



L'association **Ar Roc'h**, qui accompagne des jeunes en situation de handicap et/ou de vulnérabilité en Ille-et-Vilaine, grâce aux compétences de plus de 200 professionnels, recrute pour :

Le Dispositif Ressource Accueil et Accompagnement (DRAA) « L'Amarr'Âge »

Un.e Travailleur.euse social.e

CDI - Temps plein avec planning d'intervention en internat (ouvert 365j/an) et en journée - Poste basé à Betton et à la Mézière

Rejoignez l'équipe d'Ar Roc'h !

Nous croyons fermement qu'ensemble, nous pouvons avoir un véritable impact. Intégrer Ar Roc'h, c'est :

- S'engager dans un **projet profondément humain et utile**,
- Rejoindre un **collectif solidaire** fondé sur l'entraide et coopération,
- Bénéficier d'un **cadre de travail respectueux de l'équilibre personnel** et porteur d'une **culture managériale participative**,
- Accéder à des **opportunités d'évolution** au sein d'une structure dynamique en bonne santé.

Vos missions principales

Dans le cadre de l'accompagnement de jeunes dits à double vulnérabilité, relevant des champs de la protection de l'enfance et du handicap, le Dispositif Ressource Accueil Accompagnement (DRAA) « L'Amarr'âge » recrute un.e travailleur.se social.e dont les missions seront de :

Accompagnement des jeunes accueillis au quotidien à l'internat

- Proposer des temps éducatifs en utilisant des supports d'animation en lien avec les besoins des jeunes,
- Accompagner les jeunes dans leur quotidien, via différents supports, pour les aider à grandir, favoriser leur autonomie et vivre avec les autres.
- Être le garant de la mise en œuvre des moyens pour permettre la satisfaction des besoins et des apprentissages fondamentaux de l'enfant en matière de santé, de sécurité, d'hygiène, d'alimentation, de sommeil, de capacité à jouer, de revalorisation de soi ou d'apprentissage.

Elaboration et suivi du projet personnalisé pour les jeunes dont il a la référence

- Animation du réseau autour du jeune pour le soutenir dans ses projets futurs (scolarité, lieux ressources, activité extrascolaire, séjours/colonies...)
- Rédaction et actualisation régulière du projet personnalisé d'accompagnement, en lien avec le jeune et sa famille, ainsi qu'avec les professionnels référents du CDAS et l'équipe pluridisciplinaire du DRAA.

Rendre compte régulièrement du travail effectué avec les jeunes

- A travers les différents temps de synthèse organisé par le service
- Par le biais des écrits (note éducative, bilan de fin de prise en charge...)
- Par le biais des outils de continuité de service (AIRMES)
- Contribuer à l'élaboration des indicateurs du rapport d'activité.

Accompagnement à la santé (psychique et physique)

- En lien avec l'IDE et la psychologue, participation à la mise en œuvre du parcours de soin adapté aux besoins du jeune dont il a la référence et des liens avec les acteurs de la santé ;

Accompagnement des jeunes dans l'accès à la culture et aux loisirs

- En lien avec les appétences et les besoins des jeunes, soutien à l'intégration des jeunes à des activités de loisirs sportives et/ou culturelles

Accompagnement à la scolarité

- Soutenir le jeune dans sa scolarité (aide aux devoirs, préparation de matériel, participation aux sorties scolaires...)
- Assurer des liens réguliers avec les établissements scolaires pour faciliter l'adaptation au fonctionnement singulier de chaque jeune et mettre le jeune dans les meilleures conditions possibles facilitant son apprentissage

Participation à la gestion du lieu de vie et du matériel

- Participation à la gestion du lieu pour que les conditions d'hygiène et de sécurité soient toujours assurées.
- Participation en lien avec la maitresse de maison à l'élaboration des repas (courses, cuisine)
- Participation à la gestion de la vêtue des jeunes (achats/entretien)
- Proposition d'achat de jeux et de supports d'animation pour l'accès à la culture et aux loisirs

Travail avec les familles

- Co-construction du projet personnalisé d'accompagnement avec le jeune et sa famille en lien avec l'aide sociale à l'enfance.
- Préparation des temps de rencontres médiatisés ou semi-médiatisés auprès des jeunes et de leurs familles.
- Le référent tient régulièrement informées les familles de l'évolution de son enfant au sein de l'internat.

Préparation à la sortie

- A travers un lien régulier avec le CDAS et les équipes du DRAA, le référent participera à la préparation de la sortie du jeune pour que celle-ci soit la plus adaptée à ses besoins.

Profil recherché

 **Diplôme requis** : Diplôme de niveau 3 (AES) à 6 (ES)


☒ **Expérience souhaitée** : minimum 1 an dans le secteur médico-social auprès d'enfants en situation de handicap


 **Compétences attendues** :


- Capacités d'écoute, de créativité et de communication et sens du relationnel

- Capacités de prise d'initiative, d'autonomie, de responsabilités et de travail en équipe pluridisciplinaire
- Capacité à travailler en réseau
- Qualités rédactionnelles et organisationnelles
- Maîtrise de l'outil informatique
- Bonne connaissance des réseaux des champs de la « Protection de l'Enfance » et du « Handicap »

Conditions du poste

 CDI à temps plein – Prise de poste 01/03/2026


 Poste basé à La Mézière (35520) et à Betton (35380), déplacements réguliers dans le département


 Rémunération selon CCN66


+ Avantages :


- ✓ Congés conventionnels trimestriels (soit + 18 CT/an)
- ✓ Titres-restaurants après 1 mois d'ancienneté
- ✓ Forfait mobilités douces (30€/mois)
- ✓ Prise en charge à 75% des abonnements de transport en commun
- ✓ Avantages du CSE (Chèques vacances, chèque culture...)
- ✓ Mutuelle et Prévoyance

Modalités de candidature

 Envoyer votre CV et lettre de motivation à : recrutement@ar-roch.fr

 Référence à indiquer : DRAA-01-2026

 Date limite de candidature : 23 janvier 2026

 Entretiens prévus le 29 janvier matin