



Dans le cadre de l'accompagnement d'enfants et de leur famille, relevant d'une mesure d'Assistance Educative en Milieu Ouvert Intensive avec Hébergement Exceptionnel, les associations Ar Roc'h et APASE, porteuses de ce projet recrutent pour :

## Le PAD'Côté

# Un.e référent.e· éducatif.ve \*

CDI Temps plein – CCN 66 – Poste basé à Liffré.

*\*Astreintes éducatives : le/la professionnel·le concerné·e réalisera environ 1 astreinte de nuit par semaine et 1 week-end d'astreinte par cycle de 8 semaines.*

## Contexte et missions principales

Le service d'AEIH s'adresse à des mineur·e·s, filles ou garçons, âgé·e·s de 0 à 18 ans, en danger ou en risque de danger :

- Dont la santé, la sécurité ou la moralité sont en danger ou en risque de danger, ou dont les conditions d'éducation ou de développement physique, affectif, intellectuel et social sont compromises. Sont exclus, les enfants pour lesquels une maltraitance est avérée ;
- Dont le maintien du lien avec leurs parents et la fratrie est profitable et pour lesquels une séparation de manière continue n'est pas indiquée ;
- Et pour lesquels, quel que soit leur âge, des solutions de repli adaptées doivent être mobilisables immédiatement.

L'exercice de la mesure éducative est confié au service par le service de l'Aide sociale à l'enfance du Département d'Ille-et- Vilaine (sur décision administrative ou judiciaire).


La modalité spécifique de mise en œuvre de l'AEIH vise à :


- Prévenir / protéger : maintenir l'enfant dans sa famille, en évitant des séparations longues ou continues et/ou faciliter le retour de l'enfant à domicile après une séparation liée à un placement traditionnel,
- Accompagner et soutenir la parentalité : accompagner concrètement et intensivement les parents dans leurs fonctions et postures parentales, et ce en lien avec les besoins repérés de l'enfant,
- Personnaliser les accompagnements, en fonction des spécificités et des besoins de chaque situation,
- Mobiliser des ressources de l'environnement : l'accompagnement auprès de l'enfant se développe au sein des environnements dans lesquels il/elle vit et avec lesquels il/elle peut être en interaction. Cette approche nécessite de coordonner divers espaces de ressources et de les faire interagir,
- Accompagner la sortie du dispositif.

Les territoires d'intervention du service PAD'Côté :

- Betton, Melesse, Saint Aubin d'Aubigné, Liffré (24 mesures de PAD)
- Maen Roch et Fougères (12 mesures de PAD)

## Profil recherché

 **Diplôme requis** : éducateur-riche spécialisé-e, assistant-e de service social, infirmier.ère, moniteur-riche-éducateur-riche, technicien-ne en intervention sociale et familiale ...


 **Expérience demandée** : expérience significative dans le champ de l'accompagnement et des publics en situation de vulnérabilité

 **Compétences attendues** :


- Vous avez de l'appétence pour le travail en équipe pluridisciplinaire,
- Vous êtes autonome et en mesure de prendre des initiatives,
- Vous êtes doté-e d'excellentes qualités relationnelles, d'écoute et d'adaptation à votre environnement,
- Vous avez des capacités à concevoir et à conduire des projets socio-éducatifs individuels et collectifs en vous appuyant sur les ressources des personnes accompagnées, vous avez le sens de la créativité,
- Vous maîtrisez les nouvelles technologies de l'information et de la communication
- Vous avez une bonne maîtrise de l'écrit,
- Permis B

## Conditions du poste

 CDI - Prise de poste dès que possible

 Poste basé à Liffré (35340)

 Statut Non-cadre – Rémunération selon CCN66


 Temps plein - Astreintes éducatives : 1 astreinte de nuit par semaine et 1 week-end d'astreinte par cycle de 8 semaines.

### + Avantages :

- ✓ Congés conventionnels trimestriels (soit 18 CT + 25 CP/an) et congés d'ancienneté dès 5 ans (CCN66)
- ✓ Forfait mobilités douces (30€/mois)
- ✓ Prise en charge à 75% des abonnements de transport en commun
- ✓ Accord d'entreprise solidaire sur le don de jours de repos
- ✓ Avantages du CSE (chèques vacances, chèques culture...)
- ✓ Prise en charge à 55% de la Mutuelle
- ✓ Prévoyance
- ✓ Action logement

### Modalités de candidature

 Envoyer votre CV et lettre de motivation à [recrutement@ar-roch.fr](mailto:recrutement@ar-roch.fr)

 Référence à indiquer : RE05 - PAD 2026

 Date limite de candidature : 01/06/2026

 Entretiens prévus : 03/06/2026