



L'association **Ar Roc'h**, qui accompagne des jeunes en situation de handicap et/ou de vulnérabilité en Ille-et-Vilaine, grâce aux compétences de plus de 200 professionnel·le·s, recrute pour :

## **SA PLATEFORME PARENTALITE(S)**

### **Un.e Intervenant.e Parentalité** **CDI – 1 ETP – Poste basé à Betton (35830)**

### **Rejoignez l'équipe d'Ar Roc'h !**

Nous croyons fermement qu'ensemble, nous pouvons avoir un véritable impact. Intégrer Ar Roc'h, c'est :

- S'engager dans un **projet profondément humain et utile**,
- Rejoindre un **collectif solidaire** fondé sur l'entraide et coopération,
- Bénéficier d'un **cadre de travail respectueux de l'équilibre personnel** et porteur d'une **culture managériale participative**,
- Accéder à des **opportunités d'évolution** au sein d'une structure dynamique en bonne santé.

### **Vos missions principales**

Les missions de l'intervenant.e Parentalité s'inscrivent dans la visée de la Plateforme Parentalité(s) dont les objectifs ont été réaffirmés lors du diagnostic mené auprès des familles, des professionnel·le·s de l'association et des partenaires.

Sous la responsabilité hiérarchique de la Responsable des Projets Transversaux de l'association et sous la responsabilité fonctionnelle de la Chargée de Projet Parentalité(s), l'intervenant.e parentalité exerce les missions suivantes dans le respect de la politique fixée par l'association, en référence au projet associatif :

- Participer à la réflexion, à la construction et la mise en œuvre d'activités collectives et/ou individuelles pour les familles,
- Organiser et animer un ou plusieurs groupes facilitant l'accès au droit commun et le soutien dans les démarches administratives (renouvellement dossier MDPH,...),
- Assurer des permanences régulières au sein de chacun des établissements de l'association pour un accompagnement administratif et social des familles dont les enfants sont accompagnés ou sur liste d'attente,
- Co-animer des groupes à destination des parents et jeunes de l'association en lien avec le reste de l'équipe de la plateforme,
- Assurer des créneaux d'écoute du service Allo Parlons d'Enfants, plateforme téléphonique nationale gratuite et anonyme,
- Accompagner les équipes de l'association pour les rendre autonomes dans la mise en place et l'animation de groupes de parents au sein de leur établissement ou service,
- Accompagner la réflexion sur la place des parents en participant et animant des temps dédiés,
- Proposer des espaces de co-construction avec les familles, soutenir les familles dans la mise en place de groupes de pair-aidance,
- Assurer une veille, transmettre ses connaissances et sa pratique et promouvoir la plateforme.

## Profil recherché


 **Diplôme de niveau 6 requis** : DEES, DEASS, DECESF, ...

☒ **Expérience souhaitée** : solide expérience en accompagnement social et administratif dans le champ du handicap enfant, dans la protection de l'enfance et dans la prise en compte des compétences parentales.


### **Compétences attendues** :

- Connaissance des enjeux actuels liés à la parentalité dans le champ social et médico-social,
- Capacité à soutenir les parents dans leurs statuts, rôles et fonctions,
- Capacité à écouter, analyser et évaluer les situations familiales et à valoriser les compétences des parents,
- Capacité d'autonomie et de prise d'initiatives,
- Capacités relationnelles et de travail en équipe,
- Capacités organisationnelles et rédactionnelles.

## Conditions du poste

 CDI Temps Plein – Prise de poste dès que possible


 Poste basé à Betton (35830) avec un rayon d'action départemental

 Statut Non Cadre – Rémunération à partir de 25 200 € brut/an selon CCN66

### **Avantages** :

- ✓ Congés conventionnels trimestriels (soit + 18 CT/an) et congés d'ancienneté dès 5 ans (CCN66)
- ✓ Titres-restaurants
- ✓ Télétravail possible
- ✓ Forfait mobilités douces (30€/mois)
- ✓ Prise en charge à 75% des abonnements de transport en commun
- ✓ Compte Épargne Temps (CET) et Plan d'épargne Retraite collectif
- ✓ Accord d'entreprise solidaire sur le don de jours de repos
- ✓ Avantages du CSE (chèques vacances, chèques culture...)
- ✓ Mutuelle et Prévoyance
- ✓ Action logement

## Modalités de candidature

 Envoyer votre CV et lettre de motivation à : Marion Eslinger – [recrutement@ar-roch.fr](mailto:recrutement@ar-roch.fr)

 Référence à indiquer : **INTERVPAR1225**

 Date limite de candidature : 12 janvier 2026

 Entretien prévu : 27 janvier 2026