L'association Ar Roc'h, qui accompagne des jeunes en situation de handicap et/ou de vulnérabilité en Ille-et-Vilaine, grâce aux compétences de plus de 200 professionnel·lle·s, recrute :

Un.e Chef.fe de service

CDI – Temps plein – à compter du 01/01/2027 - Poste basé à Liffré
Pour l'U2A L'Ancr'âge et le PAD'Côté

Rejoignez l'équipe d'Ar Roc'h !

Nous croyons fermement qu'ensemble, nous pouvons avoir un véritable impact. Intégrer Ar Roc'h, c'est :
• S'engager dans un projet profondément humain et utile,
• Rejoindre un collectif solidaire fondé sur l'entraide et coopération,
• Bénéficier d'un cadre de travail respectueux de l'équilibre personnel et porteur d'une culture managériale participative,
• Accéder à des opportunités d'évolution au sein d'une structure dynamique en bonne santé.

Vos missions principales

Dans un contexte de structuration de son pôle protection de l'enfance, l'association Ar Roc'h recrute un.e chef.fe de service pour un contrat à durée indéterminée à compter 01/01/2027.

Sous la responsabilité du directeur, le·la chef·fe de service bénéficie de délégations qui lui permettent d'assurer le pilotage et l'animation des établissements et services sous sa responsabilité :

- **0,5 ETP pour l'U2A L'Ancr'âge**, qui accompagne 25 Mineurs Non Accompagnés, sur la commune de Liffré
- **0,5 ETP pour le service d'AEIH le PAD'Côté**, en coopération avec l'APASE, et dans la perspective de création d'un groupement de coopération entre les deux associations afin de porter le service ; qui accompagne 36 mesures d'Accompagnement Educatif en milieu ouvert Intensif avec Hébergement (24 sur le territoire de Betton / Melesse / St-Aubin d'Aubigné / Liffré, 12 sur le territoire de Maen Roc'h / Fougères)

Le·la chef·fe de service exerce les missions suivantes dans le respect des valeurs déclinées dans le projet associatif et managérial :

- Participe à l'élaboration, à la mise en œuvre et à l'évaluation du projet d'établissement et des services ;
- Veille à l'interdisciplinarité des accompagnements, à l'élaboration des projets personnalisés et à leur mise en œuvre effective en garantissant la participation des personnes concernées ;
- Assure la responsabilité hiérarchique et la gestion des ressources humaines des services ;
- Contribue à la gestion administrative et budgétaire de l'établissement et des services ;
- Coordonne les projets et veille à leur cohérence au sein de l'établissement, des services et auprès des partenaires ;
- Apporte un appui technique aux professionnel·le·s des équipes pluridisciplinaires ;
- Anime des réunions institutionnelles pluridisciplinaires et partenariales ;
- Participe aux instances managériales et aux diverses réunions associatives ;
- Assure des astreintes cadre pour les établissements de protection de l'enfance ;

- Veille à la mise en œuvre des recommandations en matière de Qualité de Vie et Conditions de Travail et de Responsabilité Sociétale et Environnementale de l'établissement et des services ;
- Veille à la participation et l'auto-détermination des jeunes et de leurs représentants légaux.

Profil recherché

Diplôme requis : Titulaire d'un diplôme de niveau 2 type CAFERUIS ayant mission de responsabilité avec subdélégations.

Expérience souhaitée : Expérience managériale souhaitée dans le secteur social / médico-social. Une expérience dans le champ de la protection de l'enfance serait un plus.

Compétences attendues :

- Favoriser un management participatif auprès des professionnel·le·s ;
- Être disponible, capable de prendre des décisions et savoir rendre compte ;
- Être autonome et rigoureux et en capacité des prendre des initiatives ;
- Avoir le sens du travail en équipe.

Conditions du poste

CDI /Temps plein à compter du 01/01/2027

Poste basé à Liffré (35340)

Statut Cadre – Rémunération à partir de 40 K€ brut/an selon CCN66 (Cl. II, niv.2)

Forfait jour – Astreintes des établissements et services du pôle Protection de l'Enfance

Avantages :

- ✓ Congés conventionnels trimestriels
- ✓ Titres-restaurants
- ✓ Forfait mobilités douces (30€/mois)
- ✓ Prise en charge à 75% des abonnements de transport en commun
- ✓ Compte Epargne Temps (CET) et Plan d'épargne Retraite Collectif
- ✓ Accord d'entreprise solidaire sur le don de jours de repos
- ✓ Avantages du CSE (chèques vacances, chèques culture…)
- ✓ Prise en charge à 70% de la mutuelle
- ✓ Prévoyance
- ✓ Action logement

Modalités de candidature

Envoyer votre CV et lettre de motivation à : M. Le Directeur à l'adresse recrutement@ar-roch.fr

Référence à indiquer : CDS PAD-U2A / 11.2026

Date limite de candidature : 04/12/2026

Entretien prévu : 10/12/2026 (après-midi)