



# Rapport d'activité 2025



# Le sommaire

●	Quelques éléments de contexte	3
●	Ar Roc'h en quelques chiffres	5
●	Son territoire d'intervention	6
●	La gouvernance	7
●	La dirigeance	8
●	Ar Roc'h, ses valeurs managériales	9
●	Ar Roc'h, ses instances managériales	10
●	En 2025, les essentiels	11
●	Focus sur les établissements et services	12
●	La démarche qualité	26
●	Les systèmes d'information et la logistique	27
●	Un maillage territorial fort	28
●	Le bilan social	30
●	La formation	31
●	Les instances représentatives du personnel	32
●	La gestion financière	33
●	L'immobilier à Ar Roc'h	35
●	Des temps forts associatifs	36
●	Les perspectives 2026	37
●	Le glossaire	39



# Quelques éléments de contexte

**Notre engagement collectif** basé sur les valeurs de l'économie sociale et solidaire et celles de notre projet associatif, c'est ce qui nous rassemble, nous guide dans notre mission quotidienne et encore plus dans la période actuelle où les incertitudes sont multiples.

**En effet, 2025** fut une année socialement et économiquement compliquée pour tout le secteur social et médico-social, ce qui a généré de l'inquiétude et de l'insatisfaction que nous avons pu manifester notamment lors de la mobilisation de la CNAPE au mois de mai dernier pour alerter sur les difficultés majeures de la protection de l'enfance. Cette période d'incertitude politique économique et sociale n'a pas facilité notre action mais nous avons poursuivi les dynamiques engagées pour apporter des réponses de qualité aux personnes que nous accompagnons et à leur environnement.

Il est primordial de rester mobilisés et déterminés car nos actions sont indispensables à l'équilibre sociétal.

Plusieurs dossiers ont été traités en 2025, des nouveaux projets ont vu le jour et d'autres se sont poursuivis.

Le travail collaboratif de qualité qui a été mené pour actualiser le projet associatif est à souligner. Ce projet associatif est le socle commun de notre action duquel découleront les projets d'établissement en 2026 dont le travail s'est engagé fin 2025 et qui constitueront le fil rouge de l'année 2026 pour les Itep Tomkiewicz, Les Rivières, Les Rochers, l'IME Le 3 Mâts et l'U2A L'Ancr'âge.

La réflexion collective lancée fin d'année 2024 portant sur la stratégie immobilière du site de Betton a abouti à l'hypothèse d'un schéma directeur. En lien avec cette réflexion, tous les services de l'IME Le 3 Mâts se sont installés au 4 route du Gacet. Les services du siège, les services transversaux et le DRAA L'Amarr'âge ont déménagé dans de nouveaux locaux situés au nord de Betton.

La réflexion sur la stratégie immobilière associative qui concerne quasiment tous les établissements est donc lancée et se poursuivra en 2026 pour répondre à l'évolution de nos activités sur les divers territoires où nous intervenons.

Nous travaillons en étroite coopération avec les financeurs. Ainsi, dans le cadre des 50 000 solutions, après l'obtention en 2024 de 13 nouvelles places dont 4 en accueil de jour pour l'ITEP Les Rivières, 6 en prestation en milieu ordinaire pour le DRAA L'Amarr'âge et 3 en accueil de jour pour l'IME Le 3 Mâts, ce dernier s'est vu octroyé 6 nouvelles places d'accueil de jour en novembre 2025. Le DRAA L'Amarr'âge a eu une nouvelle dotation de 6 places de PMO au 1er décembre 2025 et 4 places d'accueil de jour à compter du 1er mars 2026.

Le Conseil Départemental pourrait également financer de nouvelles solutions d'hébergement pour le DRAA L'Amarr'âge en 2026.

Le développement d'Ar Roc'h repose également sur la coopération avec d'autres structures. C'est le cas avec l'Adapei 35 dans le cadre de CoopPairAction (anciennement dénommée GCSMS CP<sup>2</sup>) mais aussi avec l'APASE avec laquelle nous avons le projet en 2026 de la construction d'un GCSMS qui abritera à terme, le PAD'Côté. Autant de dossiers structurants qui permettent une amplification de l'offre d'accompagnement et ainsi de répondre aux besoins des jeunes et de leurs familles en Ille-et-Vilaine.

**L'année 2026** sera une année électorale qui amènera certainement des freins ou des changements sur certains dossiers en cours le temps que les nouvelles équipes municipales se mettent en place mais cela ne doit pas nous empêcher de poursuivre notre mission. Ces élections sont également l'occasion de faire valoir nos valeurs et l'importance de nos activités auprès des élu-es des territoires sur lesquels nous sommes implantés, nous avons toutes et tous un rôle à jouer en ce sens en tant que professionnel-le et citoyen-ne.

Pour le secteur du handicap, la réforme de la tarification Sérafin-PH sera mise en place pour une année de test en 2026, il faudra veiller à ses impacts en matière d'activité cible et de financement. Nous entendons également de plus en plus parler de l'évolution des dispositifs intégrés vers des plateformes coordonnées, cette réflexion sera à suivre dans les prochains mois.

La réforme de la formation des métiers éducatifs prévue pour la rentrée de septembre 2026 avec un tronc commun et des spécialités selon les métiers sera à accompagner avec les organismes de formation en travail social. Il y a là, un enjeu majeur pour l'avenir de nos métiers et du secteur social pour que les formations d'aujourd'hui répondent aux besoins de demain.

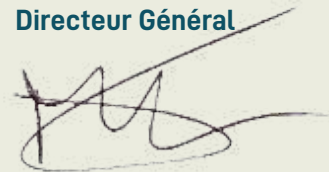
Nous avons une responsabilité partagée à ce sujet avec les organismes de formation puisque les étudiant-e-s passent plus de la moitié de leur temps de formation sur leurs lieux de stage ou d'apprentissage.

Pour mener à bien ces projets, Ar Roc'h continue à s'appuyer sur les valeurs et les principes de l'association pour les mener collectivement dans l'intérêt des jeunes et des familles et chacun-e de sa place de salarié-e, d'administrateur-riche, de famille, y contribue.

**Jean-Luc Louis**  
**Président**

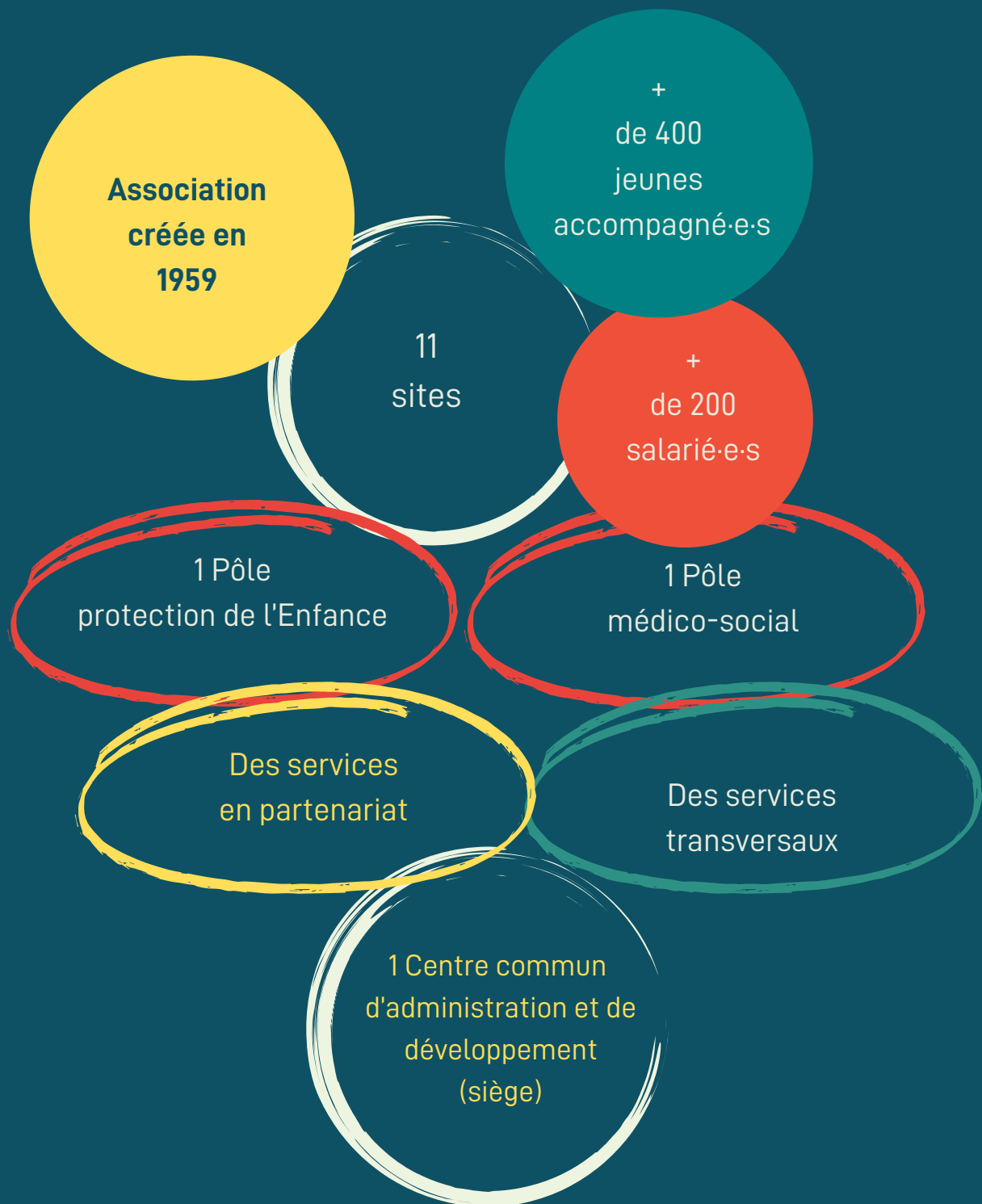
Handwritten signature of Jean-Luc Louis in black ink, featuring a stylized 'JL' and a long horizontal stroke.

**Vincent Mousset**  
**Directeur Général**

Handwritten signature of Vincent Mousset in black ink, featuring a stylized 'VM' and a long horizontal stroke.

# Ar Roc'h

## En quelques chiffres



**2 autorités de contrôle et de tarification**  
L'Agence Régionale de Santé  
Le Conseil Départemental

**1 Budget de fonctionnement**  
de + 14 669 K€

# Ar Roc'h

## Son territoire d'intervention

### En Ile-et-Vilaine

Ar Roc'h gère plusieurs établissements et services médico-sociaux qui accueillent et accompagnent des jeunes en situation de handicap ainsi que des jeunes confié-e-s à l'Aide Sociale à L'Enfance.

Elle dispose également de plateformes d'appui constituées de services qui viennent en soutien de l'environnement des jeunes en situation de vulnérabilité (familles et professionnel-le-s).

Implantée en Ile et Vilaine, l'association répond ainsi à travers ses dispositifs, aux besoins quotidiens de plus de 400 enfants, adolescent-e-s et leurs familles. Ar Roc'h intervient sur les différents territoires et bassins de vie des personnes concernées sur le département.



#### 1 POLE PROTECTION DE L'ENFANCE

**U2A L'Ancr'âge**  
Unité d'Accueil et d'Accompagnement

**DRAA L'Amarr'âge**  
Dispositif Ressource Accueil et Accompagnement

#### 1 POLE MEDICO-SOCIAL

**3 DITEP**  
Institut thérapeutique éducatif et pédagogique

**DITEP Les Rochers**  
**DITEP Les Rivières**  
**DITEP Tomkiewicz**

**1 DIME Le 3 Mâts**  
Institut Médico-Educatif

#### DES SERVICES TRANSVERSAUX

**1 Plateforme Parentalité(s)**

**SDSFP**  
Service de Développement des savoir-faire parentaux

**ALLO PARLONS D'ENFANTS**  
**RESEAU PARENTALITE 35**

**1 CAFS**  
Centre d'accueil familial spécialisé

**1 Plateforme Sclolarité Inclusive**

**DRS** - Dispositif Répét scolaire  
**EMR** - Equipe Mobile Ressources  
**PAS** - Pôle d'appui à la sclolarité

#### DES SERVICES EN PARTENARIAT

**PAD'Côté**  
AEMOIH  
co-porté avec l'Apase

**PRH 35**  
Pôle Ressources Handicap 35  
co-porté avec Familles Rurales

**CooPairAction**  
GCSMS  
en partenariat avec l'Adapei 35

**EREG**  
Espace de réflexion Ethique du Gacét  
En partenariat avec AFTC de la Lande

## Le Conseil d'Administration Octobre 2025



**22 membres actifs dont :**  
14 administrateur-riche-s  
8 Membres adhérents  
*dont 2 personnes morales*

## Les réunions

### Les Conseils d'Administration

05 février 2025  
19 mars 2025  
30 avril 2025  
19 juin 2025  
01 octobre 2025  
11 décembre 2025

### Les Bureaux

14 janvier 2025  
23 avril 2025  
25 novembre 2025

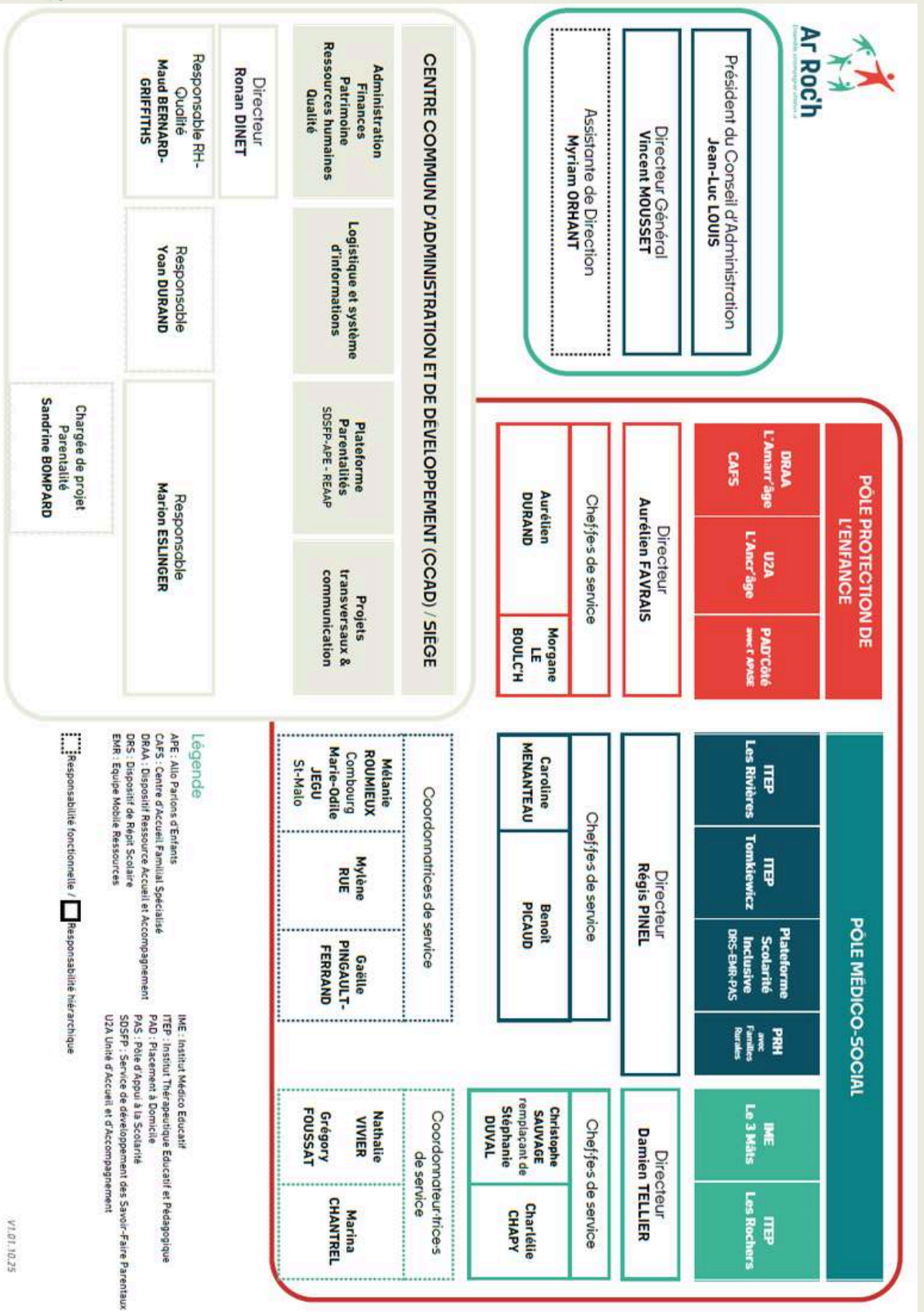
### Les Assemblées Générales

Ar Roc'h  
19 juin 2025 (AGO)  
  
SCI Marie Blanche David  
3 juillet 2025  
  
Fonds de Dotation  
3 juillet 2025  
  
GCSMS CP<sup>2</sup>  
25 juin 2025  
03 octobre 2025

## Les commissions et groupes de travail

Commission Finances et Patrimoine  
Commission Stratégie Immobilière  
Espace Réflexion Ethique du Gacét (EREG)  
Commission RSE (Responsabilité Sociétale  
Environnementale)  
Copil Nouveau Projet Associatif

# La Dirigeance



# Ar Roc'h

## Ses valeurs managériales

### UNE PHILOSOPHIE

#### HUMANISME

Parce que pour nous, l'Homme, les solidarités et les valeurs humaines sont au-dessus de toutes les autres valeurs.

### CINQ VALEURS MANAGÉRIALES

# 1

#### ÉQUITÉ

Les managers d'Ar Roc'h s'engagent au respect de ce qui est dû à chacune avec justesse, objectivité, impartialité et transparence.



#### 2 RESPECT

Parce qu'à Ar Roc'h, chacune est considérée pour ce qu'il/elle est, dans sa singularité, et traitée avec égards.

#### 3 LOYAUTÉ

Au sein de l'association, les engagements pris sont tenus dans le respect des décisions collectives.

#### 4 BIENVEILLANCE

La compréhension et le recherche du juste équilibre entre exigence et droit à l'erreur sont au cœur du management d'Ar Roc'h.



#### 5 SUBSIDIARITÉ

A Ar Roc'h, les managers accompagnent les équipes et leur font confiance pour qu'elles aient la possibilité d'agir en autonomie au plus proche des publics et des projets.



*Ensemble, accompagner chacun·e*

# Ar Roc'h

## Ses instances managériales



### Le comité de Direction (Diroc'h)

Instance hebdomadaire qui réunit les directeur-ric-e-s d'Ar Roc'h et de CooPairAction et la responsable des services transversaux et communication pour partager de l'information et prendre des décisions. Cette instance permet la mise en œuvre de la politique associative par la prise de décisions concernant la gestion du quotidien (ressources humaines, formation, finances, patrimoine, qualité, communication, projets...). Des informations sur les politiques publiques, vie associative et partenariats sont transmises lors de cette réunion.

### Le comité Stratégique

Le comité se réunit une fois/trimestre en présence du Directeur Général, des directeurs, des chef-fe-s de service, de la responsable des projets transversaux et de la responsable des ressources humaine. Elle a pour objet, la déclinaison de la feuille de route de la direction générale par établissements et services et la mise en place de rencontres thématiques.



### Le comité managérial

Ce comité a remplacé la réunion des territoires. Le comité se réunit une fois/trimestre en présence de l'ensemble de la ligne managériale (DG, directeurs, chef-fe-s de service, coordonnateur-ric-e-s, responsable RH, responsable projets transversaux, logistique et systèmes d'information ). Réunion animée par le Directeur Général.

### Les comités territoriaux

Le Directeur Général va à la rencontre de la ligne managériale de chaque direction d'établissement et services, 2 fois/an . Cette instance est organisée par les directeurs. Elle a pour objet d'échanger sur la vie et les enjeux des établissements et services et communiquer sur les informations générales du secteur.

## Le Siège (CCAD)

## Un appui, une ressource pour les établissements et services

Assure les fonctions habituelles d'un siège social :

- la gestion administrative et financière,
- les ressources humaines,
- les projets,
- la logistique et les systèmes d'information,
- la démarche qualité
- la communication

# En 2025

## Les Essentiels

- La finalisation du projet associatif en mai 2025, travaillé en co-construction avec l'ensemble des parties prenantes, administrateur-riche-s, salarié-e-s, partenaires, jeunes et familles. Ce document actualisé nous a permis d'affirmer ou de réaffirmer nos valeurs, de les partager et de donner le cap à suivre pour les prochaines années,
- Le lancement de la réécriture des projets d'établissement des 3 Itep, Les Rochers, Les Rivières, Tomkiewicz, de l'Ime Le 3 Mâts et de l'U2A L'Ancr'âge,
- La poursuite de la structuration de la ligne managériale et l'évolution de notre organigramme associatif avec les plateformes "scolarité inclusive" et "parentalité(s)",
- L'installation d'un PAS (Pôle d'appui à la scolarité) à Pacé dans le cadre de la création de 7 PAS au sein du Département,
- L'évaluation de l'U2A L'Ancr'âge,
- Le diagnostic des services de soutien et d'accompagnement à la parentalité,
- La clarification administrative de l'agrément pour le service PAD'Côté,
- La structuration de la politique RH en matière d'intégration des nouveaux-elles salarié-e-s et la structuration de la démarche qualité,
- La poursuite des travaux concernant la dimension éthique au sein de l'EREG,
- La poursuite de l'administration du GCSMS CP<sup>2</sup>, renommé **CooPairAction** avec une nouvelle convention constitutive et le développement de ses activités (PCPE/C360/PAREO/APV). En alternance avec l'Adapei 35, Vincent Mousset est administrateur du GCSMS depuis juin 2024 pour une durée de 3 ans,
- La poursuite de moments forts associatifs, nous avons fêté les 10 ans de l'IME Le 3 Mâts et les 20 ans de l'ITEP Tomkiewicz, vendredi 19 décembre 2025.

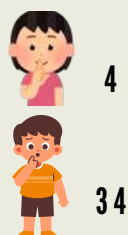
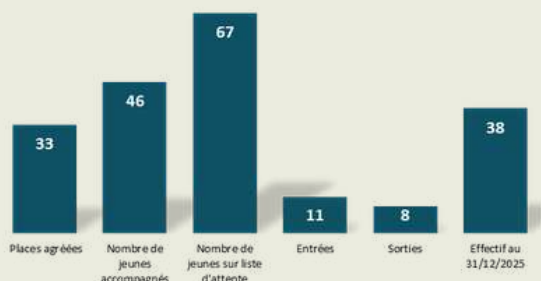


# Focus sur les Etablissements et services

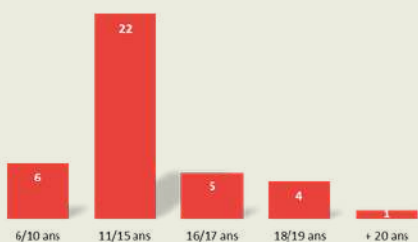
**ITEP  
TOMKIEWICZ**

*Des jeunes et des équipes en mouvement permanent*

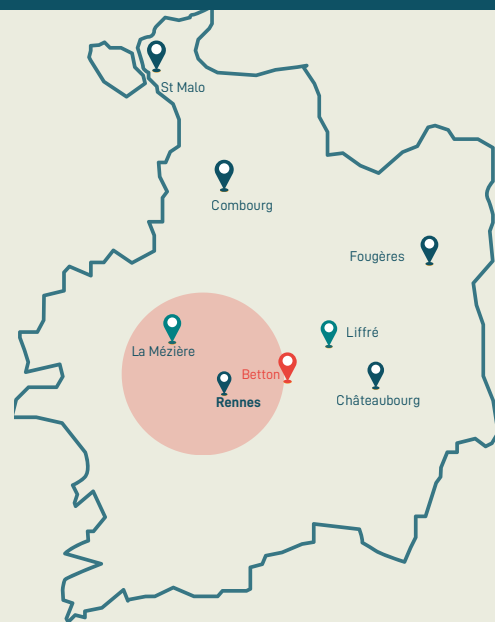
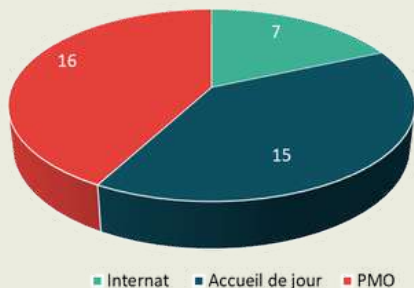
## Nombre de jeunes accompagnés



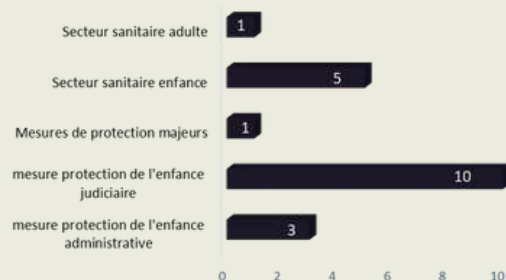
## Tranche d'âge



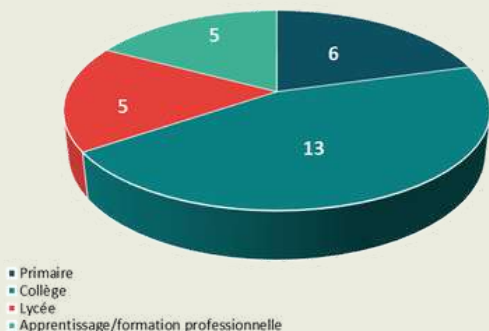
## Modalités d'accompagnement



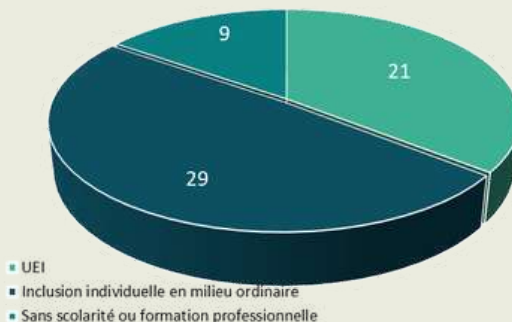
## Accompagnement conjoint sanitaire social



## Niveau scolarité en milieu ordinaire



## Modalités de scolarité



## Durée moyenne d'Accompagnement Effectif au 31.12.2025



## FAITS MARQUANTS 2025

- Départ du chef de service en juin 2025
- Projet "rando vélo dodo bord de l'eau" en juin 2025
- Retour des jeunes dans les effectifs de l'ITEP

## PROJETS 2026

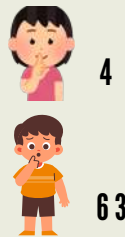
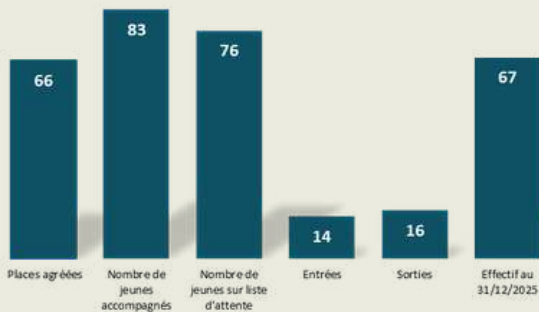
- Poursuite et finalisation du projet d'établissement de l'itep
- Poursuite de la réflexion sur la gestion de la liste d'attente
- Préparation à l'évaluation 2027

# Focus sur les Etablissements et services

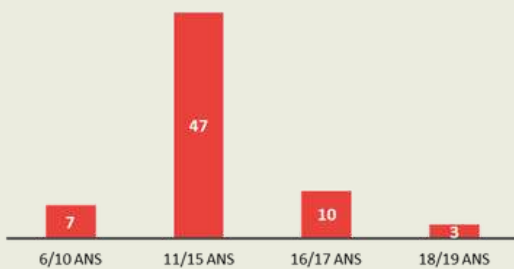
**ITEP  
LES ROCHERS**

*Des jeunes et des équipes en mouvement permanent*

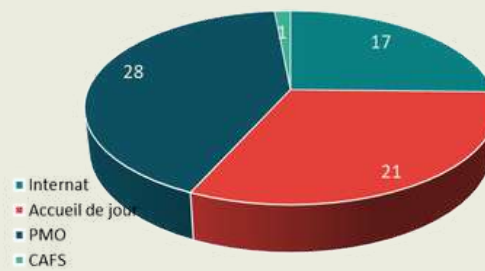
## Nombre de jeunes accompagnés



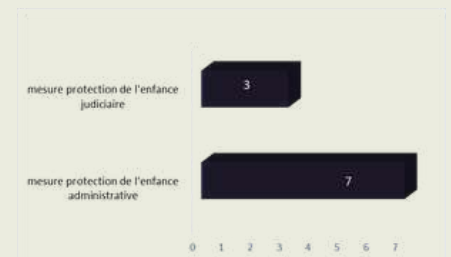
## Tranche d'âge



## Modalités d'accompagnement



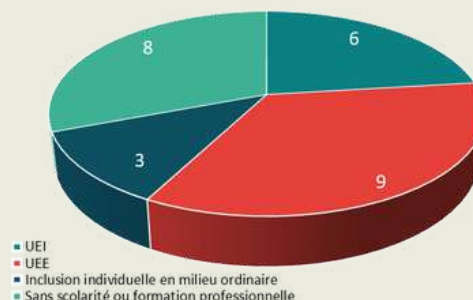
## Accompagnement conjoint sanitaire - social



## Niveau de scolarité en milieu ordinaire



## Modalités de scolarité



## Durée moyenne d'accompagnement Effectif au 31.12.2025



## FAITS MARQUANTS 2025

- Ouverture du site secondaire de Fougères
- Transformation de l'organisation du Dispositif
- Recrutement d'un médecin Psychiatre (absence depuis 5 ans)

## PROJETS 2026

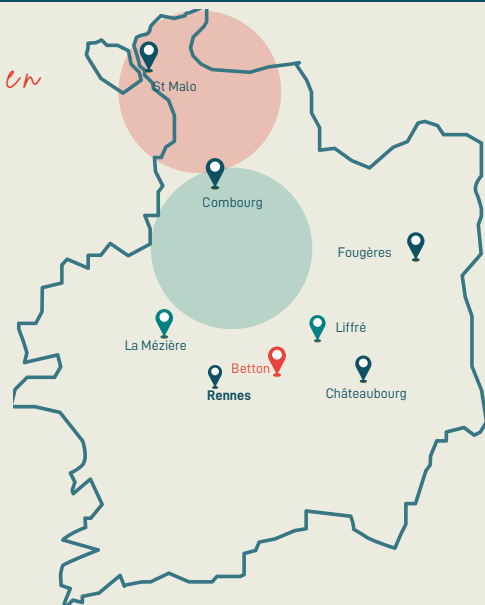
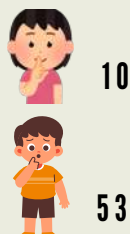
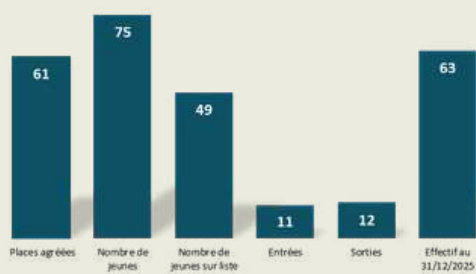
- Recrutement d'une seconde coordonnatrice de service
- Inauguration d'une nouvelle structure de jeux sur le site de Châteaubourg et aménagement du patio
- Projet Erasmus au Portugal
- Portes ouvertes et Inauguration du site de Fougères
- Evolution du projet apiculture

# Focus sur les Etablissements et services

**ITEP  
LES RIVIERES**

*Des jeunes et des équipes en mouvement permanent*

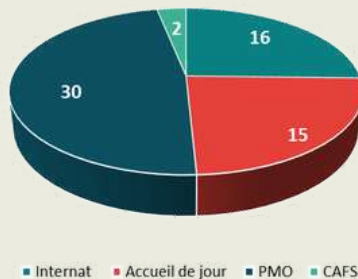
## Nombre de jeunes accompagnés



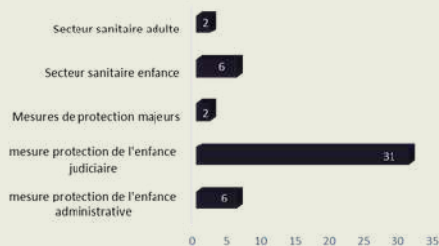
## Tranche d'âge



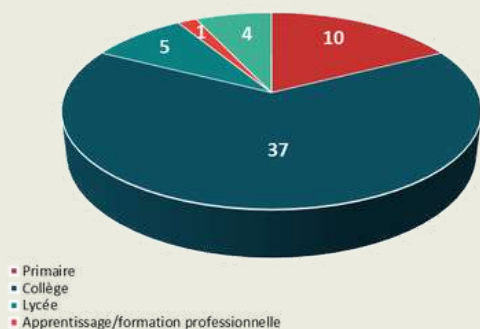
## Modalité d'accompagnement



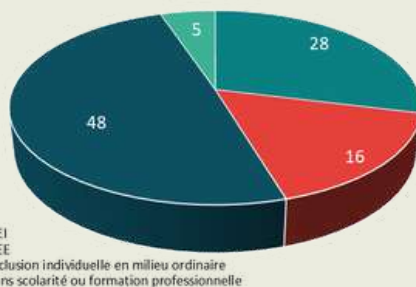
## Accompagnement conjoint sanitaire et social



## Niveau de scolarité en milieu ordinaire



## Modalités de scolarité



## Durée moyenne d'accompagnement Effectif au 31.12.2025



## FAITS MARQUANTS 2025

- Installation d'un second site à Saint-Malo
- Restructuration du fonctionnement de l'antenne de Saint-Malo suite à l'extension de 4 places en 2024
- Inspection ARS du site de Combourg - Juin 2025

## PROJETS 2026

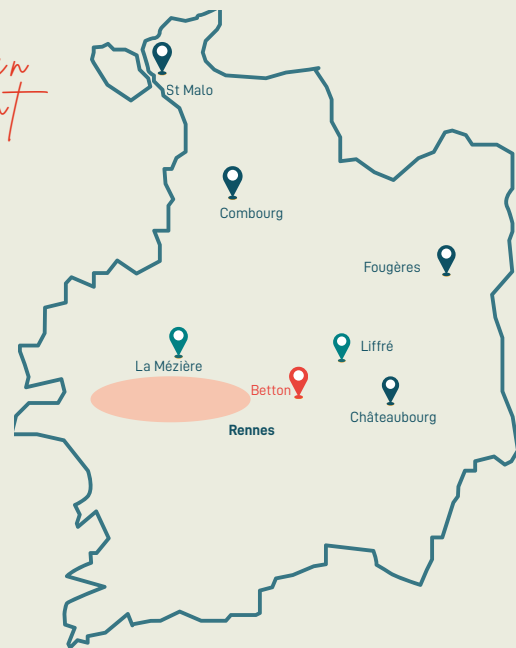
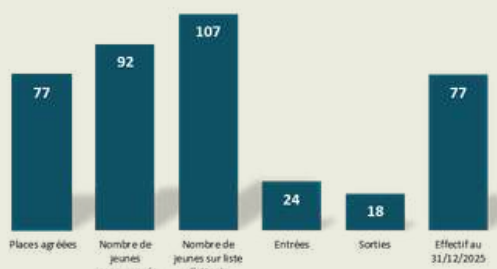
- Diagnostic immobilier du site de Combourg
- Acquisition de locaux à Saint-Malo
- Finalisation du projet établissement
- Concrétisation du projet Maroc avec des jeunes

# Focus sur les Etablissements et services

IME  
LE 3 MÂTS

*Une dynamique inclusive en appui sur un fonctionnement en dispositif intégré en cours de construction*

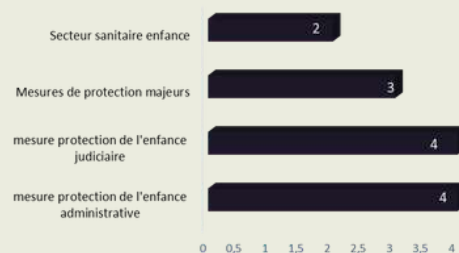
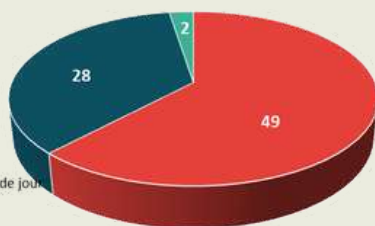
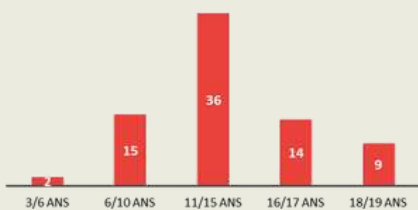
## Nombre de jeunes accompagnés



## Tranche d'âge

## Modalités d'accompagnement

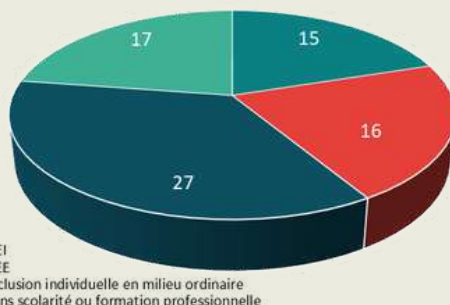
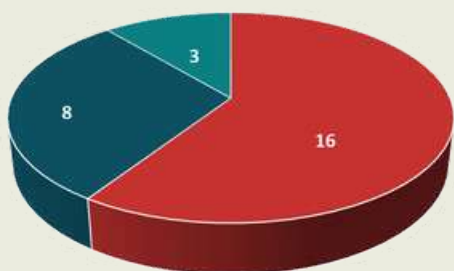
## Accompagnement conjoint sanitaire et social



## Niveau de scolarité en milieu ordinaire

## Modalités de scolarité

## Durée moyenne d'accompagnement Effectif au 31.12.2025



## FAITS MARQUANTS 2025

## PROJETS 2026

- Modification de l'organisation de l'établissement
- Transfert de l'activité de l'antenne de Saint-Aubin d'Aubigné vers le site de Betton et travaux d'aménagement
- Attribution de 6 nouvelles places par l'ARS en septembre 2025

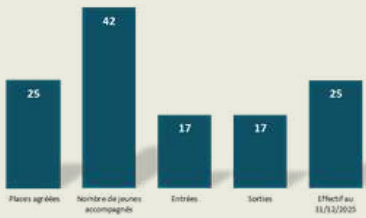
- Arrivée de jeunes sous amendement CRETON
- Projet "Tous à la montagne" avec l'UEE et le collège Mathurin Méheut de Melesse
- Transfert mixte ITEP/IME (avec Roc'h récup)
- Déménagement à prévoir pour travaux

# Focus sur les Etablissements et services

## U2A L'ANCR'AGE

*Des parcours migratoires singuliers à accompagner dans leur globalité pour faciliter l'intégration culturelle, sociale et professionnelle*

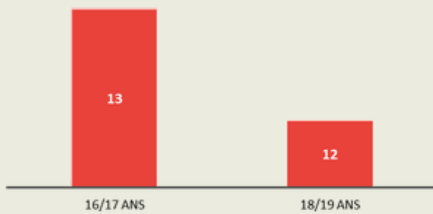
### Nombre de jeunes accompagnés



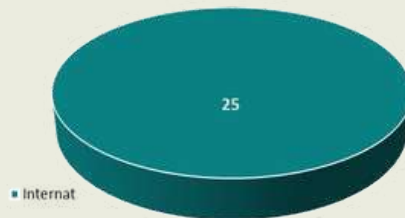
25



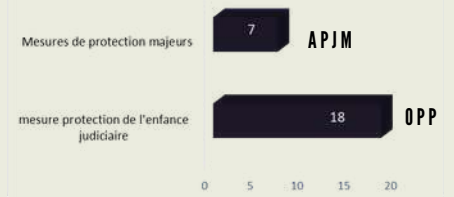
### Tranche d'âge



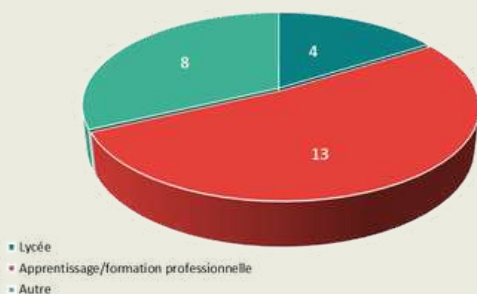
### Modalité d'accompagnement



### Accompagnement conjoint social et sanitaire



### Niveau de scolarité en milieu ordinaire



### Modalités de scolarité



### Durée moyenne d'accompagnement Effectif au 31.12.2025



### FAITS MARQUANTS 2025

- Stabilité équipe éducative et dynamique de groupe positive
- Contrôle du Conseil Départemental et évaluation HAS
- Organisation d'un tournoi de foot inter U2A (80 jeunes)
- Organisation d'un séjour en bord de mer

### PROJETS 2026

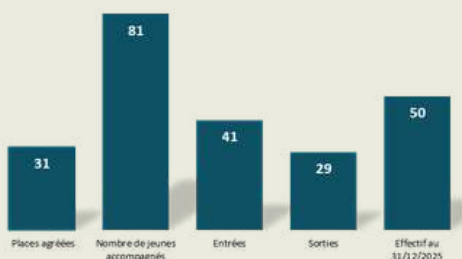
- Projet Aquarius avec des jeunes en mer méditerranée
- Ecriture du projet d'établissement

# Focus sur les Etablissements et services

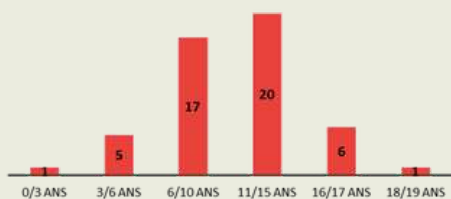
## DRAA L'AMARR'AGE

*Un dispositif hybride pour des jeunes à la croisée des besoins entre Protection de l'enfance et Handicap*

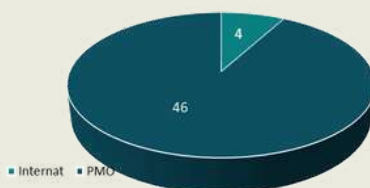
### Nombre de jeunes accompagnés



### Tranche d'âge



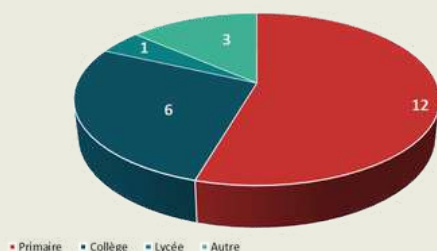
### Modalité d'accompagnement



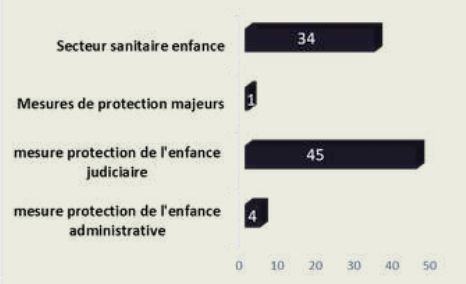
### Niveau de scolarité en milieu ordinaire



### Modalités de scolarité



### Accompagnement conjoint Sanitaire et social



### Durée moyenne d'accompagnement Effectif au 31.12.2025



### FAITS MARQUANTS 2025

- Extension de 6 places de PMO portant la capacité à 27 places et la création de 4 places d'accueil de jour dont 1 place en accueil temporaire
- Diagnostic CREAL sous l'angle du management socio-économique (MASE)
- Montée en charge de la PMO

### PROJETS 2026

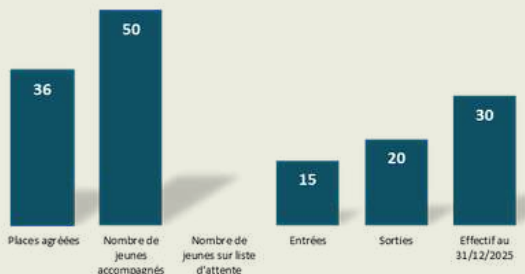
- Finalisation du diagnostic MASE
- Création et ouverture de l'accueil de jour en avril
- Projet de création d'un 2ème internat financé par le Conseil Départemental

# Focus sur les Etablissements et services

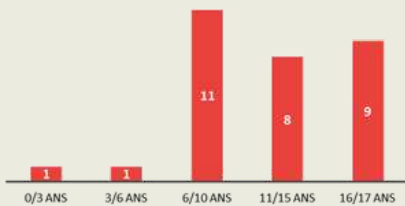
**Le PAD'Côté**  
En partenariat avec l'APASE

*Maintien en famille pour mobiliser les compétences parentales*

## Nombre de jeunes accompagnés



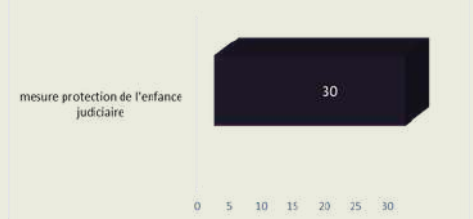
## Tranche d'âge



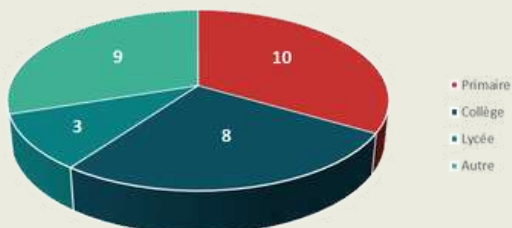
## Modalité d'accompagnement



## Accompagnement conjoint social et sanitaire



## Niveau de scolarité en milieu ordinaire



## Durée moyenne d'accompagnement Effectif au 31.12.2025



## FAITS MARQUANTS 2025

- Passage du placement à domicile à de l'intervention en milieu ouvert
- Habilitation AEIH
- Mouvements RH

## PROJETS 2026

- Lancement du processus de création d'un GCSMS
- Déménagement du service
- Poursuite de la structuration du service

# Focus sur les Etablissements et services

## LE CAFS

Centre d'accueil  
Familial Spécialisé



*Du répit pour Tous*

### Les accueils proposés

#### ► Accueil familial

Le service emploie des assistant-e-s familiaux-ales agréé-e-s par le CD. Vise à offrir un lieu d'accueil bienveillant à un enfant ou un jeune en difficulté dans l'accueil collectif. Les accueils de jour et de nuit concernent l'IME, les ITEP et le DRAA.

#### ► Accueil ressource

Le service propose un répit en offrant un espace de vie apaisant, différent et contenant dans des lieux agréés et labellisés (accueil paysan, bienvenue à la ferme, centre équestre, etc...)

10  
Familles  
d'internat

33  
Situations  
d'accueil  
activées

30 jeunes  
ayant  
bénéficié d'un  
accueil FI

26 lieux  
ressource  
d'accueil

70  
Situations  
d'accueil  
activées

59 jeunes  
ayant  
bénéficié d'un  
accueil LR

### L'équipe pluridisciplinaire

- Un directeur
- Un chef de service
- Une psychologue
- Une éducatrice spécialisée
- Une conseillère en économie Sociale et Familiale
- Une assistante de direction



### Poursuite et développement des réseaux

- Avec le réseau Accueil Paysan 35
- Avec le réseau Bienvenue à la ferme en Ille-et-Vilaine
- Avec le service agrément pour les demandes d'AEDCA (autorisation exceptionnelle de dépassement de la capacité d'accueil)
- Avec ASKORIA (organisme de formation mandaté par le CD35)

### PERSPECTIVES 2026

- Développer des recrutements de lieux d'accueil potentiels sur le 35 et départements limitrophes
- Développer le CAFS en lieux ressource
- Réfléchir à l'ouverture de lieux à compétences artisanales et à la création de labellisation en interne
- Construire des temps de formation spécifiques pour les familles d'internat
- Finaliser la réécriture de la convention de partenariat avec Bienvenue à la Ferme
- Adhérer à l'association nationale des placements familiaux (ANPF)

# Focus sur les services de la Plateforme Scolarité Inclusive

**L'EMR 35**

**Equipe Mobile Ressource**

**Sixième année d'exercice**

*L'appui, une ressource à l'environnement des jeunes*

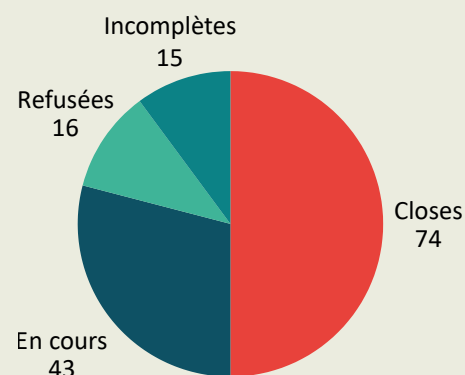
**148 saisines en 2025**

Stabilité des saisines par rapport à 2024 et 2023

*Une activité soutenue, située bien au-delà des attendus initiaux*

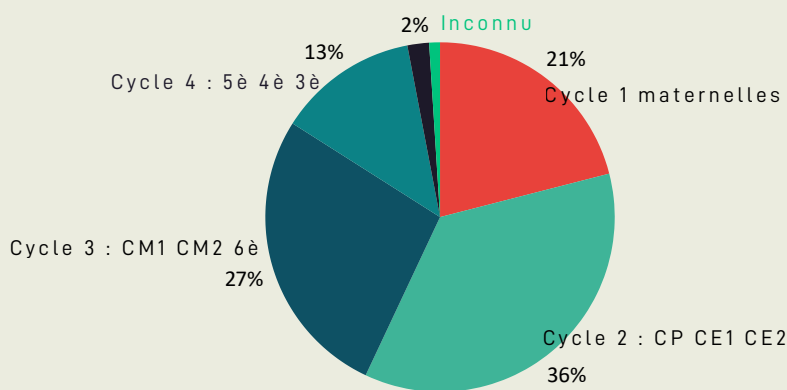
## L'équipe au 31 décembre 2025

- Un directeur
- Un chef de service
- Une coordonnatrice de service (également orthophoniste)
- Trois éducateur·rice·s spécialisé·e·s
- Une enseignante spécialisée
- Une assistante de service social
- Une psychologue

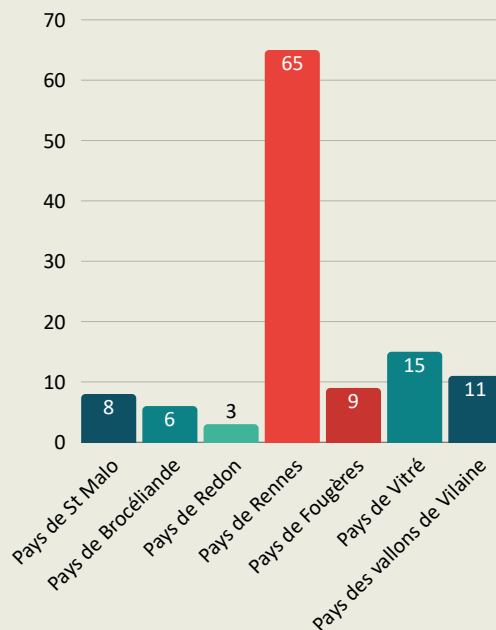


## Répartition par cycle scolaire

Second cycle : lycée



## Répartition par territoires



## FAITS MARQUANTS 2025

- Depuis septembre 2025, la plateforme scolarité inclusive regroupe 3 entités dédiées au soutien à l'inclusion scolaire des jeunes en situation de Handicap et/ou à besoins particuliers (EMR, DRS, PAS)
- Espaces communs de réunions, de réflexion et d'analyses de pratiques
- Des mouvements RH

## PERSPECTIVES 2026

- Structuration de la plateforme de scolarité inclusive
- En interne, poursuite du travail d'articulation avec le DRS et le PAS
- A l'externe, travailler les articulations avec l'Education Nationale dans le cadre du déploiement des PAS (en attente d'annonces de l'ARS sur de possibles évolutions)
- Réaffirmation des orientations associatives quant à l'inclusion scolaire

# Focus sur les services de la Plateforme Scolarité inclusive

## LE DRS

Dispositif de Répétition Scolaire

*La prévention pour éviter les ruptures de parcours*

### Deuxième année de fonctionnement pour ce service expérimental

#### Envisager le DRS comme un vecteur d'accessibilité

- Un service hybride à la croisée des champs de l'Education Nationale et du médico-social
- 2025, année de l'affirmation. L'équipe DRS continue d'affiner ses pratiques tout en suivant les lignes directrices fortes de la 1ère année de fonctionnement. Il continue d'éprouver le cadre théorique et les outils proposés
- La structuration d'un accompagnement qui ne se limite pas aux 6 mois du dispositif mais contribue à la construction d'un parcours global de plus long terme



### Points de repères sur les accompagnements

- **Pour la classe socle** : une moyenne de 4 jours d'accueil en classe, sauf cas particulier
- **Pour la PMO** : une moyenne de 2 interventions par semaine, une intervention éducative et une intervention thérapeutique avec des modulations possibles (co-intervention, rencontre avec la famille, les partenaires...)

### Les enfants accompagnés

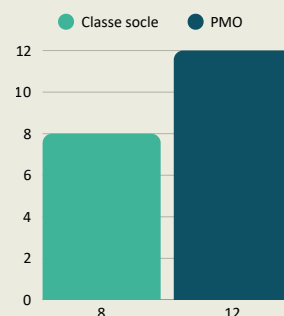
20 jeunes  
95 % de garçons  
70 % des jeunes âgés entre 9 et 11 ans

#### Classe socle : 8

(6 sortis vers un parcours scolaire, parfois différencié.)

#### PMO : 12

(6 sortis dont 5 restés dans un parcours scolaire, parfois différencié).



### L'équipe

#### Côté Education Nationale

- Une enseignante
- Une AESH collective

#### Côté Ar Roc'h

- Une coordonnatrice de service
- Trois éducateur-riche-s spécialisé-e-s
- Une psychologue
- Une psychomotricienne
- Une art-thérapeute



- Toutes les situations sont suivies à la sortie en tuitage avec l'EMR 35 pendant un minimum de 3 mois.
- Des coopérations efficaces entre acteurs s'affirment (co-interventions...)

### FAITS MARQUANTS 2025

- De bonnes bases construites, la culture et des repères communs
- Absence longue de l'enseignante sur la classe socle
- Depuis septembre 2025, obtention de locaux tiers en proximité de l'école
- Effectif de la classe socle à compléter

### PERSPECTIVES 2026

- Programmer un comité stratégique par les services de l'EN
- Renouveler l'action de présentation du DRS auprès des IEN et des CE/DDEC et penser les formats de communication
- Elargir le périmètre et le dimensionnement du DRS (PMO, 2nde classe socle)
- Amorcer une réflexion et mise au travail d'une version expérimentale au niveau du second degré (sous une autre forme)
- Etudier les conditions de constat d'une inadaptation de la réponse DRS et une mise à terme à l'accompagnement en deçà des 6 mois
- Mettre en place d'un suivi de cohorte, avec appui méthodologique

# Focus sur les services de la Plateforme Scolarité Inclusive

## LE PAS

Pôle d'Appui  
à la Scolarité

*Une nouvelle réponse pour les jeunes, les familles et les équipes pédagogiques pour favoriser l'inclusion scolaire*

**Depuis septembre 2025,  
Création de 5 PAS sur le département**

### Ar Roc'h gère le PAS de la circonscription de PACE

- Une équipe pluridisciplinaire de proximité pour répondre aux besoins éducatifs particuliers d'un élève (de la maternelle au lycée)
- Un accompagnement ponctuel de l'élève, de sa famille et des équipes pédagogiques



### Les missions

Soutenir les parents autour des besoins de leur enfant, en lien avec la scolarité

Accompagner les équipes pédagogiques pour répondre aux besoins de l'élève

Soutenir la scolarité de l'élève

### Les objectifs

- Etre à l'écoute des familles et des équipes
- Soutenir les familles dans leurs démarches
- Aider à la compréhension des difficultés de l'élève
- Co-construire l'accompagnement de l'élève
- Proposer/Adapter des aménagements et des outils
- Favoriser l'inclusion scolaire
- Soutenir en s'appuyant sur les compétences des équipes pédagogiques
- S'appuyer sur les ressources territoriales

### Un accueil

Collège Françoise Dolto  
53 avenue le Brix  
35740 PACE



### FAITS MARQUANTS 2025

- Installation du binôme enseignant/éducateur spécialisé au sein du collège
- Premières saisines du PAS mi-novembre
- 1ers retours d'expérience en copil associant les 7 PAS sous l'égide de l'ARS et de l'Education Nationale (mi-décembre)

### PERSPECTIVES 2026

- Travail d'harmonisation des bonnes pratiques sur le territoire breillien
- Installation de 10 nouveaux PAS sur le département en septembre 2026 (pas de portage Ar Roc'h)
- Généralisation des PAS sur l'ensemble du département programmée en septembre 2027

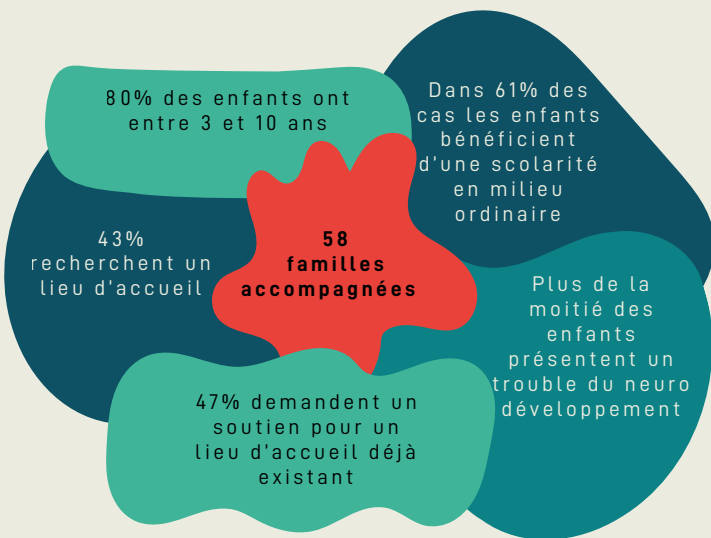
# Focus sur Le Pôle Ressource Handicap

**Le PRH**  
Pôle Ressources  
Handicap

En partenariat avec  
Familles Rurales

*Un service pour faciliter l'accessibilité  
et l'inclusion dans les loisirs  
pour les jeunes en situation de handicap*

## L'ACCOMPAGNEMENT DES FAMILLES

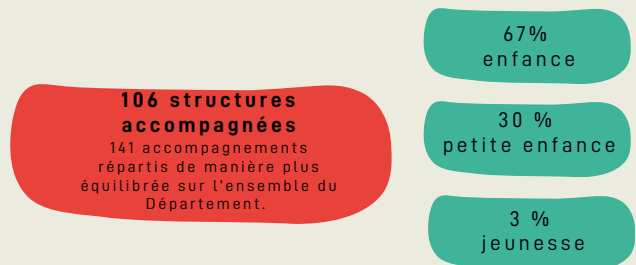


- Près de la moitié des familles accompagnées en 2024 ont débuté leur accompagnement en 2023.
- Les familles sont encore très majoritairement orientées vers des services partenaires, seules 19% d'entre elles s'adressent directement au PRH.
- Le PRH est parfois sollicité pour des demandes qui ne relèvent pas de sa compétence. Ce sont ainsi 27 familles qui ont été réorientées vers d'autres services partenaires (Paréo, MDPH, PIAL...)

## FAITS MARQUANTS 2025

- Renouvellement de l'équipe terrain
- Accueil du séminaire des PRH Grd Ouest sur le 35
- Réflexion sur l'implication des familles
- Mise en oeuvre d'une démarche d'évaluation
- Des temps de travail organisés pour la construction d'outils
- Mise en oeuvre d'une démarche de diagnostic sur la jeunesse

## L'ACCOMPAGNEMENT DES PROFESSIONNEL·LE·S



## Des interventions diversifiées

- Soutien à l'accueil
  - Rédaction de supports
  - Visites sur site
  - Soutien à la coordination
  - Sensibilisation des équipes
  - Sensibilisation des enfants
  - Diagnostics
  - ...
- Interventions en zone rurale plus importantes en 2025 et amorce d'un accompagnement sur le territoire de Redon auprès de plusieurs structures dédiées à l'enfance.
  - Sollicitation pour soutenir des actions de sensibilisation collective des agents de 4 CTG (Convention Territoriale Globale).

## PERSPECTIVES 2026

- Déploiement du projet itinérance (caravane)
- Formation collective à l'échelle des PRH Grd Ouest
- Développement des actions de sensibilisation au sein des réseaux
- Evolution des malles pédagogiques
- Formalisation des plans d'accompagnement

# Focus sur les services de la Plateforme Parentalité(s)

## Le SDSFP

Service de Développement des Savoir-Faire Parentaux

*Soutenir et mobiliser les compétences parentales*

### LES OBJECTIFS



- Faire émerger les compétences parentales et valoriser les ressources de la famille
- Améliorer la communication entre les membres de la famille
- Mettre du sens sur les comportements, les regarder différemment et ajuster les postures
- Apporter un soutien psychologique aux familles
- Favoriser la pair-aidance
- Mobiliser des ressources du droit commun
- Soutenir les professionnel-le-s (=fonction ressource)



### LES OUTILS

- Entretiens
- Groupes de paroles
- Ateliers parents-enfants
- Ateliers à médiation
- Participation à des rencontres de parents des établissements
- Groupe de paroles fratrie

### COMPOSITION DU SERVICE

- 2 Intervenantes parentalité (une ES à 0.60 etp et une AS à 0.50 etp)
- 1 chargée de projet parentalité à temps plein
- 1 responsable de la plateforme

### LES FAMILLES ACCOMPAGNÉES

**9 familles sur 39 rencontres (44 en 2024)**

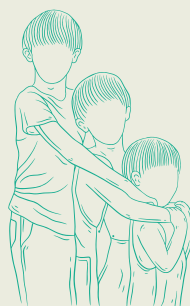
*\*1 famille comptabilisée 2 fois car deux enfants accompagnés à l'IME et en ITEP*

3 de l'ITEP  
Les Rochers

2 de l'ITEP  
Les Rivières

3 de l'ITEP  
Tomkiewicz\*

2 de l'IME  
Le 3 Mâts



### ZOOM SUR LE GROUPE "BARCLAY"

Méthode spécialement conçue pour les parents d'enfants atteints de TDAH. Elle vise à proposer des stratégies pratiques pour réduire les tensions familiales liées aux comportements d'inattention et d'opposition.

- Une session de janvier à septembre 2025 constituée de parents (groupe de 4 familles qui s'est rencontré 11 fois)
- Une 2<sup>ème</sup> session d'octobre 2025 à juin 2026

### ZOOM SUR LE GROUPE "FRATRIE"

- Démarré en novembre 2023, le groupe "Fratrie" a pour objet de proposer à des frères et sœurs issus d'une fratrie au sein de laquelle il y a un enfant en situation de handicap, des moments d'échanges pour questionner, exprimer, partager les ressentis et expériences.
- 1 session de décembre 2024 à mai 2025 de 4 séances avec 7 enfants de 7 à 13 ans.
- 1 session de novembre 2025 à juin 2026.
- Ouverture aux familles qui sont sur liste d'attente, PAREO et PRH.
- Un réel intérêt de la part de l'équipe PMO de l'IME qui s'en est saisie pour en proposer un spécifique de son côté

### FAITS MARQUANTS 2025

- Départ de la coordonnatrice des services parentalité(s) en mars.
- Départ du Chef de service en juin. Plateforme placée sous la responsabilité de la responsable des services transversaux.
- Réalisation d'un diagnostic des services parentalité(s) pour proposer des réponses de qualité en adéquation avec les besoins des familles : réaffirmation des services de soutien à la parentalité et création d'une nouvelle plateforme Parentalité(s) en septembre 2025 regroupant le SDSFP, APE, la mission d'animation du réseau parentalité.
- Recrutement d'une chargée de projet parentalité(s) en octobre pour piloter la nouvelle plateforme Parentalité(s).

### PERSPECTIVES 2026

- Définir l'offre de service et le périmètre d'action de la plateforme parentalité(s) créée en septembre 2025 pour répondre aux besoins des familles et des professionnel-le-s identifiés lors du diagnostic.
- Recrutement d'une intervenante parentalité(s) avec pour première mission, d'accompagner les familles dans leurs démarches administratives et d'accès au droit commun.
- La restructuration permettra également de compter sur une équipe Allo Parlons d'Enfants renforcée par les établissements et services.

# Focus sur les services de la Plateforme Parentalité(s)

**APE**

**Allo Parlons d'Enfants**

**Appel anonyme  
02 99 55 22 22**



*A l'écoute des parents, familles, professionnel.le.s de l'enfance*

## LES OBJECTIFS



- Proposer un espace d'écoute bienveillante, anonyme et confidentielle à toute personne rencontrant des difficultés avec un enfant (familles ou professionnel.le.s).
- Les appelant.e.s n'attendent pas nécessairement de conseil ou d'orientation, mais simplement une écoute active leur permettant de mettre des mots sur une difficulté, de déplier une idée, de mettre à distance.

## L'ÉQUIPE EN 2025



- 1 bénévole présente depuis 2021
- 5 professionnel.le.s pour 10% de leur temps, mis.e.s à disposition par les établissements et services de l'association.
- 1 coordonnatrice de service de janvier à mars puis d'octobre à décembre.
- 1 CDS de janvier à juin partageant ses fonctions sur un autre Etablissement et services.
- 1 Directeur de janvier à août partageant ses fonctions sur d'autres Etablissements et services, auquel a succédé une responsable des projets transversaux à partir de septembre 2025.

## FONCTIONNEMENT



**20 heures  
d'écoute  
par semaine**

+

**Temps de  
réunion, de  
coordination**

+

**Missions  
au sein des  
collectifs :**

*Etre parents aujourd'hui  
Parentalités et Partenaires*

## ZOOM SUR LES APPELS



- Un nombre global d'appel en baisse de 10 % par rapport à 2024. Une baisse amorcée depuis 2 ans.
- Une typologie d'appelant.e.s similaire aux années précédentes avec une prépondérance des appels passés par les mères des enfants concernés (72.30%)
- Les appels en 2025 concernent essentiellement les garçons entre 8 et 16 ans (66.10 %). Jusqu'alors la répartition était quasiment à l'équilibre.
- Un peu moins des 3/4 des appels proviennent de l'extérieur du Département.

## FAITS MARQUANTS 2025

- Année complexe dans sa dynamique collective en raison de mouvements RH
- Diagnostic des services de parentalité qui a donné lieu au lancement d'une nouvelle plateforme Parentalité(s) début 2026



## PERSPECTIVES 2026

- Renforcement de notre communication pour endiguer la baisse d'appels et apporter une réponse de proximité afin de pouvoir répondre au mieux à nos missions
- Elargissement des missions de l'écouter.e qui devient référent.e Parentalité de son établissement avec une dimension d'inclusion dans les réseaux parentalités locaux
- Démarrage de l'année avec une équipe renforcée de 10 écouter.e.s (9 professionnel.le.s et 1 bénévole)
- Nouveau créneau d'écoute du lundi au vendredi de 9h30 à 13h00

# La démarche qualité



## Les principales actions en 2025

### **Structuration de la démarche qualité et lancement de la réécriture des projets d'établissement**

Avec l'embauche d'une chargée de mission qualité en septembre 2025 en appui de la responsable RH et de la responsable des projets transversaux.

### **Process d'intégration des nouveaux salarié-e-s**

Poursuite du travail de la structuration du process de recrutement et d'intégration des nouvelles-les salarié-e-s, démarré en 2024.

Un copil représentatif des salarié-e-s des établissements et services est mis en oeuvre.

### **DUERP - Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels**

Dans une démarche de qualité et de bientraitance, mise en conformité des procédures et documents relatifs à la réglementation des ESMS.

Finalisation des DUERP par établissement à l'été 2025 établis à partir du logiciel Qualité AGEVAL qui nécessite la formation de professionnel-le-s.

### **PMS - Plan de Maîtrise Sanitaire**

Intervention d'une diététicienne et création d'outils pour le PMS.

### **QVCT - Qualité de Vie et Conditions de Travail**

Instance suspendue en 2025 mais poursuite d'actions d'amélioration dans les différents ESMS (matériel, tickets restaurant...)

### **RSE - Responsabilité Sociétale des Entreprises**

Réflexion engagée en février 2023 avec la mise en place d'un copil qui s'est poursuivi en 2024 en présence de salarié-e-s et deux administratrices.

Accompagnement par l'ANAP en 2025 pour la mise en œuvre et le développement durable RSE au sein d'Ar Roc'h (Stratégie Transition Ecologique).

Participation à l'instance départementale inter ESMS.

24 salarié-e-s ont  
bénéficié au moins  
une fois dans l'année  
de l'accord mobilités  
douces et durables

### **Evaluation et Inspection d'Etablissements**

Mise en oeuvre des prescriptions et recommandations suite aux rapports d'évaluation et d'inspection.

### **EREG - Espace de Réflexion Ethique du Gacet**

En 2025, 4 saisines ont fait l'objet d'avis de l'EREG, adressés aux salarié-e-s et administrateur-riche-s d'Ar Roc'h :

- Où placer le curseur entre nécessité des soins et respect de la personne : entre obligation professionnelle et exigences éthiques ?
- En quoi le partage d'information sur la vie affective et sexuelle peut-il contribuer à la protection de l'enfant, ou au contraire, porter atteinte à sa liberté ?
- Peut-on priver une personne de ses libertés au nom de l'hygiène corporelle ?
- Entre emprise du désir parental et construction de l'identité de l'enfant : quelle posture professionnelle lors d'un entretien d'admission ?

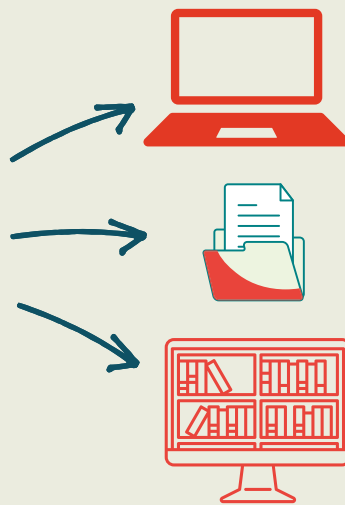
# Les systèmes d'information et la logistique

Des réseaux sociaux



Notre site Internet  
<https://arroch.fr>

Des systèmes d'information à destination des professionnel-le-s



4 serveurs  
57 ordinateurs fixes et clients légers  
246 ordinateurs portables  
54 tablettes  
153 smartphones  
21 copieurs/imprimantes

1 messagerie avec plus de 50 Go par personne

Octime : base documentaire accessible à l'ensemble des salarié-e-s

N2F : notes de frais

Ageval : logiciel qualité

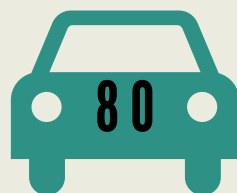
Yooz : facturation

Airmès : dossier des usagers

## Des actions et des outils de communication...



Un parc automobile qui s'étoffe



DONT



11



13



En 2026 : Projet d'achat de vélos de fonction





# Un maillage territorial fort

## Des conventions en cours

### CONVENTION AR ROC'H / APASE

Création et fonctionnement du service PAD'Côté qui accompagne 36 jeunes et leurs familles sur le territoire allant de Betton à Fougères.



### CONVENTION AR ROC'H / POLYCLINIQUE SAINT LAURENT

**Mise à jour en avril 2024.**

Cette convention vise à simplifier le parcours de soin à la polyclinique d'un-e enfant, d'un-e adolescent-e ou d'un-e jeune adulte nécessitant une prise en charge sanitaire et de développer des coopérations concernant les échanges de compétences professionnelles notamment en matière de psychiatrie et d'accompagnement à la parentalité (réunions d'informations, formation...).



### COMMUNAUTÉ 360

Convention de coopération dans le cadre de sa mise en œuvre

Cette convention a pour objectif d'animer la structuration territoriale C360 en réponse aux besoins des personnes en situation de handicap sur l'Ille-et-Vilaine.

Accord de consortium **signé en novembre 2024**

Entre le GCSMS CP<sup>2</sup>, Adapei 35, Ar Roc'h, APF France Handicap, Réseau GRAAL pour un pilotage conjoint de la communauté 360 pour la période 2023 à 2025.



### DISPOSITIF DE RÉPIT SCOLAIRE - DRS

Convention constitutive et de coopération d'un dispositif de répit scolaire (DRS) en milieu ordinaire et de prévention des ruptures de parcours -

**Date d'effet au 08 janvier 2024 pour 5 ans**

Signée de la directions académique de l'EN, de l'ARS, de la DDEC, de la Mairie de Rennes, d'Ar Roc'h, de la MDPH et de l'école Simone Veil.



### MAISON DÉPARTEMENTALE DES PERSONNES HANDICAPÉES

Convention de partenariat MDPH / Ar Roc'h - **Etablie en 2024**

Vise à définir les modalités d'information, de communication et d'échange entre la MPDH et les établissements afin d'optimiser l'accompagnement des personnes en situation de handicap.



### CONVENTION DE COOPERATION - UEE (Unité d'Enseignement Externalisée)

- Collège Pierre Olivier Malherbe - Châteaubourg
- Collège Paul Féval - Dol de Bretagne
- Collège Amand Brionne - Saint Aubin d'Aubigné
- Collège Mathurin Méheut - Melesse
- Ecole élémentaire La Caravelle - Noyal sur Vilaine
- Ecole Les Omblais (UEEA) - Betton
- Ecole élémentaire La nation - Saint-Malo



# Un maillage territorial fort

## Des conventions signées en 2025

### CONVENTION AVEC LE PATIS FRAUX

Cette convention a pour but de faciliter la collaboration entre les deux associations au profit du projet professionnel des jeunes de l'association Ar Roc'h. Elle se traduit par la mise en place des prestations courtes par le service de réadaptation professionnelle (ESRP) de l'association Le Pâtis Fraux pour des jeunes accompagnés par l'association Ar Roc'h, en particulier dans ses établissements ITEP et IME.

Signée le 5 mars 2025.



### AVENANT A LA CONVENTION AVEC ACCUEIL PAYSAN 35

Actualisation de la convention avec Accueil Paysan au regard de la création du PAD'Côté. Signé le 9 avril 2025



### CHARTER ROMAIN JACOB

A l'occasion du lancement du Comité Départemental d'Ille-et-Vilaine de la Charte Romain Jacob, mercredi 7 mai à 14h00 à la Maison des associations de Rennes, l'association, représentée par Vincent Mousset, a rejoint les signataires de cette charte rédigée en 2014. En signant cette charte, Ar Roc'h s'engage à la promotion et à l'amélioration d'accès aux soins courants et spécifiques, en milieu ordinaire des personnes en situation de Handicap.

Signée le 7 mai 2025



### AVENANT A LA CONVENTION CONSTITUTIVE GCSMS CP<sup>2</sup>

Le GCSMS "Compétences Parentales, Compétences Professionnelles" a fait l'objet de modifications (nouvelle dénomination "**CooPairAction**" nouveau numéro de SIRET, siège social...) faisant suite à l'évolution de ses activités depuis sa création en 2016.

Un avenant à la convention constitutive a été signé en date du 13 novembre 2025 pour une application des changements au 1er janvier 2026.



### CONVENTION D'OBJECTIF ET DE FINANCEMENT AVEC LA CAF

Fonds de soutien à la parentalité 2025 à 2027 (Allo Parlons d'Enfants).

Signée le 14 novembre 2025



### CONVENTION AVEC BIENVENUE A LA FERME

Convention en cours de réécriture pour une signature début 2026.



# Le Bilan social

## Un effectif en constante augmentation

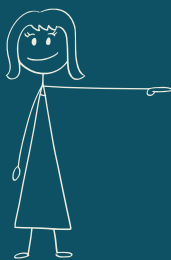
AU 31  
DÉCEMBRE  
2025

214

+18.9% en 5 ans

PROFESSIONNEL·LE·S

197.72 ETP



73.83 %

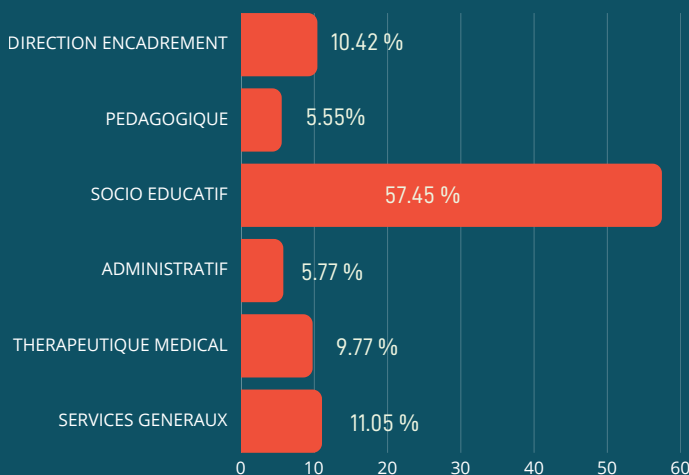


26.17 %

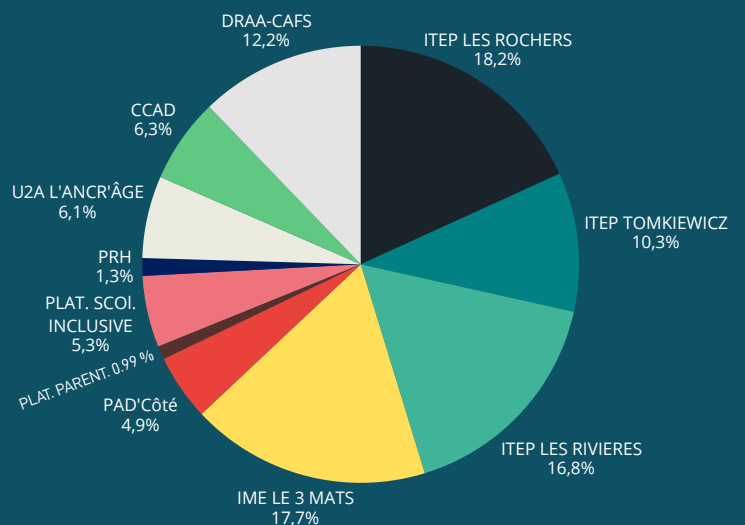
## Répartition des effectifs par nature de contrat



## Répartition des effectifs par secteurs d'activités



## Répartition des effectifs par Etablissements et services





## La politique d'Ar Roc'h en faveur de la formation

Une action inscrite plus particulièrement dans le cadre des politiques publiques du secteur de l'enfance en situation de handicap et de la protection de l'enfance.

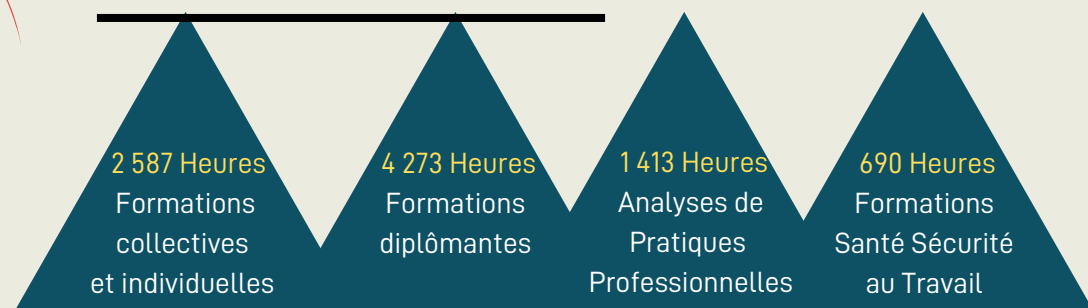
Ar Roc'h mobilise régulièrement ses fonds propres au-delà des budgets prévus sur l'axe formation.

Ar Roc'h s'appuie sur le référentiel qualité de la HAS.

Un Compte Personnel de Formation (CPF) pour que chaque professionnel-le ait les moyens de se former et de développer ses compétences sans être totalement dépendant-e du plan de formation mis en place par l'employeur.

Ar Roc'h favorise les liens avec les organismes de formation du secteur d'activité de son territoire (Askoria, Ehesp, Uriopss, Créai...) et autres prestataires (Opco santé, Cravs, Capps, Sca, Carsat...)

**75**  
**FORMATIONS**  
**REALISEES**  
**DONT**



## Les principales actions en 2025

- Organisation de formations obligatoires en lien avec l'hygiène, la sécurité, les conditions de travail, la qualité de vie au travail et le développement professionnel continu (DPC).
- Mise en œuvre des formations collectives permettant de développer les compétences professionnelles nécessaires à l'accompagnement des jeunes accueillis dans nos établissements et services et à la structuration du CCAD (siège).
- Favorisation de la participation à des colloques dédiés aux particularités des jeunes que nous accompagnons dans nos différents établissements et services.
- Développement de la formation en faveur de la politique RSE.
- Développement des formations nécessaires à l'utilisation des logiciels informatiques pour l'ensemble des salarié-e-s de l'accompagnement et des services administratifs ( Airmes/Octime/Ageval/Yooz...).

## Les missions

Attributions en matière de santé, sécurité et conditions de travail

Assurer l'expression collective des salarié-e-s

Attributions en matières d'activités sociales et culturelles

### Un dialogue constructif...

#### Des accords signés

Révision de l'accord d'entreprise relatif au télétravail  
 Accord d'entreprise relatif à la prime réveillon  
 Mise en œuvre des tickets restaurant

### Un dialogue constructif...

#### Des avancées sociales

##### Des échanges sur :

La semaine à 4 ou 4.5 pour les salarié-e-s à temps plein  
 la gestion des emplois et des parcours professionnels (GEPP)  
 L'insertion et le maintien dans l'emploi des travailleur-euse-s en situation de handicap  
 ...

8 titulaires

4 suppléant-e-s

2 représentantes de proximité



9 réunions du CSE  
 2 réunions du CSSCT  
 1 réunion NAO





# La gestion financière

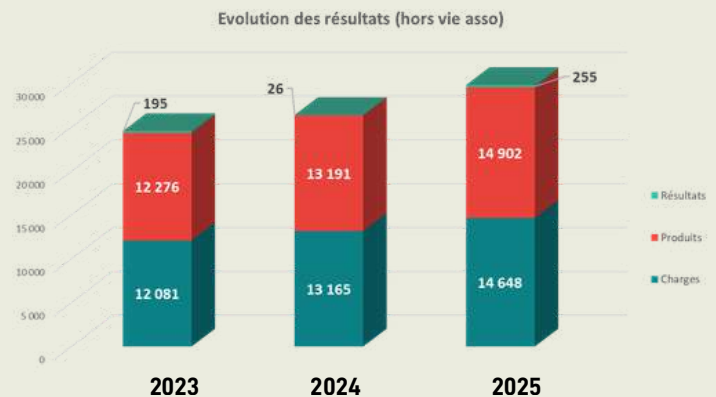
## les Particularités de l'exercice 2025

- Ouverture de 6 places d'Accueil De Jour (ADJ) sur l'IME Le 3 Mâts,
- Ouverture de 6 places de Prestation en Milieu Ordinaire (PMO) sur le DRAA L'Amarr'âge,
- Création du Pôle d'Appui à la Scolarité (PAS),
- Fonctionnement en année pleine pour le Dispositif de Répit Scolaire (DRS),
- Ouverture du PAD'Côté en année pleine,
- Effet année pleine des nouvelles places dans le cadre des 50 000 solutions (antenne de l'Itep Les Rivières, IME Le 3 Mâts et DRAA L'Amarr'âge)

## Résultat 2025 global (avec association)

	2024	2025
Exploitation	1 770K€	1 850K€
Frais de personnel	8 835K€	9 775K€
Frais de structure	1 794K€	2 261K€
<b>TOTAL</b>	<b>12 399K€</b>	<b>13 887K€</b>
Produits	12 453K€	14 172K€
<b>RESULTATS BRUTS</b>	<b>+54K€</b>	<b>+285K€</b>
CAF (en % des produits)	+6,9%	+10%

## Résultat 2025 (Itep & Ime & U2A & Pad & Ccad)



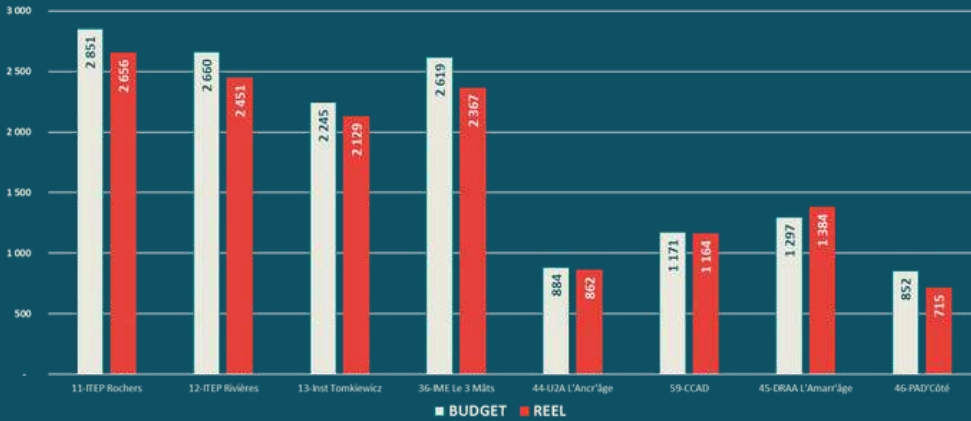
Entre 2024 et 2025, les produits ont augmenté de près de 14 % grâce à l'ouverture de nouvelles places fin 2025 et à l'effet « année pleine » des ouvertures de places et services de 2024.

Les charges totales ont également progressé de 12%, pour atteindre 13 887 K€. Dans ce contexte, le niveau de capacité d'autofinancement (CAF) s'améliore et atteint 10 % en 2025. Ce niveau traduit une situation financière saine de l'exploitation, la part immobilière étant détenue par la SCI Marie Blanche David.



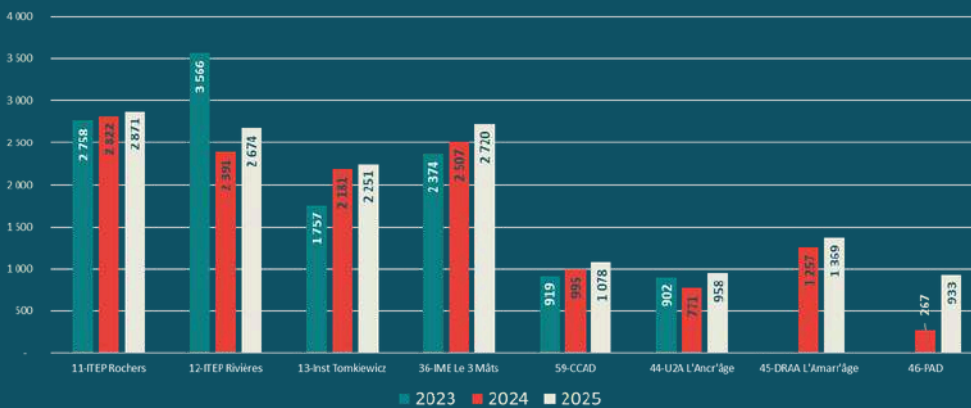
# La gestion financière

## Comparaison Budget / Réel des charges



L'analyse des écarts entre charges budgétées et charges réalisées met en évidence des résultats excédentaires principalement portés par les ITEP et l'IME, avec un excédent ponctuel sur l'U2A L'Ancr'âge lié à un rattrapage exceptionnel de déficits par le Conseil Départemental. Ces excédents s'expliquent très majoritairement par des écarts sur les charges de groupe 2 dans les établissements médico-sociaux.

## Evolution des produits



↓ **Actions financées par le Fonds de Dotation** ↓

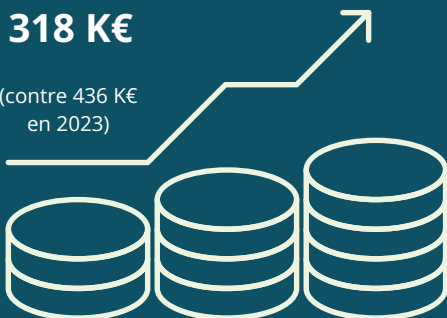
Projet Vélo  
Tomkiewicz

Financement  
Allo Parlons d'Enfants

## Investissements

**318 K€**

(contre 436 K€ en 2023)



## Immobilisations

**5 267 K€**

dont 2 469 K€ d'immobilisations financières principalement liées à la détention de titres sur la SCI MB David.





# L'immobilier à Ar Roc'h



Mise en place d'une commission stratégie immobilière associative fin 2024 au regard de l'évolution d'Ar Roc'h et des enjeux immobiliers.

**LES ATELIERS**  
l'architecture  
du sens

ont accompagné l'association Ar Roc'h dans la définition de son schéma directeur immobilier pour le site de Betton de janvier à avril 2025.

Restitution du schéma directeur au Conseil d'Administration d'avril 2025

## Des prises de décisions

### BETTON

L'équipe du siège, les services EMR, PRH, Parentalité(s) et le DRAA L'Amar'âge emménagent dans de nouveaux locaux loués au 1 allée des goélettes à Betton.



Pour être en proximité de l'IME Le 3 Mâts, l'antenne installée à St Aubin d'Aubigné intègre les anciens locaux du Siège au 4 route du gacet à Betton



### FOUGERES

Achat d'une maison au 4 avenue des Batailles à Fougères. Le second site de l'ITEP Les Rochers s'installe en septembre 2025.



### SAINT JACQUES DE LA LANDE

Le DRS emménage dans des locaux situés à St Jacques de la Lande



### SAINT-MALO

Location d'un second site, rue du Pérou à St Malo, pour héberger l'antenne de l'itep Les Rivières, à l'étroit, dans les locaux situés bld Aristide Briand.



Offre d'achat à l'automne 2025 auprès d'Emeraude Habitation pour l'acquisition de deux cellules au 43 rue d'Alsace à Saint-Malo (quartier en cours de réhabilitation) pour accueillir l'antenne de l'itep Les Rivières en 2027



# Des temps forts associatifs

“ La poursuite de moments forts associatifs qui permettent d'aborder des thèmes de travail transversaux et de fédérer les équipes des établissements et services autour de temps conviviaux.

Vincent Mousset

Ar Roc'h met un point d'honneur à la cohésion associative

**Vendredi 29 août 2025 à Liffré**

**Le matin**  
Réunion d'intégration des nouveaux-elles salarié-e-s

**L'après-midi**  
Cohésion associative organisée par le CSE regroupant plus de 100 salarié-e-s

**L'association Ar Roc'h vous invite**  
**vendredi 19 décembre 2025 à :**

**Des portes ouvertes**  
- 9h30 - 12h00 -  
pour les :

**10 ans**  
de l'IME Le 3 Mâts



**20 ans**  
de l'ITEP Tomkiewicz

Où ?

Aux 4 et 8 route du Gacet à Betton

**Un apéro concert :**

- 17h30 - 19h30 -

**Avec le groupe Latin'break**

Salle de la Confluence  
Place Charles de Gaulle à BETTON (derrière La Mairie)

**Une conférence et un atelier :**

- 13h30 - 17h30 -

**L'Hybridation, un enjeu collectif pour des parcours singuliers**

«Est "hybride" ce qui est mélangé, hétéroclite, contradictoire. Autrement dit, c'est le mariage improbable, c'est tout ce qui n'entre pas dans nos cases ! L'hybridation pourrait bien être la grande tendance du monde qui vient» - Gabrielle Halpern

Programme :

**13h30 :** Emargement et installation dans la salle

**13h50 :** Propos introductif de Vincent Mousset, Directeur Général

**14h00 :** Conférence de Gabrielle Halpern Docteure en philosophie, diplômée de l'Ecole normale supérieure. Echanges avec le public

**15h30 :** Atelier participatif « Nos hybridations rêvées » Animé par « Chimborazo »

**17h15 :** Conclusion de l'après-midi  
Présentation du travail par la facilitatrice graphique, Céline Ziwès.  
Mot de clôture par Jean-Luc Louis, Président d'Ar Roc'h.

Où ?

Salle de la Confluence  
Place Charles de Gaulle à BETTON (derrière La Mairie)

Se garer sur le parking place de la cale à Betton

**Inscription obligatoire uniquement via le lien :**

Formulaire d'inscription

Contact :  
02 22 93 79 21  
contact@ar-roch.fr



*Et les nombreux temps forts organisés pour les jeunes dans les établissements et services*

# Les Perspectives

**2026...**

## 4 Axes Stratégiques Prioritaires

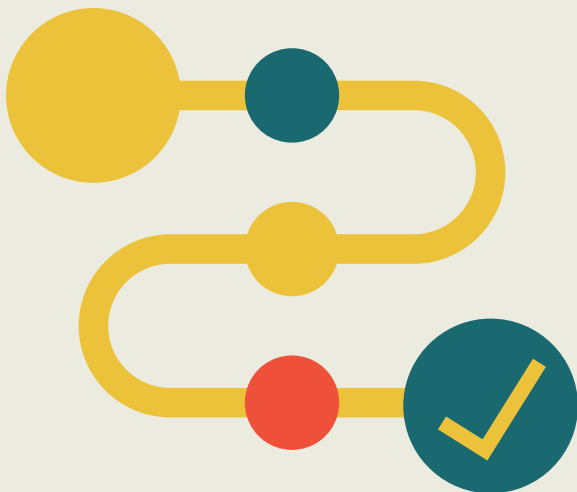


Veiller au maintien de la qualité de l'accompagnement mis en place dans l'ensemble de nos établissements et services

Poursuivre les actions qui contribuent à la qualité de vie et aux conditions de travail (dialogue social, actions RSE, Copil qualité/Duerp)

Accentuer la structuration et la formalisation de nos fonctionnements

Assurer le développement de nouvelles activités de manière prudente et raisonnée



# Feuille de route 2026...

- Finalisation de la démarche d'actualisation des projets d'établissements ou de services,
- Démarrage de la construction du GCSMS avec l'Apase,
- Développement du dispositif DRAA (ADJ et Internat),
- Consolidation des procédures en matière de démarche qualité et mise en place d'un copil qualité,
- Planification des travaux immobiliers de l'association (Ime Le 3 Mâts, Itep Les Rivières et Itep Tomkiewicz),
- Feuille de route en matière de plan de communication interne/externe,
- Diffusion du plan d'action de la plateforme parentalité(s),
- Mise en place d'une commission "Vie Associative" destinée aux administrateur·rice·s, direction générale et directions d'établissements et services, en vue de réfléchir aux rôles, missions et attentes du Conseil d'Administration au sein des instances de gouvernance et en articulation avec les établissements et services.

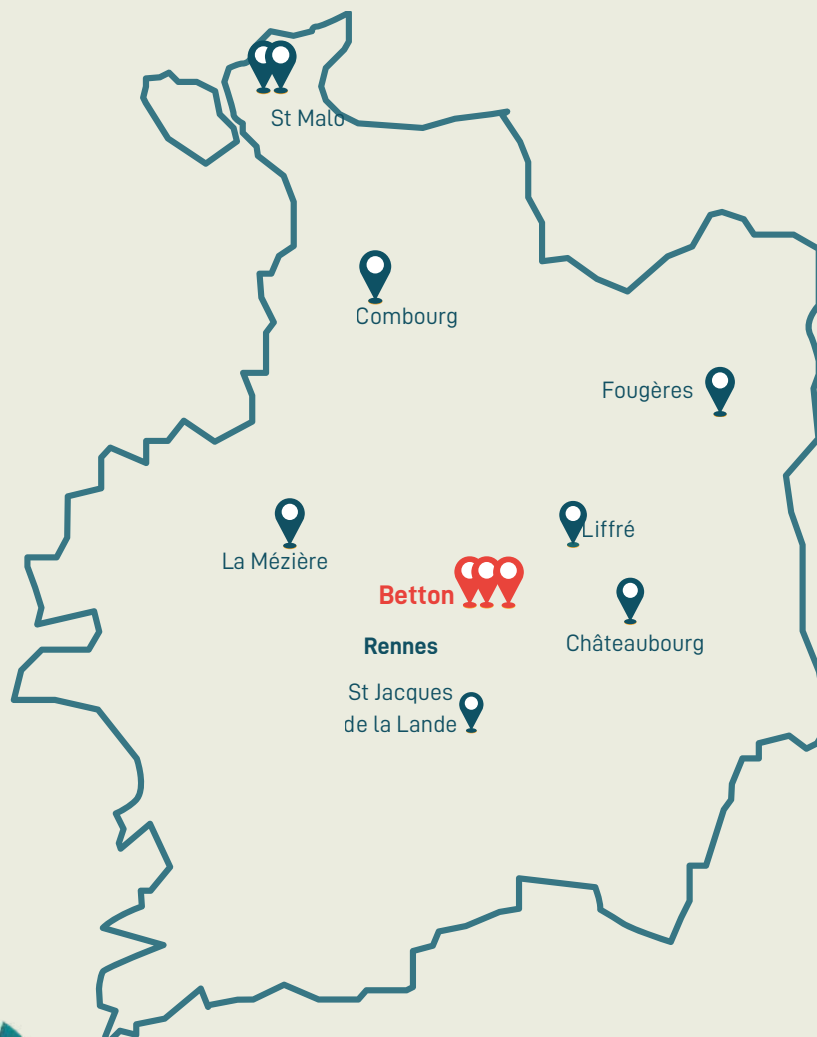


# Le glossaire

AIRe : Association des Itep et de leurs Réseaux  
AEMO IH : Action Educative en Milieu Ouvert Intensive avec possibilité d'hébergement  
ANAP : Agence Nationale d'Appui à la Performance des établissements de santé et médico-sociaux  
APE : Allo Parlons d'Enfants  
APJM : Accueil Provisoire Jeunes Majeurs  
ASE : Aide Sociale à l'Enfance  
CAFS : Centre d'Accueil Familial Spécialisé  
CNAPE : Convention Nationale des Associations Protection de l'Enfance  
CSE : Comité Social et Economique  
CSSCT : Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail  
DRAA : Dispositif Ressource Accueil et Accompagnement  
DRS : Dispositif Répit Scolaire  
DUERP : Document unique d'évaluation des risques professionnels  
FI : Famille d'Internat  
EMR : Equipe Mobile Ressources  
EPRD : Etat prévisionnel des recettes et des dépenses  
EREG : Espace de Réflexion Ethique du Gacet  
GCSMS : Groupement de Coopération Sociale et Médico-Sociale

- APPV : Assistant Parcours Projet de Vie
- C 360 : Communauté 360
- PAREO : Plateforme d'Accompagnement au répit pour les aidants des personnes en situation de Handicap
- PCPE : Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées

HAS : Haute Autorité de Santé  
IME : Institut Médico Educatif  
ITEP : Institut Thérapeutique Educatif et Pédagogique  
LR : Lieux ressource  
MASE : Management socio-économique  
MNA : Mineurs Non Accompagnés  
NAO : Négociation annuelle obligatoire  
OPP : Ordonnance de Placement Provisoire  
PAD : Placement A Domicile  
PAS : Pôle d'Appui à la Scolarité  
PDC : Plan de développement des compétences  
PJJ : Protection Judiciaire de la Jeunesse  
PMO : Prestation en Milieu Ordinaire  
PMS : Plan de Maitrise Sanitaire  
PRH : Pôle Ressource Handicap  
QVCT : Qualité de Vie et Conditions de Travail  
REAAP : Réseau d'écoute, d'Appui et d'Accompagnement des Parents  
RSE : Responsabilité Sociétale des Entreprises  
SDSFP : Service de Développement des Savoir-Faire Parentaux  
U2A : Unité d'Accueil et d'Accompagnement



Ar Roc'h - 4 route du gacet  
35830 Betton  
02.99.64.69.69  
[www.ar-roch.fr](http://www.ar-roch.fr) - [contact@ar-roch.fr](mailto:contact@ar-roch.fr)

