes et des familles · Les décisions concernant un jeune sont prises au plus près de lui, en tenant compte de ses aspirations, de ses capacités et de ses besoins spécifiques. Il s'agit de lui donner la parole, ainsi qu'à sa famille, de les impliquer dans le processus de décisions qui les concernent et de les accompagner tout au long de la construction de leur projet de vie.

PAROLE DE PARTENAIRES

Les projets des jeunes sont "cousus main", "sur mesure" et les professionnel·le·s n'hésitent pas à prendre des initiatives.

Anne Beauchaine, Médecin généraliste à Combourg

LA SOLIDARITÉ

La solidarité est un sentiment d'appartenance à une communauté et la volonté d'agir ensemble pour un objectif commun. Elle renforce le lien social et crée du sens à l'engagement collectif, vise à réduire les inégalités et à promouvoir une société plus juste. Elle implique une prise de conscience de sa responsabilité envers les autres et la société. Elle est le socle de notre secteur d'activité et de nos actions au quotidien.

✦ PAIR-AIDANCE ✦

✦ PASSAGE DE RELAIS ✦

✦ ENTRAIDE ✦

✦ LIEN SOCIAL ✦



“

PAROLE DE SALARIÉ·E·S

A Ar Roc'h, la solidarité se joue à plusieurs niveaux : entre les jeunes (pair-aidance), entre collègues (pour passer le relais), auprès des familles (pour qu'elles gagnent en autonomie), entre les équipes pédagogiques, éducatives et thérapeutiques.

Extrait d'échanges entre professionnel·le·s lors des ateliers

”

Et concrètement ?

· Au niveau de l'association ·
En créant des espaces de rencontres, de réflexion et d'échanges, l'association contribue à renforcer le lien social et à favoriser le sentiment d'appartenance.

· Au niveau des professionnel·le·s ·
La solidarité au sein des équipes est un ciment qui renforce les liens entre les différent·e·s acteurs et actrices. Elle favorise la cohésion d'équipe, la confiance mutuelle et la création d'un climat de travail positif.

· Au niveau des jeunes et des familles ·
En créant des espaces de partage avec les jeunes et les familles, les professionnel·le·s d'Ar Roc'h contribuent à renforcer le lien social. En soutenant les jeunes et les familles dans leurs démarches, les professionnel·le·s les accompagnent vers plus d'autonomie et favorisent leur émancipation.

PAROLE DE FAMILLES

C'est agréable de partager des moments avec les professionnel·le·s sur un temps convivial, cela permet de découvrir les personnes derrière les professionnel.le.s.

LA BIENVEILLANCE

La bienveillance vise à créer un environnement sécurisant et soutenant pour toutes et tous. C'est une disposition d'esprit, amenant à la compréhension et l'indulgence envers autrui.

✦ EMPATHIE ✦

✦ ACCUEIL INCONDITIONNEL ✦

✦ ÉCOUTE ACTIVE ✦

✦ CONGRUENCE ✦

PAROLE DE JEUNES

Ici, en fait, tout le monde vous écoute, tout le monde tient compte de votre avis. Je donne mon avis sur tout ce qui se passe, je dis tout, je ne laisse rien dans mon cœur.

H., 18 ans, U2A L'Ancr'âge

PAROLE DE SALARIÉ·E·S

La notion de bienveillance est complémentaire à celle du respect mais ne s'y substitue pas. Si le respect garantit de considérer l'autre en tant qu'individu, la bienveillance se concentre sur les conditions à mettre en œuvre pour favoriser le bien-être des personnes qu'on accompagne.

Extrait d'échanges entre professionnel·le·s lors des ateliers



Et concrètement ?

· Au niveau de l'association ·
Par la mise en place d'espaces d'analyse de pratiques réguliers entre professionnel·le·s, l'association leur permet une mise à distance des situations. Cette dernière est une des garanties d'une bienveillance efficiente. La création d'un comité de pilotage QVCT (qualité de vie et conditions de travail) est un autre exemple de la volonté associative de prendre soin de ses salarié·e·s.

· Au niveau des professionnel·le·s ·
La bienveillance, surtout au sein d'équipes pluridisciplinaires est essentielle pour favoriser la collaboration. Elle passe par du partage d'information de manière claire et ouverte, par de la présence à l'autre en cas de difficultés professionnelles ou personnelles, et par de la recherche de complémentarité pour proposer un accompagnement pertinent.

· Au niveau des jeunes et des familles ·
La bienveillance implique de prendre en compte les besoins et attentes du jeune, de reconnaître et de valoriser son unicité, d'adopter des méthodes d'accompagnement qui proscrivent toute violence, de soutenir son autodétermination en lui permettant d'agir sur son projet de vie et de travailler en concertation avec les familles et les acteurs ou partenaires qui gravitent autour de lui.

PAROLE DE PARTENAIRES

J'ai repéré chez les professionnel·le·s d'Ar Roc'h beaucoup de bienveillance. Ils/elles cherchent à trouver des espaces de liberté et d'épanouissement pour les jeunes sans être dans de la consommation d'activités.

Mathieu Jeanvrain, Coordinateur de projet associatif - Coeurs Résistants

L'INCLUSION

L'inclusion vise à garantir que chaque individu, quelles que soient ses différences, puisse participer pleinement à la vie sociale, culturelle, économique et politique. Elle ne se limite pas à l'accès aux droits mais vise une participation réelle et effective à la société, prenant en compte les spécificités et les besoins de chacun·e.

✦ ACCESSIBILITÉ UNIVERSELLE ✦

✦ ÉGALITÉ DES DROITS
ET DES CHANCES ✦

✦ ADAPTATION DE L'ENVIRONNEMENT ✦

✦ AUTODÉTERMINATION ✦

“

**PAROLE DE
SALARIÉ·E·S**

L'inclusion, ce n'est pas forcément un mouvement de l'établissement ou des jeunes vers l'extérieur. Elle doit aussi être pensée à l'intérieur de nos établissements, pour les jeunes comme pour les professionnel·le·s. Il nous faut aussi continuer à ouvrir nos portes à des dispositifs de droit commun ou à la société en général.

Extrait d'échanges entre professionnel·le·s
lors des ateliers

”



Et concrètement ?

· Au niveau de l'association · Pour participer à rendre la société plus inclusive, Ar Roc'h doit continuer à accompagner ses établissements et services, favoriser les échanges et les interactions avec leurs environnements pour préparer les jeunes à rejoindre la société. Un autre enjeu est celui de rendre les établissements plus inclusifs en leur permettant de s'ouvrir à la société tout en restant des lieux ressource et de soutien pour les personnes qui y vivent et y travaillent.

· Au niveau des professionnel·les · En pensant les services et établissements de manière inclusive et en étant ressources pour les partenaires, les équipes sont des facilitatrices de l'inclusion pour les jeunes, jouant un rôle central dans leur transition vers une vie plus autonome et connectée à la cité.

· Au niveau des jeunes et des familles · Les professionnel·les intègrent à leurs pratiques l'aménagement d'espaces propices à la participation active des jeunes accompagnés et de leur famille, en tenant compte de leurs capacités et besoins particuliers. Cela inclut une personnalisation des parcours éducatifs, pédagogiques et thérapeutiques et une implication des jeunes et des familles, dès que cela est possible, dans les décisions qui les concernent.

“

PAROLE DE FAMILLES

Les samedis parentalité me permettent de passer un moment sympa avec mon fils. Ce créneau-là c'est le bon timing pour moi.

”

LE RESPECT

Le respect est à la fois un sentiment de considération envers quelqu'un ou quelque chose qui se manifeste par des comportements ou attitudes appropriés, mais également l'adhésion à un ensemble de règles et de normes sociales, même si elles ne correspondent pas à ses propres convictions.

- ✦ LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS ✦
- ✦ NEUTRALITÉ ✦
- ✦ COHÉSION SOCIALE ✦
- ✦ SENSIBILISATION ✦



“

PAROLE DE SALARIÉ·E·S

Cette notion renvoie à la question du cadre légal, que chacun se doit de respecter, quelles que soient ses opinions. C'est en cela qu'elle se distingue de la tolérance, qui est plus personnelle.

Extrait d'échanges entre professionnel·le·s lors des ateliers

”

Et concrètement ?

· Au niveau de l'association · Pour l'association, il s'agit de mettre en place le cadre nécessaire pour respecter et promouvoir :

- les droits de l'Homme et de l'enfant,
- la démocratie,
- la laïcité, c'est-à-dire la neutralité et l'impartialité à l'égard des confessions religieuses,
- la citoyenneté,
- l'éthique et la bientraitance.

· Au niveau des professionnel·les · En équipe, le respect passe par l'acceptation de points de vue et de positions différents du sien et la capacité à les prendre en compte pour prendre des décisions collégiales.

· Au niveau des jeunes et des familles · Le respect est une valeur fondamentale pour les salarié·e·s d'Ar Roc'h dans les relations entretenues avec les jeunes et les familles. Il implique de connaître leurs droits, leurs besoins et leurs aspirations, tout en leur offrant un cadre sécurisant. Cela passe par leur capacité à promouvoir l'égalité et la diversité au sein des collectifs accompagnés.

PAROLE DE PARTENAIRES

Notre partenariat avec Ar Roc'h, officialisé en 2018 est un partenariat de qualité, basé sur la confiance et les valeurs partagées : bienveillance, solidarité, respect et inclusion.

Céline Lemaître, Directrice de la polyclinique Saint-Laurent

LA TOLÉRANCE

La tolérance renvoie à la capacité d'accepter et respecter les différences sans les juger. La tolérance implique une reconnaissance de la diversité et un engagement à ne pas imposer ses propres convictions aux autres. Cette notion renvoie à l'ouverture d'esprit, la compréhension, l'adaptation et le non-jugement.

✦ OUVERTURE D'ESPRIT ✦

✦ COMPRÉHENSION ✦

✦ ADAPTATION ✦

✦ NON-JUGEMENT ✦



PAROLE DE
SALARIÉ·E·S

Quand on parle de tolérance, on parle aussi du seuil de tolérance, c'est-à-dire de notre capacité à nous adapter pour accueillir et respecter la diversité des parcours de vie, écouter sans jugement et favoriser des interactions positives entre les différents acteurs.

Extrait d'échanges entre professionnel·le·s lors des ateliers

Et concrètement ?

· Au niveau de l'association ·
L'association met en place un environnement de travail qui encourage la tolérance, le respect et l'empathie afin de faciliter une dynamique de travail positive entre toutes et tous.

· Au niveau des professionnel·le·s ·
Au sein des équipes de professionnel·le·s, les diversités sont accueillies comme une force pour construire des réponses pertinentes, adaptées au besoin de chacun·e.

· Au niveau des jeunes et des familles ·
Les professionnel·le·s d'Ar Roc'h sont sensibles aux contextes spécifiques des jeunes et des familles, que ce soit en termes de troubles, de capacités ou de circonstances personnelles. Cette adaptabilité permet de répondre de manière appropriée aux besoins variés et souvent complexes, favorisant un accompagnement qui respecte leur singularité.

PAROLE DE JEUNES

L'ITEP m'a apporté de l'aide, ils m'ont aidé à changer.

J'ai appris à être avec les autres.

J., 15 ans, ITEP Les Rivières

LES PRINCIPES D'ACTION

“ Ce qui caractérise le sens de notre mission au quotidien, c’est toujours le souci d’une réponse de qualité et de proximité en faveur des personnes en situation de vulnérabilité. ”

Jean-Luc Louis, Président d’Ar Roc’h

Pour répondre aux enjeux de mutation du secteur et continuer à proposer des réponses adaptées et de qualité, Ar Roc’h poursuivra dans les prochaines années :

Une veille continue sur le contexte en constante évolution et sur les besoins populationnels

Pour répondre au mieux aux besoins des populations, il est nécessaire que l’association continue à être présente dans différents réseaux, et ce à divers échelons : gouvernance, dirigeance et équipes de professionnel-le-s. La participation à des groupes de travail nationaux, régionaux ou territoriaux permet l’adaptabilité et la réactivité nécessaire pour comprendre les mutations de nos secteurs d’intervention.

Elle permet également de mener des actions de plaidoyer pour permettre de remonter les besoins des populations accompagnées et continuer à faire évoluer le secteur en étant force de proposition dans l’expérimentation de nouvelles solutions.

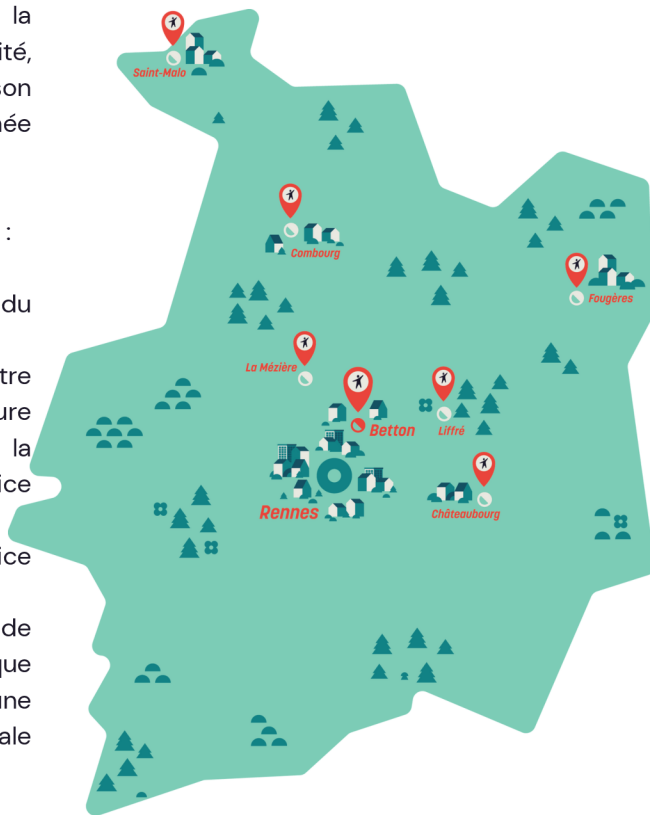
Dès que cela s’avère pertinent pour les publics accompagnés, Ar Roc’h n’hésite pas à répondre à des appels à projets, seule ou en complémentarité d’autres opérateurs, dans une logique d’ouverture et de décroisement.

Un développement territorial raisonné

En fonction de ses expertises et compétences et en lien avec la mobilisation de son réseau de proximité, Ar Roc'h souhaite poursuivre son développement de manière raisonnée sur ses territoires d'intervention.

Ce développement doit permettre de :

- répondre aux besoins des jeunes du territoire et de leur famille,
- maintenir l'interconnaissance entre les salarié-e-s, transmettre sa culture associative, tout en facilitant la mobilité professionnelle et l'exercice de la subsidiarité,
- encourager la créativité au bénéfice des populations,
- minimiser l'impact carbone de l'association, dans une dynamique de développement durable et une politique de Responsabilité Sociale Environnementale.

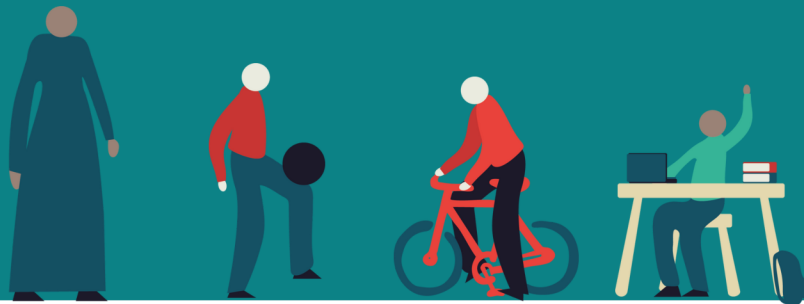


L'interdisciplinarité

Afin de considérer chaque jeune dans le respect de sa singularité, Ar Roc'h mise sur un travail en interdisciplinarité.

Ainsi, trois axes sont systématiquement articulés autour du projet du jeune : l'axe pédagogique, l'axe thérapeutique et l'axe éducatif. Si cette triple dimension est historiquement ancrée au sein de nos ITEP de par leur spécificité, une des particularités de notre association réside dans le fait que l'IME puis plus tard les établissements et services de la protection de l'enfance s'attachent tout particulièrement à la faire vivre. Ainsi, même dans des services qui n'auraient pas en leur sein de professionnel-le-s permanent-e-s de l'un ou l'autre de ces champs, une attention particulière est portée à chacun de ces aspects.

Ce "trépied" met en évidence une volonté forte de considérer le jeune sur l'ensemble de son développement et sur tout ce qui peut lui poser des difficultés dans sa vie sociale, scolaire ou familiale.



NOS ENGAGEMENTS

Accueil et accompagnement

PAROLE DE PARTENAIRES

L'équipe est professionnelle, a espoir dans les jeunes qu'elle accompagne et sait être créative pour trouver des solutions pertinentes.

Marion Boudeville, médecin généraliste à Saint-Malo

Prenant appui sur des liens partenariaux ancrés sur les territoires et la singularité de l'accueil proposé au sein de l'association, Ar Roc'h souhaite poursuivre :

- le développement de réponses adaptées aux besoins des jeunes et des familles,
- le travail avec les familles et les jeunes pour les rendre davantage acteur-trice-s de leur parcours,
- l'accompagnement à la sortie des jeunes,
- la fluidité du parcours des jeunes, y compris à l'interne de l'association quand cela est pertinent,
- le renforcement des services proposés aux familles sur liste d'attente.



PAROLE DE PARTENAIRES

Les valeurs portées par Ar Roc'h sont celles du respect et de la recherche de l'épanouissement personnel pour chaque personne accompagnée.

Référent·e enfance famille d'un CDAS

Formation, développement des compétences et attractivité

Afin de conforter la stabilité de nos équipes et ainsi continuer à proposer un accompagnement de qualité aux publics accueillis, l'association s'engage à poursuivre la réflexion autour de sa marque employeur.

En ce sens, différents axes doivent être poursuivis ou renforcés pour :

- améliorer l'accueil et l'intégration des nouveaux salarié-e-s,
- optimiser le parcours de formation et la mobilité interne des salarié-e-s,
- permettre la diffusion et l'échange de compétences au sein de nos établissements et services,
- transmettre les valeurs et principes associatifs entre les plus ancien-ne-s salarié-e-s et les personnes nouvellement arrivées,
- conserver un climat social sain et apaisé en poursuivant les avancées et le développement des œuvres sociales , accords d'entreprise et démarche de qualité de vie et conditions de travail.

“ Ma conviction profonde est que le développement d'Ar Roc'h doit toujours s'articuler autour des valeurs portées par notre association dans une démarche permanente qui place l'humain (personnes accompagnées, professionnel-le-s) au cœur de notre action actuelle et future. ”

Jean-Luc Louis, Président d'Ar Roc'h

Ouverture, décroisement et innovation sociale

Quel que soit le territoire concerné par son intervention, Ar Roc'h a toujours mis un point d'honneur à faire se rencontrer différents mondes. Secteur médico-social ou de la protection de l'enfance, secteur sanitaire, de l'enseignement ou de la culture, champs de l'éducation populaire ou de l'économie sociale et solidaire pour ne citer qu'eux, sont considérés comme des partenaires riches de sens pour permettre une inclusion effective des jeunes que l'association accompagne.

La diversité des réseaux auxquels participe l'association rend possible une réponse plus fine aux besoins observés.

Ainsi, sur chaque territoire qu'elle occupe aujourd'hui, Ar Roc'h souhaite poursuivre son développement et le tissage de liens, dans une logique d'innovation sociale, pour toujours mieux accompagner chacun·e.

PAROLE DE PARTENAIRES

Nous avons mené des projets artistiques avec l'association. Le regard porté sur notre façon de travailler a été très respectueux, et nous avons ressenti un réel intérêt pour notre intervention.

Marie Parent, comédienne et metteuse en scène, Compagnie La Morsure

PAROLE DE PARTENAIRES

Cette association porte en elle la volonté de casser les cloisons, notamment entre le champ médico-social et le champ sanitaire.

Benoit Nicolas, Directeur médical de la Fondation Saint-Hélène

Inclusion et accessibilité

Ar Roc'h a entamé depuis de nombreuses années un mouvement vers l'ouverture et/ou le décroïsonnement. L'accès au droit commun à toutes et tous sur tous les pans de la vie (sociale, santé, scolaire, loisirs, travail,...) reste une priorité pour l'association, dès que cela est souhaitable pour le/la jeune accompagné-e et que les conditions sont réunies pour en faire une expérience positive.

Il faut pour cela continuer à promouvoir l'inclusion, à la fois sur les territoires dans lesquels sont implantés nos établissements et services, mais également à l'interne en s'autorisant quand cela est nécessaire des "retours" vers l'établissement.

Il faut également poursuivre notre fonction ressource pour les acteurs et actrices du territoire, afin de les aider à mettre en œuvre des conditions d'accueil optimales.

“

PAROLE DE JEUNES

L'asso a permis de rencontrer d'autres jeunes quand on a fait le tournoi de rugby. L'ITEP m'a aidé, ça aide les enfants. C'était long.

T., 15 ans, ITEP Les Rochers, lors de sa cérémonie de départ

”

“

PAROLE DE PARTENAIRES

Les professionne-le-s sont disponibles, agissant dans une démarche de coopération constructive et d'échanges avec l'ensemble des personnels de notre établissement. Ils ont une bonne connaissance et sont prêts à partager sur des pratiques et compétences professionnelles relatives à la prise en charge d'élèves à profils spécifiques.

Un principal de collègue

”

Co-construction et auto-détermination

Par l'ouverture de son Conseil d'Administration aux parents ou représentants légaux, l'association souhaite, dans un principe de libre choix et d'adhésion, renforcer les espaces de co-construction avec les familles et mener un travail de réflexion sur les instances de participation.

Ar Roc'h fait le pari que l'hybridation des ressources et des expertises ne peut aller que vers du mieux pour les jeunes accompagné·es. Ainsi chacune de sa place (professionnelle, jeune, famille), dans le respect d'un cadre prédéfini, participe de l'élaboration d'un projet porteur de sens et ajusté au plus près des besoins.



PAROLE DE FAMILLES

Je me suis impliquée et investie dans le PPA dont le support m'a été envoyé en amont : j'ai pu exprimer lorsque je n'étais pas d'accord et j'ai été entendue et respectée dans mon choix.

Madame Chevreux, ITEP Les Rivières



PAROLE DE JEUNES

"Ca aide bien mais c'est pas facile tout le temps. Les moments de colère c'était compliqué. J'ai été à Combourg quelques jours (pour une mise au vert) ça allait mais c'était compliqué car les autres ne me connaissaient pas".

L., 17 ans, ITEP Les Rochers, lors de sa cérémonie de départ



Ethique et bientraitance

PAROLE DE PARTENAIRES

Ce qui m'a toujours frappée, c'est le fonctionnement familial, la bonne entente entre les professionnel·le·s et l'environnement contenant offert aux jeunes accompagné·e·s.

Anne Beauchaine,
Médecin généraliste à
Combourg

Inscrite depuis de nombreuses années dans des groupes de réflexion éthique et fort des instances internes comme l'EREG*, les conseils de la vie sociale, les conseils des enfants, les groupes de travail autour de la qualité de vie et des conditions de travail, Ar Roc'h entend continuer à œuvrer pour créer un environnement respectueux, sécurisant et soutenant pour les usagers, les familles et les professionnel·le·s.

Cela passe par une adaptation aux singularités de chacune et un accompagnement respectueux des valeurs associatives et des choix de chacune des parties prenantes.

Cela passe également par une volonté de renforcer la démocratie participative au sein de l'association en repensant collectivement la place des familles.

PAROLE DE PARTENAIRES

J'ai confiance dans les échanges que je peux avoir avec Ar Roc'h et dans nos relations de travail. Pour moi, l'association incarne les notions d'humilité et de respect, notamment avec une culture RH respectueuse qui se sent chez les professionnel·le·s.

Fabienne Louis, Directrice de la résidence de La Lande

Territoires et proximité

Afin de continuer à répondre aux besoins non couverts des populations accompagnées, Ar Roc'h doit poursuivre la coopération et la mutualisation avec d'autres partenaires de ses territoires d'implantation dans une logique de décloisonnement.

Dans une dynamique de parcours et une visée inclusive, des réponses de proximité doivent être apportées au plus près des lieux de vie des jeunes et de leur famille. Cela nécessite de renforcer l'interconnaissance sur chacun de nos territoires afin de rendre Ar Roc'h davantage visible et lisible.

En renforçant notre présence et nos partenariats, il s'agit de mieux couvrir nos territoires d'intervention et d'assurer une équité dans les réponses apportées.



PAROLE DE PARTENAIRES

Le principal trait de la philosophie d'action d'Ar Roc'h est, selon moi, son ouverture, qui transpire sur l'ensemble de ses activités.

Mickaël Brandeau, Directeur général de l'ADAPEI 35

REMERCIEMENTS

La ré écriture de ce projet a été une aventure collective de plusieurs mois, mobilisant des membres du conseil d'administration, des salarié·e·s dont des membres du CSE, des jeunes, des familles et des partenaires. Nous tenons ici à les remercier chacun et chacune chaleureusement pour leur engagement dans cette démarche.

Membres du conseil d'administration : Jean Bertholet, Alain Coulon, Nathalie Fleurence, André Guérin, Françoise Le Tallec, Marie-Thérèse Lorans, Jean-Luc Louis, Marie-Madeleine Six, Jean-Dominique Tortuyaux / **Partenaires** : Mme Beauchaine, Mme Boudeville, M. Brandeau, M. Huon, M. Jeanvrain, Mme Lemaître, Mme Louis, M. Nicolas, Mme Parent, Mme Simon. / **Familles** : Mmes Chevreux et Beaupère ainsi que les parents et grands-parents rencontrés lors des samedis parentalité à Combourg /

Jeunes : Hamza, Lorenzo, Maeve, Rafiullah et Thomas / **Membres du CSE** : Maude Lhérieau, Bertrand Saint-Saens / **Salarié·e·s** : Paul Baudouin, Laurent Bertin, Carine Bouteiller, Ronan Dinet, Aurélien Durand, Marion Eslinger, Aurélien Favrais, Jeanne Fleureau, Vincent Françoise, Johanna Gautier, Sandra Goyer, Morgane Graec, Cindy Guilloux, Romain Imbaud, Brou Jacques Koua, Elodie Kraïem, Fabian Lebreton, Manuela Lelièvre, Marine Louaisil, Meghan Loyer, Caroline Menanteau, Rosemarie Monvoisin, Aziliz Morel, Vincent Mousset, Grégory Nevoux, Amélie Niepceron, Myriam Orhant, Estelle Panarioux, Régis Pinel, Matthieu Renault, Céline Riet, Mélanie Roumieux, Amandine Tabourel, Damien Tellier.

ET MAINTENANT ?

Si l'écriture du projet associatif est maintenant aboutie, la démarche engagée est, quant à elle, à poursuivre. Pour faciliter l'appropriation de ce document par le plus grand nombre, une réflexion est en cours pour le décliner sous différents formats : Bande Dessinée, document Facile A Lire et à Comprendre sont ainsi en cours de réflexion.

Par ailleurs, et pour nous garantir de l'évaluation continue de nos engagements, des instances de suivi incluant l'ensemble des parties prenantes vont également voir le jour dès le mois de septembre 2025.

GLOSSAIRE

- **AIRe** : Association des ITEP et de leurs réseaux
- **APE** : Allo Parlons d'Enfants
- **CAFS** : Centre d'Accueil Familial Spécialisé
- **CCAD** : Centre Commun d'Administration et de Développement
- **DITEP** : Dispositif Institut Thérapeutique, Educatif et Pédagogique
- **DRAA** : Dispositif Ressource Accueil Accompagnement
- **DRS** : Dispositif de Répit Scolaire
- **EMR 35** : Equipe Mobile Ressources
- **EREG** : Espace de Réflexion Ethique du Gacét
- **GCSMS CP²** : Groupement de Coopération Sociale et Médico-Sociale "Compétences Parentales, Compétences Professionnelles"
- **IME** : Institut Médico-Educatif
- **IR** : Institut de Rééducation
- **ITEP** : Institut Thérapeutique, Educatif et Pédagogique
- **PAD** : Placement A Domicile
- **PPA** : Projet Personnalisé d'Accompagnement
- **PCPE** : Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées
- **PRH** : Pôle Ressource Handicap
- **REAAP** : Réseau d'Ecoute, d'Appui et d'Accompagnement des Parents
- **SDSFP** : Service de Développement des Savoir-Faire Parentaux
- **SESSAD** : Service d'Education Spéciale et de Soins à Domicile
- **U2A** : Unité d'Accueil et d'Accompagnement
- **UEEA** : Unité d'Enseignement Élémentaire Autisme



www.arroch.fr
contact@ar-roch.fr

02 99 64 69 69